



SAKU ry:n toimintasuunnitelma 2013

I. ESIPUHE

SAKU ry jatkaa vuonna 2013 työtään ammatillisen koulutuksen hyvinvoinnin tukena. Strategiakauden 2012–2016 keskeisiksi tavoitteiksi on asetettu järjestön toiminnan vaikuttavuuden kasvattaminen, paikallisen toiminnan lisääminen sekä aiempaa vahvempi läsnäolo oppilaitosten arjessa.

Seuraavalle toimintavuodelle asetetut askelmerkit suuntaavat näitä tavoitteita kohti lisäämällä paikallistason tapahtumien määrää, suuntaamalla panostuksia harrasteliikuntatoiminnan aktivointiin sekä lisäämällä tukea paikallisille toimijoille, järjestön yhteyshenkilöille. Hyvinvointityön tekijöiksi halutaan kannustaa ja yhteyshenkilöiden lisäksi aktivoida ammatillisen koulutuksen henkilöstöä laajemminkin sekä opiskelijoita, joiden ideoita ja toiveita myös SAKU ry haluaa aiempaa paremmin kuunnella.

Seuraavilla sivuilla esitetään järjestön toiminta-ajatuksen ja toimintaperiaatteiden jälkeen strategian päämäärien mukaiset toiminnan painopisteet vuodelle 2013 sekä SAKU ry:n toiminta kalenterivuonna 2013 toiminnan osa-alueittain.

2. TOIMINTA-AJATUS JA VISIO

SAKU ry:n toiminta-ajatuksena on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

VISIO 2016: SAKU ry on hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani ammatillisessa koulutuksessa.

3. TOIMINTAPERIAATTEET

Toimintaamme ohjaavat periaatteet ovat jäsenlähtöisyys, kumppanuus, muutosvalmius ja vaikuttavuus.

Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.



Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämässä hyödynnetään kaikkien näiden tahojen osaamista. Kuuntelemme herkällä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

Muutosvalmius

Ympäröivän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagointikykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.

Vaikuttavuus

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.

4. STRATEGISET PAINOPISTEET TOIMINNASSA VUONNA 2013

4.1 SAKU ry yhdistää

Päämäärä: Ihmiset ovat järjestömme tärkein voimavara ja toimimme sen mukaisesti.

Päämäärän saavuttamiseksi vuoden 2013 toiminnassa satsaamme viestinnässä yhteyshenkilötoiminnan ja yhteyshenkilöille suunnatun tukimateriaalin kehittämiseen. Kohtaamme yhteyshenkilöitä oppilaitoksissa ja omissa tapahtumissamme ja tavoittelemme aktiivista yhteydenpitoa puolin ja toisin.

Tavoitteet:

- esittelemme jäsenistölle erilaisia yhteyshenkilötoiminnan hyviä malleja paikallisesti sovellettavaksi
- aktiivisten yhteyshenkilöiden määrä kasvaa

4.2 SAKU ry on läsnä arjessa

Päämäärä: Toimintamme vaikuttaa oppilaitoksen arkipäivään ja siellä tehtyyn hyvinvointityöhön.

Päämäärän saavuttamiseksi tuotamme vuonna 2013 aiempaa enemmän virikkeitä oppilaitosten paikalliseen toimintaan. Viestinnän tukimateriaalien avulla edistämme SAKU-toiminnan näkymistä oppilaitoksissa.

**Tavoitteet:**

- SAKU ry:n paikallistasolle tuottamassa toiminnassa on mukana yli puolet SAKU ry:n jäsenyhteisöistä
- paikallistason toimintaan osallistuu 40 000 opiskelijaa ja 3 000 henkilöstön jäsentä

4.3 SAKU ry tarjoaa elämyksiä

Päämäärä: SAKU-henki on voiman lähde, fiilistä, onnistumisia ja yhdessä tekemistä.

Päämäärän saavuttamiseksi käynnistämme vuonna 2013 opiskelijaparlamentin toiminnan ja kuuntelemme aiempaa herkemällä korvalla opiskelijoiden toiveita toiminnan kehittämiseksi. Otamme opiskelijat mukaan kehittämään tapahtumien elämyksellisyyttä.

Tavoitteet:

- opiskelijaparlamentin toimintaan osallistuu vähintään puolet SAKU ry:n jäsenyhteisöistä
- opiskelijat osallistuvat aktiivisesti SAKU ry:n valtakunnallisten kilpailutapahtumien järjestämiseen

4.4 SAKU ry muuttaa maailmaa

Päämäärä: Toiminnallamme on konkreettinen vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.

Päämäärän saavuttamiseksi jatkamme vuonna 2013 ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toimintaa ja kehitämme hyvinvoinnin edistämiseen liittyviä toimintatapojamme Arjen arkki -hankkeen avulla.

Tavoitteet:

- hyvinvointiverkoston kuuluvien henkilöiden ja organisaatioiden määrä kasvaa
- Arjen arkki -hanke etenee hankesuunnitelman mukaisesti



5. PERUSTOIMINTA

5.1 Opiskelijoiden Action-toiminta

Action-toiminta tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toiminnan tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen ja aktiivisen elämäntavan tukeminen, terveellisen elämäntavan edistäminen sekä aktiiviseksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toiminta on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista. Toiminnassa noudatetaan SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toimintaan liittyen vuonna 2013:

- suunnittelemme tapahtumien arviointikriteeristön
- järjestämme tapahtumakalenterin mukaiset liikuntatapahtumat yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa
 - kehitämme liikuntatapahtumien elämyksellisyyttä ja oheistapahtumia yhdessä kisajärjestelyihin osallistuvien opiskelijoiden kanssa
 - järjestämme isoimpiin tapahtumiin huoltaja-caféen kohtaamisia ja keskusteluja varten
 - uudistamme tapahtumien järjestämiskäsikirjan
 - valmistelemme lukuvuoden 2013–2014 tapahtumakalenteria vaikuttavuuden ja elämyksellisyyden näkökulmat huomioiden
- edistämme opiskelijoiden kulttuuritoimintaa
 - järjestämme SAKUstars 2013 -kulttuurikilpailut Lahdessa yhdessä Päijät-Hämeen koulutus konsernin kanssa, käynnistämme vuoden 2014 SAKUstars-kilpailujen järjestelyt Vaasan ammattiopiston kanssa ja valitsemme vuoden 2016 SAKUstars-kisajärjestäjän
 - järjestämme kulttuuritoiminnan yhteyshenkilöiden verkostotapaamisen sijaan huoltaja-caféen, joka kiertää SAKUstars-tapahtumapaikoilla
 - keräämme tietoa oppilaitoskohtaisista SAKUstars-tapahtumista
 - kehitämme osallistujille ja huoltajille suunnattua ohjeistusta
 - tarjoamme nuorille kulttuurintaitajille esiintymismahdollisuuksia myös muissa SAKU ry:n ja sidosryhmien tapahtumissa
- kehitämme harrastustoiminnan tutorkoulutusten sisältöjä ja markkinointia ja lisäämme koulutusten määrää



5.2 Opiskelijoiden Työkyky-toiminta

Työkyky-toiminta pyrkii tavoittamaan niitä nuoria, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Työkyky-toiminnan tavoitteena on edistää ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyisyyttä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia nuoria sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Työkyky-toimintakokonaisuudessa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla.

Työkyky-toimintaan liittyen vuonna 2013:

- toteutamme opiskelijoiden liikuntamotivaatiota edistävän kampanjan, jonka tavoitteena on vähintään 20 paikallista oppilaitostapahtumaa
 - tarjoamme materiaalia ja ideoita, joiden avulla koulutuksen järjestäjillä on matala kynnys toteuttaa kampanja omassa oppilaitoksessaan
 - paikallisten tapahtumien toteuttamisessa hyödynnetään opiskelijoita
 - tuemme paikallisia tapahtumia interaktiivisella nettikampanjalla
 - arvioimme kampanjan vaikutukset oppilaitoksessa ja opiskelijoiden liikuntamotivaatiossa
- järjestämme SAKUsports-harrasteliikuntatapahtuman
 - tapahtuman kohderyhmänä ovat harrastustoiminnan tutorit ja opiskelijakunnat, joille pyritään tarjoamaan tapahtumassa ideoita paikallistapahtumien järjestämisen tueksi
 - tapahtuman toisena kohderyhmänä ovat erityisopiskelijat ja lajivalikoima suunnitellaan esteettömyyden näkökulmasta
- järjestämme vaihtuvien lajien Ammattiosaajan liikuntavuosi -kokonaisuuden
 - tavoitteena esitellä uusia lajeja, synnyttää paikallista toimintaa ja liikuntakipinöitä
 - paikallisten tapahtumien toteuttamisessa hyödynnetään opiskelijoita
- koordinoimme Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönottoa rahoittajan hankepäätöksen mukaisesti

5.3 Henkilöstön työhyvinvointi -toiminta

Henkilöstön työhyvinvointi -toiminta tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Henkilöstön työhyvinvointitoiminnan tavoitteena on henkilöstöön kuuluvien työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen.

Henkilöstön työhyvinvointi -toimintaan liittyen vuonna 2013:



- järjestämme tapahtumakalenterin mukaiset liikunnan tapahtumat
 - valitsemme kalenteriin selkeät päätapahtumat ja karsimme pois vähäisen osallistujamäärän lajit
 - valmistelemme lukuvuoden 2013–2014 tapahtumakalenteria vaikuttavuuden ja elämyksellisyyden näkökulmat huomioiden
- järjestämme nettipohjaisen liikuntakampanjan
- selkiytämme ja terävöitämme työpaikkaliikunnan ja työhyvinvoinnin koulutustarjontaa yhteistyökumppaneiden kanssa
- toimimme tiiviissä yhteistyössä AMKE ry:n työhyvinvointiryhmän kanssa

5.4 Organisaation työkalupakki -toiminta

Organisaation työkalupakki -toiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Sisältöjä luodaan yhdessä koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestökentän kanssa. Lisäresursseja työkalupakin kehittämiseen saadaan hanketoiminnasta (vuonna 2013 erityisesti Arjen arki -hankkeesta).

Organisaation työkalupakki -toimintaan liittyen vuonna 2013:

- levitämme olemassa olevia hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa
 - hyvinvoivan oppimisympäristön malli ja tarkistuslista
 - Aktiivisesti ammattiin -malli
 - työkykypassin hyvät käytännöt
- jatkamme ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toimintaa, verkostotapahtumien järjestämistä ja web-portaalin kehittämistä
 - teemme tiivistä yhteistyötä hyvinvointiverkoston asiantuntijaorganisaatioiden ja järjestöjen sekä koulutuksen järjestäjien kanssa
 - järjestämme Ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivät
 - osallistumme asuntolaohjaajapäivien ja ammatillisten kuraattoripäivien järjestämiseen.

5.5 Järjestötoiminta

Järjestötoiminnan tavoitteena on varmistaa järjestön toimintaedellytykset ja elinvoimaisuus. Järjestötoiminnan painopisteitä ovat jäsenyhteisöjen aktivointi, viestintä sekä rahoituksen ja henkilöresurssien kehittäminen.



Järjestötoimintaan liittyen vuonna 2013:

- vahvistamme yhteyshenkilöille suunnattua tukea
 - luomme malleja yhteyshenkilötoiminnan kehittämiseen aktiivisten yhteyshenkilöiden ja viestinnän kehittämisryhmän tuella
 - uusimme yhteyshenkilöiden tukimateriaalin
 - suuntaamme kohdennettua viestintää uusille ja jatkaville yhteyshenkilöille
 - jatkamme yhteyshenkilöiden tapaamisia SAKU on the road -hengessä
- parannamme viestinnän suunnitelmallisuutta
 - laadimme ja otamme käyttöön viestintästrategian ja viestinnän vuosikellon
 - hyödynnämme nykyisiä viestintävälineitä ja tuotamme lisäksi videoklippejä päätapahtumista
 - otamme uudeksi viestinnän kohderyhmäksi opiskelijakunnat
- hyödynnämme kehittämisryhmiä toiminnan arvioinnissa ja suunnittelussa ryhmien vuosikellojen mukaisesti
- käynnistämme opiskelijaparlamentin toiminnan ja keräämme tietoa opiskelijoiden toiveista toiminnan kehittämiseksi
- otamme käyttöön yhteyshenkilöiden ja aktiivisten jäsenyhteisöjen palkitsemisjärjestelmän
- pidämme yllä liiton henkilöstön ammattitaitoa koulutusten avulla ja huolehdimme työhyvinvoinnin edistämisestä
- seuraamme aktiivisesti liikunnan järjestökentällä tapahtuvia muutoksia ja tiivistämme yhteistyötä kunto- ja terveysliikunnan toimijoiden kanssa

6. HANKETOIMINTA

Hanketoiminnalla kehitetään omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostoon kuuluvien organisaatioiden kanssa.

6.1 Omat hankkeet

Toteutamme hankepäätösten mukaista hankekokonaisuutta. Vuoden 2013 toimintaa on ainakin:

- Arjen arkki (ESR)

- hyödynnämme Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkosto -hankkeessa luotuja hyviä käytäntöjä ja materiaaleja
- kierrämme valtakunnallisesti eri oppilaitoksissa, koulutuksissa ja tapahtumissa jakamassa tietoa hankkeiden tuloksista ja viemme tietoa konkreettisesti sinne, missä sitä tarvitaan. Hankkeiden käytäntöjä ja materiaaleja kootaan ja esitellään mm. asuntolaohjaajapäivillä, kuraattoripäivillä, rehtoripäivillä ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivillä sekä OKM:n ja OPH:n foorumeilla.
- luomme Arjen arkin, joka toimii tietokantana verkossa sekä SAKU ry:n tuottamana koulutuksen järjestäjille suunnattuna tukipalveluna. Sen tehtävänä on koordinoita ammatillisen koulutuksen opiskelu- ja työhyvinvointia edistäviä hankkeita ja levittää niiden tuloksia valtakunnallisesti. Arjen arkki ohjaa ja tukee uusia hankkeita käynnistäviä tahoja ja henkilöitä hyödyntämään jo toteutuneita materiaaleja ja malleja. Arjen arkki ohjaa hankkeita myös verkostoitumisessa.

6.2 Kumppanuus jäsenyhteisöjen kanssa

Toimimme kumppanina ja/tai palveluntarjoajana jäsenyhteisöjen hankkeissa. Kartoitamme yhteisen hanketoiminnan mahdollisuuksia aktiivisesti. Yhteistyöpyynnöt ja hankesuunnitelmat käsitellään tapauskohtaisesti.

Tarjoamiamme palveluja ovat mm.

- hyvien käytäntöjen levittäminen: web-palvelut, verkostotoiminta, seminaarit ja muut tapahtumat
- hyvinvoivan oppimisympäristön mallin käyttöönoton ohjaus
- koulutukset.

6.3 Kumppanuus kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

Olemme mukana yhteisyökumppanina ja verkostotoimijana oppilaitosyhteistyötä tekevien kolmannen sektorin järjestöjen hankkeissa. Yhteistyöpyynnöt ja hankesuunnitelmat käsitellään tapauskohtaisesti.

Vuoden 2013 toimintaa ovat ainakin:

- Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hanke
 - yhteishanke Mannerheimin Lastensuojeluliiton ja SAKKI ry:n kanssa
 - hankkeen tavoitteena kehittää tutortoimintaa siten, että se vahvistaa opiskelijoiden vertaistukea ja osallisuutta oppilaitoksissa



- hankkeessa koulutetaan tutoreita ja tutortoiminnasta vastaavia työntekijöitä sekä luodaan tutortoiminnalle valtakunnallinen koordinoitirakenne ja järjestöjen yhteiset käytännöt tutortoiminnan ohjaukseen, koulutukseen ja tiedotukseen

- Learning together -hanke
 - yhteishanke Nuorten Akatemian, Mannerheimin Lastensuojeluliiton, Luontoliiton, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian ja Sastamalan koulutuskuntayhtymän kanssa
 - hankkeen tavoitteena on järjestöjen kansainvälinen verkostoituminen, oppilaitosyhteistyön muotojen kansainvälinen vertailu ja uuden oppiminen