



SAKU ry:n toimintasuunnitelma 2016–2017

1. Esipuhe

Vuosi 2016 on SAKU ry:n toiminnassa tietynlainen siirtymävuosi. Olemme ottaneet käyttöön järjestön uudet säännöt, muutamme toiminnan ja talouden suunnittelun ja seurannan aikajänteeksi lukuvuoden kalenterivuoden sijaan, arvioimme nykyisen strategian onnistumisen, valmistelemme uutta strategiaa ja otamme sen käyttöön.

Yhtä lailla siirtymävaihetta elää koko ammatillinen koulutus. Massiiviset leikkaukset eivät voi olla vaikuttamatta toimintaan. Samalla käynnissä on ammatillisen koulutuksen reformi, jossa uudistetaan koulutuksen sääntely, rahoitus ja ohjaus. Mikä on ammatillisen koulutuksen liikunta- ja kulttuurijärjestön rooli muuttuvassa tilanteessa?

SAKU ry:n tehtävänä on pitää muuttuvassa maailmassa hyvinvoinnin puolia. Muistuttaa liikunnan, kulttuurin ja harrastamisen tärkeydestä. Tarjota mahdollisuuksia hikoilla ja hengästyä, uskaltaa ja esiintyä. Löytää aktiivisuuden lisäämiseen ratkaisuja, joissa ongelmaksi ei heti nouse raha. Etsiä ja tarjota valmiiksi ideoituja pyöriä myös toisten pyöriteltäväksi. Yhdistää ihmisiä. Luoda yhteishenkeä ja hyvää mieltä.

Yksi mielenkiintoinen uusi avaus tulevalle lukuvuodelle on Liikkuva koulu -toiminnan laajeneminen myös toiselle asteelle. SAKU ry:n tarjoamat palvelut tukevat hyvin Liikkuva koulu -ideologiaa, ja SAKU ry tulee edistämään aktiivisesti toisen asteen oppilaitosten liikkunallistamisen tavoitetta.

Seuraavilla sivuilla esitetään ensin järjestön toiminta-ajatus, visio ja toimintaperiaatteet sekä lopuksi SAKU ry:n toiminta osa-alueittain lukuvuonna 2016–2017.

2. Toiminta-ajatus, visio ja toiminnan ydintavoitteet

SAKU ry:n toiminta-ajatuksena on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

VISIO 2016: SAKU ry on hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani ammatillisessa koulutuksessa.

Toiminnan ydintavoitteet:

SAKU ry yhdistää: Ihmiset ovat järjestömme tärkein voimavara ja toimimme sen mukaisesti.

SAKU ry on läsnä arjessa: Toimintamme vaikuttaa oppilaitoksen arkipäivään ja siellä tehtyyn hyvinvointityöhön.



SAKU ry tarjoaa elämyksiä: SAKU-henki on voiman lähde, fiilistä, onnistumisia ja yhdessä tekemistä.

SAKU ry muuttaa maailmaa: Toiminnallamme on konkreettinen vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.

3. Toimintaperiaatteet

Toimintaamme ohjaavat periaatteet ovat jäsenlähtöisyys, kumppanuus, muutosvalmius ja vaikuttavuus.

Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.

Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kaikkien näiden tahojen osaamista. Kuuntelemme herkällä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

Muutosvalmius

Ympäröivän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagoitakykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa sitä, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.

Vaikuttavuus

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.



4. Toiminta

4.1 Opiskelijoiden Action-toiminta

Action-toiminta tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toiminnan tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen ja aktiivisen elämäntavan tukeminen, terveellisen elämäntavan edistäminen sekä osallistuvaksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toiminnassa on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista toimintaa. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toiminnassa lukuvuonna 2016–2017:

- järjestämme liikunnan kilpailutapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti paikallisten toimijoiden avustuksella
 - markkinoimme erityisesti palloilusarjoja ja nostamme isoja osallistujamääriä keräävät alkusarjat enemmän esille järjestön viestinnässä
 - keräämme aktiivisesti tietoa kilpailutoiminnan paikallisesta toteutuksesta
 - keräämme aktiivisesti palautetta toiminnasta sekä opiskelijoilta että yhteyshenkilöiltä
 - tavoittelemme valtakunnallisessa kilpailutoiminnassa edellisvuosien osallistujamääriä
- huomioimme aktiivisia kisahuoltajia ja kisajärjestäjiä
 - palkitsemme kisajärjestäjiä aktiivisesta toiminnasta
 - järjestämme suurimpien kilpailutapahtumien yhteyteen huoltaja-café'n
- tarjoamme jäsenistölle harrastustoiminnan tutoreiden koulutuksia
 - koulutusten teemoina ovat mm. tutorina toimiminen, ryhmän ohjaaminen, esiintyminen ja tapahtumien järjestäminen
 - pyrimme saamaan uusia koulutuksen järjestäjiä mukaan tutortoimintaan, tavoitteena on järjestää lukuvuoden aikana 20 koulutusta
 - kehitämme koulutuksia tutoreilta kerättävän palautteen perusteella
 - järjestämme valtakunnallisen tutortapaamisen SAKUsportsin yhteyteen
 - päivitämme koulutusten markkinointimateriaalia



- markkinoinnin osaksi kurssiohjelma, joka avaa paremmin sitä, mitä koulutuksissa tehdään ja tavoitellaan
- nostamme esille käytännön esimerkkejä aktiivisten oppilaitosten harrastetutortoiminnasta
- pidämme markkinoinnissa esillä tutortoiminnan yhteyttä SAKU ry:n paikallistason toimintaan
- olemme vetovastuussa Tutortoiminnan kehittämisverkostosta vuonna 2017
 - verkosto jatkaa Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hankkeessa käynnistettyä yhteistyötä SAKKI ry:n ja Mannerheimin lastensuojeluliitto ry:n kanssa, lisäksi verkostoon kutsutaan mukaan tutortoimintaa lukioissa edistävä Suomen Lukiolaisten Liitto
 - verkoston tarkoitus on jatkaa vuoropuhelua ja luoda yhteistä näkemystä, ohjelmaa ja toimenpiteitä tutortoiminnan edistämiseksi
 - yhteisiä toimenpiteitä ovat mm. yhteinen esite ja kaksi kertaa vuodessa ilmestyvä uutiskirje, koulutusten vertaisarviointi ja sparraus sekä työpajojen ja koulutusten järjestäminen yhteistyössä henkilöstölle
- järjestämme SAKUstars-kulttuurikilpailut Kuopiossa 25.–27.4.2017 teemalla Sata lasissa
 - nostamme tapahtumassa esille Suomi 100 -teeman: tapahtuma on Suomen 100-vuotisjuhlavuoden tapahtuma Kuopiossa, lisäksi tapahtumaa esitetään myös Savon alueen ja valtakunnallisen juhlavuoden tapahtumaksi
 - uudistamme kisojen musiikkisarjoja
 - otamme lajivalikoimaan bändisolisti-laulusarjan
 - Kainuun ammattiopiston musiikin opiskelijoiden bändi harjoittelee 15 sovittua kappaletta ja toimii säestäjänä bändisolisti-sarjassa
 - järjestämme kilpailujen yhteyteen kulttuuriyhteyshenkilöiden huoltaja-café'n
 - tavoittelemme valtakunnallisessa SAKUstars-toiminnassa edellisvuosien osallistujamääriä
- kannustamme jäsenyhteisöjä paikallisten SAKUstars-tapahtumien järjestämiseen
 - tarjoamme ideoita ja malleja tapahtumien tueksi: Arjen arkki -menetelmäpankissa on runsaasti esimerkkejä omien karsintakilpailujen, Talent-kisojen ym. kulttuuritapahtumien järjestämisestä



- o olemme mukana muutaman oppilaitoskohtaisen SAKUstars-tapahtuman järjestämisessä
- o mallinamme paikallistapahtumia Työterveyslaitoksen hallinnoimassa Combo-hankkeessa, jossa SAKU ry on osatoteuttaja
- tarjoamme nuorille kulttuurintaitajille esiintymismahdollisuuksia myös muissa SAKU ry:n ja sidosryhmien tapahtumissa

4.2 Opiskelijoiden työkykytoiminta

Työkykytoiminta pyrkii tavoittamaan ne nuoret, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Tavoitteena on edistää ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Työkykytoiminnassa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla, ja SAKU ry:llä on tällöin ideoiden ja tukimateriaalien tarjoajan rooli. Toiminnan järjestämiseen kannustetaan mukaan opiskelijoita, joille SAKU ry tarjoaa harrastustoiminnan tutorkoulusta.

Työkykytoiminnassa lukuvuonna 2016–2017:

- olemme mukana laajentamassa Liikkuva koulu -toimintaa toiselle asteelle
 - o keräämme ja jaamme tietoa oppilaitoksen liikunnallistamisesta
 - o tiedotamme aktiivisesti tulevista rahoitusmahdollisuuksista jäsenistölle
 - o olemme mukava Liikkuva koulu -verkostossa ja -työryhmässä
- järjestämme Ammattiosajaan liikuntavuosi -kokonaisuuden, jonka lajeihin voi osallistua esimerkiksi tutoreiden järjestämissä tapahtumissa sekä asuntoloissa, kerhoissa ja liikuntatunneilla
 - o valitsemme liikkumiseen aktivoivia matalan kynnyksen lajeja, esimerkiksi AMISrata, SAKU-keilailu ja geokätköily
 - jatkamme yhteistyötä Suomen Keilailuliiton kanssa
 - kartoitamme mahdollisuudet toteuttaa liikuntavuoden lajeja yhteistyössä Suomen Ladun ja Opiskelijoiden liikuntaliiton kanssa
 - o markkinoimme kokonaisuutta aktiivisesti (esite ja julisteet syksyn postituksessa, nettisivut, uutiskirje)
 - o viestimme harrastetoiminnan tärkeydestä erikseen oppilaitosjohdolle



- vieraillemme jokaisen lajin aikana yhdessä oppilaitoksessa järjestämässä toimintaa tai tutustumassa valmiiseen tapahtumaan
- tehostamme tiedonkeruuta paikallistapahtumista
- tavoittelemme osallistujamäärän tuplaamista 3000:een
- järjestämme SAKUsports-harrasteliikuntatoimintaa
 - valtakunnallinen päätapahtuman toukokuussa
 - tapahtuman yhteydessä myös valtakunnallinen tutortapaaminen
 - markkinoimme SAKUsports-tapahtumaa osana Ammattiosaajan liikuntavuotta – liikuntavuosi huipentuu SAKUsports-tapahtumaan
 - keskitämme markkinointia erityisesti Etelä-Suomen oppilaitoksiin, erityisenä kohderyhmänä tutorit
 - tavoittelemme edellisvuotta suurempaa osallistujamäärää
 - testaamme lisäksi alueellisten tapahtumien järjestämistä
 - tavoitteena järjestää kaksi aluetapahtumaa, joista toinen Pohjois-Suomessa
- edistämme ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyä sekä Ammattiosaajan työkykypassin leviämistä laajaan käyttöön
 - pidämme esillä Ammattiosaajan työkykypassin roolia osana hyvinvoivan oppimisympäristön opetuksen sisältöjä
 - ylläpidämme www.alpo.fi-sivustoa opiskelijoille ja tuotamme lisää tehtäväkortteja yhteistyössä hyvinvointiverkostokumppaneiden kanssa
 - ylläpidämme henkilöstölle suunnatulta www.arjenarkki.fi-sivustolta löytyvää Työkykypassi-osiota
 - tarjoamme koulutuksen järjestäjille työkykypassin tukipalveluja ostopalveluna

4.3 Henkilöstön työhyvinvointitoiminta

Henkilöstön työhyvinvointitoiminta tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Tavoitteena on työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.



Työhyvinvointitoiminnassa lukuvuonna 2016–2017:

- järjestämme liikunnan kilpailu- ja harrastetapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti paikallisten toimijoiden avustuksella
 - keskitymme niihin tapahtumiin, joissa on riittävän suuri osallistujamäärä
 - järjestämme henkilöstökisojen superviikonlopun: golf + kesäkisat Rovaniemellä
 - tavoitteena saada golfarit jäämään myös kesäkisoihin
 - uusia lajeja ja lajisovelluksia: frisbeegolfkisa, viuhkasuunnistus ja helpotetut rastit
 - suunnistuskoulu ja yleisurheilukoulu ennen varsinaista tapahtumaa
 - annamme tukea kisajärjestäjille
 - käynnistämme hyvissä ajoin seuraavan superviikonlopun suunnittelun kisajärjestäjän kanssa
 - järjestämme kaksi koulutuspäivää talvikisoja järjestävälle Vierumäen Urheiluopiston opiskelijaryhmälle
 - kehitämme olemassa olevien tapahtumien lajivalikoimaa ja tarjoamme kilpailutapahtumissa myös harrastetyyppisiä lajeja ja sarjoja
 - luovumme jäsenetutapahtumista, joiden osallistujamäärät ovat jääneet pieniksi
 - kehitämme kotiratakisojen lajivalikoimaa ja sisältöjä
 - syksylle ohjelmaan keilailu, keväälle ammunta
 - tavoittelemme valtakunnallisessa kilpailutoiminnassa edellisvuosien osallistujamääriä
- järjestämme nettipohjaisen maksuttoman liikuntakampanjan koko jäsenistölle syyslukukaudella
 - kehitämme sivuston mobiilikäytettävyyttä
 - markkinoimme kampanjaa kohdistetusti sellaisille jäsenyhteisöille, jotka eivät aiemmin ole olleet kampanjassa mukana
 - tavoittelemme yli tuhatta osallistujaa
- tarjoamme oppilaitoskohtaisia tilauskampanjoita kevätlukukaudella
 - tavoitteena vähintään viisi kampanjaa



- järjestämme kesätapahtumana kulttuurivaelluksen Lahdessa ja tavoittelemme osallistujamäärän kasvua
- tuotamme sisältöä Työterveyslaitoksen alueellisten verkostojen koulutuksiin ja markkinoimme niitä jäsenistölle

4.4 Arjen arkki -palvelutoiminta

Arjen arkki -palvelutoiminnan kuvaus

SAKU ry:n Arjen arkki -palvelutoiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Yhteistyötä tehdään koulutuksen järjestäjien, hankkeiden, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. Palvelutoiminnalla tuetaan SAKU ry:n perustoiminnan kehittämistä.

Tarjottavia palveluita ovat:

- hyvien käytäntöjen levittäminen valtakunnallisesti
 - työvälleinä Arjen arkin sähköinen menetelmäpankki, seminaareissa ja teemapäivillä toteutettava menetelmätori sekä SAKU on the road -kiertue
 - menetelmätoria toteutetaan mahdollisimman monessa SAKU ry:n tapahtumassa sekä kumppanuustoiminnassa. Menetelmätori toteutetaan tapahtuman mittakaavan mukaisesti. SAKU ry:n omissa tapahtumissa menetelmätöiden muoto on huoltaja-café.
- koulutus- ja tukipalvelut
 - harraste- ja asuntolatoiminnan tutorkoulutukset opiskelijoille
 - hyvinvoivan oppimisympäristön teemakoulutukset ja tukipalvelut henkilöstölle
 - työkykypassin koulutus- ja tukipalvelut
- seminaarit ja muut tapahtumat
 - Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät, Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin neuvottelupäivät, Helavalkeat-foorumi
 - kumppaniroolissa: hyvinvointiverkoston toimijoiden järjestämät seminaarit ja muut tapahtumat
- hankekumppanuus (ks. hanketoiminta)



Arjen arkki -palvelutoiminta lukuvuonna 2016–2017

Arjen arkki -palvelutoiminta on juurrutettu Arjen arkki -hankkeesta SAKU ry:n perustoiminnaksi. Arjen arkki -palvelutoiminnan kokonaisuudesta vastaavat verkostokoordinaattori, menetelmäkehittäjä sekä koulutuskoordinaattori. Työnjako ja roolitus jaetaan Arjen arkki -tiimissä sen jäsenten vahvuuksien kesken. Hyvien käytäntöjen kerääminen, verkostoituminen ja menetelmätöiden pitäminen ovat osa koko SAKU ry:n henkilöstön toimenkuvaa, mutta toiminnasta vastaavat toimintaympäristöä koordinoivat työntekijät. Resursseja palvelutoimintaan saadaan hanketoiminnasta ja -kumppanuudesta sekä maksullisesta palvelutoiminnasta.

Lukuvuonna 2016–2017 Arjen arkki -palvelutoiminnassa:

- levitämme olemassa olevia hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa
 - omien hankkeiden tulokset
 - kumppanuushankkeissa tuotetut mallit ja hyvät käytännöt
 - SAKU-toiminnan kytkeminen opetussuunnitelmiin (Osaksi opintoja! -sisällöt)
- kartoitamme hankekumppanuuksia ja palvelutoiminnan rahoitusmuotoja
- koulutamme ja annamme ohjausta tutortoimintaan, työkykypassiin, hyvinvoivaan oppimisympäristöön sekä hyviin käytäntöihin liittyen
- jatkamme Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston koordinoitua aktiivisella viestinnällä ja verkostotapahtumia järjestämällä
- teemme tiivistä yhteistyötä hyvinvointiverkoston asiantuntijaorganisaatioiden ja järjestöjen sekä koulutuksen järjestäjien kanssa

4.5 Hanketoiminta

Hanketoiminnalla kehitetään omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostoon kuuluvien organisaatioiden kanssa. Kumppanuuden lähtökohtana on hyvien käytäntöjen levittäminen ja juurruttaminen Arjen arkki -palvelutoimintaa hyödyntäen. Kartoitamme yhteisen hanketoiminnan mahdollisuuksia aktiivisesti. Yhteistyöpyynnöt ja hankesuunnitelmat käsitellään tapauskohtaisesti. Tavoitteena on käynnissä olevien isompien hankkeiden lisäksi 2–3 ostopalveluhanketta.

Omat hankkeet

SAKU ry:n itse hallinnoimien hankkeiden lähtökohtana ovat hyvinvoinnin edistämisen hankkeet, joissa kumppanit ovat pääsääntöisesti SAKU ry:n jäsenyhteisöjä. Omissa hankkeissa tavoitellaan useamman



vuoden kestäviä hankkeita ja mielellään koordinoivaa toimintaa. Lukuvuonna 2016–2017 toteutamme hankepäätösten mukaista hankekokonaisuutta, joka pitää sisällään ainakin:

- Liikkuva Amis - liikettä amiksiin! -jatkohanke (yhteistyökumppanina Helsingin yliopiston Let's Move It - tutkimushanke), jonka tavoitteena on
 - levittää ja juurruttaa hankkeen aiemmassa vaiheessa kehitettyjä liikkumista lisääviä hyviä käytäntöjä ammatilliseen koulutukseen SAKU on the road -kiertueella
 - mallintaa, miten Helsingin yliopiston Let's Move It -hankkeen kehittämiä toimintamalleja voidaan tutkimushankkeen päättymisen jälkeen laajamittaisesti levittää ammatillisiin oppilaitoksiin.

Kumppanuushankkeet

Toimimme kumppanina ja/tai palveluntarjoajana jäsenyhteisöjen ja hyvinvointiverkoston kumppaneiden hankkeissa. SAKU ry:n hankekumppanuuksien osalta toimitaan Arjen arkki -palvelutoiminnan toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Kumppanuushankkeita lukuvuonna 2016–2017 ovat ainakin:

- Zoomi (ESR-hanke, hallinnoijana Opetushallitus)
 - OKM:n hallinnonalan Osuvaa osaamista -ESR-toimintakokonaisuuteen kuuluvan Sujuvat siirtymät -teeman hankkeita koordinoiva hanke
 - hanke tukee, ohjaa ja verkostoi sekä valtakunnallisesta osiosta että alueosioista rahoitettavia hankkeita
 - SAKU ry:n keskeinen rooli on verkostotapahtumien järjestäminen, hankkeiden tulosten kokoaminen, tulosten itsearviointin ohjaaminen ja tulosten levittäminen valtakunnallisesti
- Combo (ESR-hanke, hallinnoijana Työterveyslaitos)
 - Hankkeen tavoitteena on kehittää paikallisia monialaisen yhteistyöverkoston malleja, joilla tuetaan nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin rakentumista liikunnan ja kulttuurin keinoin.
 - Hankkeessa kehitetään Ammattiosaajan työkykypassin opetus- ja ohjaustyötä tukemaan opiskelu- ja työkyvyn edistämistä tukeva mobiilisovellus. Mobiilisovellus kehitetään Työterveyslaitoksen, Haaga-Helian ammattikorkeakoulun, SAKU ry:n ja hankkeessa mukana olevien koulutuksen järjestäjien yhteistyönä.



- Keskeisenä tuloksena tavoitellaan paikallisten SAKUsports- ja SAKUstars-tapahtumien mallintamista ja levittämistä.
- Tarjoamme oppilaitoksille 4–8 työpajaa, joissa valmistellaan paikallisten harrastetapahtumien järjestämistä.

4.6 Järjestötoiminta

Järjestötoiminnassa lukuvuonna 2016–2017:

- arvioimme järjestöstrategian 2012–2016 onnistumisen ja laadimme järjestölle uuden strategian, joka esitellään jäsenistölle kevätkokouksessa 2017 ja otetaan käyttöön toimintasuunnitelmassa 2017–2018
- otamme käyttöön järjestön yhdenvertaisuussuunnitelman
- otamme käyttöön uuden toiminnan suunnittelun vuosikellon
 - kehittämisryhmät aiempaa paremmin mukaan toimintasuunnitelman työstämiseen
 - seuraavan lukuvuoden vuosikello valmis maaliskuuhun mennessä
- vahvistamme yhteyshenkilöille suunnattua tukea
 - jatkamme yhteyshenkilöiden koulutuksia
 - yleinen yhteyshenkilökoulutus opiskeluhuvinvoimin kehittämispäivien yhteydessä
 - koulutus paikallistapahtumien järjestämisen tueksi
 - otamme käyttöön yhteyshenkilötoiminnan vuosikellon (mm. lukuvuosittain päivittyvät tukimateriaalit ja säännöllisesti infot niistä yhteyshenkilöille)
 - suuntaamme kohdennettua viestintää uusille ja jatkaville yhteyshenkilöille sekä opiskelijakunnille
- keräämme aiempaa aktiivisemmin palautetta toiminnasta suoraan opiskelijoilta (SAKU-shoutbox, mobiililaitteilla toimivat palautelomakkeet)
- viestintä
 - tarjoamme tärkeimmät viestintämateriaalit myös ruotsinkielisinä
 - otamme käyttöön viestintäsuunnitelman
 - siirrämme tapahtumatiedotuksen painopistettä nettiutisista some-viestintään



- aktivoimme tapahtumien osallistujia julkaisemaan kuvia Instagramissa aihetunnisteilla #sakury, #amispoweria ja #sakustars
- uudistamme SAKUstars-nettisivut
- siirrymme pilvipalveluiden ja Office365:n käyttöön
- olemme aktiivisesti mukana valtakunnallisissa Liikkuva koulu- ja Liikkujan polku -verkostoissa
- olemme mukana Suomi 100 -juhlavuodessa
- pidämme yllä liiton henkilöstön ammattitaitoa koulutusten avulla ja huolehdimme työhyvinvoinnin edistämisestä