

SAKU ry:n vuosikertomus 2017–2018



Toiminnan sisällöt

SAKU ry:n jäsenistö toivoo järjestön tarjoavan laajasti opiskelijoiden hyvinvointia edistäviä palveluita. Toiminta rakentuu seuraavien kokonaisuuksien ympärille:

Liikkuva amis: erilaista toimintaa erilaisille opiskelijoille, pienistä virikkeistä valtakunnallisiin tapahtumiin, liikunnan edistämistä istumisen vähentämisestä palloilusarjoihin asti, työvälineinä vaikuttamistyö, materiaalit, kampanjat ja tapahtumat

Osallistuva amis: nuorten näköistä tekemistä SAKUstars-kulttuurikilpailussa ja tutortoiminnassa, opiskelijat sekä tapahtumien osallistujina että järjestäjinä

Työkykyinen amis: kestävä ammattitaito sisältää ammatin osaamisen, riittävän fyysisen toimintakyvyn ja asenteen ja taidot, joilla pärjää työelämässä, tukena esimerkiksi työkykypassi ja Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, opiskelijoille suunnatun toiminnan lisäksi henkilöstölle suunnattu tuki opiskelijoiden työkykyisyyden kehittämiseen

Hyvinvoiva henkilöstö: hyvinvoiva henkilöstö jaksaa huolehtia myös opiskelijoista, henkilöstön työkykyä ylläpitävät liikuntatapahtumat ja kampanjat, pienet virkistysvirikkeet arkiseen aherrukseen sekä verkostot työn tukena

Arjen arkki -palvelutoiminta ja hankkeet: hyvinvoinnin edistämisen mallien kehittäminen ja levittäminen sekä hanketoiminta, joka tukee järjestön perustoiminnan kehittämistä

Järjestötoiminta: viestintä, yhteyshenkilötoiminta, kehittämisryhmätoiminta jne.

Visio 2020: Liikkuva ja osallistuva amis – työkykyinen ja luova ammattilainen.

Liikkuva amis	TOIMINTA	TULOKSET
<p>Paikallinen toiminta</p>	<p>Liikkuva opiskelu -toiminnan tuki:</p> <p>Liikettä amiksiin -hankkeessa toteutettiin yhteinen Liikkuva opiskelu -kehittämispolku neljän koulutuksen järjestäjän kanssa. Oppilaitoksiin perustettiin Lupa liikkua -työryhmät, joissa oli edustettuina oppilaitoksen johto, eri henkilöstöryhmiä sekä opiskelijat. Työryhmien kanssa ideoitiin ja toteutettiin liikettä lisääviä ratkaisuja oppilaitoksen arkeen.</p> <p>Liikkuva opiskelu -toiminnan tukea tarjottiin myös muille kuin hankkeessa mukana oleville oppilaitoksille:</p> <p>Tukimateriaalina tuotettiin Liikkuva amis -työkalupakki, joka esittelee liikkeen lisäämisen ideoita ja käytännön vinkkejä viidestä eri näkökulmasta käsin (opetuksen sisällöt, toimintaympäristöt, liikuntatottumuksiin vaikuttaminen, tapahtumat ja henkilöstön kouluttaminen).</p> <p>Arkista liikuntaa aktivoitiin kuukausittain lähetettävillä liikuntaimpulsseilla. Kaksi impulssia lähetettiin kirjepostilla (liikuntavälineinä ilmapallo ja sähköteippi) ja loput sähköpostitse.</p> <p>Liikkuvaamis.fi-verkkosivujen sisältöjä päivitettiin ja pidettiin oppimisen ja liikkumisen yhteyttä aktiivisesti esillä järjestön viestinnässä.</p> <p>SAKU ry oli aktiivisesti mukana Liikkuva koulu -ohjelman toiminnassa ja Liikkuva opiskelu -työjaostossa.</p>	<p>Liikettä syntyi! – Opiskelijoiden itselleen tuunaamia omia tiloja, turnauksia, pelipöytiä, leuanvetotankoja, liikuntasalien aiempaa vapaampaa hyötykäyttöä, istumisen vähentämistä, itse tehtyjä liikuntavälineitä kuten laatikkosäbää ja tuunattuja jumppakeppejä, käytäväteippauksia ja erilaisia tapahtumia.</p> <p>Tukea saaneet koulutuksen järjestäjät kokivat saaneensa yhteiseltä kehittämispolulta ideoita ja tarvittavaa eteenpäin patistelua:</p> <p><i>”Jatkamme innokkaana arjen liikkeen ja yhteisöllisyyden lisäämistä. Toivottavasti tulette joku päivä uudelleen ja näette, miten asiat kehittyi.”</i></p> <p>Kehittämispolun toimintamallia jatkokehitetään ja testataan uusien koulutuksen järjestäjien kanssa lukuvuoden 2018–2019 aikana.</p> <p>Liikuntaimpulsseja lähetettiin noin 600 vastaanottajalle, jotka ovat SAKU ry:n yhteyshenkilöitä. Kesälomien kynnyksellä toteutettuun palautekyselyyn saatiin harmillisen vähän vastauksia, mutta vastaajien antama palaute oli positiivista. Impulssien ideoita oli viety oppitunneille ja jaettu eteenpäin kollegoille.</p> <p><i>”Tästä oli helppo aloittaa, kun aiemmin ei oltu tehty vastaavaa.”</i></p> <p><i>”Ihanaa, kun jaksatte miettiä ideoita meidän puolesta. Jatkaa vain samaan malliin.”</i></p>

	<p>Ammattiosaajan liikuntavuosi</p> <p>Ammattiosaajan liikuntavuodessa kannustetaan oppilaitoksia liikuttamaan opiskelijoita neljän lajihaasteen avulla ympäri vuoden. Lajeille on tehty hauskat ja helpot toteutusohjeet.</p> <p>Lukuvuoden ensimmäisenä lajina oli Suomi 100 -juhlavuoden kunniaksi 100 toistoa, jossa osallistujat saivat itse keksiä, mitä toistoja tekivät (esim. koripallokoreja tai kyykkyjä). Liikuntavuosi jatkui staattisen voiman Amispidoilla, ja kevätkauden lajeina olivat SAKU-keilailu ja köydenveto.</p>	<p>Tavoitteena oli liikuttaa paikallisesti 3000 opiskelijaa, mutta tavoitteesta jäätiin reilusti. SAKU ry:lle ilmoitettujen liikkujien määrä oli hieman yli 1000 opiskelijaa.</p> <p>Pääpalkintona aktiiviselle liikuttajalle oli tarjolla JOPO-polkipyörä. Polkipyöräarvonnassa voitti Tiina Kopra Keudasta, joka aktivoi opiskelijansa mm. 100 toistoa -haasteessa laukomaan salibandymaaleja, napsuttelemaan hiirtä ja pistämään ilmapallot lentoon.</p>
	<p>Liikuntakampanja</p> <p>Henkilöstön Liikkeelle-liikuntakampanjan viikkohaasteissa huomioitiin myös opiskelijoiden mukaanotto tiimien toimintaan. Viikkohaasteissa tavoiteltiin Suomi 100 -juhlavuoden hengessä 100 kerran tai 100 metrin rajapyykkejä, joita oli helppo lähteä keräämään myös isommalla joukolla.</p> <p>Viikkohaasteina kerättiin 100 rappusta, koottiin saappaanheitosta tai vauhdittomasta pituudesta 100 metriä, pussitettiin 100 koria ja tehtiin 100 ammattialasiirtoa (esim. merkonomien viesti, jossa viestikapulana tietokoneen hiiri).</p>	<p>Sata suoritusta tiesi aina yhtä pistettä ammattioppilaitoksille. Eniten pisteitä keräsi WinNovan sosiaali- ja terveysalan yksikkö, joka nimettiin Suomen liikuttavimmaksi amikseksi 2017.</p>
<p>Alueellinen toiminta</p>	<p>Amistamo</p> <p>SAKUsports-tapahtumasta kehitettiin liikunnallinen ryhmäyttämisen teemapäivä, jonka pilottinimeksi tuli Amistamo. Tapahtuman tarkoituksena on tuottaa uusia ideoita oppilaitosten tutor- ja opiskelijakuntatoimintaan sekä tarjota valmiita toimintamalleja</p>	<p>Pilottitapahtuman osallistujatavoitteeksi oli asetettu 100 opiskelijaa. Mukaan saatiin neljän koulutuksen järjestäjän oppilaitoksista 32 opiskelijaa ja 10 ohjaajaa.</p> <p>Vaikka osallistujatavoitteesta jäätiin selvästi, tapahtumasta saatiin irti se, mitä pilottitapahtumasta tavoiteltiin: käsitys tapahtuman</p>

	<p>opiskelijoiden ryhmäyttämispäiviin, liikuntapäiviin ja harrastetoimintaan.</p> <p>Alueellinen Amistamo-tapahtuma toteutettiin Vierumäen urheiluopistolla marraskuussa. Tapahtuman suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat Suomen Urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijat yhdessä SAKU ry:n kanssa.</p> <p>Tapahtumasta tehtiin käsikirja, joka on apuna seuraavan vuoden järjestäjille. Tapahtuman järjestämisen mahdollisuutta markkinoidaan erityisesti urheiluopistoille.</p>	<p>kohderyhmästä ja mahdollisuuksista. Osallistuneiden opiskelijoiden palautteiden perusteella tapahtuma oli onnistunut, ja he saivat mukaansa valmiita ryhmäyttämisen keinoja vietäväksi omaan oppilaitokseen.</p> <p>Ohjaajille järjestettiin tutortoiminnan työpaja ”Mistä syntyy toimiva tutortoiminta?”. Ohjaajien palautteiden mukaan ohjaajille voisi olla enemmän ohjattua ohjelmaa ja keskustelua hyvistä käytänteistä. Lisäksi toivottiin enemmän sellaisia rastipisteitä, joita olisi helppo toteuttaa taukoaktiiviteettina non-stopina ohikulkijoille ilman varsinaista ohjattua toimintaa.</p>
<p>Valtakunnallinen kilpailutoiminta</p>	<p>Liikunnan kilpailutapahtumat järjestettiin tapahtumakalenterin mukaisesti.</p> <p>Kilpailutoiminnan tärkein kehittämiskohde oli SAKUgames-tapahtuman järjestäminen lukuvuoden liikunnalliseksi huipennukseksi. SAKUgames-tapahtuma järjestettiin yhdessä Varalan Urheiluopiston ja Tampereen seudun ammattiopisto Tredun kanssa.</p> <p>Monilajisen liikuntafestivaalin lajivalikoimassa oli erityisopiskelijoiden salibandyn lopputurnaus, SAKU-sählyn lopputurnaukset, koripallo, beach volley, minigolf, frisbeegolf ja SAKU-ottelu. Yleisurheilu jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi.</p> <p>Tapahtuman elämyksellisyyttä toteutettiin yhteisen illanvieton ja tapahtumapäivän tapahtumatorien avulla. Yhteisen illanvieton on</p>	<p>Suosituin laji on edelleen salibandy, jonka osallistujamäärä kipuaa yli 700 opiskelijaan. Harrastesarjan lisäys sarjavalikoimaan ei vielä tuonut toivottuja lisäjoukkueita. Osa joukkueista siirtyi kovatasoisesta kilpasarjasta astetta rennompaan harrastesarjaan. E-sportsin lisääminen kilpailukalenteriin ei vielä onnistunut, joten jatkamme yhteistyökumppaneiden kartoitusta.</p> <p>SAKUgames-tapahtuman osallistujatavoitteeksi asetettiin 500 opiskelijan rajapyykki. Tavoitteesta jäätin niukasti, sillä kokonaismäärä oli 446 eri opiskelijaa ympäri Suomen.</p> <p>Tapahtuman järjestämisessä hyödynnettiin opiskelijoiden osaamista, ja Varalan liikuntaneuvojaopiskelijat antoivat useita näyttöjä tapahtuman järjestämisen yhteydessä.</p> <p>Aurinkoinen tapahtumapäivä lisäsi ulkolajeihin kesäfiilistä ja rentoa tapahtumahenkeä. SAKUgames-tapahtuman henki oli sellainen kuin toivottiinkin. Ensimmäisen tapahtuman kokemusten ja palautteiden pohjalta on hyvä lähteä kehittämään tapahtumaa eteenpäin.</p>

	<p>jatkossa tarkoitus toimia avajaisten roolissa ja tapahtumatorin antiin satsataan entisestään useiden yhteistyökumppaneiden avulla.</p>	<p><i>”Täällä on mahdollista saada mukava ja ikimuistoinen päivä koulun ulkopuolella. Muuten ei välttämättä niin pääsisi erilaisia lajeja kokeilemaan.”</i></p> <p><i>”Koko kausi on tätä varten treenattu pari kertaa viikossa. Meillä on hyvä parinkymmenen pelaajan ryhmä ja henki, mitään ongelmaa ei ole ollut. Joukkueena pelataan hyvin yhteen ja kemia toimivat. Syksystä joukkue on kyllä kehittynyt paljon.”</i></p>
--	---	--

Osallistuva amis	TOIMINTA	TULOKSET
<p>Kulttuuritoiminta</p>	<p>SAKUstars</p> <p>SAKUstars-kulttuurikilpailut järjestettiin yhteistyössä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa Kokkolassa 17.-19.4.2018. Kilpailujen teemana oli 1001 tarinaa.</p> <p>Vuoden 2019 kilpailut myönnettiin SASKY koulutuskuntayhtymälle. Kilpailut järjestetään Sastamalassa 9.-11.4.2019.</p> <p>SAKUstars-toiminnan kehittämisessä tärkeässä roolissa oli vaikuttamistyö tapahtuman rahoitusmahdollisuuksien kehittämiseksi. Kilpailujen kehittämisessä painopisteenä oli kisajärjestäjän ohjeistuksen ”reformointi” uuden lainsäädännön mukaiseksi.</p>	<p>Kilpailut olivat jälleen osallistujilleen unohtumaton kokemus. SAKUstars-kilpailuihin ilmoittautui 215 ennakkotyön tekijää ja 428 livelajeihin osallistuvaa kilpailijaa. Huoltajia ja muita kisapaikkakunnalle saapuvia vierailijoita ilmoittautui noin 120 henkilöä.</p> <p><i>”Oli tosi hyvä fiilis esiintyä, kun kaikki lähtivät messiin. On mahtavaa, kun huomaa, että ihmiset ovat messissä ja tykkäävät. Siitä tulee omaan esiintymiseen lisäpoweria.”</i></p> <p>SAKUstars-kilpailujen järjestämiseen haettiin ja saatiinkin ensimmäistä kertaa avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä. Hakijana oli Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ja avustusta myönnettiin 126 000 euroa. Jatkossa kisajärjestäjien on mahdollista hakea OKM:stä tukea kilpailujen järjestämiseen osana koulutuksen järjestäjien strategiarahoitusta. Tämä helpottaa merkittävästi järjestäjän saamista tulevien vuosien kilpailuihin.</p>

	<p>Paikallisia SAKUstars-tapahtumia järjestettiin vuonna 2018 useissa oppilaitoksissa, toisissa jo perinteeksi muodostuneina.</p>	<p>SAKUstars-toimintakäsikirjan liite kisojen järjestämisestä osana oppilaitoksen arkea ja opetusta päivitettiin vastaamaan ammatillisen koulutuksen uutta lainsäädäntöä.</p> <p>Omnian Leppävaaran yksikössä järjestettiin OmniaTalent jo kolmatta kertaa. Vaasan ammattiopisto Vamiassa paikallisen Vamiastarsin suunnittelusta ja tuottamisesta vastasi matkailualan opiskelija työssäoppimisena ja näyttönä. Tapahtumia järjestettiin lisäksi ainakin Keudassa Keravalla ja Amistossa Porvoossa.</p>
	<p>Amisarkea</p> <p>Ensimmäistä kertaa järjestettiin sekä henkilöstölle että opiskelijoille suunnattu Amisarkea-kilpailu. Kilpailutyöt pyydettiin valmistamaan kirjoittamalla, kuvaamalla, virkkaamalla tai värkkäämällä ja lähettämään kuva työstä SAKU ry:n toimistoon. Kilpailun tavoitteena oli kuvata, millaista arki ammatillisessa koulutuksessa on.</p>	<p>Uuden kilpailun osallistujamäärät jäivät vielä pieniksi, mutta työt olivat koskettavia ja monipuolisia.</p> <p>Henkilöstösarjan palkinnon sai Maarit Sorjonen Validiasta runollaan, ja opiskelijasarjan voitti Koulutuskeskus Salpauksen opiskelija Janika Savolainen kirjoitelmallaan Opiskelun todellisuudesta. Kunniainio myönnettiin Savon ammatti- ja aikuisopiston ryhmälle, josta kisaan osallistuttiin usealla videolla.</p>
<p>Tutortoiminta</p>	<p>SAKU ry tarjoaa jäsenistölleen harrastustoiminnan tutoreiden koulutuksia. Kaksiosaisen koulutuksen teemoina ovat mm. tutortoiminnan suunnittelu, tutorina toimiminen, ryhmän ohjaaminen ja tapahtuman järjestäminen.</p> <p>SAKU ry toimi koordinoijan roolissa toisen asteen tutortoiminnan yhteistyöverkostossa, jonka jäseniä ovat Mannerheimin lastensuojeluliitto, SAKKI ry, OSKU ry ja Lukiolaisten liitto.</p>	<p>Lukuvuoden aikana järjestettiin 22 koulutusta, joissa oli yhteensä 343 osallistujaa. Tavoitteena oli 18 koulutusta ja 300 koulutettua tutoria, joten koulutusmäärä on kääntynyt positiiviseen suuntaan – etenkin kun Combo-hankkeen kautta tarjolla oli myös maksuttomia tapahtumanjärjestämisen Combo-työpajoja. Tavoitteena oli saada tilaajiksi myös uusia koulutuksen järjestäjiä. Tässäkin onnistuttiin.</p> <p>Yhteistyöverkosto lähetti kaksi yhteistä tutortoiminnan infokirjettä sähköpostitse ja koulutuksen tutortoimintaa koordinoivalle henkilöstölle.</p>

Opiskelijat toiminnan järjestäjinä	<p>SAKU ry:n toiminta voi tarjota opiskelijoille erilaisia oppimisen mahdollisuuksia ja SAKU ry voi toimia jäsenistölleen myös työelämäyhteistyökumppanina.</p> <p>Opiskelijoiden oman toiminnan tukeminen sopii hyvin myös SAKU ry:n liikunta- ja kulttuuritoiminnan ideaan: joku voi olla enemmän tapahtuman järjestäjä kuin liikkuja tai esiintyjä. Tapahtuma-järjestelyissä mukana oleminen on yksi tapa osallistua SAKU ry:n toimintaan.</p>	<p>Varalan liikuntaneuvojaopiskelijat olivat isossa roolissa SAKUgames-tapahtuman järjestämisessä. He antoivat useita näyttöjä tapahtuman järjestämisen yhteydessä. Varalan opiskelijoita oli mukana järjestämässä myös salibandyn ja futsalin lopputurnauksia.</p> <p>Kokkolan SAKUstars-kilpailujen järjestämisessä oli mukana muutama sata opiskelijaa.</p> <p>Hyvinvointivirtaa-viikolla Varalan ja Vuokatin Urheiluopistojen liikuntaneuvojaopiskelijat toteuttivat toiminta- ja työkyvyn testipisteitä osana opintojaan. Testipisteet kiersivät seitsemässä oppilaitoksessa.</p> <p>Hyvinvointivirtaa-viikolla opiskelijoiden ammattialaosaaminen pääsee esille monessa teemaviikon tapahtumassa, kun eri alojen opiskelijat pystyttävät tapahtumiin toimintapisteitä. Suosituimpia opiskelijoiden toimintapisteitä ovat olleet esimerkiksi hiusalan, kauneudenhoitoalan ja cateringalan pisteet, joilla opiskelijat ovat tehneet vieraille pikakampauksia ja kynsien lakkauksia tai joilla on arvioitu tuotteiden sokerimääriä tai valmistettu terveellisiä smoothie-juomia.</p> <p><i>"Saimme osaamisalojen kesken tehtäväksi järjestää hyvinvointipäivän, johon kutsuimme yrityksiä esittelemään toimintaansa. Me mielenterveys- ja päihdetyön opiskelijat päätimme heti alkuun, että keksimme jotain erilaista: Kutsuimme mukaan halikoiran."</i></p>
---	---	---

Työkykyinen amis	TOIMINTA	TULOKSET
<p>Hyvinvointivirtaa-teemaviikko</p>	<p>SAKU ry koordinoi valtakunnallista Hyvinvointivirtaa ammatilliseen koulutukseen -teemaviikkoa. SAKU ry laatii teemaviikon vuosittain vaihtuvan teeman tukimateriaalia sekä valmista markkinointimateriaalia oppilaitosten käyttöön. SAKU ry kokoaa myös yhteistyöverkoston, jonka vierailuja, materiaaleja ja muita toimintavinkkejä oppilaitokset voivat hyödyntää tapahtumansa osana. Myös SAKU ry:n oma henkilöstö jalkautuu teemaviikolla vierailemaan tapahtumiin.</p> <p>Syksyllä 2017 SAKU ry:n vierailun sisältöinä olivat henkilöstöinfo, jossa tarjottiin työkaluja hyvinvoinnin edistämiseen liikkumisen, ryhmäyttämisen ja ehkäisevän päihdetyön näkökulmasta, sekä Amisarkea-kisa.</p> <p>Omien toimintapisteiden lisäksi SAKU ry koordinoi Varalan ja Vuokatin Urheiluopistojen liikuntaneuvojaopiskelijoiden toiminta- ja työkyvyn testipisteiden varausta teemaviikolle.</p>	<p>Hyvinvointivirtaa-teemaviikko järjestettiin viikolla 40. Tarvittaessa koulutuksen järjestäjät voivat sijoittaa tapahtumia myös aiemmille tai seuraaville viikoille, jos esimerkiksi oppilaitoksen suuren koon takia kaikkien yksiköiden tapahtumia on mahdoton järjestää samalle viikolle.</p> <p>Teemaviikon tapahtumia järjestävien koulutuksen järjestäjien määrä jatkoi edelleen kasvuaan. Tapahtumia järjestettiin 34 koulutuksen järjestäjän 114 ammattioppilaitoksessa. Koulutuksen järjestäjiltä saadun tiedon mukaan opiskelijoita kohdattiin yli 45 000. Tavoitteena oli 30 koulutuksen järjestäjää, 100 tapahtumaa ja 40 000 osallistujaa, joten tavoitteet ylitettiin selvästi.</p> <p>Tapahtumavierailujen perusteella voidaan myös todeta, että tapahtumat ovat aiempaa laajempia ja monipuolisempia kuin ennen.</p> <p><i>"Tapahtumat voivat tuottaa myös uusia tapahtumia. Mahdollisuuksista muistuttaminen voi parhaimmillaan tuottaa jatkumoa ympäri vuoden. Eikä tässä ajassa ole liikaa positiivisia yllätyksiä tarjolla."</i></p>
<p>Ammattiosaajan työkykypassin tuki</p>	<p>Ammattiosaajan työkykypassi on työkalu, jonka avulla ammattiin opiskelevia kannustetaan huolehtimaan työkyvystään jo opintojen aikana.</p> <p>SAKU ry:n roolina on tuottaa materiaalia työkykypassin toteuttamisen tueksi, ohjata koulutuksen järjestäjiä työkykypassin käyttöönotossa sekä kouluttaa ja tukea ammatillisen koulutuksen henkilöstöä työkykypassiin liittyvässä opetuksessa ja ohjauksessa.</p>	<p>Maaliskuussa 2018 julkaistiin osana Työterveyslaitoksen koordinoimaa Combo-hanketta Työkykypassi-ohjelmisto. Ohjelmisto koostuu sekä opiskelijan mobiilisovelluksesta että opettajan käyttöliittymästä. Mobiilisovellus on opiskelijan työkalu Työkykypassin osa-alueisiin liittyvien tehtävien tekemiseen joko oppilaitoksessa tai työpaikalla. Opettajan web-käyttöliittymällä opettaja voi seurata opiskelijoiden suorituksia ja antaa niistä palautetta.</p> <p>Alpo.fi -sivuille päivitettiin yhdessä EHYT ry:n kanssa tehtäväkortteja terveysosaamisen osioon, Päihheet ja riippuvuus -teeman alle. Tehtäväkortteja on nyt yhteensä 92, ja niitä on tehty lukuvuoden</p>

	<p>SAKU ry sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä rahoituksen vuodelle 2018 työkykypassin kehittämiseen ammatillisen koulutuksen uuden lainsäädännön mukaiseksi.</p>	<p>loppuun mennessä kumulatiivisesti 11 430 kappaletta. Alpo.fi-sivustoa on katsellut lukuvuoden aikana lähes 42 724 käyttäjää.</p> <p>Työkykypassin käyttöönoton ohjauksia pidettiin tilausten mukaisesti. Lisäksi toukokuussa järjestettiin työkykypassia käyttäneille yhteyshenkilöille yhteinen koulutus- ja ideointitilaisuus. Tilaisuuden tarkoituksena oli kuulla kommentteja ja toiveita työkykypassin päivittämiseksi uuden ammatillisen koulutuksen lain mukaiseksi.</p> <p>Arjen arkki -sivustolle on päivitetty henkilöstön ohjeistusta mm. materiaalin osalta. Työkykypassin käsikirjan päivitys uuden ammatillisen koulutuksen lain mukaiseksi alkoi loppukevästä 2018 osana Työkykypassi 3.0 -hanketta.</p>
--	---	--

Hyvinvoiva henkilöstö	TOIMINTA	TULOKSET
<p>Liikuntakampanja</p>	<p>SAKU ry:n valtakunnallinen ja maksuton Liikkeelle-kampanja haastoi ammatillisen koulutuksen henkilöstöä keräämään vähintään terveystieteiden suosituksen mukaisen määrän liikuntaa kahdeksan viikon aikana. "Taas trampataan, tuhatta ja sataa" -kampanja toteutettiin 28.8.-22.10.2017. Kampanjaan osallistuttiin vähintään neljän hengen tiimeinä. Ylärajaa tiimien koolla ei ollut.</p>	<p>Liikkeelle-kampanjan haasteeseen tarttui 26 koulutuksen järjestäjää edustaneet 91 tiimiä, joissa aktiivisia trampppaajia mukana oli 536. Rentosarjassa liikuntaansa lisäsi 28 tiimiä, Kuntosarjassa 46 tiimiä ja Kilpasarjassa 17 tiimiä. Tavoitteena oli 33 koulutuksen järjestäjää ja 1 100 osallistujaa, joten määrällinen tavoite ei toteutunut.</p> <p>Tiimien suorituksia seurattiin keskiarvoina ja prosentteina, jolloin eri kokoiset tiimit saatiin keskenään vertailukelpoisiksi. Liikuntaminuutteja trampppaajat keräsivät 1 512 765 eli keskimäärin 6 tuntia tiimiläistä kohden viikossa. Rentosarjassa jaossa oli 944 hymynaamaa osoittamassa terveystieteiden suosituksen ylityksen kyseiseltä viikolta. Hymynaamoja ja samalla terveystieteen suosituksia tavoitettiin 594 kertaa eli selvästi yli aikuisväestön keskiarvon.</p>

	<p>Kevätlukukaudella jäsenyhteisöillä oli mahdollisuus tilata henkilöstölleen oma Liikkeelle-kampanja. Lajivalinta, ajankohta, tiimien muodostaminen ja kampanjan kesto olivat räätälöitävissä.</p>	<p>Koulutuksen järjestäjien paikalliskampanjoita järjestettiin viisi sekä lisäksi yksi kampanja AMKE ry:n ravitsemispalveluverkostolle. Osallistujia oli yhteensä 303 henkeä. Tavoitteena oli 800 osallistujaa kahdeksassa kampanjassa, joten kasvun varaa jäi myös paikalliskampanjoihin. Positiivista oli kuitenkin se, että paikalliskampanjoille on saatu muutamia vakituisia tilaajia. Lisäksi uudet koulutuksen järjestäjät innostuivat kampanjamahdollisuudesta.</p> <p><i>“Kampanjalla oli vaikutusta arkeen. Yhteisöllisyys on parantunut ja liikuntaa tuli arkeen huomattavasti enemmän kuin aikaisemmin. Pääsi tutustumaan uuteen lajiinkin.”</i></p> <p><i>“Kyllä nämä kampanjat innostavat liikkumaan ja myös lihaskunnon ja lihaskunnon toteuttamiseen aktiivisemmin kampanjan aikana ja vähän sen jälkeenkin.”</i></p>
<p>Valtakunnalliset liikuntatapahtumat</p>	<p>Ammatillisen koulutuksen henkilöstölle suunnatut liikuntatapahtumat järjestettiin tapahtumakalenterin mukaisesti.</p> <p>Kesäkisojen nimi vaihdettiin Syyskisoiksi, mikä sopii paremmin kilpailujen ajankohtaan. Syyskisojen yhteydessä pelattiin poikkeuksellisesti myös golfin mestaruuskilpailut. Syyskisojen lajivalikoimassa olivat tutut lajit yleisurheilu, maastojuoksu, saappaanheitto, petankki, beach volley ja suunnistus.</p> <p>Talvikisoissa lajeina olivat hiihto, sähly, uinti, keilaus sekä järjestäjän valitsemana lajina alppihihto.</p>	<p>Osallistujamäärät pysyivät edellisvuoden tasolla.</p> <p>Kasvua saatiin sekalentikseen, jonka turnaus keräsi peräti 18 joukkuetta Vierumäelle pelaamaan eri sarjojen mestaruuksista.</p> <p><i>“Meillä on joukkueessa hyvä yhteishenki. Koko porukka tsemppaa toisiaan hienosti. Joukkueesta löytyy tasalaatuisia ja osaavia pelaajia.”</i></p> <p><i>“Ttselle tämä oli ensimmäinen lentopalloturnaus 35 vuoteen. Tosi kivaa on ollut. Peli ei saa mennä liian totiseksi. Hyvällä tsempillä tulee aina kaksi pistettä henkisesti. SAKU-kisat ovat yleensäkin kivoja ja järjestelyt ovat niissä kohdillaan.”</i></p>

Kotiratakilpailut ja massatapahtumat	Kotiratakilpailut järjestettiin tapahtumakalenterin mukaisesti. Lisäksi SAKU ry:n puolimaraton juostiin Helsinki City Runin yhteydessä.	Kotiratalajeina olivat keilaus ja ilma-aseammunta. Keilauksen osallistujamäärä tuplaantui ja ilma-aseiden osallistujamäärät pysyivät ennallaan.
Kulttuuritoiminta	Henkilöstön kulttuuritoimintana tarjottiin Amisarkea-kilpailu, josta on kerrottu opiskelijoiden kulttuuritoiminnan yhteydessä.	

Arjen arkki -palvelutoiminta ja hankkeet	TOIMINTA	TULOKSET
Hyvinvoinnin asiantuntijapalvelut ja hyvinvointiverkoston toiminta	<p>Strategiatyössä on tarkennettu SAKU ry:n roolia hyvinvoinnin edistäjänä. Toimimme asiantuntijaroolissa liikunnan ja kulttuurin hyödyntämisessä opiskelijahyvinvoinnin ja osallisuuden välineenä, työkykytaitojen huomioimisessa opetuksessa, tutortoiminnassa ja ryhmäyttämisessä sekä asuntolatoiminnan kehittämisessä. Asiantuntijarooli edellyttää toimiston henkilöstöltä myös oman osaamisen kehittämistä.</p> <p>Opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen on yhteistyötä. Oman asiantuntijaroolin ulkopuolella SAKU ry:n tehtävänä on toimia tiedon kerääjänä ja jakajina. SAKU ry KOKOAA, KOORDINOI ja KANAVOI.</p> <p>Teemme yhteistyötä sekä koulutuksen järjestäjien että eri asiantuntijaorganisaatioiden kanssa. Täydennämme yhteistyön kautta omaa asiantuntemustamme. Tarjoamme yhteistyökumppaneille ammatillisen koulutuksen osaamista ja olemme aktiivinen hankekumppani.</p>	<p>Koulutuksen järjestäjien hyvinvointitoiminnan suunnittelun tueksi laadittiin Hyvinvoinnin vuosikello. Työn aloitti Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmä talvella 2018, ja valmis työkalu julkaistiin syksyllä 2018. Sähköisessä työkalussa omaan vuosikelloon voi valita erilaisia valtakunnallisia tapahtumia ja teemapäiviä sekä lisätä myös oman oppilaitoksen sisäistä toimintaa.</p> <p>Arjen arkin ja koko hyvinvointiverkoston toiminnasta tiedotettiin aktiivisesti kuukausittaisen Uutisarkki-uutiskirjeen sekä Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston Facebook-sivun kautta. Uutisarkin ja Facebook-sivun kautta tavoitetaan lähes tuhat henkilöä. Arjen arkin Twitter-tilillä on reilut sata seuraajaa. Arjen arkin viestintä sisältää sekä SAKU ry:n omaa toimintaa että koko hyvinvointiverkoston toimintaa.</p> <p>Arjen arkin menetelmäpankkiin on koottu lukuvuoden 2017-2018 loppuun mennessä 519 hyvää käytäntöä. Arjen arkki -sivustolla on käynyt lukuvuoden aikana 46 039 vierailijaa. Menetelmäpankissa käydään eniten katsomassa yksittäisiä hyviä käytäntöjä suoralla linkillä</p>

		<p>menetelmäpankin aloitussivun sijaan, joten menetelmäpankin vierailijamäärä ei anna koko kuvaa menetelmäpankin käytöstä.</p> <p>Hyvinvointiverkostoa kohdattiin Helavalkeat-tapahtumassa kesäkuussa Kirkkohallituksen tiloissa. Tapahtumassa oli 15 osallistujaa 8 organisaatiosta.</p>
<p>Seminaarit, koulutukset ja kohtaamiset</p>	<p>Tärkeä osa SAKU ry:n Arjen arkki -toimintaa ovat erilaisten koulutus- ja kohtaamistilaisuuksien järjestäminen opiskelijoiden hyvinvoinnin parissa työskenteleville.</p> <p>Vuosittaisia tapahtumia ovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät • Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät • Helavalkeat • kumppaniroolissa asuntolaohjaajapäivät ja alueelliset asuntolaohjaajapäivät • tilausten mukaan hyvinvoivan oppimisympäristön teemakoulutukset 	<p>Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät toteutettiin Tampereella Hotelli Rosendahlissa 22.-23.11.2017. Päiville osallistui 70 henkilöä. Tuttuun tapaan ensimmäisenä päivänä oli yleisluentoja ja hyvinvointitori ja toinen päivä koostui työpajoista.</p> <p>Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät järjestettiin 26.-28.2.2018 Levillä 16 osallistujan voimin.</p> <p>Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston Helavalkeat-tapahtumaan kokoonnuttiin 5.6.2018 Helsingissä. Tilaisuuteen osallistui 15 henkilöä, jotka edustivat kahdeksaa eri Hyvinvointiverkoston organisaatiota. Tilaisuudessa kuultiin esimerkkejä onnistuneista kampanjoista, oppilaitoksen hyvinvointitoiminnan esittely ja toiveet verkostolle sekä Hyvinvoinnin vuosikello -työkalun esittely.</p> <p>Valtakunnalliset asuntolaohjaajapäivät toteutettiin yhdessä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian kanssa 14.-15.6.2018. Tapahtumassa oli mukana 81 osanottajaa. Asuntolapäivien yhteistyöstä ja jatkosta on käyty keskustelua Opetushallituksen kanssa. Alueellisia asuntolaohjaajapäiviä järjestettiin neljä kappaletta, ja niissä oli yhteensä 39 osallistujaa.</p> <p>Hyvinvoiva amis -koulutuksia ja työpajoja on järjestetty Piri-hankkeen toimintana oppilaitoksissa eri puolilla maata. Koulutuksissa on kohdattu 935 henkilöä.</p>

<p>Hankkeet</p>	<p>SAKU ry on aktiivinen hanketoimija. Tarjoamme palveluitamme (hyvinvoinnin edistämisen asiantuntijapalvelut, ammatillisen koulutuksen osaaminen) potentiaalisille hankekumppaneille ja kartoitamme yhteistyömahdollisuuksia.</p>	
	<p>Liikettä amiksiin -hanke</p> <p>Liikettä amiksiin -hankkeessa käynnistetään ja kehitetään Liikkuva opiskelu -toimintaa yhdessä yhteistyöoppilaitosten kanssa. Lisäksi kehitetään SAKU ry:n tarjoamaa Liikkuva opiskelu -toimintaa tukevaa materiaalia.</p> <p>Hankkeen tavoitteet:</p> <p>1) Johtoon vaikuttaminen ja henkilöstön ohjaus pilottioppilaitoksissa. Tavoitteena juurruttaa ja levittää konkreettisia liikkeen lisäämisen toimintamalleja ja työkaluja opetus- ja ohjaushenkilöstön käyttöön.</p> <p>2) Tukea Liikkuvan koulun laajenemista toiselle asteelle tukimateriaalia tuottamalla.</p> <p>3) SAKU ry:n paikallistason toiminnan ja arkisen liikkeen aktivointi liikuntaimpulsseja tuottamalla.</p>	<p>Tavoite 1: Lukuvuonna 2017-2018 yhteistyötä tehtiin neljän koulutuksen järjestäjän kanssa. Oppilaitoksissa koottiin Lupa liikkua -työryhmät, jotka suunnittelevat liikkeen lisäämisen toimenpiteitä. Ryhmät edustivat laajasti oppilaitoksen eri toimijoita: opiskelijat, johto, opettajat ja muu henkilöstö. SAKU ry:n työntekijä toimi ryhmien toiminnan tukena ja vauhdittajana tarjoamalla ideoita ja näkökulmia sekä tietoa olemassaolevista hyvistä malleista ja materiaaleista. Oppilaitokset kuitenkin itse valitsivat, mitä asioita lähtivät kehittämään. Toukokuussa kokoonnuimme kuulemaan, mitä missäkin oppilaitoksessa oli saatu aikaan: opiskelijoiden itselleen tuunaamia omia tiloja, turnauksia, pelipöytiä, leuanvetotankoja, liikuntasalien aiempaa vapaampaa hyötykäyttöä, istumisen vähentämistä, itse tehtyjä liikuntavälineitä kuten laatikkosäbää ja tuunattuja jumppakeppejä, käytäväteippauksia ja erilaisia tapahtumia.</p> <p>Tavoite 2: Liikkuva opiskelu -toiminnan tueksi julkaistiin sähköinen Liikkuva amis -työkalupakki josta löytyy viisi näkökulmaa liikkeen lisäämiseen. Oppaasta on saatu positiivista palautetta. Lisäksi laadittiin valmiit sähköiset kyselyt, joilla voi kerätä opiskelijoiden ja henkilöstön toiveita ja ideoita toiminnan käynnistämisen yhteydessä. SAKU ry toimittaa jäsenistölleen maksuttomat raportit kyselyiden vastauksista.</p> <p>Tavoite 3: Lukuvuoden aikana julkaistiin yhdeksän liikuntaimpulsseja, joista seitsemän sähköpostitse ja kaksi kirjepostituksena. Liikuntaimpulssin tarkoituksena on antaa vinkkejä pienten arkisten</p>

		keinojen toteuttamiseen, millä voidaan lisätä näppärästi ja nopeasti liikettä opiskelun lomaan.
	<p>Combo-hanke</p> <p>Työterveyslaitoksen koordinoima Combo-hanke päättyi kesäkuussa 2018.</p> <p>SAKU ry:n rooli hankkeessa oli tarjota oppilaitoksille maksuttomia tapahtumanjärjestämisen työpajoja, joiden tavoitteena oli antaa opiskelijoille valmiuksia erilaisten yhteisöllisyyttä lisäävien tapahtumien järjestämiseen oppilaitoksiin.</p> <p>Lisäksi SAKU ry oli mukana Ammattiosaajan työkykypassi -ohjelmiston kehittämisessä. Combo-hankkeen päättymisen jälkeen ohjelmiston ja siihen liittyvän mobiilisovelluksen koordinointi siirtyy SAKU ry:lle. Mobiilisovelluksesta on kerrottu laajemmin sivulla 8.</p>	<p>Lukuvuoden 2017-2018 aikana SAKU ry toteutti 28 tapahtumanjärjestämisen työpajaa kuuden eri ammattiopiston kanssa. Työpajojen myötä syntyi 20 erilaista, nuorten näköistä liikunta- ja kulttuuritapahtumaa.</p> <p>Tapahtumanjärjestämisen työpajoista saatujen kokemusten pohjalta laadittiin koulutuskokonaisuus, joka on jatkossa tarjolla yhtenä vaihtoehtona SAKU ry:n tutorkoulutusten joukossa. Toteutettujen työpajojen ja tapahtumien kokemuksista ja ideoista koottiin Opiskelijat mukaan! -opas yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa.</p> <p>SAKU ry tavoitti hankkeelle asettamansa tavoitteet erittäin hyvin, ja työpajoista saatiin yhteyshenkilöiltä positiivista palautetta:</p> <p><i>”Työpaja antoi opiskelijoille rohkeuden lähteä suunnittelemaan tapahtumaa. Työpajassa olevat opiskelijat osallistuivat myös hyvin suunnitelupalaveriin henkilökunnan kanssa.”</i></p> <p><i>”Työpajojen kautta saadaan nuorten näköisiä tapahtumia, opinnollistaminen parhaassa tapauksessa edistää myös opintoja ja opiskelijoiden osaaminen laajenee, tapahtuman järjestämisen taito on ns. kansalaistaito”</i></p>
	<p>Zoomi-hanke</p> <p>SAKU ry on osatoteuttajana Opetushallituksen Zoomi-hankkeessa, joka koordinoi Sujuvat siirtymät -ESR-kokonaisuuden hankkeita.</p>	<p>SAKU ry kokosi lukuvuoden aikana Zoomi-hankkeen koordinoimien ESR-hankkeiden hyviä käytäntöjen Arjen arkki -sivuston menetelmäpankkiin. Menetelmäpankista löytyy 134 hyvää käytäntöä,</p>

	<p>SAKU ry:n roolina hankkeessa on koordinoitavien hankkeiden tulosten kokoaminen, arvioinnin koordinointi Arjen arkki -arviointimenetelmällä sekä hankkeen verkostotapaamisten ja alueellisten tapahtumien toteuttaminen ja osallistuminen valtakunnallisten koordinoitavien tapahtumien järjestämiseen.</p>	<p>jotka on luotu koordinoitavissa ESR-hankkeissa. Lukuvuoden aikana päivitettiin Hyvien käytäntöjen väliraportti, johon on koottu teemakohtaisesti hankkeissa syntyneitä hyviä käytäntöjä.</p> <p>Lukuvuoden aikana toteutettiin kahdeksan hyvien käytäntöjen arviointipajaa yhdessä koordinoitavien hankkeiden kanssa sekä kaksi asiantuntija-arviointipajaa. Arviointipajojen tarkoituksena on tukea hankehenkilöstöä hyvien käytäntöjen tuottamisessa sekä tuottaa arviointitietoa ja nostaa esiin valtakunnallisesti levitettäviä hyviä käytäntöjä. SAKU ry osallistui myös Zoomi-hankkeen alueellisten koulutusten, teemaseminaarin ja levittämisseminaarin suunnitteluun ja toteutukseen.</p> <p>Zoomi-hankkeessa toteutettiin myös lukuvuoden aikana Läpäisyn määrällinen seuranta, jossa SAKU ry:n roolina oli osallistua sekä tiedon analysointiin että raportointiin. Määrällinen seuranta valmistui maaliskuussa 2018.</p>
	<p>PIRI-hanke</p> <p>SAKU ry on ollut kumppanina Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n ”Päihdeilmiö ja Ryhmäilmiö ammatillisiin oppilaitoksiin – eriarvoisuuden vähentäminen sosiaalisia valmiuksia vahvistamalla” -hankkeessa vuodet 2017–2018.</p> <p>Hankkeen tavoitteena on levittää ja juurruttaa ammatillisiin oppilaitoksiin Päihdeilmiö- ja Ryhmäilmiö-koulutuksia. Nämä kaksi toisiaan tukevaa toimintamallia vaikuttavat opiskelijoiden päihteidenkäytön sosiaalisiin syihin sekä vahvistavat heidän sosiaalisia valmiuksiaan ja luottamustaan.</p>	<p>SAKU ry:n roolina hankkeessa oli markkinoida koulutuksia jäsenistölleen, auttaa EHYT ry:tä koulutusten juurruttamisessa ja tukea koulutuksen järjestäjien hyvinvointityötä.</p> <p>Käytännön toimenpiteeksi valittiin Hyvinvoiva amis -työpajat, joiden tavoitteena oli esitellä opiskelijahyvinvoinnin tukemista uuden ammatillisen koulutuksen lainsäädännön näkökulmasta. Työpajoja järjestettiin tilauksesta, Hyvinvointivirtaa-viikon oppilaitostapahtumissa, asuntolaohjaajapäivillä ja Zoomi-hankkeen tapahtumissa. Lukuvuoden aikana järjestettiin yhteensä 34 erilaista</p>

		<p>esittelytilaisuutta, joissa kohdattiin 935 henkilöä. Lisäksi hanketta esiteltiin seminaarien ja muiden tapahtumien esittelypisteillä.</p> <p>Hyvinvointityön tueksi hankkeessa laadittiin myös Hyvinvoinnin vuosikello -työkalu, josta on kerrottu enemmän sivulla 18.</p>
	<p>Kampusrauhaa-hanke</p> <p>Kampusrauhaa-hankkeen (virallinen nimi: Ammatilliseen koulutukseen integroinnin ja rasmin ehkäisyn toimintamalli, AKIRA) tavoitteena on tehdä erilaisia kokeiluja ja kehittää niiden pohjalta työkaluja toimintamalli, joiden tavoitteena on ennaltaehkäistä rasismia ja vastakkainasettelua eri etnisten ryhmien välillä sekä tukea osallisuutta edistävien työ- ja oppilaitosyhteisöjen rakentamista. Kokeilut ovat opiskelijälähtöisiä ja vertaisoppimiseen perustuvia.</p> <p>Hanketta hallinnoi SAKKI ry, ja yhteistyössä on mukana myös Kirkkohallitus.</p>	<p>Hankkeen ensimmäinen syksy oli tiedonkeruuta ja suunnittelua. Ensimmäiset työpajat järjestettiin vuoden 2018 alussa. Mukana kehittäjäkumppaneina olivat Lapin koulutuskeskus REDU ja Sastamalan koulutuskuntayhtymä SASKY. Työpajoihin osallistui noin 300 henkilöä, joista kolmannes henkilöstöä.</p> <p>Yhteistyöoppilaitoksissa järjestettiin opiskelijoille ja henkilöstölle yhteisiä työpajoja, joissa etsittiin vastausta kysymykseen: miten meillä kaikilla olisi täällä mukavampi olla? Työpajan osallistujat äänestivät esille nousseista ideoista kolme tärkeintä, joita lähdettiin toteuttamaan. Toteutuneiden ideoiden joukossa oli esimerkiksi yhteinen ja yhteisöllinen aamupala.</p> <p>Loppukevään aikana kontaktoitiin myös seuraavan lukuvuoden yhteistyöoppilaitokset.</p>

Järjestötoiminta	TOIMINTA	TULOKSET
Jäsenyhteisöjen aktivointi	<p>Lukuvuoden aikana otettiin ohjelmaan säännölliset oppilaitosvierailut. Vierailujen tavoitteena on kertoa yhteyshenkilöille SAKU ry:n ajankohtaisista asioista ja kuulla heidän palautteitaan ja toiveitaan toiminnan kehittämisen suhteen.</p>	<p>Toimiston työntekijät toteuttivat 8 oppilaitosvierailua, joissa kohdattiin yhteensä 36 yhteyshenkilöä. Vierailujen antina ideoitiin mm. SAKU-toiminnasta informoiva rastirata Hyvinvointivirtaa-viikolle.</p>

	<p>Keväällä 2018 käynnistettiin yhteistyö ruotsinkielisen oppilaitosverkoston kanssa. Verkoston kokouksia on järjestetty säännöllisesti etäyhteyden välityksellä. Verkostoon kuuluu yhteyshenkilöitä ruotsinkielisiltä koulutuksen järjestäjiltä (Optima Samkommun, Axxell, Yrkesakademin i Österbotten). Verkostotapaamisten ajatuksena on ollut kuulla ruotsinkielisten oppilaitosten toiveita SAKU ry:n suuntaan.</p>	<p>Verkoston syntyminen oli konkreettinen tulos SAKU ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta. Suunnitelmassa kielellisen yhdenvertaisuuden puute koettiin yhdeksi tärkeimmistä kehittämiskohteista. Verkostoyhteistyön tuloksena on syntynyt Hyvinvointivirtaa-viikon ruotsinkielinen materiaali sekä muutokset ruotsinkieliseen Hyvinvoinnin vuosikelloon. Verkostotapaamiset jatkuvat, ja niiden on koettu syventäneen yhteistyötä.</p>
<p>Yhteyshenkilötoiminta</p>	<p>Jäsenyhteisöjen yhteyshenkilötiedot päivitettiin kattavasti sähköpostikyselyllä syksyn aikana.</p> <p>Yhteyshenkilöiden kohtaamiset ja koulutukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> • huhtikuussa Hyvinvointivirtaa-viikon yhteyshenkilöille koulutuspäivä, jossa tutustuttiin ammattioppilaitoksissa testattuihin hyviin käytäntöihin • huoltajacaféet opiskelijoiden salibandyn ja futsalin lopputurnauksissa sekä SAKUstars 2018 -kisoissa • toimiston väki tapasi henkilöstöä myös oppilaitoksissa järjestetyissä yhteyshenkilötapaamisissa. <p>Uutena tukimateriaalina otettiin käyttöön valmiit Info-TV:lle suunnitellut mainokset, joissa nostettiin esille SAKU-toimintaan osallistuminen, opiskelijoiden liikunta sekä SAKUstars- ja SAKUgames-tapahtumat. Mainokset postitettiin suorapostituksena kaikille yhteyshenkilöille.</p>	<p>Jäsenrekisteri saatiin syksyllä hyvin ajan tasalle, mutta henkilömuutoksia tapahtuu hyvin nopeasti. Jäsenrekisteriin alkaa tulla ensimmäisiä muutoksia jo pari viikkoa päivityskierroksen jälkeen.</p> <p>Yhteyshenkilötapaamisissa, yhteyshenkilökoulutuksissa ja huoltajacafé-tapahtumissa kohdattiin yhteensä noin 200 henkilöä. Tapaamisten tärkeintä antia oli kuulla yhteyshenkilöiden kehittämistoiveita, onnistumisia ja huolenaiheita.</p>
<p>Kehittämisyhmien toiminta</p>	<p>Kaikkien kehittämissyhmien yhteinen SAKU-seminaari järjestettiin Taulun Kartanossa Toivakassa 16.-17.1.2018</p>	<p>SAKU-seminaarissa oli paikalla 33 kehittämissyhmäläistä, ja yhteistapaaminen innosti ihmisiä SAKU-toiminnan kehittämiseen.</p>

	<p>Kehittämisryhmien oma toiminta:</p> <p>TUKIstars, opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämisryhmä piti lukuvuoden aikana neljä kokousta. Lisäksi TUKIstarsin jäsenet olivat sarjavastaavina läsnä SAKUstars-kilpailuissa Kokkolassa. Lukuvuoden viimeinen kokous toukokuussa oli vuoden 2019 kilpailujen suunnittelukokous Sastamalassa.</p> <p>Aiemmat opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmät yhdistyivät lukuvuoden alussa yhdeksi Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmäksi. Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmä kokoontui ensimmäisen kerran lokakuussa 2017 ja piti lukuvuoden aikana viisi kokousta.</p> <p>Liikunnan kehittämisryhmä kokoontui kaksi kertaa ja tämän lisäksi pidettiin yksi puhelinkokous, jossa käsiteltiin liikuntastipendihakemuksia.</p>	<p><i>“Seminaarin jälkeen on aina yhtä kiva fiilis. Omassa työssään ei ole yksin, eikä oman talon ongelmat ole ainutkertaisia. Sakulaisuus yhdistää meitä amiksia.”</i></p> <p><i>“SAKU-seminaarissa on välitön tunnelma. Oli mukava huomata, kuinka ruokailuissa pöydät täytettiin järjestyksessä eikä menty omiin pikkuporukoihin istumaan.”</i></p> <p>TUKIstars-kehittämisryhmä on kaikissa kokouksissaan saanut kehitettyä tai päivitettyä jo ennestään melko kattavia sääntöjä ja toimintakäsikirjaa. Lisäksi on perehdytty Teosto-asioihin ja varmistettu, että SAKUstars-kilpailujen tekijänoikeusasiat ovat kunnossa. Ryhmän avustuksella myös kulloinenkin kisajärjestäjä on saanut kaipaamaansa tukea ja hyviä ohjeita kisojen järjestämiseen. Kokkolan 1001 tarinaa saatiin kokoon jo tutuksi tulleella SAKU-hengellä ja Sastamalassa on varmasti Sopivasti sykettä huhtikuussa 2019!</p> <p>Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmä työsti hyvinvoinnin vuosikellon yhteiseksi työkaluksi koulutuksen järjestäjien hyvinvointityön suunnittelun tueksi. Kehittämisryhmän ideat ja vinkit vuosikellon sisällöksi koottiin yhteen Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostoon kuuluvien järjestöjen ja muiden tahojen valtakunnallisten teemapäivien ja tapahtumien kanssa. Tuloksena syntyi Hyvinvoivan vuosikellon pohja, joka toimii myös sähköisenä työkaluna. Vuosikello julkaistiin syksyllä 2018.</p> <p>Liikunnan kehittämisryhmän kokouksissa ideoitiin mm. opiskelijoiden jalkapallon harrastesarjan suuntaviivat, pohdittiin Ammattiosajaan liikuntavuoden lajivalikoimaa ja Amistamo-tapahtuman sisältöjä. Liikunnan kehittämisryhmä esitti toiveen liikunnan yhteyshenkilöille järjestettävästä koulutuspäivästä ja opiskelijoille suunnatusta</p>
--	--	--

	<p>Viestinnän kehittämisryhmä kokoontui kaksi kertaa. Ryhmä kommentoi ja ideoi SAKU ry:n uuden esitteen ilmettä, Hyvinvoiva amis -ryhmän toteuttamia infograafeja sekä Amisarkea-kisan sisältöjä.</p> <p>Opiskelijoiden kehittämisryhmän toiminnan tavoitteena on opiskelijoiden kuulluksi tuleminen heille kohdennetun toiminnan suunnittelussa. Aiempina vuosina Opiskelijaparlamentti on kokoontunut SAKUstars-kulttuurikisojen yhteydessä kerran vuodessa. Parlamentti on toiminut hyvänä keskustelukanavana, mutta kehittämistyötä on hankaloittanut se, että parlamenttiin osallistuneet ovat tunteneet heikosti SAKU ry:n opiskelijatoimintaa.</p> <p>Opiskelijaparlamentin tilalle päätettiin perustaa pienempi Opiskelijoiden kehittämisryhmä, johon osallistuu opiskelijoita, joilla on omaa kokemusta SAKU-toiminnasta. Suunnitelmana on hakea jäseniä kehittämisryhmään normaalin kehittämisryhmähaun yhteydessä, mutta ensimmäisen lukuvuoden ryhmään jäsenet etsittiin kutsuperiaatteella. Keväällä 2018 ensimmäinen kutsuryhmä koottiin yhteyshenkilöiden avustuksella niin, että opiskelijat olivat osallistuneet SAKU ry:n liikunta-, kulttuuri- tai tutortoimintaan.</p>	<p>liikuntakampanjasta. Näiden suunnittelua jatketaan seuraavana lukuvuotena.</p> <p>Viestinnän ryhmässä pohdittiin tehostamiskeinoja SAKU-viestinnän viemisessä oppilaitoksiin. Keskustelussa nostettiin yhteyshenkilöt viestinnän keihäänkärjiksi. Yhtenä keinona ovat ”yhteyshenkilökahvit”, joilla SAKU ry:n toimiston väki käy kuulemassa, keskustelemassa ja olemassa läsnä oppilaitoksissa.</p> <p>Ryhmässä keskusteltiin muun muassa SAKU-tapahtumien markkinoinnista oppilaitoksissa, saatiin uusia laji-ideoita (paintball Jämsässä) ja kommentteja opiskelijoille suunnattavasta liikuntakampanjasta.</p>
<p>Viestintä</p>	<p>SAKU ry:n Action!-tiedotuslehti ilmestyi kaksi kertaa. Lehti postitetaan kaikille SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä lehden erikseen tilanneille henkilöille. Syys- ja kevätlukukauden avaavissa lehdissä kohderyhmänä on henkilöstö.</p>	<p>Tärkeä viestinnän kanava ovat myös suorat sähköpostitse lähetettävät uutiskirjeet.</p> <p>SAKU ry:n uutiskirje julkaistiin yhdeksän kertaa. Uutiskirjeessä kerrottiin lyhyesti ajankohtaisista SAKU ry:n kuulumisista (tulevat kisat ja ilmoittautumisohjeet, koulutukset ja muut tapahtumat jne.). Lisäksi</p>

SAKU ry:n viestinnän tärkein kanava on internet, ja käytössä onkin useampi eri kohderyhmille suunnattu sivusto. Järjestön viralliselta nettisivustolta osoitteesta www.sakury.net löytyy perustieto koko SAKU ry:n toiminnasta sekä kaikki tarjolla oleva tieto liikunnan kilpailu- ja harrastustoiminnasta, koulutuksista ja järjestötoiminnasta. Sivujen kautta lukija ohjataan eteenpäin muille sivustoille, jos aiheena on opiskelijoiden kulttuuritoiminta, Arjen arkki -toiminta tai opiskelijoiden työkyky.

Laajat kuvagalleriat lähes kaikista tapahtumista julkaistaan erillisen Flickr.com-palvelun kautta.

SAKUstars-kulttuurikilpailuille on oma sivustonsa www.sakustars.fi, jonka sisällöstä vastaa kulloinkin vuorossa oleva kisajärjestäjä. Kampanjasivusto osoitteessa www.liikkeelle.net palvelee henkilöstön liikuntakampanjoissa.

Arjen arkki -sivustolla pääsee esille yhteistyö, jota tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. ALPO.fi-sivusto on suunnattu opiskelijoille ja tarkoitettu työkykypassin toteuttamisen tueksi.

Liikkuva amis -verkkosivut kokoavat liikkeen lisäämisen perusteluja, kokemuksia sekä ideoita Liikkuva opiskelu -toiminnan toteuttamiseen.

lukija ohjattiin nettilinkkien avulla lisätiedon lähteille SAKU ry:n nettisivuille. Uutiskirje lähetettiin SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä kaikille tiedotteen omatoimisesti tilanneille, yhteensä yli 600 vastaanottajalle.

Arjen arkin hyvinvointitoimintaa koottiin Uutisarkki-uutiskirjeeseen, jossa tiedotettiin hyvinvointiverkoston ajankohtaisista asioista: tapahtumista, uusista materiaaleista sekä opiskelijahyvinvointiin liittyvistä ohjeistuksista ja päätöksistä. Uutiskirjeellä oli noin 1 000 tilaajaa, ja se ilmestyi yksitoista kertaa.

Liikkeelle-kampanjasta tiedotettiin uutiskirjeillä henkilöstölle kolme kertaa. Lisäksi paikalliskampanjoita markkinoitiin omalla uutiskirjeellään.

Facebookissa SAKU ry näkyy SAKU ry:n, SAKUstarsin sekä Hyvinvointiverkoston sivuilla. Tykkääjiä SAKU ry:n sivulla on noin 1 500, SAKUstarsilla 1 800 ja Hyvinvointiverkostolla 970.

Instagramia varten on käytössä kolme hashtagia: #sakury, #sakustars ja #amispoweria. Liikkuva amis -toiminnan yhteydessä käytetään tägiä #liikkuvaamis. Instagramin käytössä SAKU ry on alkutaipaleella noin 180 seuraajan kanssa.

Ruotsinkielisten materiaalien käännoistyötä on aloitettu lukuvuoden aikana. Valmiiksi saatiin Hyvinvointivirtaa-viikon esite, juliste ja SAKU-rastiradan juliste.

<p>Jäsenistö</p>	<p>Liiton jäseninä toimintavuoden lopussa 31.7.2018 oli 65 koulutuksen järjestäjää, joiden oppilaitoksissa oli 125 000 opiskelijaa ja 19 200 henkilöstön jäsentä.</p> <p>SAKU ry:n Juhlavuosisirahastosta stipendejä jaettiin 17 kappaletta yhteensä 2 500 euron arvosta.</p> <p>Ansiomerkkejä jaettiin kiitoksena pitkäaikaisesta ja merkittävästä työstä SAKU ry:n ja opiskelijoiden liikunta- ja kulttuuritoiminnan hyväksi. Kisajärjestäjiä muistettiin grafiikalla.</p> <p>SAKU ry:n vuosikokous järjestettiin Taitaja-tapahtuman yhteydessä Tampereella toukokuussa.</p>	<p>Jo aiemmin jäseninä olleet Bovallius-ammattiopisto ja Validia ammattiopisto yhdistyivät vuoden 2018 alussa jatkaen jäsenyyttä uudella nimellä Ammattiopisto Spesia. Uusina jäseninä mukaan toimintaan tulivat Tohtori Matthias Ingmanin säätiö ja Tanhuvaaran säätiö. Vuoden alussa jäsenyydestä luopuivat Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston Säätiö ja Lahden Diakoniasäätiö.</p> <p>Vuoden sakulaiseksi liikkujaksi valittiin Eino Eriksson Sataedusta, Vuoden SAKUstaraksi Zelm Cheung Keudasta ja Vuoden tutoropiskelijaksi Antti Alasmaa Sataedusta. Kulttuurisävyyttäjinä palkittiin Aurora Jokela ja Jenni Ojala Kisakallion Urheiluopistosta.</p> <p>SAKU ry:n kultaisen ansiomerkin saivat Elise Virnes opetus- ja kulttuuriministeriöstä ja Markku Forsell Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymästä. Hopeinen ansiomerkki myönnettiin Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän Timo Lehdolle.</p> <p>Anne Mäkelän grafiikkaa (teos <i>Pelisiilmää</i>) luovutettiin syyskisoissa 2017 Turun ammatti-instituutille ja talvikisoissa 2018 Vuokatin Urheiluopistolle.</p> <p>Kokouksessa oli edustettuina 17 jäsenyhteisöä ja siellä päätettiin 15 asiasta. Kokous hyväksyi tulevan lukuvuoden toimintasuunnitelman, vahvisti tilinpäätöksen ja valitsi hallitukseen uusia jäseniä ja varajäseniä. Lisäksi hyväksyttiin hallituksen esittämät sääntömuutokset, joiden mukaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • jäsenmaksu määräytyy jatkossa opiskelijavuosien vähimmäismäärän perusteella • käyttöön otetaan 300 euron minimijäsenmaksu.
-------------------------	--	--

	<p>SAKU ry:n hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhdeksän kertaa.</p> <p>Ehdollepanotoimikunnan tehtävänä on valmistella vuosikokoukselle henkilövalintoja.</p>	<p>Hallitus päätti puheenjohtaja Antti Lahden johdolla yhteensä 128 asiasta. Hallitus työskentelee yhtenäisenä ryhmänä, eli kaikki varsinaiset jäsenet ja varajäsenet on aina kutsuttu kokouksiin. Hallituksen jäsenet on lueteltu vuosikertomuksen liitteessä.</p> <p>Toimikunta pyysi jäsenistöltä esityksiä hallituksen jäseniksi ja varajäseniksi ja sai oman esityksensä valmisteltua yhdessä kokouksessa. Ehdollepanotoimikunnan puheenjohtaja Arja Wahlberg-Jauho esitteli esityksen vuosikokoukselle. Ehdollepanotoimikunnan kokoonpano on vuosikertomuksen liitteessä.</p>
Toimisto	<p>SAKU ry:n toimisto sijaitsee Tampereella, osoitteessa Mustanlahdenkatu 3–7 E. Järjestöllä oli lukuvuoden 2017–2018 aikana töissä kahdeksan täysipäiväistä työntekijää ja neljä osa-aikaista ja määräaikaista työntekijää.</p>	<p>SAKU ry:n työntekijät ovat mukana myös erilaisissa ohjausryhmissä, työryhmissä ja asiantuntijaryhmissä edustamassa järjestöä ja tarjoamassa ammatillisen koulutuksen osaamista erilaiseen toimintaan. Lista edustuksista on tämän vuosikertomuksen liitteenä.</p>

Liitteet:

- 1: SAKU ry:n toimiston henkilöstö
- 2: Edustukset
- 3: Luottamushenkilöt
- 4: Jäsentyhteisöt
- 5: Toimintatilastot

LIITE 1: SAKU ry:n toimiston henkilöstö

Hasari Tiina	koulutuskoordinaattori (vanhempainvapaalla 11/2017 alkaen)
Honkala Pasi	ohjelmistosuunnittelija (osa-aikainen)
Kuunkajo Pauliina	kouluttaja (10/2017 alkaen, osa-aikainen)
Käkelä Maria	verkostokoordinaattori (4/2018 alkaen)
Lehmussaari Terhi	järjestösihteeri
Mantila-Savolainen Sari	tiedottaja
Mikkola Outi	kouluttaja (1–3/2018, osa-aikainen)
Perkiö Heli	korkeakouluharjoittelija (1–6/2018)
Sippola Saija	toiminnanjohtaja
Uskalinmäki Miia	liikuntakoordinaattori
Virtanen Ville	verkostokoordinaattori (6/2018 alkaen osa-aikainen hyvinvointihäärääjä Työkykypassi -hankkeessa)
Ågren Susanna	menetelmäkehittäjä

LIITE 2: Edustukset

Hanke/toiminto	rahoittaja	hallinnoija	SAKU ry:n rooli
Let's Move It	Suomen Akatemia	Helsingin yliopisto	asiantuntijaryhmän jäsenyys
Liikkuva opiskelu -työjaosto	OKM	Opetushallitus ja LIKES-tutkimuskeskus	työryhmäjäsenyys
SOTERKO / nuoret aikuiset	STM	Työterveyslaitos	työryhmäjäsenyys
Combo – nuorten osallisuus, hyvinvointi ja työelämävalmiudet	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Työterveyslaitos	ohjausryhmän jäsenyys
Liaani	ESR	Metropolia ammattikorkeakoulu	ohjausryhmän jäsenyys
Omaksi iloksi – nuoret seksuaalikasvattajina	STM	Nuorten Akatemia	ohjausryhmän jäsenyys
PIRI – Päihdeilmiö ja ryhmäilmiö	STM	Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry	ohjausryhmän jäsenyys
SmartMoves	OKM	UKK-instituutti	ohjausryhmän jäsenyys
Zoomi – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Opetushallitus	ohjausryhmän jäsenyys
Mun talous -verkosto	RAY	Setlementtiliitto	verkostoyhteistyö

LIITE 3: Luottamushenkilöt

HALLITUS

Puheenjohtaja:

kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, SASKY koulutuskuntayhtymä

Jäsenet:

suunnittelujohtaja Anne Karppinen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

koulutuspäällikkö Erja Kumpulainen, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

toimialapäällikkö Veli Perkkiö, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

koulutusjohtaja / vararehtori Kirsi Pulkkinen, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

koordinaattori Timo Virolainen, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä

apulaisrehtori Arja Wahlberg-Jauho, Helsingin kaupunki / Stadin ammattiopisto

Varajäsenet:

viestintäsuunnittelija Eeva Tilli, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

koulutusjohtaja, vararehtori Hellevi Lassila, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

koulutusjohtaja Tuomas Mäki-Ontto, Satakunnan koulutuskuntayhtymä

Asiantuntijajäsenet:

opiskelija Jesse-Matias Rosholm, hallituksen opiskelijaedustaja, WinNova

opetusneuvos Juhani Pirttiniemi, Opetushallitus

opetusneuvos Jouni Järvinen, Opetushallitus

EHDOLLEPANOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:

apulaisrehtori Arja Wahlberg-Jauho, SAKU ry:n hallitus (Stadin ammattiopisto)

Jäsenet:

palvelupäällikkö Karri Koli, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

rehtori Anne Laine, Satakunnan koulutuskuntayhtymä

kehittäjä Janne Lilja, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

koulutusjohtaja Tuomas Mäki-Ontto, SAKU ry:n hallitus (Satakunnan koulutuskuntayhtymä)

liikuntakoordinaattori Antti Puotiniemi, Oulun seudun koulutuskuntayhtymä

KEHITTÄMISRYHMÄT

Ahokas Minna	Hyvinvoiva amis	Rissanen Hannele	Hyvinvoiva amis
Borremans Erwin	Hyvinvoiva amis	Ristlakki Riitta	Hyvinvoiva amis
Bovellan Miia	Hyvinvoiva amis	Toivola Eeva	Hyvinvoiva amis
Grekula Milka	Hyvinvoiva amis	Turtiainen Janne	Hyvinvoiva amis
Hasia Päivi	Hyvinvoiva amis	Törn Monika	Hyvinvoiva amis
Hirsikoski Riitta	Hyvinvoiva amis	Vaattovaara Minna	Hyvinvoiva amis
Hovi Satu	Hyvinvoiva amis	Valjakka Pia	Hyvinvoiva amis
Huttunen Johanna	Hyvinvoiva amis	Vauhkonen Kaija	Hyvinvoiva amis
Ketonen Hannu	Hyvinvoiva amis	Vihottula Marjaana	Hyvinvoiva amis
Korhonen Sirpa	Hyvinvoiva amis	Vilhu Oihonna	Hyvinvoiva amis
Kovanen Jaana	Hyvinvoiva amis	Haanperä Kirsti	Liikunnan kilpailutoiminta
Kumpulainen Erja	Hyvinvoiva amis (pj.)	Järvinen Tea	Liikunnan kilpailutoiminta
Körkkö Veli-Pekka	Hyvinvoiva amis	Keski-Oja Leila	Liikunnan kilpailutoiminta
Lassila Hellevi	Hyvinvoiva amis (pj.)	Lehtola Terhi	Liikunnan kilpailutoiminta
Lehto Timo	Hyvinvoiva amis	Merikanto Pekka	Liikunnan kilpailutoiminta
Leva Raili	Hyvinvoiva amis	Mierlahti Aaron	Liikunnan kilpailutoiminta
Murtorinne Riitta	Hyvinvoiva amis	Mäki-Ontto Tuomas	Liikunnan kilpailutoiminta (pj.)
Niva Anni	Hyvinvoiva amis	Salmela Esa	Liikunnan kilpailutoiminta

Siitari Matti	Liikunnan kilpailutoiminta	Lappalainen Sanna	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Sillanpaa Petra	Liikunnan kilpailutoiminta	Luomi Tomi	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Tolvanen Asko	Liikunnan kilpailutoiminta	Poussu Arto	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Utriainen Sirpa	Liikunnan kilpailutoiminta	Sorjonen Maarit	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Väsänen Eila	Liikunnan kilpailutoiminta	Sunila Riina	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Wahlberg-Jauho Arja	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta (pj.)	Tamio Tarja	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Aholaakko Juho	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Widenoja Pekka	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Eerikäinen Merja	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Wiikari Leena	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta
Eerola Maija	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Auvinen Marika	Viestintä
Haapaniemi Teemu	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Hakala-Kosunen Sirpa	Viestintä
Hakala-Kosunen Sirpa	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Katajamäki Katja	Viestintä
Hakuli Juhani	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Sarkkinen Maria	Viestintä
Hiltunen Tarja	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Tilli Eeva	Viestintä (pj.)
Huotari Mira	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Uski Jonna	Viestintä
Jousiaho Janne	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Vastamäki Heli	Viestintä
Kivistö Ari	Opiskelijoiden kulttuuritoiminta	Virtanen Johanna	Viestintä

LIITE 4: Jäsensyhteisöt

Ami-Säätiö

Ammattiopisto Spesia Oy

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Etelä-Savon Koulutus Oy

Haapaveden Opiston Kannatusyhdistys ry

Helsingin kaupunki

Helsinki Business College Oy

Hengitysliitto ry

Hyria koulutus Oy

Hämeen ammatti-instituutti Oy

Invalidisäätiö

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä/ Edupoli

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Järviseudun koulutuskuntayhtymä

Kajaanin kaupunki

Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry

Kellosepäntaidon edistämissäätiö

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Kiipulasäätiö

Kisakalliosäätiö

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Koulutuskeskus Salpaus-kuntayhtymä

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Kouvolan kaupunki

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry

Optima kuntayhtymä

Oulun seudun koulutuskuntayhtymä

Paasikiviopistoyhdistys ry

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria

Raahen koulutuskuntayhtymä

Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto

Raision seudun koulutuskuntayhtymä

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Lapin koulutuskeskus REDU

Salon seudun koulutuskuntayhtymä

Samkommunen för yrkesutbildning i östra Nyland

SASKY koulutuskuntayhtymä

Satakunnan koulutuskuntayhtymä

Savon koulutuskuntayhtymä

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö

Suomen valtio

Suupohjan koulutuskuntayhtymä

Tampereen Aikuiskoulutussäätiö

Tampereen kaupunki

Tanhuvaaran Säätiö

Teak Oy

Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr

Turun kaupunki

UPM-Kymmene Oyj

Vaasan kaupunki

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Pajulahti

Varalan Säätiö

Vuokatin Säätiö

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

LIITE 5: Toimintatilastot

Tapahtuma / laji:

Pvm. ja paikka:

Osallistujia:

LIIKKUVA AMIS -TOIMINTA

Jalkapallo (tytöt)	10.10. Kokkola	72
Jalkapallo (pojat)		
	alkusarjat	324
	lopputurnaus 29.-30.11. Vaasa	144
Tansanialainen jalkapallo	7.11. Jämsä	84
Painonnosto ja voimanosto	1.-2.4.	11
Futsal (tytöt ja pojat)	24.1. Tampere	230
Salibandy (tytöt)		
	alkusarjat	208
	lopputurnaus 14.2. Tampere	96
Salibandy (pojat)		
	alkusarjat	528
	lopputurnaus 14.2. Tampere	192
SAKU-sähly (pojat)		
	alkusarjat	152
SAKUgames	23.5. Tampere	
	Koripallo	77
	Erytisopiskelijoiden salibandy	112
	Frisbeegolf	60
	Minigolf	96
	Beach volley	42
	SAKU-ottelu	44
	SAKU-sähly (pojat ja tytöt)	96

Ammattiosaajan liikuntavuosi		
	Sata toistoa	557
	Amispito	129
	SAKU-keilaus	326
	Köydenveto	20
Amistamo	15.11. Vierumäki	42

OSALLISTUVA AMIS -TOIMINTA

KULTTUURITOIMINTA

SAKUstars 2018 -ennakkotyösarjat		215
SAKUstars 2018 -livesarjat		428
Paikallistahtumat		100

TUTORITOIMINTA

Tutorkoulutukset		343
Combo-työpajat		153

TYÖKYKYINEN AMIS -TOIMINTA

Työkykypassin esittelytilaisuudet henkilöstölle		150
Hyvinvointivirtaa-teemaviikko	vk 40	45 000

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ -TOIMINTA

Syyskiset	1.-3.9. Turku	
	Golf	61
	Yleisurheilu	65
	Saappaanheitto	43
	Suunnistus	9

	Maastojuoksu	13
	Petankki	23
	Beach volley	20
Sekalentis	25.-26.11. Vierumäki	128
Keilaus	marras-joulukuu kotirata	36
Keilaus (50. kerta juhlavuosi)	11.11. Helsinki	23
Ilma-aseet	tammi-helmikuu kotirata	23
Talvikisat	10.-11.2. Vuokatti	
	Hiihto	36
	Sähly	176
	Uinti	30
	Keilailu	53
	Alppihiihto	13
SAKU-lentis	21.-22.4. Vierumäki	221
SAKU-puolimaraton	19.5. Helsinki	36
Liikkeelle-liikuntakampanja		536
oppilaitosten tilauskampanjat		303

ARJEN ARKKI -PALVELUTOIMINTA

Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät	22.-23.11.2017 Tampere	70
Huoltajacafé (futsal ja salibandy)	24.1.2018 Futsal, 14.2.2018 Salibandy	40
Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät	26.-28.2.2018, Levi	16
Huoltajacafé ja verkoston kutsuvierastilaisuus SAKUstars-tapahtumassa	17.-19.4.2018, Kokkola	100
Helavalkeat	5.6.2018 Kirkkohallitus	15
Valtakunnalliset asuntolaohjaajapäivät	14.-15.6.2018 Jyväskylä	81

Alueelliset asuntolaohjaajapäivät	24.10. Iisalmi, 25.10. Saarijärvi, 7.11. Tornio ja 14.11. Järvenpää	39
-----------------------------------	---	----

JÄRJESTÖTOIMINTA

YHTEYSHENKILÖ- JA KEHITTÄMISRYHMÄTOIMINTA

yhteyshenkilökoulutukset		20
kehittämisryhmätoiminta		67
opiskelijoiden kehittämisryhmä		8

VIESTINTÄ

Verkkopalveluiden käyttäjät

	sivun katseluita 1.7.2017- sakury.net 30.6.2018	108 888
	sivun katseluita 1.7.2017- sakustars.fi 30.6.2019	108 569
	sivun katseluita 1.7.2017- Arjenarkki.fi 30.6.2020	46 039
	sivun katseluita 1.7.2017- Alpo.fi 30.6.2021	42 724
Facebook-tykkääjät		
	SAKU ry	1 494
	SAKUstars	1 871
	Hyvinvointiverkosto	969
Instagram		178