



SAKU ry:n toimintasuunnitelma 2016

1. Esipuhe

Vuosi 2016 tulee olemaan SAKU ry:n toiminnassa tietynlainen siirtymävuosi. Otamme käyttöön järjestön uudet säännöt, muutamme toiminnan ja talouden suunnittelun ja seurannan aikajänteeksi lukuvuoden kalenterivuoden sijaan, arvioimme nykyisen strategian onnistumisen, valmistelemme uutta strategiaa ja otamme sen käyttöön.

Yhtä lailla siirtymävaihetta elää koko ammatillinen koulutus. Massiiviset leikkaukset eivät voi olla vaikuttamatta toimintaan. Samalla käynnissä on ammatillisen koulutuksen reformi, jossa uudistetaan koulutuksen sääntely, rahoitus ja ohjaus. Mikä on ammatillisen koulutuksen liikunta- ja kulttuurijärjestön rooli muuttuvassa tilanteessa?

SAKU ry:n tehtävänä on pitää muuttuvassa maailmassa hyvinvoinnin puolia. Muistuttaa liikunnan, kulttuurin ja harrastamisen tärkeydestä. Tarjota mahdollisuuksia hikoilla ja hengästyä, uskaltaa ja esiintyä. Löytää aktiivisuuden lisäämiseen ratkaisuja, joissa ongelmaksi ei heti nouse raha. Etsiä ja tarjota valmiiksi ideoituja pyöriä myös toisten pyöriteltäväksi. Yhdistää ihmisiä. Luoda yhteishenkeä ja hyvää mieltä.

Seuraavilla sivuilla esitetään ensin järjestön toiminta-ajatus ja toimintaperiaatteet, sitten strategian päämäärien mukaiset toiminnan painopisteet ja tavoitteet vuodelle 2016 sekä lopuksi SAKU ry:n toiminta osa-alueittain kalenterivuonna 2016.

2. Toiminta-ajatus ja visio

SAKU ry:n toiminta-ajatuksena on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

VISIO 2016: SAKU ry on hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani ammatillisessa koulutuksessa.

3. Toimintaperiaatteet

Toimintaamme ohjaavat periaatteet ovat jäsenlähtöisyys, kumppanuus, muutosvalmius ja vaikuttavuus.

Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.



Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kaikkien näiden tahojen osaamista. Kuuntelemme herkällä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

Muutosvalmius

Ympäröivän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagointikykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa sitä, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.

Vaikuttavuus

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.

4. Strategiset painopisteet ja toiminnan ydintavoitteet vuonna 2016

4.1 SAKU ry yhdistää

Päämäärä: Ihmiset ovat järjestömme tärkein voimavara ja toimimme sen mukaisesti.

Ydintavoitteet:

- opiskelijoiden ääni kuuluu aiempaa paremmin toiminnan kehittämisessä
- kohtaamme huoltaja-café-tilaisuuksissa vuoden aikana vähintään sata yhteyshenkilöä
- aktiivisten yhteyshenkilöiden määrä kasvaa
 - syksyllä 2015 tehtävän kyselyn perusteella saadaan arvio nykytilanteesta
 - vertailukysely toteutetaan vuonna 2017



4.2 SAKU ry on läsnä arjessa

Päämäärä: Toimintamme vaikuttaa oppilaitoksen arkipäivään ja siellä tehtyyn hyvinvointityöhön.

Ydintavoitteet:

- uutena toimintana lanseerattavia oppilaitoskohtaisia henkilöstöliikuntakampanjoita saadaan toteutettua kevään 2016 aikana vähintään kolme
- Combo-hankkeessa päästään ideoimaan paikallisten SAKUstars- ja SAKUsports-tapahtumien sisältöä ja toteuttamistapoja

4.3 SAKU ry tarjoaa elämyksiä

Päämäärä: SAKU-henki on voiman lähde, fiilistä, onnistumisia ja yhdessä tekemistä.

Ydintavoitteet:

- erityisesti suurimpia opiskelijatapahtumia saadaan kehitettyä elämyksellisemmiksi: SAKUsports sisältää sekä hauskaa liikuntaa että ripauksen kulttuuria, SAKUgames kokoaa joukot lukuvuoden alussa
- SAKU ry:n paikallistasolle tuottamassa toiminnassa on mukana aktiivisesti yli puolet SAKU ry:n jäsenyhteisöistä

4.4 SAKU ry muuttaa maailmaa

Päämäärä: Toiminnallamme on konkreettinen vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.

Ydintavoitteet:

- Liikkuva amis -hankkeessa syntyy liikkumista edistävän oppilaitoksen malli ja ideapankki täydentämään hyvinvoivan oppimisympäristön mallia
- käynnissä olevan strategiakauden onnistuminen arvioidaan, laaditaan arvio toimintaympäristöstä ja valmistellaan uusi strategia kevään 2016 vuosikokoukselle



5. Toiminta

5.1 Opiskelijoiden Action-toiminta

Action-toiminta tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toiminnan tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen ja aktiivisen elämäntavan tukeminen, terveellisen elämäntavan edistäminen sekä osallistuvaksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toiminnassa on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista toimintaa. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toiminnassa vuonna 2016:

- järjestämme liikunnan kilpailutapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti paikallisten toimijoiden avustuksella
 - kehitämme opiskelijoiden yleisurheilukilpailuista lukuvuoden liikunnallista aloitustapahtumaa nimellä SAKUgames
 - lajeina yleisurheilu, beach volley, frisbeegolf ja sukkulaviesti
 - beach volley korvaa lajina opiskelijoiden lentopallon, joka on tauolla vähäisen joukkumäärän takia
 - keräämme aktiivisesti tietoa paikallisesta kilpailutoiminnasta
 - keräämme aktiivisesti palautetta toiminnasta sekä opiskelijoilta että yhteyshenkilöiltä
 - tavoittelemme valtakunnallisessa kilpailutoiminnassa edellisvuosien osallistujamääriä
- huomioimme aktiivisia kisahuoltajia ja kisajärjestäjiä
 - järjestämme suurimpien kilpailutapahtumien yhteyteen huoltaja-café'n
 - palkitsemme kisajärjestäjiä ja huoltajia aktiivisesta toiminnasta
- kehitämme edelleen SAKUstars-kulttuurikilpailutoimintaa
 - järjestämme Espoossa SAKUstars 2016 -kulttuurikilpailut yhdessä Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian kanssa
 - uutena lajina mukaan DJ-kisa
 - järjestämme kilpailujen yhteyteen kulttuuriyhteyshenkilöiden huoltaja-café'n



- tavoittelemme valtakunnallisessa SAKUstars-toiminnassa edellisvuosien osallistujamääriä
- viemme kulttuuria mukaan myös SAKUsports-tapahtumaan
 - järjestämme karaokekarnevaalin, joka on tarkoitettu sekä opiskelijoille että henkilöstölle
- käynnistämme vuoden 2017 SAKUstars-kilpailujen järjestelyt Savon koulutuskuntayhtymän kanssa
- etsimme vuosien 2018 ja 2019 SAKUstars-kisajärjestäjät
- kannustamme jäsenyhteisöjä paikallisten SAKUstars-tapahtumien järjestämiseen, tarjoamme ideoita ja malleja tapahtumien tueksi ja olemme mukana muutaman oppilaitoskohtaisen SAKUstars-tapahtuman järjestämisessä osana Combo-hanketta
- tarjoamme nuorille kulttuurintaitajille esiintymismahdollisuuksia myös muissa SAKU ry:n ja sidosryhmien tapahtumissa
- tarjoamme harrastustoiminnan tutoreiden koulutuksia
 - koulutusten teemoina ovat mm. tutorina toimiminen, ryhmän ohjaaminen, esiintyminen ja tapahtumien järjestäminen
 - kehitämme koulutuksia koulutettavilta tutoreilta kerättävän palautteen sekä tutortoiminnan koordinaattoreille suunnatun tutortoiminta oppilaitoksissa -kyselyn perusteella
 - pyrimme saamaan uusia koulutuksen järjestäjiä mukaan tutortoimintaan, tavoitteena on pitää koulutettavien määrä vähintään ennallaan
 - teemme tutortoiminnassa yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa. Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hanke (2013–2015) on aloittanut tutortoiminnan kehittämisessä järjestöjen yhteistyön (SAKU ry, SAKKI ry ja Mannerheimin lastensuojeluliitto ry), jota jatketaan edelleen hankekauden jälkeen. Tavoitteena on tutortoiminnan vahvistaminen oppilaitoksissa järjestöjen asiantuntijuutta hyödyntäen.
 - pidämme markkinoinnissa esillä tutortoiminnan yhteyttä SAKU ry:n paikallistason toimintaan



5.2 Opiskelijoiden työkykytoiminta

Työkykytoiminta pyrkii tavoittamaan ne nuoret, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Tavoitteena on edistää ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Työkykytoiminnassa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla, ja SAKU ry:llä on tällöin ideoiden ja tukimateriaalien tarjoajan rooli. Toiminnan järjestämiseen kannustetaan mukaan opiskelijoita, joille SAKU ry tarjoaa harrastustoiminnan tutorkoulusta.

Työkykytoiminnassa vuonna 2016:

- järjestämme Ammattiosaajan liikuntavuosi -kokonaisuuden, jonka lajeihin voi osallistua esimerkiksi tutoreiden järjestämässä tapahtumissa sekä asuntoloissa, kerhoissa ja liikuntatunneilla
 - valitsemme liikkumiseen aktivoivia matalan kynnyksen lajeja, esimerkiksi katusähly ja SAKU-keilailu
 - käynnistämme yhteistyön Suomen Keilailuliiton kanssa
 - markkinoimme kokonaisuutta aktiivisesti (esite, julisteet, nettisivut, uutiskirje)
 - toteutamme SAKU-pisteen paikallisissa tapahtumissa lajikohtaisesti
 - tehostamme tiedonkeruuta paikallistapahtumista
 - tavoittelemme osallistujamäärän tuplaamista 3000:een
 - kartoitamme mahdollisuudet toteuttaa liikuntavuoden lajeja yhteistyössä Suomen Ladun kanssa
- järjestämme SAKUsports-harrasteliikuntatapahtuman Kisakallion urheiluopiston kanssa
 - markkinoimme SAKUsports-tapahtumaa osana Ammattiosaajan liikuntavuotta – liikuntavuosi huipentuu SAKUsports-tapahtumaan
 - keskitämme markkinointia erityisesti Etelä-Suomen oppilaitoksiin, erityisenä kohderyhmänä tutorit
 - tavoittelemme edellisvuotta suurempaa osallistujamäärää, vähintään 150 osallistujaa
 - järjestämme tapahtuman yhteydessä myös valtakunnallisen tutortapaamisen, liikunnan yhteyshenkilöiden koulutuspäivän, karaokekarnevaalit sekä liikunnan kehittämisryhmän kokouksen
- laadimme SAKUsports-tapahtuman kehittämissuunnitelman tuleville vuosille



- alustavan suunnitelman mukaan vuonna 2017 tavoitteena on kaksi alueellista tapahtumaa (etelä/pohjoinen) ja vuoteen 2019 mennessä kolme alueellista tapahtumaa
- pilotoimme myös oppilaitoskohtaisia SAKUsports-tapahtumia osana Combo-hanketta
- koordinoimme Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönottoa erillisen hankesuunnitelman ja rahoituspäätöksen mukaisesti
 - jatkamme koulutuksen järjestäjien tukemista työkykypassin käyttöönotossa
 - mallinamme hyvät käytännöt työkykypassin käyttöönoton tueksi ja dokumentoimme koulutuksen järjestäjien hyvät mallit menetelmäpankkiin
 - järjestämme työpajoja työkykypassista
 - päivitämme www.alpo.fi-verkkosivuston tehtäväkortteja ja materiaalia työkykypassin suorittamisen tueksi yhteistyössä ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston asiantuntijoiden kanssa
 - etsimme tapoja hyödyntää työelämäyhteistyötä työkykypassin tukena
 - edistämme työkykypassin leviämistä sen yhteiskunnallista merkitystä korostaen

5.3 Henkilöstön työhyvinvointitoiminta

Henkilöstön työhyvinvointitoiminta tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Tavoitteena on työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Työhyvinvointitoiminnassa vuonna 2016:

- järjestämme liikunnan kilpailu- ja harrastetapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti paikallisten toimijoiden avustuksella
 - keskitymme niihin tapahtumiin, joissa on riittävän suuri osallistujamäärä; esimerkiksi Sporttipäivistä luovutaan vähäisen osallistujamäärän takia
 - järjestämme henkilöstökisojen superviikonlopun: golf + kesäkisat Rovaniemellä
 - kehitämme olemassa olevien tapahtumien lajivalikoimaa ja tarjoamme kilpailutapahtumissa myös harrastetyyppisiä lajeja ja sarjoja
 - tarjoamme jäsenetutapahtumina kotiratakisoja sekä muiden toimijoiden järjestämiä vaihtuvia harraste- ja kuntoliikuntatapahtumia



- tavoittelemme valtakunnallisessa kilpailutoiminnassa edellisvuosien osallistujamääriä
- järjestämme nettipohjaisen maksuttoman liikuntakampanjan koko jäsenistölle syyslukukaudella
- tarjoamme mahdollisuuden oppilaitoskohtaisiin tilauskampanjoihin kevätlukukaudella
- järjestämme kesätapahtumana kulttuurivaelluksen Porvooseen ja tavoittelemme osallistujamäärän kasvua
- tuotamme sisältöä Työterveyslaitoksen alueellisten verkostojen koulutuksiin ja markkinoimme niitä jäsenistölle

5.4 Arjen arkki -palvelutoiminta

Arjen arkki -palvelutoiminnan kuvaus

SAKU ry:n Arjen arkki -palvelutoiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Yhteistyötä tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. Palvelutoiminnalla tuetaan SAKU ry:n perustoiminnan kehittämistä.

Tarjottavia palveluita ovat:

- hyvien käytäntöjen levittäminen valtakunnallisesti
 - työvälineinä Arjen arkin sähköinen menetelmäpankki, seminaareissa ja teemapäivillä toteutettava menetelmätori sekä SAKU on the road -menetelmä.
 - menetelmätoria toteutetaan mahdollisimman monessa SAKU ry:n tapahtumassa sekä kumppanuustoiminnassa. Menetelmätori toteutetaan tapahtuman mittakaavan mukaisesti. SAKU ry:n omissa tapahtumissa menetelmätorin muoto on huoltaja-café.
- koulutus- ja konsultointipalvelut
 - harraste- ja asuntolatoiminnan tutorkoulutukset, hyvinvoivan oppimisympäristön teemakoulutukset, työkykypassin käyttöönoton koulutukset
- seminaarit ja muut tapahtumat
 - omat tapahtumat: Helavalkeat, Ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivät
 - kumppanina ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toimijoiden järjestämiin seminaareihin osallistuminen
- hankekumppanuus



Arjen arkki -palvelutoiminta vuonna 2016

Arjen arkki -palvelutoiminta on juurrutettu Arjen arkki -hankkeesta SAKU ry:n perustoiminnaksi. Arjen arkki -palvelutoiminnan kokonaisuudesta vastaavat verkostokoordinaattori, menetelmäkehittäjä sekä koulutuskoordinaattori. Resursseja palvelutoimintaan saadaan hanketoiminnasta ja -kumppanuudesta sekä maksullisesta palvelutoiminnasta.

Vuonna 2016 Arjen arkki -palvelutoiminnassa:

- levitämme olemassa olevia hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa
 - omien hankkeiden tulokset
 - kumppanuushankkeissa tuotetut mallit ja hyvät käytännöt
 - SAKU-toiminnan kytkeminen opetussuunnitelmiin (Osaksi opintoja! -sisällöt)
- kartoitamme hankekumppanuuksia ja palvelutoiminnan rahoitusmuotoja
- koulutamme ja annamme ohjausta tutortoimintaan, työkykypassiin, hyvinvoivaan oppimisympäristöön sekä hyviin käytäntöihin liittyen
- jatkamme Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston koordinoitua aktiivisella viestinnällä ja verkostotapahtumia järjestämällä (mm. hyvinvointipäivät ja Helavalkeat)
- teemme tiivistä yhteistyötä hyvinvointiverkoston asiantuntijaorganisaatioiden ja järjestöjen sekä koulutuksen järjestäjien kanssa

5.5 Hanketoiminta

Hanketoiminnalla kehitetään omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston kuuluvien organisaatioiden kanssa. Kumppanuuden lähtökohtana on hyvien käytäntöjen levittäminen ja juurruttaminen Arjen arkki -palvelutoimintaa hyödyntäen. Kartoitamme yhteisen hanketoiminnan mahdollisuuksia aktiivisesti. Yhteistyöpyynnöt ja hankesuunnitelmat käsitellään tapauskohtaisesti. Tavoitteena on 2–3 isompaa hanketta, joita vahvistetaan pienemmillä hankkeilla.

Omat hankkeet

SAKU ry:n itse hallinnoimien hankkeiden lähtökohtana ovat hyvinvoinnin edistämisen hankkeet, joissa kumppanit ovat pääsääntöisesti SAKU ry:n jäsenyhteisöjä. Omissa hankkeissa tavoitellaan useamman vuoden kestäviä hankkeita ja mielellään koordinoivaa toimintaa. Vuonna 2016 toteutamme hankepäättösten mukaista hankekokonaisuutta, joka pitää sisällään:



- Liikkuva Amis - tilaa liikkeelle! -hanke (yhteistyökumppanina Ammattiopisto Tavastia sekä Helsingin yliopiston Let's Move It -tutkimushanke)
 - hankkeen tavoitteena on lisätä opiskelijoiden fyysistä aktiivisuutta koulupäivän aikana sekä osallisuutta oppilaitosympäristön kehittämisessä
 - vuonna 2016 lisäksi: liikkumista edistävien ideoiden mallintaminen osaksi hyvinvoivan oppimisympäristön mallia sekä hanketulosten levittäminen SAKU on the road -kiertueella
- Ammattiosaajan työkykypassi
 - Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönoton koordinointi ja levittäminen

Kumppanuushankkeet

Toimimme kumppanina ja/tai palveluntarjoajana jäsenyhteisöjen hankkeissa. SAKU ry:n hankekumppanuuksien osalta toimitaan Arjen arkki -palvelutoiminnan toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Kumppanuushankkeita toimintavuonna 2016 ovat ainakin:

- Zoomi (Opetushallitus)
 - OKM:n hallinnonalan Osuvaa osaamista -ESR-toimintakokonaisuuteen kuuluvan Sujuvat siirtymät -teeman hankkeita koordinoiva hanke
 - hanke tukee, ohjaa ja verkostoi sekä valtakunnallisesta osiosta että alueosioista rahoitettavia hankkeita
 - SAKU ry:n keskeinen rooli on verkostotapahtumien järjestäminen, hankkeiden tulosten kokoaminen, tulosten itsearviointin ohjaaminen ja tulosten levittäminen valtakunnallisesti
- Combo (Työterveyslaitos)
 - Hankkeen tavoitteena on kehittää paikallisia monialaisen yhteistyöverkoston malleja, joilla tuetaan nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin rakentumista liikunnan ja kulttuurin keinoin. Keskeisenä tuloksena tavoitellaan paikallisten SAKUsports- ja SAKUstars-tapahtumien mallintamista ja levittämistä.
 - Hankkeessa kehitetään oppilaitoksen ja paikallisten kolmannen sektorin toimijoiden yhteistyön toimintatapoja, valmiuksia ja menetelmiä.
 - Hankkeessa kehitetään Ammattiosaajan työkykypassin opetus- ja ohjaustyötä tukemaan opiskelu- ja työkyvyn edistämistä tukeva mobiilisovellus. Mobiilisovellus kehitetään Työterveyslaitoksen, HAAGA-HELIAN ammattikorkeakoulun, SAKU ry:n ja hankkeessa mukana olevien koulutuksen järjestäjien yhteistyönä.



- Perhosvaikutus (SKY-opisto)
 - Hankkeessa luodaan ja kehitetään innovatiivinen liiketoiminnan kehittämisen toimintamalli, joka tukee työelämän muutosta rakennemuutoksen keskellä.
 - SAKU ry:n roolina hankkeessa on Hyvinvoivan oppimisympäristön mallin esittelemine ja tuki oppilaitokselle sen mallintamiseen sekä hankkeen tulosten levittäminen.
- Not Only Fair Play (Omnia)
 - Kansainvälinen EU-hanke, jossa on mukana 9 Euroopan maata. Suomessa hanketta koordinoi Omnia.
 - Hankkeessa kerätään tapoja hyödyntää liikuntaa oppilaitoksissa osallisuuden ja tasa-arvoisten osallistumismahdollisuuksien edistämiseksi. Lisäksi hankkeessa luodaan kansainvälinen verkosto liikunnan edistämiseksi.
 - SAKU ry:n rooli on toimittaa hankkeelle omia hyviä mallejaan liikunnallistamisesta (esim. Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, SAKUsports, Työkykypassi ja Liikkuva Amis -hankkeen tulokset).

5.6 Järjestötoiminta

Järjestötoiminnassa vuonna 2016:

- arvioimme järjestöstrategian 2012–2016 onnistumisen ja laadimme järjestölle uuden strategian, joka esitellään jäsenistölle kevätkokouksessa 2016 ja otetaan käyttöön toimintasuunnitelmassa 2016–2017
- otamme käyttöön järjestön uudet säännöt
 - käytössä vajaa tilikausi 1.1.–31.7.2016, jonka jälkeen siirrytään uuteen lukuvuosirytmim mukaiseen tilikauteen 1.8.–31.7.
 - kahden liittokokouksen sijaan järjestetään vain yksi vuosikokous, joka pidetään keväisin
 - hallitus alkaa toimia 1.8.2016 alkaen uudessa kokoonpanossa: hallituksessa puheenjohtaja + 8 jäsentä + 3 yleisvarajäsentä, kolmevuotiset kaudet
- otamme käyttöön uuden toiminnan suunnittelun vuosikellon
- valmistelemme yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman
- vahvistamme yhteyshenkilöille suunnattua tukea
 - jatkamme yhteyshenkilöiden koulutuksia



- liikunnan yhteyshenkilöiden koulutus SAKUsports-tapahtuman yhteydessä
- yleinen yhteyshenkilökoulutus hyvinvointipäivien yhteydessä
- otamme käyttöön yhteyshenkilötoiminnan vuosikellon (mm. lukuvuosittain päivittyvät tukimateriaalit ja säännöllisesti infot niistä yhteyshenkilöille)
- suuntaamme kohdennettua viestintää uusille ja jatkaville yhteyshenkilöille sekä opiskelijakunnille
- keräämme aiempaa aktiivisemmin palautetta toiminnasta suoraan opiskelijoilta (SAKU-shoutbox, mobiililaitteilla toimivat palautelomakkeet)
- viestintä
 - otamme käyttöön viestintäsuunnitelman
 - siirrämme tapahtumatiedotuksen painopistettä nettiuutisista some-viestintään
 - aktivoimme tapahtumien osallistujia julkaisemaan kuvia Instagramissa hashtageilla #sakury, #amispoweria ja #sakustars
 - uudistamme SAKUstars-nettisivut
- olemme aktiivisesti mukana valtakunnallisessa Liikkujan polku -verkostossa
- pidämme yllä liiton henkilöstön ammattitaitoa koulutusten avulla ja huolehdimme työhyvinvoinnin edistämisestä