



SAKU ry

Toiminta- ja taloussuunnitelma vuodelle 2011



STRATEGIATYÖ

SAKU ry:n perustehtävä

- jäsenistön hyvinvointityön ja yhteisöllisyyttä edistävän toiminnan tukeminen

SAKU ry:n strategiset päämäärät

- hyvinvoiva ammatillisen koulutuksen yhteisö
- toimiva SAKU-verkosto, jonka käytössä on koko jäsenkentän osaaminen
- sitoutunut, toimintaan tyytyväinen ja valtakunnallisesti kattava jäsenkenttä
- rahoitus, joka mahdollistaa toiminnan ja verkoston ylläpitämisen ja kehittämisen
- SAKU ry on kiinteä osa ammatillisen koulutuksen hyvinvointia

SAKU-verkoston toimintatapa

- olemme joukkue, joka kehittää, suunnittelee ja toteuttaa toimintaa yhdessä
- olemme verkosto, johon kuuluvat yksiköiden yhteyshenkilöt, tapahtumien järjestäjät, kehittämisryhmien jäsenet, hallitus, toimiston väki ja osallistujat
- olemme verkosto, joka kehittää ja toteuttaa liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-ajan toimintaa ammatillisessa koulutuksessa henkilöstölle ja opiskelijoille
- keräämme ja levitämme hyviä käytäntöjä ammatillisessa koulutuksessa

SAKU-verkoston kehittämisryhmät

- opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen kehittämisryhmä
- opiskelijaurheilun kehittämisryhmä
- opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämisryhmä
- työyhteisöliikunnan kehittämisryhmä
- Kuerkievarin kehittämisryhmä
- viestinnän kehittämisryhmä

Toimenpiteet 2011

- saatamme loppuun SAKU ry:n käynnissä olevan strategiatyön ja esittelemme sen vuosikokoukselle
- päivitämme SAKU-etiketin
- täydennämme kehittämisryhmiä avoimen haun kautta
- kehitämme verkostotoimintaa
- huomioimme kaksikielisyyden toiminnassa



VIESTINTÄ

Toimenpiteet 2011



- päivitämme SAKU ry:n viestintästrategian
- toteutamme viestintästrategian mukaiset viestintätoimet
- tuotamme tukimateriaalia yhteyshenkilöverkostoille
- julkaisemme 4 numeroa SAKU ry:n Action!-tiedotuslehteä; lehden kohderyhmänä ovat jäsenyhteisöjen SAKU-yhteyshenkilöt ja lukuvuoden toisessa numerossa opiskelijat
- julkaisemme sähköisen uutiskirjeen säännöllisesti sekä kohdennettuja sähköpostitiedotteita eri verkostoille tarvittaessa
- hyödynnämme sosiaalisen median mahdollisuuksia aiempaa monipuolisemmin
- uusimme SAKUstars-nettisivuston

OPISKELIJATOIMINTA

Opiskelijatoiminnan tavoitteena on opiskelijan

- hyvinvoinnin tukeminen
- toimintakyvyn edistäminen
- liikunnallisen ja aktiivisen elämäntavan kehittymisen tukeminen
- terveellisen elämäntavan edistäminen
- aktiiviseksi kansalaiseksi ja järjestötoimijaksi kasvattaminen
- yhteiskuntavastuullisuuteen kasvattaminen sekä sen edistäminen liikunnan ja kulttuurin keinoin
- SAKU-etiketin mukainen toiminta

Toimenpiteet 2011

Opiskelijaurheilu

- järjestämme tapahtumakalenterin mukaiset Ammattiin opiskelevien mestaruuskilpailut sekä muut liikuntatapahtumat
- kehitämme edelleen vuonna 2010 lanseerattuja uusia tapahtumia
 - järjestämme opiskelijoiden kamppailu- ja voimailupäivät yhteistyössä koululais- ja opiskelijaliikuntajärjestöjen ja lajiliittojen kanssa
 - järjestämme SAKUsports-liikuntafestivaalin; monipuolinen liikuntatapahtuma kokoaa nuoret yhteen nauttimaan liikunnasta ilman kilpailullisia tavoitteita, tapahtumaan pyritään innostamaan mukaan myös liikunnallisesti passiivisemmat nuoret, opiskelijat ovat isossa roolissa paitsi osallistujina, myös tapahtuman järjestäjinä
- toteutamme www-pohjaisen kuntoliikuntakilpailun jäsenyhteisöjen opiskelijoille
- kehitämme opiskelijatapahtumiemme oheisohjelmaa
- tarjoamme jäsenyhteisöjen opiskelijoille jäsenetutapahtumia
- teemme yhteistyötä muiden valtakunnallisten liikunta- ja urheilujärjestöjen sekä muiden valtakunnallisten toimijoiden kanssa



Kulttuurin kilpailutoiminta

- järjestämme SAKUstars 2011 -kulttuurikilpailut 12.–14.4.2011 Joensuussa yhteistyössä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän kanssa
- ylläpidämme kulttuuriyhteyshenkilörekisteriä ja järjestämme yhteyshenkilöille verkostoitumistilaisuuden Joensuussa SAKUstars-kilpailujen yhteydessä
- kehitämme kilpailuja TUKIstars-kehittämisryhmän vuosikellon mukaisesti
 - ilmoittautumisajan päätyttyä järjestämiskokous Joensuussa maaliskuussa
 - kilpailujen jälkeen SAKUstars-sääntöjen ja toimintakäsikirjan päivitys tarvittaessa
 - SAKUstars-suunnittelupäivät syyskuussa vuoden 2012 kisajärjestäjän Keudan kanssa
- valitsemme vuoden 2014 kisajärjestäjän tulleiden hakemusten perusteella
- uusimme SAKUstars-nettisivuston
- järjestämme SAKUstars-gaalailan osana hyvinvointiverkoston päätösseminaaria; gaalailan esiintyjät valitaan SAKUstars 2011 -kilpailuissa
- järjestämme SAKUstars-ohjelmaa tarvittaessa myös muihin SAKU ry:n ja ammatillisen koulutuksen tapahtumiin

Opiskelijoiden koulutus- ja kurssitoiminta

- järjestämme opiskelijakurssin ”koulutuksesta työhön” -teemalla Kuerkievarissa elo–syyskuussa
- markkinoimme tutorkoulutuksia ja Aktiivisesti ammattiin -mallia
- toteutamme harrastustoiminnan tutorkoulutuksia tilauskursseina 10–15 koulutuksen järjestäjän kanssa

Ammattiosaajan työkykypassin koordinointi

- tuemme Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönottavia koulutuksen järjestäjiä passin käyttöönotossa
- koulutamme ja verkostoimme työkykypassin käyttöönottoa koordinoivia henkilöitä
- järjestämme alueellisia koulutustapahtumia yhteistyössä Opetushallituksen kanssa
- tuotamme työkykypassia tukevaa materiaalia
- uudistamme ALPO.fi-hyvinvointiportaalin ulkoasun, kehitämme sivuston käytettävyyttä ja jatkamme sivuston sisällön ylläpitämistä ja kehittämistä
- tehostamme työkykypassin markkinointia oppilaitoskiertueella, jossa järjestetään noin 20 toiminnallista tapahtumaa eri puolilla Suomea
- jatkamme valtakunnallisen Hyvinvointivirtaa ammatilliseen koulutukseen -teemapäivän koordinointia ja markkinointia
- luomme työnantajille suunnatun alueellisen tiedotus- ja yhteistyömallin yhteistyössä pilottina toimivan koulutuksen järjestäjän kanssa

Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkosto -hanke

- jatkamme keväällä 2009 käynnistynyttä ESR-hanketta erillisen hankesuunnitelman mukaisesti
 - hankkeen tavoitteena on määritellä hyvinvoivan oppimisympäristön käsite, luoda hyvinvoivan oppimisympäristön edistämisen tueksi moniammatillinen verkosto ja kehittää hyvien käytäntöjen levittämisen menetelmiä

- vuoden 2011 toimenpiteitä ovat:
 - määrittelimme hyvinvoivan oppimisympäristön käsitteen yhdessä neljän pilottioppilaitoksen kanssa
 - tiivistämme yhteistyötä eri organisaatioiden välillä osallistamalla kumppanina hankkeisiin ja toteuttamalla tapahtumia ja kampanjoita yhteistyössä eri tahojen kanssa
 - kehitämme ALPO.fi-hyvinvointiportaalin henkilöstölle suunnattua osiota
 - osallistumme asuntolaohjaajien ja kuraattorien koulutus- ja neuvottelupäivien järjestelyihin
 - järjestämme hankkeen päätösseminaari Tampereella ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivien yhteydessä

Koulutustoiminta opiskelijoiden hyvinvoinnin parissa työskenteleville

- järjestämme ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivät
- jatkamme Jyväskylän yliopiston kanssa liikunnanopettajien jatkokoulutusten kehittämistä ammatillisen koulutuksen liikunnanopettajille

HENKILÖSTÖTOIMINTA

Henkilöstötoiminnan tavoitteena on henkilöstöön kuuluvien

- hyvinvoinnin tukeminen
- työkyvyn edistäminen
- terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen
- liikunnallisen elämäntavan kehittymisen tukeminen.



Toimenpiteet 2011

Urheilun ja liikunnan kilpailutoiminta

- järjestämme tapahtumakalenterin mukaiset SAKU ry:n mestaruuskilpailut ja muut kilpailut
- kehitämme kilpailujen järjestämisprosessia

Henkilöstöön kuuluvien hyvinvoinnin tukeminen ja harrastustoiminnan aktivointi

- järjestämme koko viikonlopun monipuolisen kuntoliikuntatapahtuman naisille yhteistyössä jäsenyhteisön kanssa
- järjestämme matalan kynnyksen vaelluksen Lapissa
- järjestämme monipuolisen päiväohjelman sisältävän kulttuurivaelluksen Euroopan vuoden 2011 kulttuuripääkaupungissa Turussa
- toteutamme www-pohjaisen kuntoliikuntakilpailun jäsenyhteisöjen henkilöstölle
- järjestämme vuoden mittaan jäsenyhteisöjen henkilöstölle mahdollisuuksia osallistua erilaisiin liikuntatapahtumiin jäsenetuhintaan
- järjestämme kaksi teemoitettua luottamus- ja virkamiesjohdon koulutusviikkoa Kuerkievarissa
- selvitämme mahdollisuudet ammatillisen koulutuksen henkilöstön työhyvinvointia edistävän ESR-hankkeen käynnistämiseksi

Työyhteisöliikunnan yhteyshenkilöiden verkosto- ja koulutustoiminta

- järjestämme koulutus- ja verkostoitumispäivän työyhteisöliikunnan yhteyshenkilöille
- käynnistämme työpaikkaliikunnan koulutuksen yhteistyössä Kunto ry:n kanssa

JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnan tavoitteena on

- valtakunnallisen liiton toimintaedellytysten ja elinvoimaisuuden varmistaminen

Toimenpiteet 2011

Toiminnan kehittäminen

- uusimme jäsenrekisterin
- kehitämme yhteyshenkilöiden ja jäsenyhteisöjen palkitsemisjärjestelmän
- kartoitamme mahdollisuudet opiskelijaparlamentin perustamiseen; opiskelijaparlamentin tavoitteena on opiskelijanäkökulman saaminen vahvemmin mukaan SAKU ry:n toiminnan kehittämiseen
- pyrimme aktivoimaan passiivisia jäsenyhteisöjä mukaan toimintaan kohdennettujen oppilaitosvierailujen avulla
- teemme toimenpiteitä jäsenkentän laajentamiseksi



Talous ja rahoitus

- vaikutamme toiminta-avustuksen nostamiseksi vastaamaan laajentunutta toimintaa
- pidämme jäsenmaksut ennallaan
- kartoitamme aktiivisesti uusia rahoitusmahdollisuuksia
- selvitämme rahoitusmahdollisuudet SAKU ry:n ruotsinkielisen toiminnan laajentamiselle

Toimisto ja henkilöstön kehittäminen

- pidämme yllä henkilöstön ammattitaitoa koulutusten avulla
- pidämme huolta henkilöstön työhyvinvoinnin edistämisestä

Sidosryhmäyhteistyö

- olemme aktiivisesti mukana erilaisissa toimintaan liittyvissä verkostoissa
- olemme kumppanina mukana toimintaa tukevissa ja edistävissä hankkeissa

Järjestötoiminnan tukipalvelut

- tarjoamme SAKU ry:n Tuki-Säätiölle ja Suomen Ammatilliset Rehtorit ry:lle yhdistys- ja säätiötoiminnan tukipalvelut

