



# SAKU ry:n toimintasuunnitelma 2019–2020

## Esipuhe

SAKU ry viettää vuonna 2019 jo 70-vuotisjuhlavuottaan. Järjestön tasavuosien lisäksi juhlan aihetta tuovat 10-vuotias Liikkeelle-kampanja sekä kymmenettä kertaa järjestettävä Hyvinvointivirtaa-viikko. Täyden kympin luvut osoittavat, että perinteikkään järjestön toimintatarjottimelle on onnistuttu tälläkin vuosituhannella luomaan tuotteita, jotka ovat löytäneet paikkansa ammatillisen koulutuksen arjessa. Tänä lukuvuonna tähtäämme siihen, että myös esimerkiksi monen lajin SAKUgames-liikuntafestivaali ja tutoropiskelijoille suunnattu Amistamo-tapahtuma löytäisivät oikean ja riittävän suuren kohdeyleisönsä ja vakiintuisivat isoiksi palasiksi SAKU ry:n toiminnan kokonaisuudessa.

Aivan uuttakin aiomme kokeilla. Henkilöstöä on liikutettu kampanjan muodossa jo vuodesta 2009 alkaen. Nyt tarjoamme liikuntakampanjaa myös opiskelijoille. Kampanja tulee nostamaan esille nuorten ilmastohuolen ja hyvät arkiset valinnat liikkeen lisäämiseksi ja samalla hiilijalanjäljen vähentämiseksi. Katsotaan, miten saamme opiskelijat liikkeelle tästä näkökulmasta! Toinen uusi toiminnan muoto voisi olla e-urheilu. Tulevalle lukuvuodelle emme vielä eSports-kilpailuja lupaa, mutta lupaamme selvittää, olisiko sellainen tulevaisuudessa mahdollista. Kyselyjä on tullut paljon, mutta etsimme siis vielä järjestämiseen hyvää ja osaavaa kumppania!

Työkykypassia kehitettiin lukuvuoden 2018–2019 aikana isoin harppauksin. Sisällöt päivitettiin uusien tutkinnon perusteiden mukaisiksi, visuaalinen ilme uudistettiin ja tukena toimivat työkalut pantiin ihan uusiksi. Työkykypassista kiinnostuneita palvelee jatkossa yksi nettiosoite [www.tyokykypassi.fi](http://www.tyokykypassi.fi) sekä mobiililaitteissa toimiva sovellus. Lisäksi olemme tarjonneet monille koulutuksen järjestäjille tukea passin käyttöönotossa. Tulevan lukuvuoden pitääkin olla ison harppauksen aikaa työkykypassille. Käyttöönotto on nyt helpompaa kuin aiemmin, kokonaisuus on selkeä ja työkalut kunnossa. Nyt jos koskaan on siis aika ottaa työkykypassi käyttöön ja antaa opiskelijoille mahdollisuus oman työkykynsä kehittämiseen ja osoittamiseen!

Kulttuurikilpailut viedään Sastamalasta Stadiin, kun SAKUstars 2020 -kilpailujen järjestäjäksi saatiin Stadin ammattiopisto. Kilpailujen teema on puhutteleva *Dream hard*. Tällä hetkellä haussa on järjestäjä vuosien 2021 ja 2022 kilpailuille. Jos kiinnostaa, ota yhteys! Tarjolla on innostava oppimisprojekti opiskelijoille ja yhteisöllisyyttä lisäävä yhteinen ponnistus koko työyhteisölle.

Mahdollisuuksia uuden oppimiseen on tarjolla muutenkin. Olemme laatineet toteutussuunnitelmat SAKU-toiminnan opinnollistamiseen. Työkykypassin lisäksi esimerkiksi liikunta- ja kulttuuritapahtumiin osallistuminen sekä niiden järjestäminen tuottavat monenlaista osaamista. Kuulemme mieluusti käytännön esimerkkejä siitä, miten SAKU-toimintaa on hyödynnetty opintojen osana.

Näissä ja muussa liikuntaan, kulttuuriin sekä työkyvyn ja hyvinvoinnin edistämiseen liittyvässä toiminnassa lupaamme olla apunanne myös lukuvuonna 2019–2020!

## Visio 2020: Liikkuva ja osallistuva amis – työkykyinen ja luova ammattilainen.

### Toiminnan sisällöt

**Liikkuva amis:** erilaista toimintaa erilaisille opiskelijoille, pienistä virikkeistä valtakunnallisiin tapahtumiin, liikunnan edistämistä istumisen vähentämisestä palloilusarjoihin asti, työvälineinä vaikuttamistyö, materiaalit, kampanjat ja tapahtumat

**Osallistuva amis:** nuorten näköistä tekemistä SAKUstars-kulttuurikilpailussa ja tutortoiminnassa, opiskelijat sekä tapahtumien osallistujina että järjestäjinä

**Työkykyinen amis:** kestävä ammattitaito sisältää ammatin osaamisen, riittävän fyysisen toimintakyvyn ja asenteen ja taidot, joilla pärjää työelämässä, tukena esimerkiksi työkykypassi ja Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, opiskelijoille suunnatun toiminnan lisäksi henkilöstölle suunnattu tuki opiskelijoiden työkykyisyyden kehittämiseen

**Hyvinvoiva henkilöstö:** hyvinvoiva henkilöstö jaksaa huolehtia myös opiskelijoista, henkilöstön työkykyä ylläpitävät liikuntatapahtumat ja kampanjat, pienet virkistysvirikkeet arkiseen aherrukseen sekä verkostot työn tukena

**Arjen arkki -palvelutoiminta ja hankkeet:** hyvinvoinnin edistämisen mallien kehittäminen ja levittäminen sekä hanketoiminta, joka tukee järjestön perustoiminnan kehittämistä

**Järjestötoiminta:** viestintä, yhteyshenkilötoiminta, kehittämisryhmätoiminta jne.

<b>Liikkuva amis</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Paikallinen toiminta</b>	<p>Liikkuva amis -toiminnan tuki (osa toiminnoista osana Liikettä amiksiin -hanketta)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ohjattu Liikkuva amis -kehittämispolku toiminnan käynnistämiseksi ja vakiinnuttamiseksi 3–5 koulutuksen järjestäjän kanssa</li>   <li>• toiminnan tuki myös muille kuin hankkeessa mukana oleville tai Liikkuva opiskelu -rahoitusta saaneille</li>   <li>• liikuttajatutorkoulutusten vakiinnuttaminen osaksi koulutuskalenteria</li>   <li>• arkisen liikkeen aktivointiin kuukausittaiset liikuntaimpulssit, jotka ovat yksinkertaisia ja helposti toteutettavia liikkeen lisäämisen vinkejä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• laaditaan pohja juurrutussuunnitelmalle, joka auttaa toiminnan vakiinnuttamisessa</li>   <li>• ylläpidetään Liikkuva amis -verkostoa, jossa ovat mukana kaikki kehittämispolulla olleet oppilaitokset, verkosto kokoontuu verkkokokouksina ja kasvokkain, tavoitteena on jakaa ideoita ja kehittää yhdessä toimintaa</li>   <li>• keväällä 2019 uudistettujen Liikkuva amis -sivujen lanseeraus ja jatkuva päivittäminen (erityisesti sivuston ideapankkia täydennetään säännöllisesti)</li>   <li>• yhteistyö Liikkuva opiskelu -ohjelman, liikunnan aluejärjestöjen ja aluehallintovirastojen kanssa: työpajojen ja puheenvuorojen pitäminen eri tilaisuuksissa</li>   <li>• tavoitteena 10 koulutusta lukuvuoden aikana</li>   <li>• koulutusten sisällön kehittämisessä ja markkinoinnissa tehdään yhteistyötä liikunnan aluejärjestöjen kanssa</li>   <li>• kehitetään Liikkuva amis -sivujen ideapankkia myös liikuttajatutoreiden työkaluksi</li>   <li>• suurin osa sähköpostitse, 1–2 materiaalipostitusta</li>   <li>• uusia impulssi-ideoita kehitetään opiskelijoiden kanssa liikuttajatutorkoulutuksissa</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• vanhat impulssit kerätään pankiksi Liikkuva amis -sivustolle.</li> <li>• toteutetaan palautekysely impulssien käyttämisestä</li> </ul>
	<p>Liikuntakampanja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• järjestetään opiskelijoille suunnattu liikuntakampanja syksyllä 2019, kampanja on osa SAKU ry:n 70-vuotisjuhluvuotta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1–2 viikon mittaisen liikuntakampanjan kantavina teemoina ovat ilmastonmuutos, kestävä kehitys ja arkiliikunnan lisääminen</li> <li>• kampanja suunnitellaan yhdessä opiskelijoiden kanssa ja siihen etsitään kumppaneiksi esimerkiksi opiskelija- ja luontojärjestöjä</li> <li>• Ammattiosaajan liikuntavuosi jätetään tauolle ja testataan, voisiko liikuntakampanja korvata Ammattiosaajan liikuntavuoden paikallisen liikuntatoiminnan tukimuotona</li> </ul>
	Paikallisten liikuntatapahtumien tuki jäsenyhteisöille	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kotiratalajina tarjotaan opiskelijoille keilailua (osana Let's bowl -kokonaisuutta Koululiikuntaliiton, Opiskelijoiden liikuntaliiton ja Keilailuliiton kanssa)</li> <li>• kerätään ja julkaistaan paikallisten liikuntatapahtumien ja -tempausten ideoita ja toimintamalleja Liikkuva amis -sivuston ideapankissa tai Arjen arkki -sivuston menetelmäpankissa</li> </ul>
<b>Alueellinen toiminta</b>	<p>Alueelliset Amistamo-tapahtumat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• liikunnalliset ja ryhmäyttävät Amistamo-tapahtumat tarjoavat tapahtumaideoita ja liikkeen lisäämisen vinkkejä esimerkiksi tutoropiskelijoille ja opiskelijakunta-aktiiveille</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• järjestetään yhteistyössä opiskelijoiden kanssa kaksi Amistamo-tapahtumaa: 11.9.2019 Kokkola, toinen tapahtuma vielä auki</li> <li>• tavoitteena 150 osallistujaa / tapahtuma</li> <li>• suunnataan tapahtumien markkinointia esimerkiksi tutor- ja opiskelijakuntatoiminnan koordinaattoreille sekä kehittämishankkeille</li> <li>• huomioidaan markkinoinnissa opinnollistamisen näkökulma</li> </ul>

<b>Valtakunnallinen kilpailutoiminta</b>	Liikunnan kilpailutapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jatketaan harrastesarjojen kehittämistä ja markkinointia palloilusarjojen osana</li> <li>• siirretään tansanialaisen jalkapallon turnaus osaksi SAKUgames-tapahtumaa</li> <li>• selvitetään eSports-kilpailutoiminnan käynnistämisen edellytykset ja mahdolliset kumppanit</li> </ul>
<b>Osallistuva amis</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Kulttuuritoiminta</b>	<p>SAKUstars 2020 -kilpailut Helsingissä 21.–23.4.2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• järjestäjänä Stadin ammattiopisto</li> </ul> <p>Kisajatkumon varmistaminen</p> <p>SAKUstars esille myös kansainvälisesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tavoitteena 350 ennakkotyötä ja 550 livekilpailijaa</li> <li>• jatketaan aktiivista markkinointia ja korostetaan erityisesti opinnollistamisen näkökulmaa</li> <li>• etsitään järjestäjät SAKUstars 2021- ja 2022-tapahtumille</li> <li>• esitellään SAKUstarsia myös kansainvälisesti European Vocational Skills Week -tapahtumissa</li> </ul>
<b>Paikalliset tapahtumat</b>	Kannustetaan oppilaitoksia pitämään omia SAKUstars-karsintoja ja -katselmuksia paikallisesti ja tuetaan niiden järjestämisessä.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vierailaan 2–3 tapahtumassa paikan päällä</li> <li>• kerätään tilastotietoa järjestettävistä tapahtumista ja julkaistaan niistä kuvia ja juttuja somekanavissa sekä hyvien tapahtumien malleja Arjen arkin menetelmäpankissa.</li> </ul>

<p><b>Tutortoiminta</b></p>	<p>Tarjotaan tutorkoulutuksia kahdella eri sisällöllä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• harrastustoiminnan tutorkoulutukset</li> <li>• liikuttajatutorkoulutukset</li> </ul> <p>Tutortoiminnan verkoston toimintaan osallistuminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tavoitteena 10 + 10 koulutusta / lukuvuosi, tilaajissa mukana myös uusia koulutuksen järjestäjiä</li> <li>• uusitaan tutortoiminnan osio nettisivuille (karsiminen ja selkeyttäminen) ja nostetaan koulutustoiminta esille myös tiedotuslehdessä ja some-kanavissa, jatketaan tutortoiminnan uutiskirjeen julkaisemista</li> <li>• verkosto julkaisee yhteistä tutortoiminnan uutiskirjettä ja järjestää työpajan tutortoiminnan ohjaajille</li> </ul>
<p><b>Opiskelijat toiminnan järjestäjinä</b></p>	<p>SAKU ry toimii oppilaitosten työelämäyhteistyökumppanina</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tarjotaan työpaikalla tapahtuvan oppimisen mahdollisuuksia tapahtumien järjestämisessä esimerkiksi liikuntaneuvojille, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajille ja matkailualan sekä liiketoiminnan opiskelijoille</li> <li>• mahdollisia SAKU ry:n tarjoamia oppimisprojekteja ovat esimerkiksi Amistamo, palloilusarjojen lopputurnaukset ja SAKUgames-tapahtuma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lanseerataan Osaksi opintoja -toteutussuunnitelmat oppilaitosten käyttöön ja tarjotaan koulutuksen järjestäjille apua SAKU-toiminnan opinnollistamisessa</li> <li>• kerätään hyviä käytäntöjä yhteyshenkilöiden Skype-verkostokokouksessa ja täydennetään toteutussuunnitelmia oppilaitosten käytännön esimerkeillä</li> <li>• kehitetään yhteistyökäytäntöjä oppilaitosten kanssa ja selkeytetään SAKU ry:n ohjaajan roolia</li> </ul>

<b>Työkykyinen amis</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Hyvinvointivirtaa-teemaviikko</b>	<p>Valtakunnallinen Hyvinvointivirtaa-teemaviikko järjestetään viikolla 40 kymmenettä kertaa. Pääteemana on <i>kohtaaminen</i>, ja teemaa viedään eteenpäin sekä SAKU ry:n että Kampusrauhaa-hankkeen oppilaitosvierailuilla.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SAKU ry vastaa teemaviikon sisältöjen suunnittelusta, yhteistyökumppaneiden kontaktoinnista ja tapahtumien koordinoinnista</li> <li>• teemaviikolle mukaan ilmoittautuneille oppilaitoksille lähetetään tukimateriaalia: julisteita ja lattiatarroja postitse sekä sähköistä materiaalia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tavoitteena on teemaviikon osallistujamäärien pitäminen vähintään nykyisissä lukemissa: 40 koulutuksen järjestäjää, 150 oppilaitosta/yksikköä ja 50 000 osallistujaa</li> <li>• Tapahtumien sisällöissä tavoitellaan laadukkuutta. Varmistetaan vähintään nykyinen määrä (11) yhteistyökumppaneita, jotka tarjoavat kätevästi käyttöön otettavia, toiminnallisia kokonaisuuksia. Jaetaan hyviä käytäntöjä eteenpäin.</li> <li>• tämän vuoden pääyhteistyökumppanina on Kampusrauhaa-hanke (SAKKI ry ja Kirkkohallitus)</li> </ul>
<b>Ammattiosaajan työkykypassin tuki</b>	<p>Tarjotaan tukea työkykypassin käyttöönottoon ja selvitetään työkykypassin ylläpidon ja kehittämisen rahoitus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tarjotaan käyttöönoton tukea jäsenyhteisöille (työpajat, henkilöstökoulutukset jne.)</li> <li>• jatketaan uusittujen työkalujen (työkykypassi.fi, mobiilisovellus) aktiivista markkinointia, kerätään käyttäjäkokemuksia ja päivitetään materiaaleja yhteistyössä hyvinvointiverkoston kanssa</li> <li>• tehdään mobiilisovellukseen tarvittaessa kriittisten virheiden korjauksia</li> <li>• esitellään työkykypassia myös kansainvälisesti European Vocational Skills Week -tapahtumissa</li> </ul>

<b>Hyvinvoiva henkilöstö</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Liikuntakampanja</b>	<p>Valtakunnallinen ja maksuton Liikkeelle-liikuntakampanja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• syksyn Liikkeelle-kampanja juhlistaa sekä SAKU ry:n 70-vuotisjuhlavuotta että Liikkeelle-kampanjan 10-vuotisjuhlavuotta</li> <li>• juhlavuosien kunniaksi kampanja toteutetaan ensimmäisen, vuoden 2009 kampanjan tapaan askelkampanjana</li> </ul> <p>Jäsenyhteisöillä on mahdollisuus tilata itselleen maksullinen paikalliskampanja kevätlukukaudeksi 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kampanja-aika 9.9.–20.10 eli 6 viikkoa</li> <li>• viikkohaasteissa otetaan juhluvuoden kunniaksi käyttöön vanhat hyvät haasteet menneiltä vuosilta</li> <li>• lisäksi tiimivalokuvakisa ja nettisivuille virtuaalikehykset hyödynnettäväksi</li> <li>• tavoitteena 70 joukkuetta ja 800 osallistujaa</li> <li>• kampanjan tilaajalle valmis markkinointimateriaali sekä kampanjan päätyttyä todistus pohjat valmiina</li> <li>• tavoitteena 8 paikalliskampanjaa keväälle 2020</li> </ul>
<b>Valtakunnalliset liikuntatapahtumat</b>	<p>Valtakunnalliset liikuntatapahtumat tapahtumakalenterin mukaisesti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• selvitetään mahdollisuus siirtyä kisapassin käyttöön kaikissa kisatapahtumissa (kisapassi yksinkertaistaisi tapahtumien laskutusta ja kannustaisi monilajiosallistumiseen)</li> <li>• otetaan pesäpallo uutena lajina mukaan syyskisoihin</li> <li>• tarjotaan mahdollisuus osallistua joukkuelajeihin SAKU-joukkueessa, jos omasta oppilaitoksesta ei tule joukkuetta</li> </ul>
<b>Kotiratakilpailut ja massatapahtumat</b>	<p>Henkilöstön liikuntatarjottimen täydentäminen kotiratakilpailuilla ja massatapahtumilla</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kotiratakisojen lajivalikoima: ilma-aseamunta, keilailu</li> <li>• massaliikuntatapahtumat: Helsinki City Run -puolimaraton</li> </ul>



<b>Kulttuuritoiminta</b>	<p>Amisarkea-kilpailun järjestämistä jatketaan, mutta suunnataan kilpailu jatkossa vain henkilöstölle</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kilpailun teemana on Amisarkea, esitystapa on vapaa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kilpailu julkistetaan hyvinvointipäivillä ja kilpailuaikaa on SAKUstars-kilpailutöiden ennakkolajien palautuspäivään asti</li> <li>• kilpailun palkinnot jaetaan SAKUstars-kilpailuissa</li> <li>• tavoitteena 50 osallistujaa</li> </ul>
<b>Muu henkilöstön hyvinvointia edistävä toiminta</b>	<p>Kerätään henkilöstöhyvinvoinnin hyviä käytäntöjä (hyvästä työstä kiittäminen, työkykyisyyden tukeminen jne.) ja jaetaan niitä kaikkien käyttöön</p> <p>Jäsenyhteisöjen henkilöstöhyvinvoinnin edistäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hyvinvoiva amis -ryhmä aloittaa hyvien käytäntöjen keräämisen</li> <li>• esitellään hyviä käytäntöjä Hyvinvointipäivien työpajassa</li> <li>• kartoitetaan mahdollisuus henkilöstön hyvinvointia tukevan verkostohankkeen käynnistämiseen</li> </ul>
<b>Arjen arkki -palvelutoiminta ja hankkeet</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Hyvinvoinnin asiantuntijapalvelut</b>	<p>Tarjotaan jäsenistölle hyvinvoinnin asiantuntijapalveluita eri teemoihin liittyen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• työmuotoina esimerkiksi työpajat, puheenvuorot, sparraus jne.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• selkeät kokonaisuudet palveluista: Liikkuva amis (kehittämispolku, motivaatiopuheenvuorot ja verkostotapaamiset), työkykypassi (käyttöönottokoulutus, verkostotapaamiset) sekä hanketoiminnan tuki (olemassa olevat hyvät käytännöt, tulosten levittäminen)</li> <li>• Liikkuva amis- ja työkykypassiverkostoille työpajat Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäiville</li> </ul>
<b>Hyvinvointiverkoston toiminta</b>	<p>Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toiminnan ylläpitäminen ja kehittäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tehdään esittäytymis- ja tiedonvaihtokierros hyvinvointiverkoston jäsenorganisaatioihin, päivitetään organisaatioiden yhteyshenkilötiedot ja selvitetään kumppaneiden aktiivisuuden aste ja halukkuus yhteistyöhön: 1) aktiiviset, 2) aktiiviset mutta ei tällä hetkellä toimintaa ammatilliseen koulutukseen ja 3) passiiviset</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• nostetaan verkostokumppaneita säännöllisesti esille esimerkiksi uutiskirjeissä ja Arjen arkki -nettisivuilla</li> </ul>
<b>Seminaarit, koulutukset ja kohtaamiset</b>	<p>Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät</p> <p>Helavalkeat (kohderyhmänä Hyvinvointiverkoston kumppanit)</p> <p>Liikkuva amis -verkostotapaamiset</p> <p>Työkykypassi-verkoston tapaamiset</p> <p>Asuntolaohjauksen päivät</p> <p>Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin neuvottelupäivät</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tavoitteena 120 osallistujaa</li> <li>• teemana henkilöstön työhyvinvointi ja jaksaminen sekä niiden työkaluna ohjaus- ja kohtaamistaidot</li> <li>• työpajat Liikkuvalle amikselle ja työkykypassille, lisäksi yhteistyökumppaneiden työpajoja</li> <li>• tavoitteena yhteistyön vahvistaminen verkoston sisällä ja toiminnan tavoitteellisuuden lisääminen (verkostossa on kuitenkin mahdollisuus olla väliillä myös sivustaseuraajana)</li> <li>• tapahtuman kehittäminen, teemana yhteinen vaikuttaminen (linkitys Hyvinvointivirtaa-viikkoon, Hyvinvoinnin vuosikellon päivitys, ammatilliselle koulutukselle tarjottava tuki)</li> <li>• tavoitteena säännölliset Liikkuva amis -verkoston tapaamiset, joissa jaetaan kokemuksia ja ideoita kehittämispolun rinnalla</li> <li>• lisäksi tavoitteena yhteistyö liikunnan aluejärjestöjen kanssa, tavoitteena päällekkäisen työn välttäminen</li> <li>• uusien työkalujen markkinointi, pilottien kokemusten jakaminen</li> <li>• etsitään asuntolaohjauksen päiville järjestäjä kesälle 2020 ja tuetaan järjestää ohjelman laatimisessa ja markkinoinnissa.</li> <li>• selvitetään kiinnostus päiville osallistumiseen ja käynnistetään valmistelut, mikäli osallistujia on riittävästi</li> </ul>

<b>Hankkeet</b>	Toimiminen aktiivisena ja verkostoituneena hanketoimijana	<p>Jatketaan hanketoiminnan käytäntöjen kehittämistä:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• toimiston sisäinen tiedotus hanketoiminnan sisällöistä, tavoitteista ja työnjaosta säännöllisesti</li> <li>• hanketoiminnan talousseurannan työkalujen kehittäminen</li> </ul>
	AKIRA – #kampusrauhaa -hankkeen toteutus hankesuunnitelman mukaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• yhteisöllisyyttä edistävien ja syrjintää ehkäisevien opiskelijalähtöisten toimintamallien kehittäminen yhdessä pilottioppilaitosten kanssa</li> <li>• syksyn 2019 sisältönä hanketulosten levittäminen Hyvinvointivirtaa-viikolla ja European Skills Weekillä</li> <li>• hankkeen hallinnoija SAKKI ry, kumppanina myös Kirkkohallitus</li> <li>• hanke kestää 12/2019 saakka</li> </ul>
	Liikettä amiksiin -hankkeen toteutus hankesuunnitelman mukaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ohjattu Liikkuva opiskelu -toiminnan käynnistämisen prosessi 3–5 koulutuksen järjestäjän kanssa, kuukausittaisten liikuntaimpulssien julkaiseminen, materiaalien päivittäminen ja laatiminen, Liikkuva opiskelu -ohjelman tuki toiselle asteelle laajentumisessa</li> </ul>
	<p>Toimiva asuntola nuorille</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• päätöstä hankkeen rahoituksesta ei ole vielä saatu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selvitetään kuntien nuorisotoimen ja ammatillisten oppilaitosten asuntoloiden tekemää yhteistyötä. Selvitetään yhteistyön laajuus ja minkälaista yhteistyö on.</li> <li>• hankkeen hallinnoija SAKU ry, kumppanina Kuntaliitto</li> <li>• hanke kestää 2/2020 saakka</li> </ul>

	Zoomi-jatkohankkeen toteutus hankesuunnitelman mukaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• koordinoitavien ESR-hankkeiden tulosten kokoaminen ja arvioinnin koordinointi sekä hankkeen verkostotapaamisten ja alueellisten tapahtumien toteuttaminen ja osallistuminen valtakunnallisten koordinoititapahtumien järjestämiseen</li> <li>• hankkeen hallinnoija Opetushallitus</li> <li>• hanke kestää 12/2021 saakka</li> </ul>
--	---	---

<b>Järjestötoiminta</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Jäsenyhteisöjen aktivointi</b>	Säännölliset oppilaitosvierailut ja passiivisten jäsenyhteisöjen aktivointi mukaan toimintaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vähintään 20 jäsenvierailua lukuvuoden aikana: yhteyshenkilöiden tapaaminen ja johdon sitouttaminen toimintaan</li> </ul>
<b>Yhteyshenkilötoiminta</b>	<p>Yhteyshenkilöiden toiminnan tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• yhteyshenkilötietojen päivittäminen</li> <li>• yhteyshenkilömateriaalien päivittäminen</li> <li>• yhteyshenkilöille kohdennetut koulutukset ja verkostotapaamiset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• otetaan käyttöön uusittu jäsenrekisteri</li> <li>• uudistetaan yhteyshenkilökategoriat ja kerätään yhteyshenkilötiedot jäsenyhteisöiltä heti lukuvuoden alussa</li> <li>• toimitetaan päivitetty, sähköiset SAKU-toiminnan esittelymateriaalit yhteyshenkilöille (muokattavat diat, info-tv-materiaalit, videot)</li> <li>• järjestetään virtuaalikaavit Skypessä noin kerran kuussa, kullakin kerralla yksi selkeä teema, jota käsitellään (esim. ilmoittautumisjärjestelmän käyttö, Amistamo-tapahtuma jne.)</li> <li>• SAKU-esittely syksyllä opiskelijakunnille videokokouksena</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteyshenkilökoulutus (alustava kohdennus: kulttuuritoiminnan yhteyshenkilöt)</li> </ul>
<b>Kehittämisryhmien toiminta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SAKU-toiminnan kehittäminen neljässä eri kehittämisryhmässä ja kehittämisryhmien jäsenten sitouttaminen toimintaan</li> <li>opiskelijoiden kehittämisryhmän toiminnan käynnistäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>erityisesti uusien jäsenien perehdytys tehtäviin</li> <li>kaikkien ryhmien yhteinen SAKU-seminaari tammikuussa ja ryhmien omat kokoukset säännöllisesti</li> <li>ryhmien jäsenten etsiminen avoimella haulla kehittämisryhmien jäsenten kautta</li> <li>2–4 kokousta ja kohtaamista lukuvuoden aikana, opiskelijoiden ideat mukaan toiminnan kehittämiseen</li> </ul>
<b>Viestintä</b>	Toteutetaan SAKU ry:n viestintäsuunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>uudistetaan uutiskirjeiden aikataulutus ja kohdennus</li> <li>uusitaan sähköinen ilmoittautumisjärjestelmä</li> <li>päivitetään Hyvinvoinnin vuosikello uudelle lukuvuodelle</li> <li>tuotetaan videomateriaalia yhteyshenkilöiden käyttöön</li> <li>käännetään tärkeimpiä viestintämateriaaleja myös ruotsiksi</li> <li>nostetaan SAKU-etikettiä vahvemmin esille opiskelijatoiminnan eettisenä ohjenuorana: etikettiä voi hyödyntää esimerkiksi kisamatkoilla pelisääntöjen sopimisen ja paluumatkalla opiskelijan oman toiminnan arvioinnin työkaluna</li> </ul>
<b>Strategiatyö</b>	Strategian toteuttaminen ja arviointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>seurataan toimintasuunnitelman ja strategian tavoitteiden onnistumista ja otetaan käyttöön strategian arvioinnin mittarit</li> </ul>

<b>Juhlavuosi 2019</b>	<b>TOIMINTA</b>	<b>KEHITTÄMINEN JA TAVOITTEET</b>
<b>Juhlavuoden toiminta</b>	SAKU ry viettää 70-vuotisjuhlavuotta vuonna 2019. Juhlavuoden tapahtumia järjestetään sekä opiskelijoille, henkilöstölle että sidosryhmille.	<p>Juhlavuoden ohjelma syksyn 2019 osalta:</p> <p>Opiskelijoille:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• liikuntakampanja</li> </ul> <p>Henkilöstölle:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilöstöliikunnan päätapahtuma 31.8.–1.9.2019 Tampereella: lajeina yleisurheilu, beach volley, petankki, frisbeegolf ja pesäpallo</li> <li>• juhluvuden Liikkeelle-kampanja: askelkampanja, joka juhlistaa samalla myös Liikkeelle-kampanjan 10-vuotisjuhlavuotta</li> </ul> <p>Jäsenistölle ja sidosryhmille: SAKU ry:n 70-vuotisjuhla</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• hyvinvointiseminaari ja virallinen 70-vuotisjuhla henkilöstöliikunnan päätapahtuman yhteydessä Tampereella 30.8.2019</li> <li>• SAKU ry:n juhlaulkaisu Action!-lehden osana: muistoja ja aitoja tarinoita SAKU ry:n toiminnasta</li> <li>• pitkäaikaisten toimijoiden huomioiminen ansiomerkeillä</li> </ul>