

# SAKU ry:n toimintasuunnitelma 2012

## 1. ESIPUHE

Vuoden 2012 toimintasuunnitelma avaa SAKU ry:n uuden strategiakauden. Strategiakauden 2012–2016 keskeisiksi tavoitteiksi on asetettu järjestön toiminnan vaikuttavuuden kasvattaminen, paikallisen toiminnan lisääminen sekä aiempaa vahvempi läsnäolo oppilaitosten arjessa. Toimintasuunnitelma 2012 pitää sisällään ensimmäiset askelmerkit näiden tavoitteiden toteuttamiseksi.

Strategian mukaisesti haluamme myös vahvistaa SAKU ry:n roolia hyvinvointia edistävän toiminnan kumppanina sekä ammatillisen koulutuksen järjestäjille että järjestökentälle ja asiantuntijaorganisaatioille. Tulevan vuoden aikana merkittävä osa tätä kumppanuustoimintaa on SAKU ry:n rooli läpäisyn tehostamisohjelman hankekokonaisuudessa.

Uuden strategiakauden myötä myös toimintasuunnitelman rakennetta on uudistettu. Toiminta-ajatuksen ja toimintaperiaatteiden esittelyn jälkeen kuvataan strategiapaperin päämäärien mukaiset toiminnan painopisteet vuodelle 2012. Painopisteiden jälkeen esittelystä ovat perustoiminnan tärkeimmät toimenpiteet sekä hanketoiminnan suunnitelmat.

## 2. TOIMINTA-AJATUS JA VISIO

SAKU ry:n toiminta-ajatuksena on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

**VISIO 2016:** SAKU ry on hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani ammatillisessa koulutuksessa.

## 3. TOIMINTAPERIAATTEET

Toimintaamme ohjaavat periaatteet ovat jäsenlähtöisyys, kumppanuus, muutosvalmius ja vaikuttavuus.

### Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.

### Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kaikkien näiden

tahojen osaamista. Kuuntelemme herkillä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

### **Muutosvalmius**

Ympäriävän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagoitakykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.

### **Vaikuttavuus**

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.

## **4. STRATEGISET PAINOPISTEET TOIMINNASSA VUONNA 2012**

### **4.1 SAKU ry muuttaa maailmaa**

**Päämäärä:** Toiminnallamme on konkreettinen vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.

Päämäärään liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- luomme mittariston toimintamme vaikuttavuuden arvioinnille
- arvioimme nykyisen tapahtumakalenterin sisällön vaikuttavuuden näkökulmasta ja otamme tehdyt havainnot huomioon lukuvuoden 2012-2013 tapahtumakalenterin suunnittelussa.

### **4.2 SAKU ry yhdistää**

**Päämäärä:** Ihmiset ovat järjestömme tärkein voimavara ja toimimme sen mukaisesti.

Päämäärään liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- aktivoimme yhteyshenkilöverkoston toimintaa ja tuotamme heille uutta tukimateriaalia
- jatkamme hyvinvointiverkoston toimintaa osana SAKU ry:n perustoimintaa.

### **4.3 SAKU ry on läsnä arjessa**

**Päämäärä:** Toimintamme vaikuttaa oppilaitoksen arkipäivään ja siellä tehtyyn hyvinvointityöhön.

Päämäärään liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- kasvatamme opiskelijatoiminnassa paikallistason toiminnan määrää
- teemme entistä tarkemmat lukukausi- ja kampanjakohtaiset viestintäsuunnitelmat.

#### 4.4 SAKU ry tarjoaa elämyksiä

**Päämäärä:** SAKU-henki on voiman lähde, fiilistä, onnistumisia ja yhdessä tekemistä.

Päämäärään liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- arvioimme nykyisen tapahtumakalenterin sisällön elämyksellisyyden näkökulmasta ja otamme tehdyt havainnot huomioon lukuvuoden 2012-2013 tapahtumakalenterin suunnittelussa
- lisäämme ymmärrystämme nuorisokulttuurista ja kuuntelemme opiskelijoiden ääntä toiminnan kehittämisessä.

### 5. PERUSTOIMINTA

#### 5.1 Opiskelijoiden Action-toimintakokonaisuus

Action-toimintakokonaisuus tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toimintakokonaisuuden tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen ja aktiivisen elämäntavan tukeminen, terveellisen elämäntavan edistäminen sekä aktiiviseksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toimintakokonaisuudessa on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista toimintaa. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toimintakokonaisuuteen liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- järjestämme aiempaa suurempia osallistujamääriä tavoittelevat liikunnan kilpailu- ja harrastetapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti
  - kehitämme liikuntatapahtumien elämyksellisyyttä ja oheistapahtumia
  - valmistelemme hyvissä ajoin lukuvuoden 2012–2013 tapahtumakalenteria vaikuttavuuden ja elämyksellisyyden näkökulmat huomioiden
- edistämme opiskelijoiden kulttuuritoimintaa
  - järjestämme SAKUstars 2012 -kulttuurikilpailut Järvenpäässä yhdessä Keski-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä Keudan kanssa, käynnistämme vuoden 2013 SAKUstars-kilpailujen järjestelyt Päijät-Hämeen koulutus konsernin kanssa ja valitsemme vuoden 2015 SAKUstars-kisajärjestäjän
  - järjestämme verkostotapaamisen kulttuuriyhteyshenkilöille

- tarjoamme nuorille kulttuurintaitajille esiintymismahdollisuuksia myös muissa SAKU ry:n ja sidosryhmien tapahtumissa
- päivitämme harrastustoiminnan tutorkoulutuskokonaisuuden
- järjestämme 1-2 opiskelijajaleiriä Koulutuksesta työhön -teemalla Koulutuskeskus Kuerkievarissa.

## 5.2 Opiskelijoiden Työkyky-toimintakokonaisuus

Työkyky-toimintakokonaisuus pyrkii tavoittamaan ne nuoret, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Työkyky-toimintakokonaisuuden tavoitteena on edistää ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyisyyttä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia nuoria sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Työkyky-toimintakokonaisuudessa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Työkyky-toimintakokonaisuuteen liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- koordinoimme Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönottoa
  - pyrimme lisäämään työkykypassin valtakunnallista tunnettuutta ja vaikuttavuutta
  - koulutamme ja verkostoimme työkykypassin käyttöönottoa koordinoivia henkilöitä
  - keräämme ja levitämme työkykypassin käyttöönottoon liittyviä hyviä malleja ja tukimateriaalia
  - pidämme yllä ja kehitämme ALPO.fi-hyvinvointiportaalin nuorille suunnattua osiota
  - jatkamme valtakunnallisen Hyvinvointivirtaa ammatilliseen koulutukseen -teemapäivän koordinointia
  - jatkamme yhteistyötä Taitaja-kilpailujen kanssa
  - jatkamme ammatillisen koulutuksen liikunnanopettajien jatkokoulutusten kehittämistä Jyväskylän yliopiston kanssa
- järjestämme oman SAKUsports-harrasteliikuntatapahtuman keväällä 2012
- uudistamme kotiratakiisat vaihtuvien lajien Ammattiosaajan liikuntavuosi -kokonaisuudeksi, joka huipentuu SAKUsports-tapahtumaan keväällä 2013.

## 5.3 Henkilöstön työhyvinvointi -toimintakokonaisuus

Henkilöstön työhyvinvointi -toimintakokonaisuus tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Henkilöstön työhyvinvoinnin toimintakokonaisuuden tavoitteena on henkilöstöön kuuluvien työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen.

Henkilöstön työhyvinvointi -toimintakokonaisuuteen liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- järjestämme aiempaa suurempia osallistujamääriä tavoittelevat liikunnan kilpailu- ja harrastetapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti
  - kehitämme liikuntatapahtumien elämyksellisyyttä ja oheistapahtumia
  - tarjoamme monipuolisia jäsenetutapahtumia
  - valmistemme hyvissä ajoin lukuvuoden 2012–2013 tapahtumakalenteria vaikuttavuuden ja elämyksellisyyden näkökulmat huomioiden
- järjestämme nettipohjaisen liikuntakampanjan
- selvitämme mahdollisuudet työpaikkaliikunnan koulutustoiminnan käynnistämiseen.

#### 5.4 Organisaation työkalupakki -toimintakokonaisuus

Organisaation työkalupakki -toimintakokonaisuuden tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Sisältöjä luodaan yhdessä koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestökentän kanssa. Lisäresurssia työkalupakin kehittämiseen saadaan hanketoiminnasta.

Organisaation työkalupakki -toimintakokonaisuuteen liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- kehitämme ja levitämme olemassa olevia hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa
  - hyvinvoivan oppimisympäristön malli ja tarkistuslista
  - Aktiivisesti ammattiin -malli
  - työkykypassin hyvät käytännöt
- jatkamme ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkosto -hankkeessa käynnistettyä verkostotoimintaa, verkostotapahtumien järjestämistä ja web-portaalin kehittämistä
  - teemme tiivistä yhteistyötä hyvinvointiverkoston asiantuntijaorganisaatioiden ja järjestöjen sekä koulutuksen järjestäjien kanssa
  - kehitämme ALPO.fi-hyvinvointiportaalin henkilöstölle suunnattua osiota
  - järjestämme Ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivät
  - osallistumme asuntolaohjaajapäivien ja ammatillisten kuraattoripäivien järjestämiseen.

## 5.5 Järjestötoiminta

Järjestötoiminnan tavoitteena on varmistaa järjestön toimintaedellytykset ja elinvoimaisuus. Järjestötoiminnan painopisteitä ovat rahoituksen ja henkilöresurssien kehittäminen, jäsenyhteisöjen aktivointi sekä viestintä.

Järjestötoimintaan liittyvät toimenpiteet vuonna 2012:

- kohtaamme yhteyshenkilöitä SAKU on the road -kiertueella, joka suunnataan uusille ja passiivisesti mukana oleville jäsenyhteisöille syksyllä 2012
- hyödynnämme kehittämisryhmiä toiminnan arvioinnissa ja suunnittelussa ryhmien vuosikellojen mukaisesti
- otamme käyttöön yhteyshenkilöiden ja jäsenyhteisöjen palkitsemisjärjestelmän
- uusimme luottamushenkilörekisterin
- pidämme yllä henkilöstön ammattitaitoa koulutusten avulla ja huolehdimme työhyvinvoinnin edistämisestä
- teemme lukukausi- ja kampanjakohtaiset viestintäsuunnitelmat ja toteutamme niiden mukaiset viestintätoimet, tärkeimpinä viestintävälineinä:
  - Action!-tiedotuslehti (4 numeroa / vuosi)
  - sähköiset uutiskirjeet (SAKU ry, Hyvinvointiverkosto, Kuerkievari, kampanjakohtaiset uutiskirjeet)
  - sosiaalinen media: Facebook, Flickr, YouTube

## 6. HANKETOIMINTA

Hanketoiminnalla kehitetään omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston kuuluvien organisaatioiden kanssa.

### 6.1 Kumppanuus jäsenyhteisöjen kanssa

SAKU ry on kumppanina neljässä läpäisyn tehostamisohjelman hankekokonaisuuteen kuuluvassa hankkeessa vuonna 2012:

- Fiilistä asumiseen
  - hallinnoiva organisaatio Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
  - SAKU ry:n roolina asuntolaverkostojen kehittäminen, web-palvelujen tarjoaminen, viestintä ja käytäntöjen levittäminen omissa verkostoissa

- HOPSY – aktiivinen opiskelija hyvinvoivassa oppimisympäristössä
  - hallinnoiva organisaatio Satakunnan koulutuskuntayhtymä
  - SAKU ry:n roolina hyvinvointiprosessien ohjaus, web-palvelujen tarjoaminen, viestintä ja käytäntöjen levittäminen omissa verkostoissa
- LÄPSY – läpäisyn syventäminen
  - hallinnoiva organisaatio Sastamalan koulutuskuntayhtymä
  - SAKU ry:n roolina käytäntöjen levittäminen ja viestintä omissa verkostoissa
- Polkuja läpäisyn tehostamiseen – tavoitteista näkyviksi teoiksi
  - hallinnoiva organisaatio Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
  - SAKU ry:n roolina on yhteydenpito asuntolahankkeeseen, kyselyjen levittäminen ja hankkeen hyvien toimintatapojen ja mallien levittäminen omissa verkostoissa

## 6.2 Kumppanuus kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

Olemme mukana yhteisyökumppanina ja verkostotoimijana oppilaitosyhteistyötä tekevien kolmannen sektorin järjestöjen hankkeissa. Yhteistyöpyynnöt ja hankesuunnitelmat käsitellään tapauskohtaisesti.

## 6.3 Omat hankkeet

Selvitämme mahdollisuudet ammatillisen koulutuksen hyvinvoivan oppimisympäristön mallin ohjauksen tukea ja hyvinvointiverkoston toimintaa kehittävän koordinointi- tai verkostohankkeen käynnistämiseen.

