

Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry Vuosikertomus 1.8.2016–31.7.2017

TOIMINTA-AJATUS JA TAVOITTEET

Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry on toiminut vuodesta 1949 asti ammatillisen koulutuksen liikunta- ja kulttuuritoiminnan yhteistyöjärjestönä. SAKU ry:n jäseniä voivat olla kaikki liiton tarkoituksen hyväksyneet oikeustoimikelpoiset ammatillisen koulutuksen järjestäjät sekä liiton toimialaan läheisesti liittyvät oikeustoimikelpoiset yhteisöt.

SAKU ry:n toiminta-ajatuksena on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

Toimintaperiaatteet

Järjestön toimintaa ohjaaviksi periaatteiksi on valittu jäsenlähtöisyys, kumppanuus, muutosvalmius ja vaikuttavuus. Toimintaperiaatteet määritellään seuraavasti:

Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.

Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kaikkien näiden tahojen osaamista. Kuuntelemme herkällä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

Muutosvalmius

Ympäröivän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagoitokykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.

Vaikuttavuus

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin

ammattillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.

OPISKELIJOIDEN ACTION-TOIMINTA

Action-toiminta tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toiminnan tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen, aktiivisen ja terveellisen elämäntavan tukeminen sekä aktiiviseksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toiminta on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista toimintaa. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toimintaan sisältyy liikunnan kilpailutoiminta (ammattiin opiskelevien mestaruuskilpailut), SAKUstars-kulttuurikilpailut sekä tutorkoulutukset.

Liikunnan kilpailutoiminta

2016-2017 lukuvuoden aikana SAKU ry järjesti 12 valtakunnallista liikunta- ja urheilutapahtumaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoille. Alueelliset alkusarjat pelattiin neljässä eri palloilulajissa.

Laji:	pvm. ja paikka:	osallistujia:
Golf	2.-3.9. Rovaniemi	5
SAKUgames	7.9. Kajaani	39
yleisurheilu		peruttu
frisbeegolf		18
beach volley		21
Painonnoston ja voimanoston SM-kilpailut	24.–25.9. Tampere	32
Jalkapallo lopputurnaus (tytöt)	28.9. Vuokatti	54
Tansanialainen jalkapallo	8.11.	82

Jalkapallo lopputurnaus (pojat)	14.–15.11. Pajulahti	144
• alkukarsinnat	elo–syyskuu	306
Koripallo	26.1. Espoo	110
Futsalin lopputurnaus	7.2. Tampere	130
Salibandyn lopputurnaus (tytöt ja pojat)	14.2. Tampere	176
• alkukarsinnat	syys–tammikuu	752
Kaukalopallo	12.4. Lappeenranta	108
• alkukarsinnat	maaliskuu	180
SAKU-sählyn lopputurnaus	10.5. Pajulahti	48
• alkukarsinnat	syys–helmikuu	1 200
Salibandyn lopputurnaus (erityisopiskelijat)	10.5. Pajulahti	128
Karting	18.5. Tampere	peruttu
YHTEENSÄ:		3 494

Opiskelijoiden syksyn ensimmäisenä kisatapahtumana on golf, joka pelataan yhdessä henkilöstön kanssa. Osallistujamäärä opiskelijoiden kohdalla golfissa on useamman vuoden ollut laskusuunnassa ja nyt kilpailuun ilmoittautui vain viisi opiskelijaa. Syyslukukausi ei lähtenyt hyvin käyntiin myöskään SAKUgames-tapahtuman osalta. Yleisurheilun osallistujamäärä jäi alle 30 osallistujan. Yhdessä kisajärjestäjän kanssa laji päätettiin peruuttaa, mutta frisbeegolf ja beach volley toteutettiin suunnitelmien mukaisesti ja onnistuneesti. Pohjoinen kisa paikka tuntui tällä kertaa vaikuttavan yllättävän paljon osallistujamäärään.

Palloilusarjoista heti ensimmäisenä syksyllä starttaa jalkapallo. Tyttöjen jalkapallosarja pelattiin suoraan lopputurnauksena. Lopputurnauksen kisajärjestelyistä vastasivat Vuokatin urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijat. Poikien joukkuemäärä jalkapallossa vaatii alkukarsinnat ennen lopputurnaukseen pääsyä. Pajulahden urheiluopiston lopputurnaukseen tiensä selvitti kahdeksan joukkuetta. Mestaruuden 2016 vei melkein pä yliveimaisesti Turun ammatti-instituutti.

Tansanialainen jalkapallo on oiva esimerkki tapahtumasta, jonka opiskelijat voivat järjestää yhdessä ohjaavan opettajan kanssa. Tansanialaista jalkapalloa on pelattu Jämsässä useampana vuotena peräkkäin ja tapahtumajärjestelyistä on vastannut Jämsän ammattiopiston nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja opiskelijat.

Kevätlukukauden ensimmäinen lopputurnaus pelattiin koripallossa, jossa joukkueet voivat ilmoittautua joko harraste- tai kilpasarjaan. Kilpasarjassa Tredulle ei meinaa löytyä haastajaa, Tampereen seudun ammattiopisto Tredu vei nimittäin jo kolmannen perättäisen mestaruuden. Harrastesarjan mestaruuden otti nimiinsä Turun ammatti-instituutti. Turun opiskelijoiden suunnitelmien mukaan heidät löytää ensi kerralla kilpasarjan puolelta.

Futsalin ja salibandyn lopputurnaukset on pelattu jo useana vuotena Tampereen Spiral-Hallilla. Hallista löytyy neljä isoa kenttää, jotka ovat taanneet mahdollisuuden ison tapahtuman järjestämiseen. Järjestelyistä vastuussa ovat Varalan Urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijat, jotka tekevät samalla tapahtumajärjestämisen näyttöjä.

Turnaukset ovat olleet hienoja kokemuksia. Täällä näkee tuttuja ja peleissä on rento meininki. Meidän joukkueessa kaikki pelaa vahvuuksillaan. Kaikki myös puolustaa niin hyvin kuin pystyy.

varastonhoitajaopiskelija Mikko Nurmi koripalloturnauksessa

Finaali oli tosi tasainen. Tampere tuli peliin hyvällä asenteella. Näihin turnauksiin on aina mukava lähteä pelaamaan ja urheilemaan.

talotekniikkaopiskelija Niklas Koskelo salibandyturnauksessa

Turnaukset tuovat kivaa, pientä lisää normaaliin koulutekemiseen. Eikä koulussa muuten ole paljon liikuntaa, niin näistä tulee vähän lisää. Tyttöille pitäisi enemmän kertoa näistä turnauksista ja kannustaa kokeilemaan lajeja, jotta tyttöjä saataisiin innostettua lisää mukaan.

opiskelija Aino Paju salibandyturnauksessa

Olen turnauksessa mukana ensimmäistä kertaa. Tämä on ollut todella hyvä turnaus, josta on saanut hyvää kokemusta, menoa ja fiiliksiä.

opiskelija Meysan Hajisade futsalturnauksessa

Opiskelijaliikunnan kehittäminen

Liikunnan kehittämisryhmä piti lukuvuoden 2016-2017 aikana kolme kokousta ja käsitteli kokouksissaan mm. kilpailusääntöjä ja tapahtumakalenteria lukuvuodelle 2017–2018 sekä teki esityksen myönnettävistä liikuntastipendeistä.

Opiskelijoiden ja henkilöstön tapahtumakalentereita tarkasteltiin kriittisesti ja kehittämisryhmän ehdotukset välitettiin hallituksen päätettäväksi. Päätöksiä tehtiin ja etenkin opiskelijoiden puolella on luvassa aiempaa enemmän muutoksia. Opiskelijoiden sarjoihin lisätään harrastesarjoja, tehdään yksi iso liikuntatapahtuma

SAKUgames (lajeina yleisurheilu, frisbeegolf, beach volley, minigolf, koripallo, SAKU-sählyn lopputurnaukset ja erityisopiskelijoiden salibandyn lopputurnaus) ja poistetaan ohjelmasta kaukalopallo ja karting.

Henkilöstön puolella sulkapallosta luovuttiin ja Kesäkisojen nimi vaihdettiin ajankohtaan paremmin sopivaksi Syyskisoiksi. Talvikisojen kantavina lajeina kaudella 2017-2018 tulee olemaan sähly ja hiihto. Muut Talvikisojen lajit voi järjestäjä päättää yhdessä SAKU ry:n kanssa. Syyskisojen pysicsyvinä lajeina jatkaa golf, yleisurheilu ja petankki. Muista lajeista sovitaan yhdessä kisajärjestäjän kanssa. Lajivalikoimien muutoksella on tarkoitus tuoda henkilöstölle uusia lajeja mukaan tapahtumakalenteriin ja helpottaa kisajärjestäjän tehtävää. Nyt kisat voidaan toteuttaa kisajärjestäjän omien vahvuuksien ja osaamisen mukaan.

Kulttuuritoiminta

SAKU ry on järjestänyt kulttuurikilpailuja ammattiin opiskeleville vuodesta 1953 alkaen. Ensimmäisinä vuosina tapahtuma kulki nimellä Ammattikoululaisten henkiset kilpailut. Sittemmin kisojen nimeksi vakiintui Ammattiin opiskelevien kulttuurikilpailut. Vuonna 2008 kilpailujen nimeksi lanseerattiin SAKUstars.

SAKUstars-kulttuurikilpailut järjestetään vuosittain, ja kyseessä on suurin SAKU ry:n yksittäinen tapahtuma. SAKUstarsin tarkoitus on kannustaa ammattiin opiskelevia aloittamaan uusia kulttuuriharrastuksia sekä jatkamaan jo alkanutta harrastusta.

SAKUstars 2017: Sata lasissa

SAKUstars 2017 -kilpailut järjestettiin 25.–27.4. Kuopiossa. Järjestäjänä toimi Savon ammatti- ja aikuisopisto, mukana järjestelyissä olivat myös Kainuun ammattiopisto ja Pohjois-Karjalan ammattiopiston Outokummun koulutusyksikkö. Kilpailu oli yksi virallisista Suomi 100 -juhlavuoden tapahtumista.

Kilpailun suojelijana toimi tasavallan presidentin puoliso Jenni Haukio, joka käsiohjelmassa toteaa: "SAKUstars 2017 kannustaa ammattiin opiskelevia esiintymään sekä nauttimaan muiden esitysten seuraamisesta ja yhdessä tekemisen ilosta. Kilpailun järjestävä SAKU ry tekee arvokasta työtä innostaessaan näin nuoria muodostamaan elinikäisen suhteen kulttuuriin, jonka hyvinvointivaikutuksista voi nauttia kaikissa elämänvaiheissa."

Kilpailuihin osallistuttiin ympäri Suomen yhteensä 36 koulutuksen järjestäjän oppilaitoksesta. Lajeja kisoissa oli 35. Kilpailijoita oli 697, joista ennakkotyösarjoihin osallistui 220 opiskelijaa ja livesarjoihin 477 opiskelijaa. Tapahtumassa oli lisäksi mukana yli sata kisahuoltajaa ja muuta kisajoukkueen jäsentä sekä kutsuvieraita.

Seuraavat SAKUstars-kilpailut järjestetään Kokkolassa 17.–19.4.2018. Kilpailujen teemaksi on valittu 1001 tarinaa.

Nämä taitavat olla nyt mun viidennet kisat. SAKUstars on kyllä ehdottomasti ammattikoulun parhaita puolia. Joukko toisilleen tuntemattomia opiskelijoita samasta koulusta lähtee

kisaamaan toiseen kaupunkiin parhailla mahdollisilla taidoillaan. Ja SAKUstars ei ole SAKUstars, jos ei nukuta luokkahuoneissa ja tutustuta uusiin kavereihin. Se vain on yksinkertaisesti parhaita hetkiä.

tarjoilijaopiskelija Kimi Velin, Koulutuskeskus Salpaus

Kaikki toimintaan osallistuneet opiskelijat olivat innostuneita ja motivoituneita. Opiskelijoita jännitti hieman, koska oli tosi kyseessä. Opettajat pitivät tapahtumaa tervetulleena vaihteluna normaalin opetustyön välissä.

ensiapuvastaava Hanna Arstila, Savon ammatti- ja aikuisopisto

Tapahtuman järjestäminen ottaa paljon... antaa paljon enemmän!

esitystekniikan lajivastaava Jarno Korhonen, Savon ammatti- ja aikuisopisto

Kulttuuritoiminta	osallistujia
SAKUstars 2017 -ennakkotyösarjat	220
SAKUstars 2017 -livesarjat	477
Paikallistapahtumat	150
YHTEENSÄ:	847

Muu kulttuuritoiminta

Paikallisia SAKUstars-tapahtumia (karsintoja ja erilaisia kulttuurikatselmuksia) jäsenistöstä järjestivät kevään 2017 aikana ainakin Vaasan ammattiopisto, Turun ammatti-instituutti, Keuda, Jedu, Omnia, Koulutuskeskus Salpaus ja Savon ammatti- ja aikuisopisto. Paikallistapahtumien tueksi on kerätty kulttuuritapahtumien hyviä käytäntöjä ja malleja Arjen arkki -sivuston menetelmäpankkiin.

SAKUstars-osallistujia nähtiin estradilla myös Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämisspäivillä Helsingissä 16.11.2016, Taitaja-kisojen ohjelmalavalla 16.–17.5.2017 ja SuomiAreenan tapahtumatorilla Porissa 13.7.2017.

Opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittäminen

SAKUstars-tapahtuman kehittämisessä TUKIstars eli SAKU ry:n opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämissyhmä jatkoi aktiivista työtään. Tammikuussa SAKU-seminaarissa Tampereella ideoitiin

yhteistyössä viestinnän kehittämisryhmän kanssa Amisarkea-kilpailu, joka on tarkoitettu sekä henkilöstölle että opiskelijoille. Kilpailussa kirjoitetaan, videoidaan, virkataan tai muulla tavalla värkätään tämän päivän Amisarkea kuvaava teos.

Seminaarissa oli mukana myös TUKIstars-ryhmän uusin ja nuorin jäsen: Eeli 8 kk, eli aito SAKU-vauva! Eelin vanhemmat ovat aikoinaan SAKU-seminaarissa tavanneet kehittämisryhmäläiset Haapajärvelta ja Oulusta.

Suunnittelupäivillä Kokkolassa päivitettiin säännöt ja toimintakäsikirja Kuopion kisoista saadun palautteen perusteella. Käsikirjaan mm. lisättiin liite, joka voidaan antaa SAKUstars-tuomarina toimiville tueksi tuomarityöskentelyyn.

Aktiivinen ja osallistuva ryhmä kokoontui keväällä 2017 vuosikellonsa mukaisesti myös järjestämisspäivillä maaliskuussa Kuopiossa ja suunnittelupäivillä toukokuussa Kokkolassa.

Osoittaa mielestäni melko vahvaa sitoutumista kehittämisryhmätyöskentelyyn, jos haluaa kuulua TUKIstars-kehittämisryhmään siitäkin huolimatta, että on äitiyslomalla.

toiminnanjohtaja Saija Sippola kuultuaan tästä järjestelystä

Tutorkoulutukset

Harrastetutorkoulutuksia järjestettiin sekä syyslukukaudella 2016 että kevätlukukaudella 2017 kuusi kappaletta eli yhteensä koulutuksia oli lukuvuoden aikana 12. Koulutusten määrä laski hieman edellisistä vuosista, jolloin koulutuksia on ollut keskimäärin 20 lukuvuoden aikana. Mukana koulutuksissa oli seitsemän eri koulutuksen järjestäjän opiskelijoita, ja uusina koulutuksen järjestäjinä mukana olivat Ammattiopisto Luovi sekä Omnia. Yhteensä koulutettiin 221 tutoropiskelijaa. Koulutuskokonaisuuden suorittaneita tutoreita oli eniten ensimmäisessä osassa, 196 opiskelijaa, mikä on sama määrä kuin edellisenä vuotena. Ensimmäisen osan aihepiireinä ovat tutorina toimimisen perusteet ja ryhmän ohjaamisen taidot. Koulutuksessa suunnitellaan yhdessä tutortoiminnan vuosikello, missä otetaan huomioon oppilaitoksen tutortoiminnan tavoitteet. Toisen osan koulutuksessa käydään opiskelijoiden kanssa läpi, miten tutortoiminta on käynnistynyt. Koulutuksessa opetellaan myös tapahtuman järjestämisen perusteet ja annetaan lisäeväitä tutortoiminnan toteuttamiseen. Toisen osan suoritti vain 10 opiskelijaa. Koulutuskokonaisuuden kolmannen osan suoritti yhteensä 15 opiskelijaa ja koulutuksia pidettiin kaksi: Hämeen ammatti-instituutin ja Kainuun ammattiopiston opiskelijoille. Kolmannen osan aiheena on koulutuksesta työelämään siirtyminen, ja koulutuksessa harjoitellaan toiminnallisen TutorTour-kisailun avulla työelämään siirtymisen taitoja aina CV:n teosta työhaastatteluun.

Tällä hetkellä näyttää siltä, että tutoreita halutaan edelleen kouluttaa tehtäviinsä, mutta koulutusten määriä joudutaan hieman karsimaan. Tämä näkyy selvästi etenkin SAKU ry:ltä tilattujen toisen ja kolmannen osan koulutusten tilausmäärissä. Toinen muutos on tapahtunut koulutusten aikatauluttamisessa. Aiemmin

ensimmäisen osan koulutuksia tilattiin pääsääntöisesti kevätlukukaudelle, nyt tilaukset ovat jakaantuneet tasaisemmin koko vuodelle.

Aikaisempi tutortoiminnassa mukana oleminen sai lähtemään mukaan. Haluaisin järjestää opiskelukavereilla liikuntapäivän. Tutorkoulutuksen meininki on loistava.

tutoropiskelija Terhi Posakka, Raahen ammattiopisto

Keväällä 2017 järjestetyn SAKUsports-harrasteliikuntatapahtuman yhteydessä järjestettiin myös valtakunnallinen tutortapaaminen, minkä ideana oli tutustuttaa eri oppilaitosten tutoreita toisiinsa sekä jakaa ideoita tutortoiminnan käytännöistä. Toiveen oli, että tapaamisessa tutorit pääsisivät suunnittelemaan, miten tutortoimintaa kannattaa oppilaitoksissa markkinoida ja miten tutortoiminta pidetään näkyvänä niin opiskelijoiden kuin henkilöstön suuntaan. Tapahtuman liikuntalajit olivat kuitenkin niin suosittuja, että osallistujilla ei ollut tällä kertaa aikaa osallistua tutortapaamiseen. Tämäntapaiselle valtakunnalliselle tapaamiselle voisi kuitenkin olla kysyntää ja tarvetta, kun vaan löydetään oikea paikka ja aika tapahtumalle.

Tutortoiminnan yhteistyöverkosto on jatkanut aktiivisesti toimintaansa. Mukana verkostossa ovat Mannerheimin Lastensuojeluliitto MLL, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ry, Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto SAKU ry sekä Suomen Lukiolaisten Liitto. Yhteistyöverkosto tuo tutortoiminnan viestiä aktiivisesti esille mm. tutortoiminnan uutiskirjeen avulla, joka lähetetään verkoston kautta kaksi kertaa lukuvuodessa. Uutiskirjeessä kerrotaan järjestöjen oppilaitoksille tarjoamista tutortoiminnan koulutuksista sekä tutortoiminnan tueksi laadituista tukimateriaaleista. Uutiskirjeessä nostetaan esille myös ajankohtaisia koulutuksia ja tapahtumia, jotka soveltuvat tutorvastaaville tai aiheesta kiinnostuneille. Yhteistyöverkosto järjesti keväällä 2017 Helsingissä koulutuksen, joka oli suunnattu toisen asteen oppilaitosten tutortoiminnasta kiinnostuneille, tutorvastaaville ja muille nuorten kanssa toimiville aikuisille. Koulutuksessa osallistujat pääsivät tutustumaan paremmin tutortoiminnan parissa työskenteleviin järjestöihin. Koulutus oli myös hyvä tilaisuus vaihtaa ajatuksia ja oppia toisilta tutortoiminnan parissa työskenteleviltä. Koulutuksessa oli 20 osallistujaa kuudestatoista eri oppilaitoksesta tai koulusta.

Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivillä Tampereella 17.11.2016 järjestettiin Virtaa opiskelijakunta- ja tutortoimintaan -työpaja. Työpajassa pohdittiin opiskelija- ja tutortoiminnan merkitystä ja käytännön toimintamalleja ammatillisen koulutuksen muutoksessa. Työpajaan osallistui 15 henkilöä.

Koulutukset	osallistujia
tutorkoulutukset	221
tutortoiminnan vastaavien koulutukset (henkilöstöä)	35
YHTEENSÄ:	256

SAKU-etiketti

SAKU ry:n toiminnan eettinen ohjeistus, SAKU-etiketti on ollut käytössä vuodesta 2006 alkaen, ja uusittu ja tiivistetty SAKU-etiketti otettiin käyttöön syksyllä 2011. Etiketissä korostetaan mm. oppilaitoksen edustamista, reilun pelin henkeä, järjestäjän kunnioittamista sekä päihteettömyyttä.

SAKU-ETIKETTI

SAKU-toiminnassa

- luodaan yhdessä elämyksiä
- itseä ja toisia kunnioittaen
- omaa oppilaitosta edustaen
- reilun pelin henkeä noudattaen.

Luodaan yhdessä elämyksiä

- On etuoikeus olla mukana.
- Uskon itseeni ja osaamiseeni, luotan porukkaan.
- Annan kaikille mahdollisuuden ja pystyn kannustamaan kaikkia.

Itseä ja toisia kunnioittaen

- Kunnioittamalla yhteisiä sääntöjä kunnioitan toisia.
- Kaikki yhdessä tekevät tapahtuman, autan järjestäjää onnistumaan.

Omaa oppilaitosta edustaen

- Edustan omaa oppilaitostani ja noudatan oppilaitoksen sääntöjä.
- Saan olla mukana, kun hoidan hommani myös koulussa.
- Päihteetön ja savuton SAKU!

Reilun pelin henkeä noudattaen

- Reilu peli on reilua peliä niin kentällä, estradilla kuin katsomossakin.

OPISKELIJOIDEN TYÖKYKYTOIMINTA

Työkykytoiminta pyrkii tavoittamaan ne nuoret, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Työkykytoiminnan tavoitteena on edistää ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyisyyttä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia nuoria sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Työkykytoiminnassa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla.

Ammattiosaajan työkykypassi

Ammattiosaajan työkykypassi on opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen käyttöönottama vapaaehtoinen opintokokonaisuus, jolla pyritään parantamaan opiskelijoiden työkykyisyyttä jo opiskelujen aikana. SAKU ry:n tehtävänä työkykypassiin liittyen on ollut

- ylläpitämään www.alpo.fi-sivustoa opiskelijoille
- ylläpitää henkilöstölle suunnattua www.arjenarkki.fi-sivustolta löytyvää Työkykypassi-osiota
- koordinoida työkykypassin käyttöönottoa

Ammattiosaajan työkykypassin valtakunnallisen koordinoimisen erityisavustus päättyi keväällä 2016, joten työkykypassin käyttöönotossa ja käyttämisessä tukeminen on siirtynyt osaksi SAKU ry:n perustoimintaa.

Levittäminen ja sisältöjen kehittäminen

Työkykypassista on tiedotettu aktiivisesti osana syksyn Liikettä amiksiin -kiertuetta. Ammattiosaajan työkykypassia esiteltiin yhtenä työkaluna ammatillisen koulutuksen oppimisympäristöjen liikkeen lisäämiseen. Syksyllä 2017 järjestettiin yhteensä 30 oppilaitoskohtaista Lupa liikkua -teemapäivää ja kaksi alueellista asuntolaohjaajien koulutusta. Lisäksi työkykypassia on esitelty 7.9.2016 THL:n opiskeluterveydenhuollon koulutuspäivässä.

Koulutuksenjärjestäjäkohtaisia työkykypassin käyttöönoton ja sisältöjen toteuttamisen tukea on annettu kolmelle koulutuksen järjestäjälle:

- Kainuun ammattiopisto 8.11.2016: 5 osallistujaa
- Koulutuskeskus Salpaus 21.2.2017: 4 osallistujaa

- Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto 21.6.2017: 8 osallistujaa

Keväällä 2017 on käynnistetty työelämäyhteistyö S-ryhmän kanssa Nuori mieli työssä -ohjelmaan liittyen.

Työkykypassin tukimateriaalit

Tehtäväkorttien markkinointia on jatkettu oppilaitosten henkilöstölle työkykypassin ohjaamisen tueksi ja materiaaliksi. Työterveyslaitoksen kanssa laaditut tehtäväkortit moninaisuuden teemaan liittyen julkaistiin Alpossa syyskuussa 2016. EHYT ry:n PIRI-hankkeessa on käyty läpi työkykypassin tehtäväkortteja, ja niitä on päivitetty ja muokattu toimivammiksi. Tulevaisuudessa PIRI-hankkeessa tullaan päivittämään kortteja ainakin ehkäisevän päihdetyön ja ryhmäyttämisen näkökulmasta. Tehtäväkorttien päivittämisestä on sovittu myös Väestöliiton kanssa. Alpo.fi-sivustolta löytyy tällä hetkellä 91 verkkokorttia sekä 49 tulostettavaa pdf-korttia.

Alpon tehtäväkortit päivitettiin Wufoo-lomakkeille tammikuussa 2017. Sivustolla otettiin käyttöön uusi lomakeliitännäinen, joka on luotettavampi kuin edeltäjänsä. Teknisten muutosten vuoksi syksyllä 2016 tehtyjen korttien määrästä ei ole tilastoja, mutta Wufoo-sivuston mukaan kevään 2017 aikana tehtäväkortteja on tehty 2 037 kappaletta. Eniten on tehty terveystieteen kortteja. Tehtyjen tehtäväkorttien määrä on suhteessa hieman pienempi kuin aikaisemmin, todennäköisesti hyödyntämisen määrään on vaikuttanut lomakkeiden toimimiseen liittyvät hankaluudet.

Google Analyticsin mukaan Alpo.fi-sivusto avattiin kevään aikana 36 807 kertaa (= keskimäärin 3 067 kertaa/kk). Käyntien määrä jakautui tasaisesti koulu- ja työpäiville. Sivuston suosituin osa-alue on edelleen tehtäväkortit varsinkin Koistinen-hahmon kautta. Sivustosta tiedotetaan säännöllisesti.

Työterveyslaitoksen Combo-ESR-hankkeen kanssa on työstetty pilottiversio mobiilisovelluksesta työkykypassin työkaluksi. Mobiilisovellusta on pilotoitu Työterveyslaitoksen toimesta Stadin ammattiopistossa ja Omniassa. Pilottiversion edelleen kehittämiseksi on kilpailutettu pelialan firmoja, ja tarkoitus on kehittää sovelluksesta entistä monipuolisempi työväline.

Ammattikuntoon.fi-palvelu

UKK-instituutin Smart Moves -hankkeen, Opetushallituksen ja SAKU ry:n yhdessä tarjoaman Ammattikuntoon.fi-palvelun markkinointi on jatkunut. Sekä verkossa että mobiilina toimiva palvelu on työkalu ammattiin opiskelevan nuoren kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämiseen ja seurantaan. Ammattikuntoon.fi-palvelua voi hyödyntää esimerkiksi Ammattiosaajan työkykypassin työkaluna. Palveluun on kirjautunut lukuvuoden 2016-2017 aikana 1 703 henkilöä. Näistä 38 % käyttää palvelua säännöllisesti, 4 % aktiivisesti ja muut ovat joko ainoastaan kirjautuneet ja tehneet testin tai kokeilleet palvelua lyhyen jakson.

Ammattikuntoon.fi-palvelua on pyritty nostamaan enemmän esille some-markkinoinnin kautta keväällä 2017. Lisäksi sovelluksen kautta on lähetetty käyttäjille ylläpidon haasteviestejä, joilla on pyritty aktivoimaan käyttäjiä. Nämä toimenpiteet ovat tuntuneet vaikuttavan käyttäjämääriin positiivisesti.

Opiskelijoiden työkykytoiminta	osallistujia
työkykypassin esittelyt oppilaitosten koulutustilaisuuksissa (henkilöstöä) sekä THL:n koulutuspäivässä 7.9.	35
Hyvinvointivirtaa-teemaviikko	38 000
Ammattiosaajan liikuntavuosi	1 335
SAKUsports, 10.–11.5. Pajulahden Urheiluopisto	83
YHTEENSÄ:	39 453
LISÄKSI:	
työkykypassin esittelytilaisuudet henkilöstölle (Lupa liikkua -infot, Ammatillisen koulutuksen seminaari, 3 x huoltajacafé, Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät, Rekrytori, Taitaja-tapahtuma)	37 tapahtumaa

Ammattiosaajan liikuntavuosi

Ammattiosaajan liikuntavuosi on opiskelijoiden tapahtumakalenterissa kokonaisuus, jolla halutaan saada opiskelijat liikkeelle eri lajien avulla läpi lukuvuoden. Ammattiosaajan liikuntavuodessa sijoitukset ja tulokset eivät ole pääosassa, vaan haussa on mahdollisimman monta liikkujaa ja liikuntahetkeä. Lajeihin osallistutaan omalla paikkakunnalla.

Rentous, yhdessä tekeminen ja osuvat lajivalinnat ovat suuressa roolissa liikuntaa innostamisessa. Tärkeämpi on saada harrastaa ja pitää hauskaa kuin pitää kiinni tarkoista lajisäännöistä. Silloin kaikki uskaltavat lähteä helpommin mukaan. Sama innostuminen voi kantaa myös vapaa-ajalle.

Liikuntavuoden lajien ohjeet ja toteutus on pyritty suunnittelemaan mahdollisimman helpoiksi, jotta lajien toteuttaminen liikuntatunneilla, asuntola- ja harrastustoiminnassa olisi vaivatonta.

Ammattiosaajan liikuntavuoden lajeina olivat syyslukukaudella Amisrata ja Amispito sekä kevätlukukaudella SAKU-keilailu ja SAKU-kätköily. Amisradan pystyi toteuttamaan erillisinä harjoituksina tai rakentamalla oman radan liikuntasaliin tai vaikka ulos. Radan rakentamiseen voi soveltaa mm. liikuntasalista, työsaleista tai harrastetiloista saatavia välineitä. Radan suorittamisessa on kysymys sakumaisuudesta, yhteisöllisyydestä, rohkeudesta ja ilosta! Amispidossa pääsi testaamaan oman tai kaverin kuntoa kolmen erilaisen testin avulla: riipunta, lankutus ja seinäpito. Amispidon hauskat ja rennot tulostaulukot saivat positiivista palautetta niin opiskelijoilta kuin henkilöstöltäkin. Esimerkiksi riipunnassa saatoit olla öljykäsi, tahmatassu tai vaikka magneetikoura. SAKU-keilailu on ollut lajina mukana jo aiemminkin, mutta tänä lukuvuonna keilailu toteutettiin yhteistyössä Suomen Keilailuliiton kanssa ja mukaan lähtivät myös Opiskelijoiden liikuntaliitto sekä Koululiikuntaliitto. Yhdessä päätettiin järjestää vuosittain jatkuva Let's Bowl -tapahtuma. Tällä yhteistyöllä nuori voi keilata samassa tapahtumassa alakoulusta korkeakouluun saakka. SAKU-kätköilyssä päästiin geokätköilemään. Geokätköilyssä etsitään GPS-satelliittipaikannuksen tai kartan avulla mielenkiintoisiin paikkoihin piilotettuja kätköjä. Kätköjä on piilotettu kymmeniä tuhansia ympäri maailmaa ja Suomestakin löytyy useita tuhansia. SAKU ry oli menossa mukana, kun Hämeen ammatti-instituutin opiskelijat Evolla kävivät kokeilemassa geokätköilyä liikuntatunnilla.

Liikuntavuoden lajihaasteissa oli mukana 1 335 ammattiin opiskelevaa.

Liikuntavuoden markkinointia ja oppilaitosten omien tapahtumien suunnittelua varten tehtiin Ammattiosaajan liikuntavuoden esite, josta sai kaiken tarvittavan tiedon liikuntavuodesta. Esite löytyi myös sähköisessä muodossa SAKU ry:n nettisivuilta. Ammattiosaajan liikuntavuoden materiaalit ovat olleet esillä kaikissa opiskelijaliikuntatapahtumissa. Liikuntavuodesta on tiedotettu aktiivisesti henkilöstölle sähköpostin ja SAKU ry:n nettisivujen kautta sekä SAKU ry:n Facebook-sivulla.

SAKUsports tarjoaa ideoita harrasteliikuntaan

Ammattiosaajan liikuntavuoden päätapahtuma on SAKUsports, joka järjestettiin nyt seitsemättä kertaa. SAKUsports-tapahtuman tarkoituksena on liikkua kivassa porukassa, testata uusia lajeja ja nauttia liikunnasta ilman kilpailemisen pakkoa. Tapahtuma sopii hyvin esimerkiksi tutoreille, jotka etsivät ideoita oppilaitoksen omien liikuntatapahtumien järjestämiseen, opiskelijakunta-aktiiveille, joita halutaan kiittää toiminnasta oppilaitoksen eteen, tai kenelle tahansa opiskelijalle, joka kaipaa lisäkipinää liikkumiseen.

Vuoden 2017 tapahtumapaikkana oli Pajulahden Urheiluopisto ja päävastuussa järjestelyistä oli kaksi Pajulahden liikuntaneuvojaopiskelijaa, jotka suorittivat tapahtumassa tapahtuman järjestämisen näytön. Tämän vuoden teemana tapahtumassa oli tutoritoiminta. Tutoreiden toivottiin tulevan tapahtumaan hakemaan ideoita oman oppilaitoksen tutoritoiminnan vahvistamiseen sekä ryhmäytymään oman tutoriporukan kesken. Tapahtumassa treenattiin myös ryhmän ohjaamisen taitoja ja saatiin ideoita omien

tapahtumien suunnitteluun. Kaksipäiväisen harrastetapahtuman lajivalikoima oli jälleen houkutteleva, mm. kuplafutis, sumopaini, tanssi, melonta, slackline, pyörätuolikoris, sokkofutis, parkour, uinti, ohjattu kuntosali ja amisrace. SAKUsports-tapahtuman yhteydessä pelattiin myös ammattiopistojen mestaruuksista luokkasählyssä sekä erityisopiskelijoiden salibandyssä.

Tapahtuman osallistujamäärä jäi tavoitellusta. Tavoitteena oli 150 osallistujaa, mutta kokonaismäärä jäi hieman alle sadan. Tämän kevään SAKUsports-tapahtuma tällä konseptilla jäi viimeiseksi tapahtumaksi. Jatkossa tapahtuma on suunnattu erityisesti oppilaitosten tutoropiskelijoille sekä opiskelijakunnille. Tapahtuman tarkoituksena on tuottaa uusia ideoita oppilaitosten tutor- ja opiskelijakuntatoimintaan sekä tarjota valmiita toimintamalleja ryhmäyttämispäiviin, liikuntapäiviin ja harrastetoimintaan. Hieman pienimuotoisempia tapahtumia tullaan järjestämään syksyisin 3–5 kappaletta valtakunnallisesti eri urheiluopistoilla syksystä 2018 alkaen. Näillä muutoksilla pyritään siihen, että tapahtuma tavoittaa oppilaitokset valtakunnallisesti ja tapahtumaan osallistuminen on aiempaa helpompaa ja halvempaa lyhyen matkan sekä yksipäiväisen tapahtuman myötä. Pilottitapahtuma tullaan järjestämään Vierumäen Urheiluopiston kanssa marraskuussa 2017, minkä jälkeen tapahtuman järjestämisestä kootaan käsikirja. Käsikirjaan tulee tapahtuman perusrunko sekä sisältövaihtoehtoja, mikä helpottaa tapahtumaa järjestävää urheiluopistoa.

Hyvinvointivirtaa-viikko

Ammatillisen koulutuksen Hyvinvointivirtaa-teemaviikko on vakiinnuttanut paikkansa viikolla 40. SAKU ry:n koordinoimalla teemaviikolla hyvinvointi virtasi 29 koulutuksen järjestäjän 96 oppilaitoksessa eri puolilla Suomea. Koulutuksen järjestäjiltä kerätyn tiedon mukaan tapahtumissa kohdattiin 38 000 opiskelijaa.

SAKU ry vieraili oppilaitoksissa Liikkuva amis -hankkeen hengessä, ja koko viikon teemana olikin liikkeen lisääminen ammatillisiin oppilaitoksiin. SAKU ry:n vierailuissa paikoissa toteutettiin opiskelijoille aktivoiva amisrata sekä johdolle suunnattu Lupa liikkua -info, jossa avattiin perusteluja ja ideoita fyysisen aktiivisuuden lisäämiseen oppilaitoksen arkeen. Hyvinvointivirtaa-viikolla starttasi myös koko syyslukukauden kestänyt Liikettä amiksiin -kiertue, joka toteutettiin samalla ideologialla kuin Hyvinvointivirtaa-viikon vierailut, tosin hieman laajempina tapahtumina.

SAKU ry:n toimisto sai vierailukutsuja 16 tapahtumaan ja Varalan urheiluopisto 22 tapahtumaan. SAKU ry:n toimiston väki pakkasi tavaransa ja vieraili neljässätoista oppilaitoksessa, toimipisteessä tai yksikössä eri puolilla Suomea. Varalan opiskelijat kannustivat toiminta- ja työkyvyn ylläpitoon seitsemässä oppilaitoksessa. Suuren kysynnän takia päätettiin etsiä seuraavalle syksyille yhteistyökumppaniksi myös jokin toinen urheiluopisto, jotta työkyvyn mittauksia pystyttäisiin tarjoamaan aiempaa useammalle oppilaitokselle. Valmiita kokonaisuuksia teemaviikolle yhteistyökumppaneina suunnittelivat myös Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, Liikenneturva, Nuorten Akatemia, Väestöliitto, Yeesi, Seta ja UKK-instituutti.

Markkinointimateriaaleiksi oppilaitoksille lähetettiin julisteita, ilmapalloja ja Amispoweria-lattiatarroja. Teemaviikon Amispoweria-kisana oli amisrata.

Teemaviikolla jaettiin kolmannen kerran tunnustusta ammatillisen koulutuksen Hyvinvoinnin rakentajalle. Palkinto myönnettiin Sataedun projektipäällikkö Riitta Hirsikoskelle, joka on kehittänyt monipuolisesti niin opiskelijoiden kuin henkilöstönkin hyvinvointia Sataedussa. Hän on muun muassa koordinoanut oppilaitoksen hyvinvoinnin vuosikelloa ja laatinut koulutuskuntayhtymän yhteisen opiskeluhuollon toimintaohjeen.

Opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen kehittäminen

Lukuvuoden 2016–2017 aikana opiskelijoiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmä on kommentoinut Hyvinvointivirtaa-viikon toteuttamista, Ammattiosaajan työkykypassin mobiilisovellusta, EHYT ry:n PIRI-hankkeen Päihdeilmiö- ja Ryhmäilmiö-koulutusten toteuttamista sekä pohtinut toteutussuunnitelmien jalkauttamista ja osallistunut SAKU ry:n strategiatyöhön. Kehittämisryhmä on kokoontunut lukuvuoden 2016–2017 aikana neljä kertaa.

Osaksi opintoja -toteutussuunnitelmat

Osaksi opintoja -julkaisusta työstettiin keväällä 2017 infograafit, joilla toteutussuunnitelmia markkinointiin SAKU ry:n Facebook-sivulla. Piirrosvideo-ideaa ei toteutettu, sillä se todettiin liian kalliiksi. Lisäksi opiskelijoiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmä totesi keväällä SAKU-seminaarin yhteydessä, että toteutussuunnitelmia pitää ammatillisen koulutuksen reformin näkökulmasta päivittää, mutta päivitys kannattaa tehdä vasta reformin käyttöönoton jälkeen. Tämän jälkeen on syytä tehdä johdolle suunnattua markkinointia.

Osassa koulutuksen järjestäjistä toteutussuunnitelmia on hyödynnetty opetussuunnitelmatyössä ja niiden avulla on kehitetty yksilöllisiä opintopolkuja ja hyvinvoinnin vuosikelloja sekä käytetty apuna koulutuksen järjestäjän harraste- ja liikuntatoiminnan edistämisessä. Hyvä esimerkki toteutussuunnitelmien hyödyntämisestä on Kiipulan ammattiopisto, jossa toteutussuunnitelmia on muokattu koulutuksen järjestäjän käyttöön Kiipulan omalla työkorttipohjalla.

Suunnitelmiin on purettu SAKU ry:n kehittämää ja edistämää toimintaa SAKU-tapahtumien ja -toimintojen vetämisen ja niihin osallistumisen sekä harrastetutoroinnin näkökulmista. Toteutussuunnitelmat sisältävät kuvaukset toiminnoista ja niiden tutkintouudistuksen tavoitteiden ja arviointikriteerien mukaisesti kerryttämästä osaamisesta sekä hyviä käytäntöjä toimintojen toteuttamiseen.

Osaksi opintoja -julkaisusta löytyy toteutussuunnitelmat SAKU-toimintojen juurruttamisen tueksi seuraavista tutkinnonosista:

- Viestintä- ja vuorovaikutusosaaminen

- Äidinkieli
- Yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavat taidot
 - Yhteiskuntataidot
 - Yrittäjyys ja yritystoiminta
 - Työkyvyn ylläpitäminen, liikunta ja terveystieto
- Sosiaalinen ja kulttuurinen osaaminen
 - Taide ja kulttuuri

HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTITOIMINTA

Henkilöstön työhyvinvointitoiminta tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Toiminnan tavoitteena on henkilöstöön kuuluvien työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen.

Henkilöstöpalveluihin kuuluvat ammatillisen koulutuksen henkilöstölle suunnattu liikunnan kilpailutoiminta, muu kuntoliikunta- ja tykytoiminta sekä verkostotoiminta yhteyshenkilöille.

Liikunnan kilpailutoiminta

Lukuvuoden 2016–2017 aikana SAKU ry järjesti henkilöstölle viisi omaa valtakunnallista kilpailutapahtumaa sekä SAKU-puolimaratonin Helsinki City Runin yhteydessä. Tapahtumissa oli yhteensä 732 osallistujaa.

Laji:	pvm. ja paikka:	osallistujia:
Golf	2.–3.9. Rovaniemi	78
Kesäkisat	3.–4.9. Rovaniemi	
yleisurheilu		75
saappaanheitto		45
suunnistus		21
petankki		54
beach volley		21

Sekalentis	26.–27.11. Lohja, Kisakallio	100
Talvikisat	28.–29.1. Vierumäki	
hiihto		41
sähly		176
uinti		23
keilailu		52
Lentopallo	22.–23.4. Vierumäki	344
Sulkapallo	14.5. Helsinki	2
SAKU-puolimaraton	13.5. Helsinki	36
YHTEENSÄ:		1 068

Perinteiset henkilöstön liikuntavuoden aloittavat Kesäkisat järjestettiin Rovaniemellä. Lajeina Lapin urheiluopiston isännöimissä kisoissa olivat tuttuun tapaan yleisurheilu, petankki, maastojuoksu, suunnistus, saappaanheitto ja beach volley. Uutena lajina kisoissa kokeiltiin korttelisuunnistusta ja yllätyslajina laserammuntaa Star Wars -teemalla. Yhtä aikaa kesäkisojen kanssa järjestettiin myös henkilöstön ja opiskelijoiden golfkisa. Samoin toimitaan myös syksyllä 2017 Turussa, sillä kisojen yhdistäminen helpottaa useampiin kisoihin osallistumista ja vähentää bussilähtöjä oppilaitoksista. Kesäkisojen suosituimmiksi lajeiksi nousivat tälläkin kertaa keihäänheitto, kiekonheitto, kuulantyyöntö ja saappaanheitto. Myös kestävyyslajeilla on oma, vankka kannattajakuntansa.

Tapahtumaviikonlopun kisaorganisaatio koostui pääasiassa Lapin urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijoista. Kisat olivat ammattiosaamisen näyttötyö noin kahdeksallekymmenelle opiskelijalle, joita muut opiskelijat auttoivat.

Tällaisille 50+ kuntoilijoille kestävyyslajit sopivat hyvin. Sitä on jo enemmän sellainen sitkeä sissi. Kyllähän kisat kruunaavat treenikauden. On motivoivaa, kun on jokin tavoite, jota kohti mennä.

Eveliina Paavola, Haapajärven ammattiopisto

Henkilöstön Talvikisoihin osallistui yhden viikonlopun aikana lähes 300 kisailijaa. Suurin osallistujajoukko kokoontui Vierumäen Areenalle, jossa pelattiin sählyssä miesten sarja sekä sekajoukkueiden A- ja B-sarjat. Järjestelyt toimivat ja tunnelma oli huipussaan!

Sählyssä on hyvä meininki ja siistiä pelaamista. Turnaukset ovat olleet mukavia ja hyvin järjestettyjä. Turnauksissa pääsee näkemään sekä eri yksiköissä toimivia työkavereita, että ympäri Suomea tutuksi tullutta ammattiopistojen väkeä. Tämä on mukava vuotuinen tapahtuma.

Miika Lippojoiki, Kainuun ammattiopisto

Talvikisojen hiihdossa koitettiin uutta kisamuotoa, joka oli "Arvioi oma aikasi -hiihto". Kokeilu oli hyvä, sillä lähes 20 osallistujaa kävi arvioimassa oman aikansa suksilla. Tällä kertaa myös suksia oli mahdollisuus lainata ja näin muutama sählyn pelaajakin pääsi ulkoilmaan liikkumaan.

Kisojen onnistuneista järjestelyistä päävastuun kantoivat Vierumäen Urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijat. Nuorten heittäytyminen kisavastuuseen näkyi hyvin kisailijoille. Kun kisapaikat lauantaina illaksi suljettiin, niin sama järjestäjäjoukko hyppäsi uuteen rooliin iltajuhlan esiintyjiksi.

Kuopion SAKUstars-suunnittelupäivillä teimme päätöksen kisoihin lähdöstä, kun Tiina meitä mukaan houkutteli. Osallistuin vain viestiin, mutta vähän jäi kutkuttamaan, että olisin voinut muillekin matkoille osallistua. Kynnyksen voittaminen on kisoihin lähdössä se isoin juttu. Meillä oli kaamea jännitys viime yönä, eikä kukaan saanut oikein nukkua. Mukaan mahtuu kuitenkin kaiken tasoisia uimareita.

Eija Hoppu, Omnia

(Eijan uimajoukkue sai kisoihin valmistautumisessa myös valmennusta. Uimahallilla selvisi, että uimareita "vähän" neuvonut valmentaja olikin maajoukkuevalmentaja!)

Henkilöstön sulkapallokisasat yhdistettiin Koululiikuntaliiton kisojen kanssa. Kokeilu ei ollut onnistunut. Kisat osuivat samaan ajankohtaan SAKU ry:n lentopalloturnauksen kanssa, joten moni aktiivinen pelaaja oli estynyt osallistumaan ja osallistujia oli vain muutama.

Liikuntakampanjat

Toimintavuoden aikana järjestettiin kaikille jäsenille suunnattu maksuton henkilöstön Liikkeelle-liikuntakampanja. Kampanjan teemana oli *Hei, taas me trampataan!*

Keväällä 2017 oppilaitoksille tarjottiin mahdollisuutta tilata oppilaitokselle oma henkilöstöliikuntakampanja. Tarjoukseen tarttui viisi koulutuksen järjestäjää, joille järjestettiin räätälöidyt kampanjat huhti–toukokuussa. Paikalliskampanjoista saatu palaute oli positiivista.

Muu henkilöstötoiminta	osallistujia
valtakunnallinen Liikkeelle-kampanja	659
oppilaitosten tilauskampanjat	484
YHTEENSÄ:	1 143

Muu työkykyä edistävä toiminta

SAKU ry:n kulttuurivaellus henkilöstölle ja heidän perheenjäsenilleen suunniteltiin pidettäväksi Lahdessa ja ajankohdaksi muutettiin heinäkuun tilalle kesäkuu, mutta ilmoittautumisia ei tänäkään vuonna saatu tarpeeksi ja tapahtuma peruttiin. Kulttuurivaellus päätettiin muuttaa "kotirata"-tyyppiseksi valokuvauskilpailuksi SAKU ry:n Facebook-sivuille ja Instagramiin. Tätä kokeillaan keväällä 2018.

ARJEN ARKKI -PALVELUTOIMINTA

SAKU ry:n Arjen arki -palvelutoiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Yhteistyötä tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. Resursseja palvelutoimintaan saadaan hanketoiminnasta sekä maksullisesta palvelutoiminnasta.

Hyvinvointiverkoston toiminta

Verkoston toiminta on hiljaisen tiedon siirtoa ja vaikuttamista, viestintää, materiaalin tuottamista ja levittämistä sekä kollegakohtaamisten järjestämistä. Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toimintaan osallistui lukuvuoden aikana 15 eri organisaatiota. Uusina tulivat mukaan YMCA Finland ja RIKU Rikosuhripäivystys.

Uutiskirjeellä on noin 1 000 tilaajaa, verkoston Facebook-seinällä 905 tykkääjää ja asuntolaohjauksen Facebook-ryhmässä 158 jäsentä. Arjenarkki.fi-sivuston käyttöseurannan mukaan sivuilla kävi jakson aikana 39 965 eri käyttäjää.

Hyvinvointiverkoston Helavalkeat-seminaariin kesäkuussa osallistui 12 henkilöä 11 eri organisaatiosta.

Hyvien käytäntöjen kerääminen ja levittäminen

Arjen arkki -verkkosivuston (www.arjenarkki.fi) menetelmäpankki toimii hyvien käytäntöjen tallentamisen ja levittämisen välineenä. Menetelmäpankissa on vierailut lukuvuoden aikana 2 057 henkilöä ja sinne on dokumentoitu yhteensä 426 hyvää käytäntöä. Hyvien käytäntöjen dokumentoimisen määrää on erityisesti lisännyt Zoomi-hankkeen koordinoiman Sujuvat siirtymät -hankkeiden (ESR) käytännöt. Zoomi-hankkeen kautta menetelmäpankkia on päivitetty erityisesti avainsanalistan kohdalla. Avainsanoja on syytä päivittää säännöllisesti, sillä osuvien avainsanojen on todettu helpottavan eniten menetelmäpankin käyttöä.

Menetelmäpankki on saanut hyvää palautetta ja se koetaan toivotuksi ja käytännölliseksi työkaluksi hyvien käytäntöjen levittämiseen ja kokoamiseen. Palautettu on saatu varsinkin Sujuvat siirtymät -verkostoon kuuluvilta hanketoimijoilta.

Hyvinvointiverkoston toiminta	pvm. ja paikka:	osallistujia:
Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät	16.–17.11.2016 Helsinki	84
Huoltajacafé (futsal & salibandy)	7.2. ja 14.2.2017 Tampere	n. 20
Pohjois-Suomen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät	28.2.–1.3.2017 Levi	16
Huoltajacafé ja verkoston kutsuvierastilaisuus SAKUstars-tapahtumassa	25.–27.4.2017 Kuopio	n. 100
Helavalkeat-tapahtuma	1.6.2017 Helsinki	12
Valtakunnalliset asuntolaohjaajapäivät	15.–16.6.2017 Kokkola	96
YHTEENSÄ:		328

HANKETOIMINTA

Hanketoiminnalla kehitetään järjestön omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostoon kuuluvien organisaatioiden kanssa.

SAKU ry:n omia hankkeita lukuvuonna 2016–2017 olivat Liikkuva Amis -hankkeet. Omien hankkeiden lisäksi SAKU ry on toiminut aktiivisesti kumppanina jäsenyhteisöjen ja hyvinvointiverkoston toimijoiden hankkeissa, jotka myös esitellään tässä luvussa.

Liikkuva amis – tilaa liikkeelle!

Toiminta Ammattiopisto Tavastian kanssa

Liikkuva amis -hanke aloitti toimintansa pilottioppilaitoksena toimivassa Ammattiopisto Tavastiassa keväällä 2014, ja hanke jatkui kevätlukukauden 2016 loppuun asti. Hankkeen tarkoituksena oli lisätä liikkumisen mahdollisuuksia ammatillisiin oppilaitoksiin. Liikettä haluttiin tuoda nuorten omiin ympäristöihin suunnittelemalla liikkeen lisäämistä yhdessä nuorten kanssa. Hanke sai avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä.

Liikkuva amis -hanke toimi Ammattiopisto Tavastian neljässä eri toimipisteessä, joissa kaikki opiskelualat olivat erilaisia ja opiskelutilat poikkesivat toisistaan. Tämä takasi sen, että hankkeen päättymisen jälkeen lopputuloksena saatiin erilaisia toimivia malleja erityyppisiin oppilaitosympäristöihin. Liikkuva Amis toi oppilaitokseen monia erilaisia tempauksia ja tapahtumia. Lisäksi liikunnallistettiin työsaleja ja pohdittiin, miten erilaisilla pienillä asioilla saadaan arkeen lisää liikettä. Yhteishenki parani ja tauoille saatiin paljon mielekästä tekemistä. Liikkumista voidaan oppilaitosympäristössä rakentaa yhteistyöllä ja yhteisillä tavoitteilla. Johto antaa resurssit ja hyväksynnän toiminnalle, joka innostaa opettajia hyödyntämään vaihtoehtoisia oppimisympäristöjä.

Kevätlukukauden 2016 aikana aloitettiin hankkeen sähköisen loppuraportin teko. Loppuraportin on tarkoitus toimia yhtenä välineenä hankkeen tulosten valtakunnallisessa levittämisessä syksystä 2016 eteenpäin.

Liikkuva amis -nettisivusto

Loppuraporttina toimivalle Liikkuva amis -nettisivustolle koottiin kaikki pilottioppilaitoksessa tuotettu materiaali ja siellä kehitetyt toimintamallit. Sivusto julkaistiin syyslukukaudella 2016.

Sivusto on jaettu seitsemään eri osa-alueeseen. Sieltä löytyy tietoa, miksi liikettä on tärkeää lisätä opiskeluarkeen, kolme erilaista mallia tuoda liikettä oppimisympäristöihin sekä työpajamalli, jonka avulla voidaan ottaa opiskelijat mukaan liikunnallistamiseen ja erilaisten projektien toteuttamiseen. Sivustolle on koottuna myös hankkeen aikana toteutetut tapahtumat ja tempaukset, jotka toimivat ideapankkina toiminnan suunnittelussa. Sivuston lopusta löytyy vielä kirjasto, josta löytää mm. Lupa liikkua -julkaisun, johon on kerätty asiantuntijoilta artikkeleita perusteluiksi oppimisympäristöjen fyysisen aktiivisuuden tukemiseen. Kirjastosta löytyy myös linkkejä muille sivustoille, jotka tukevat aktiivista opiskelua: Smart Moves, Ammattikuntoon.fi ja Let's move it. Sivustolta löytyy myös paljon valokuvia hankkeen ajalta sekä Ammattiopisto Tavastian henkilöstön ja opiskelijoiden videohaastatteluita.

Syksyllä 2016 toteutetulla Liikettä amiksiin -kiertueella sivuston sisältöjä esiteltiin valtakunnallisesti eri ammattioppilaitoksissa Lupa liikkua -työpajoissa.

Liikettä amiksiin -levittämiskiertue

Hyvien käytäntöjen levittämiseksi hankkeen viimeisenä syksynä toteutettiin SAKU on the road -kiertue. Kiertueella järjestettiin 30 oppilaitoskohtaista Lupa liikkua -teemapäivää ja kaksi alueellista asuntolaohjaajien koulutusta. Lisäksi hyviä käytäntöjä esiteltiin neljässä valtakunnallisessa seminaarissa.

Lupa liikkua -teemapäivät koostuivat kolmesta päivän aikana oppilaitoksessa toteutetusta osiosta:

- Liikkuva Amis -menetelmätori: Menetelmätorilla oli esillä opiskeluhyvinvointiin ja erityisesti liikkumisen lisäämiseen laadittua opetuksen ja ohjauksen tukimateriaalia. Menetelmätori toteutettiin oppilaitosten auloissa ja kohderyhmänä oli oppilaitosten henkilöstö.
- Opiskelijoiden liikuntatapahtuma, Amisrata: opiskelijat ja opetushenkilöstö valmistelivat oppilaitoksen tiloihin liikunnallisia tehtäviä sisältäneen amisradan, joka oli mahdollisuus kiertää joko tauoilla tai osana päivän opetusta.
- Lupa liikkua -infopaja koulutuksen järjestäjien johdolle: Infopajassa esiteltiin koulutuksen järjestäjien johdolle suositukset oppilaitosten liikunnallistamisen edistämiseen, hyviä käytäntöjä sen toteuttamiseen sekä Let's Move It -hankkeen koulutussisältöjä. Lisäksi johdolle markkinoitiin mahdollisuutta tilata keväälle tai seuraavalle lukuvuodelle Let's Move It -koulutuspaketti opettajien täydennyskoulutuksena. Tilaisuuksissa kerrottiin myös toiselle asteelle suunnatusta Liikkuva koulu -kehittämisyhteistyöhausta. Tapaamisissa keskusteltiin myös niistä tavoista, joilla opiskelijoiden liikkumista oppilaitoksissa nykyään tuetaan.

Asuntolaohjaajien alueellisissa koulutuksissa osallistujille esiteltiin suositukset liikkumisen lisäämiseen oppilaitoksen arjessa ja käytiin keskustelua niiden soveltamisesta asuntolatoimintaan. Valtakunnallisissa seminaareissa toteutettiin menetelmätori hieman pienempänä kuin oppilaitosten auloissa.

Kiertueen perussanoma oli kertoa, että liikkeen lisääminen koulupäivään parantaa oppimistuloksia, lisää oppilaitoksen yhteisöllisyyttä ja vähentää häiriökäyttäytymistä. Tämä viesti otettiin hyvin vastaan. Käydyissä keskusteluissa yritettiin painottaa sitä, että kyse on pienistä valinnoista liikkeen hyväksi, esimerkiksi isoja taloudellisia panostuksia ei välttämättä tarvita.

Matkan varrelta kerättiin myös hyviä malleja siihen, miten liikettä on saatu lisättyä. Esimerkiksi Saamelaisalueen koulutuskeskuksen Ivalon yksikössä on roikkumistangot, kuntopallot ja jumppanauhat olleet käytössä jo hetken aikaa. Oulun seudun ammattiopiston Kempeleen-Limingan yksikössä on liikkumaan aktivoiva luokkatila, jonka on huomattu vaikuttavan positiivisesti opiskelijoiden keskittymiseen. Liikettä on

lisätty yksikössä muuallekin esimerkiksi leuanvetotangoilla, pingispöydillä ja jumppapalloilla. Tärkeä havainto on ollut myös se, että henkilöstö näyttää esimerkkiä.

Ylä-Savon ammattiopistossa todettiin, että liikkumisen edistämiseksi tehdään jo paljon, mutta sitä voisi tuoda enemmän näkyville ja lisätä taukoliikkumista. Kainuun ammattiopistossa oppimisympäristöjä on muutettu liikettä lisääviksi. Ratkaisut ovat pieniä muutoksia: nyrkkeilysäkkejä hartioiden avaamiseen, pihatilojen kehittämistä ja seisomapöydillä vaihtoehtoisia opiskelutapoja luokkiin. Pohjois-Karjalan ammattiopistossa painotettiin, että arkiliikunta on tahtokysymys ja sen lisäämistä auttaa porukalla tehty päätös ja yhdessä tekeminen.

Kiertueen avulla ammatillisen koulutuksen henkilöstön ja johdon keskuudessa saatiin lisättyä ymmärrystä siitä, miten tärkeä asia fyysinen aktiivisuus oppilaitosympäristössä on. Maaperä esimerkiksi Liikkuva koulu -toiminnan käynnistämiseen tai Let's Move It -koulutusten hyödyntämiseen on aiempaa parempi. Asian esillä pitämistä sekä hyvien mallien ja käytännön ideoiden tarjoamista on kuitenkin jatkettava, jotta saadaan laajasti tuloksia aikaan.

Let's Move It -materiaalien oppilaitosvetoinen pilotointi

Hankkeen yhtenä osiona pilotoitiin Helsingin yliopiston kehittämän Let's Move It -ohjelman käyttämistä oppilaitosvetoisesti kouluttamalla liikunnanopettajat toteuttamaan ohjelmaa omissa oppilaitoksissaan. Pilotointi suoritettiin kahdessa oppilaitoksessa, Tavastiassa ja Suomen Liikemiesten Kauppaopistossa.

LMI-toiminnan tueksi tuotettiin:

- Liikunnan opettajien kouluttamiseen tarkoitettu kolmen tunnin vuorovaikutuskoulutus powerpoint-dioineen. Koulutus koostui seuraavista asioista: itsemääräämisen teoria ja motivaation laadut, omaehtoisuutta tukevan vuorovaikutuksen periaatteet sekä käytännön harjoittelu.
- Liikunnan opettajien kouluttamiseen tarkoitettu Let's Move It -sisältökoulutus. Koulutus koostui powerpoint-esityksistä, joiden sisältö oli seuraava:
 - Muiden aineiden opettajien istumisen vähentämiseen tarkoitettun työpajasarjan sisältö, sen tehtävien harjoittelu ja haastavien vuorovaikutustilanteiden läpikäyminen.
 - Opiskelijoiden liikuntamotivaation kehittämiseen tarkoitettun opiskelijaohjelman sisältö, pääviestien läpikäyminen, toimintalogiikan avaaminen ja muutaman tehtävän ohjaamisen harjoittelu.
- Ohjelman jatkolevittämisen kannalta oleellinen toimintamalli pilotista saatujen oppimiskokemusten avulla.

Tehdyn palautekyselyn perusteella opettajat olivat tyytyväisiä hankkeen tuottamiin koulutuksiin. Pilottioppilaitoksista saatiin hyviä kehitysehdotuksia sekä koulutuskokonaisuuden että tuotettujen materiaalien optimoimiseksi. Tärkeimpiä huomioita oli vuorovaikutuskoulutukseen tarvittavan ajan lisääminen ja koulutuksen teoriaosan mahdollinen videointi, jotta käytännön harjoituksille jää enemmän aikaa. Koulutusmateriaaleihin toivottiin lisää havainnollistavaa materiaalia, kuten videoita ja case-tapauksia. Yksittäisten harjoitusten sisältöä kehitettiin saadun palautteen perusteella syksyn aikana.

LMI-toimintaa markkinoitiin osana SAKU ry:n oppilaitoskiertuetta. Koulutuksia markkinoitiin syksyn 2016 aikana myös valtakunnallisissa tapahtumissa. Let's Move It -kokonaisuuden levittämistä jatketaan Suomen Akatemian Tutkimuksella eteenpäin -rahoituksen turvin. Kärkihankkeen aikana levittämässä käytettävät materiaalit ja koulutukset viimeistellään syksyn 2016 pilotoinnin pohjalta.

Zoomi – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi (ESR)

SAKU ry on osatoteuttajana Opetushallituksen Zoomi-hankkeessa, joka koordinoi Sujuvat siirtymät -ESR-kokonaisuuden hankkeita. Hanke alkoi 1.8.2015 ja päättyy 31.7.2018. SAKU ry:n roolina hankkeessa on koordinoitavien hankkeiden tulosten kokoaminen, arvioinnin koordinointi Arjen arkki -arviointimenetelmällä sekä hankkeen verkostotapaamisten ja alueellisten tapahtumien toteuttaminen ja osallistuminen valtakunnallisten koordinoititapahtumien järjestämiseen.

Zoomi-hankkeen työ on toden teolla saanut tuulta alleen lukuvuoden 2016–2017 aikana. Syksyllä SAKU ry:n hanketyöntekijät kiersivät useiden hanketoteuttajien luona, joita opastettiin hyvien käytäntöjen dokumentoimiseen ja menetelmäpankin käyttöön. Tuloksena syntyi ensimmäinen väliraportti Sujuvat siirtymät -osion aikana syntyvistä hyvistä käytännöistä. Keväällä 2017 hyvien käytäntöjen dokumentoiminen on jatkunut ja yhteistyö hanketoteuttajien välillä tiivistynyt. Uusi versio väliraportista on ollut kevään aikana työn alla ja se julkaistaan elokuussa 2017. SAKU ry on lisäksi toteuttanut syksyllä yhden hanketyöpajan (15.11. Opetushallitus) ja neljä hanketulosten arviointipajaa. Arvioitavaksi käytäntöjään on tuonut seitsemän hanketta. Lisäksi SAKU ry osallistui Zoomi-hankkeen teema- ja levittämisseminaarien järjestelyihin.

Combo – nuorten osallisuus, hyvinvointi ja työelämävalmiudet (ESR)

SAKU ry on mukana myös Työterveyslaitoksen Combo-hankkeessa. Hankkeen tavoitteena on rakentaa monialainen yhteistyöverkosto, joka tukee nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin rakentumista. Ammattiosaajan työkykypassi toimii linkkinä verkostomaisen yhteistyön edistämiseksi. SAKU ry:n tehtävänä hankkeessa on paikallisten SAKUstars- ja SAKUsports-tapahtumien ja Ammattiosaajan liikuntavuoden tapahtumien paikallinen toteuttaminen ja mallintaminen. Tapahtumien toteuttamisessa hyödynnetään opiskelijoiden osallisuutta. Lukuvuoden aikana toteutettiin tapahtumajärjestämisen työpajoja Jyväskylän ammattiopistossa ja Stadin ammattiopistossa. Lisäksi keväällä 2017 toteutettiin kaksi paikallista SAKUstars-

tapahtumaan hankkeen tiimoilta: Vamiassa Vamiastars ja Omniassa OmniaTalent. Hankkeen on todettu edistävän SAKU ry:n paikallisen toiminnan kehittämistä.

Hankkeessa työstettiin myös pilottiversio Ammattiosaajan työkykypassin mobiilisovelluksesta. Sovelluksen rinnalle kehitettiin myös opettajan käyttöliittymä. Sovellusta on pilotoitu Työterveyslaitoksen toimesta Stadin ammattiopistossa ja Omniassa. Mobiilisovelluksen pilottiversio kehitettiin Haaga-Helian opiskelijaryhmän toimesta, ja jatkokehittämistä varten on kilpailutettu pelialan yrityksiä. Kehitystyö jatkuu Työterveyslaitoksen ja SAKU ry:n yhteistyönä.

Hyvinvointiraportti

SAKU ry toimi kumppanina Sataedun Hyvinvointiraportti – Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiraportoinnin kehittäminen Satakunnassa -hankkeessa. Hankkeessa kehitettiin satakuntalaisten koulutuksen järjestäjien yhteinen hyvinvointiraportoinnin malli, jonka tavoitteena oli jäsentää ja vahvistaa alueellisesti ja paikallisesti ammatillisen koulutuksen roolia osana nuorten hyvinvoinnin suunnittelua. SAKU ry:n rooliin kuului hankkeen tulosten mallintaminen ja levittäminen. Hyvinvointiraportin malli löytyy tallennettuna Arjen arkin menetelmäpankista.

VIESTINTÄ

Sähköinen viestintä

Sivustoja eri kohderyhmille

SAKU ry:n viestinnän tärkein kanava on internet, ja käytössä onkin useampi eri kohderyhmille suunnattu sivusto. Järjestön viralliselta nettisivustolta osoitteesta www.sakury.net löytyy perustieto koko SAKU ry:n toiminnasta sekä kaikki tarjolla oleva tieto liikunnan kilpailu- ja harrastustoiminnasta, koulutuksista ja järjestötoiminnasta. Sivujen kautta lukija ohjataan eteenpäin muille sivustoille, jos aiheena on opiskelijoiden kulttuuritoiminta, Arjen arkki -toiminta tai opiskelijoiden työkyky. Laajat kuvagalleriat lähes kaikista tapahtumista julkaistaan erillisen Flickr.com-palvelun kautta.

SAKUstars-kulttuurikilpailuille on oma sivustonsa www.sakustars.fi, jonka sisällöistä vastaa kulloinkin vuorossa oleva kisajärjestäjä. Kampanjasivusto osoitteessa www.liikkeelle.net palvelee henkilöstön liikuntakampanjoissa.

Arjen arkki -sivustolla pääsee esille yhteistyö, jota tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. ALPO.fi-sivusto on suunnattu opiskelijoille ja tarkoitettu

työkykypassin toteuttamisen tueksi. Liikkuva amis -verkkosivut kokoavat liikkeen lisäämisen perusteluja, kokemuksia sekä ideoita, joita syntyi SAKU ry:n Liikkuva amis -hankkeessa.

Uutiskirje

SAKU ry:n uutiskirje julkaistiin yhdeksän kertaa. Uutiskirjeessä kerrottiin lyhyesti ajankohtaisista SAKU ry:n kuulumisista (tulevat kisat ja ilmoittautumisohjeet, koulutukset ja muut tapahtumat jne.). Lisäksi lukija ohjattiin nettilinkkien avulla lisätiedon lähteille SAKU ry:n nettisivuille. Uutiskirje lähetettiin SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä kaikille tiedotteen omatoimisesti tilanneille, yhteensä noin 700 vastaanottajalle.

Arjen arkin hyvinvointitoimintaa koottiin Uutisarkki-uutiskirjeeseen, jossa tiedotettiin hyvinvointiverkoston ajankohtaisista asioista: tapahtumista, uusista materiaaleista sekä opiskelijahyvinvointiin liittyvistä ohjeistuksista ja päätöksistä. Uutiskirjeellä oli noin 1 000 tilaajaa, ja se ilmestyi ajanjaksolla aikana yksitoista kertaa.

Hei taas me trampataan! -liikuntakampanjasta tiedotettiin uutiskirjeillä henkilöstölle viisi kertaa. Lisäksi paikalliskampanjoita markkinoitiin omalla uutiskirjeellään.

SAKU ry Facebookissa ja Instagramissa

Facebookissa SAKU ry näkyy SAKU ry:n, SAKUstarsin sekä Hyvinvointiverkoston sivuilla. Tykkääjiä kesäkuussa 2017 oli SAKU ry:n sivulla noin 1 200, SAKUstarsilla 1 700 ja Hyvinvointiverkostolla 800.

Instagramia varten on käytössä kolme hashtagia: #sakury, #sakustars ja #amispoweria. Liikkuva amis -hanke käyttää tägiä #liikkuvaamis. Instagramin käytössä SAKU ry on alkutaipaleella reilun 100 seuraajan kanssa.

Painettu viestintä

SAKU ry:n Action!-tiedotuslehti ilmestyi kaksi kertaa. Lehti postitetaan kaikille SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä lehden erikseen tilanneille henkilöille. Syys- ja kevätlukukauden avaavissa lehdissä kohderyhmänä on henkilöstö.

Viestinnän kehittäminen

Viestinnän kehittämisryhmä kokoontui syksyllä SAKU-seminaarin yhteydessä. Pääaiheena tapaamisessa ideoitiin ja suunniteltiin Amisarkea-kisaa. Kisan yksityiskohtien suunnitteluun perustettiin työryhmä. Kisa julkistettiin SAKUstars-kisoissa Kuopiossa.

JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnan tavoitteena on varmistaa järjestön toimintaedellytykset ja elinvoimaisuus.

Järjestötoiminnan painopisteitä ovat rahoituksen ja henkilöressurssien kehittäminen, jäsenyhteisöjen aktivointi sekä viestintä, joka on esitelty edellisessä luvussa.

Strategiatyö

SAKU ry:n edellinen strategiakausi päättyi vuoden 2016 lopussa, ja uusi strategiatyö käynnistettiin vuoden 2017 alussa. Strategiatyöhön osallistui kevään 2017 aikana SAKU ry:n hallitus, kehittämisryhmät ja toimiston työntekijät sekä erikseen että yhdessä. Strategiaa työstettiin yhteensä kuudessa strategiatyöpajassa ja palaverissa.

Strategiatyön tärkeänä taustamateriaalina toimi SAKU ry:n asiakastytyväisyyskysely, josta kävi ilmi, että järjestön toivotaan tarjoavan jatkossakin opiskelijoiden hyvinvointia edistäviä palveluita laajasti.

Strategiatyön aikana koettiin kuitenkin tarpeelliseksi selkiyttää, miksi mitäkin palveluja tarjotaan ja mihin ne liittyvät.

SAKU ry:n hallitus hyväksyi strategiaesityksen kokouksessaan 3.5.2017. SAKU ry:n vuosikokous 17.5.2017 Helsingissä hyväksyi pienin muutoksin esityksen järjestön uudeksi strategiaksi vuoteen 2020 asti.

Uusi strategia pähkinänkuoressa:

Visio 2020

Liikkuva ja osallistuva amis – työkykyinen ja luova ammattilainen.

Toiminta-ajatus

SAKU ry edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

Toiminnan sisällöt

Liikkuva amis: erilaista toimintaa erilaisille opiskelijoille, pienistä virikkeistä valtakunnallisiin tapahtumiin, liikunnan edistämistä istumisen vähentämisestä palloilusarjoihin asti, työvälineinä vaikuttamistyö, kampanjat, materiaalit ja tapahtumat

Osallistuva amis: nuorten näköistä tekemistä SAKUstars-kulttuurikilpailussa, oppilaitostapahtumissa ja tutortoiminnassa, opiskelijat sekä tapahtumien osallistujina että järjestäjinä

Työkykyinen amis: kestävä ammattitaito sisältää ammatin osaamisen, riittävän fyysisen toimintakyvyn ja asenteen ja taidot, joilla pärjää työelämässä, tukena esimerkiksi työkykypassi ja Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, opiskelijoille suunnatun toiminnan lisäksi henkilöstölle suunnattu tuki opiskelijoiden työkykyisyyden kehittämiseen (mallit, materiaalit, virikkeet, koulutukset ja kohtaamiset)

Hyvinvoiva henkilöstö: hyvinvoiva henkilöstö jaksaa huolehtia myös opiskelijoista, henkilöstön työkykyä ylläpitävät liikuntatapahtumat ja kampanjat, pienet virkistysvirikkeet arkiseen aherrukseen sekä verkostot työn tukena

Arjen arkki -palvelutoiminta: hyvinvoinnin edistämisen mallien kehittäminen ja levittäminen sekä hanketoiminta, joka tukee järjestön perustoiminnan kehittämistä

Järjestötoiminta: viestintä, yhteyshenkilötoiminta, kehittämissyhmätoiminta jne.

Toiminnan painopisteet ja kehittäminen strategiakauden aikana

Kattava jäsenpeitto on turvattava. Aktivoimme passiivisia jäsenyhteisöjä ja teemme myös jäsenhankintaa. Otamme ohjelmaan säännölliset oppilaitosvierailut ja tapaamiset johdon ja yhteyshenkilöiden kanssa.

Yhteyshenkilöiden onnistuminen tehtävässään on edellytys SAKU ry:n toiminnalle. Tarjoamme yhteyshenkilöille riittävästi tukimateriaaleja ja koulutusta. Tapaamme ja kiitämme yhteyshenkilöitä säännöllisesti.

SAKU ry:n toiminnan ensisijainen tavoite on opiskelijoiden työ- ja toimintakyvyn ja hyvinvoinnin edistäminen. Vaikutamme opiskelijoihin kuitenkin pääasiassa henkilöstön kautta. Tarjoamme henkilöstölle materiaaleja, ideoita, tukea ja koulutusta avuksi opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämiseen. Oma esimerkki on aina puheita vahvempi, joten tuemme myös henkilöstön omaa työkykyä ja hyvinvointia.

Hyvinvoinnin edistämisen työkenttä on laaja. Selkiytämme rooliamme hyvinvoinnin edistäjänä. Toimimme asiantuntijaroolissa liikunnan ja kulttuurin hyödyntämisessä opiskelijahyvinvoinnin ja osallisuuden välineenä, työkykytaitojen huomioimisessa opetuksessa, tutortoiminnassa ja ryhmäyttämisessä sekä asuntolatoiminnan kehittämisessä. Asiantuntijarooli edellyttää toimiston henkilöstöltä myös oman osaamisen kehittämistä.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen on yhteistyötä. SAKU ry KOKOAA, KOORDINOI ja KANAVOI. Hyvinvoinnin muiden osa-alueiden osalta olemme tiedon kerääjiä ja jakajia. Teemme yhteistyötä sekä koulutuksen järjestäjien että eri asiantuntijaorganisaatioiden kanssa. Täydennämme yhteistyön kautta omaa asiantuntemustamme. Tarjoamme yhteistyökumppaneille ammatillisen koulutuksen osaamista ja olemme aktiivinen hankekumppani.

Liikuntatoiminnan kehittämisessä huomioimme aiempaa paremmin toiminnan eri kohderyhmät. Tarjoamme erilaisia tuotteita erilaisille liikkujille. Huomioimme myös muut osallistumisen tavat: joku voi olla enemmän järjestäjä kuin liikkuja.

Jos halutaan tavoitella suuria joukkoja, toimintaa tarvitaan sinne, missä ihmiset valmiiksi ovat. Työpanosta on lisättävä toimintaan, jolla tavoitellaan suuria joukkoja. Paikallisen toiminnan käyntiin saamiseen tarvitaan hyviä kampanjoita ja tukimateriaaleja mutta myös järjestön omaa työpanosta ja tukea jäsenyhteisöille.

Muistamme: pieni on kaunista. Jäsenyhteisöt käyvät läpi historiallisen suuria muutoksia ja oppilaitosten mahdollisuudet ottaa vastaan uutta toimintaa ovat lähivuosina rajalliset. Toteutunut pieni juttu on parempi kuin toteutumatta jäänyt iso. Järjestön toiminta on jo nyt laajaa; uusia toimintoja otetaan mukaan harkiten ja keskitytään uuden keksimisen sijaan nykyisen toiminnan juurtumisen ja levittämisen tukeen.

Yhdenvertaisuussuunnitelma

SAKU ry:n hallitus hyväksyi järjestön ensimmäisen yhdenvertaisuussuunnitelman marraskuussa 2016. Suunnitelman tavoitteena on edistää SAKU ry:n tarjoaman toiminnan tasa-arvoa, ehkäistä syrjintää ja häirintää sekä lisätä esteettömyyttä ja saavutettavuutta toiminnassa. Suunnitelmassa avataan SAKU-toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen kohteita neljän kokonaisuuden näkökulmasta: SAKU ry:n viestintä, SAKU-toiminnan alueellisuus, SAKU-toimintaan osallistuminen ja vaikuttaminen sekä erityisryhmien ja vähemmistöjen huomioiminen.

SAKU ry:n yhdenvertaisuussuunnitelmaa tekemään koottiin yhdenvertaisuustyöryhmä. Työryhmässä oli edustettuna järjestön jäsenyhteisöt ja työntekijät. Yhdenvertaisuustyöryhmään kuului yhdeksän jäsentä:

Antti Tamminen, Bovallius-ammattiopisto (opiskelijaedustaja)

Ronja Oksavirta, Kanneljärven opisto (opiskelijaedustaja)

Minna Keisu, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Veli-Pekka Körkkö, Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Saija Lamminpää, Kiipulasäätiö

Janne Lilja, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Patrik Lindgren, Optima samkommun

Saija Sippola, SAKU ry

Susanna Ågren, SAKU ry

Liiton jäsenistö

SAKU ry:n jäseniä voivat olla oikeustoimikelpoiset ammatillisen koulutuksen järjestäjät ja liiton toimialaan läheisesti liittyvät oikeustoimikelpoiset yhteisöt. Uusia jäseniä vuoden 2017 alussa saatiin yksi, kun Tampereen Aikuiskoulutussäätiö liittyi järjestön jäseneksi. Jäsenyytensä vuoden 2017 alusta alkaen ilmoitti irtisanovansa Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab. Jäseniä heinäkuun 2017 lopussa oli 66.

Vuoden 2017 jäsenmaksu on kerätty seuraavien lukujen mukaan: jäsenyhteisöissä oli yhteensä 124 499 opiskelijaa (124 904 vuonna 2016). Opiskelijoiden sukupuolijakaumaa ei jäsentiedoissa kerätty, mutta ammattiin opiskelevien yleisen sukupuolijakauman perusteella voidaan sanoa, että tyttöjä heistä oli arviolta 57 256 ja poikia arviolta 67 193 (57 456 tyttöä ja 67 448 poikaa vuonna 2016). Henkilöstöön kuuluvia oli 20 291, joista naisia 12 339 ja miehiä 7952 (vuonna 2016 henkilöstöä 21 030, joista naisia 12 706 ja miehiä 8 314). Toiminnassa mukana olevia opiskelijoita ja henkilöstöä oli yhteensä 144 790 (145 934 vuonna 2016).

Jäsenmäärän kehitys (toiminnassa mukana olevien opiskelijoiden ja henkilöstön määrä)

	yhteensä	opiskelijat	henkilöstö
2017	144790	124499	20291
2016	145934	124904	21030
2015	151106	128930	22176
2014	152713	129597	23116
2013	147108	127674	19434
2012	147489	126511	20978
2011	148015	126661	21354

2010	142854	122364	20490
2009	133479	115998	17481
2008	128471	110993	17478
2007	120647	103528	17119
2006	116083	99928	16155
2005	109933	94734	15199

Jäsenmäärän kehitys: opiskelijat

	yhteensä	tytöt	pojat
2017	124499	57256	67193
2016	124904	57456	67448
2015	128930	59308	69622
2014	129597	59614	69983
2013	127674	58720	68944
2012	126511	58195	68316
2011	126661	58264	68397
2010	122364	55639	66725
2009	115998	52746	63252
2008	110993	50952	60041
2007	103528	47115	56413
2006	99928	44767	55161
2005	94734	41499	53235

Jäsenmäärän kehitys: henkilöstö

	yhteensä	naiset	miehet
2017	20291	12339	7952
2016	21030	12716	8314
2015	22176	13308	8871
2014	23116	13893	9223
2013	19434	11664	7770
2012	20978	12320	8658
2011	21354	12273	9081
2010	20490	11561	8929
2009	17481	9515	7966
2008	17478	9277	8201
2007	17119	9274	7845
2006	16155	8666	7489
2005	15199	8185	7014

Liiton vuosikokous

Toimintakauden vuosikokous pidettiin Taitaja-kilpailujen yhteydessä Helsingissä 17.5.2017. Kokouksessa oli edustettuna 15 jäsenyhteisöä, joilla oli yhteensä 14 virallista kokousedustajaa ja 142 ääntä.

Vuosikokouksessa päätettiin yhteensä 17 asiasta. Kokouksessa käsiteltiin esitys SAKU ry:n uudeksi strategiaksi ja hyväksyttiin esitys yhdellä muutoksella. Visio päätettiin muokata muotoon:

Liikkuva ja osallistuva amis – työkykyinen ja luova ammattilainen.

Kokoukselta pyydettiin lausuntoa SAKU ry:n Tuki-Säätiöön liittyen. Vuosikokous totesi, että säätiön toiminnan jatkamiselle ei ole edellytyksiä, ja päätti siten puoltaa SAKU ry:n hallituksen suunnitelmaa lakkauttaa SAKU ry:n Tuki-Säätiö.

Hallitus

SAKU ry:n toimeenpanevana elimenä työskentelee hallitus. Hallituksen alaisena työskentelevät kehittämissryhmät, tarpeen mukaan perustettavat työryhmät sekä toiminnanjohtaja ja hänen alaisuudessaan SAKU ry:n toimisto.

Uusien sääntöjen mukainen hallitus valittiin kevään 2016 vuosikokouksessa, ja se aloitti toimintansa 1.8.2016. Hallituksen varsinaisten ja varajäsenien lisäksi kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus opiskelijaparlamentin valitsemalla opiskelijajäsenellä ja Opetushallituksen nimeämällä edustajalla. Opiskelijaparlamentti valitsi hallituksen opiskelijajäseneksi lukuvuodeksi 2016–2017 Eini Järven Koulutuskuntayhtymä Tavastiasta. Opetushallinnon edustajana on toiminut opetusneuvos Juhani Pirttiniemi. Kokousten sihteerinä ja esittelijänä toimii liiton toiminnanjohtaja.

Hallitus piti toimintavuoden aikana yhdeksän kokousta ja päätti yhteensä 107 asiasta.

Hallituksen kokoonpano 1.8.2016.–31.7.2017 (suluissa läsnäolot kokouksissa):

Puheenjohtaja

Lahti Antti	SASKY koulutuskuntayhtymä	(9)
-------------	---------------------------	-----

Varapuheenjohtaja

Karppinen Anne	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	(3)
----------------	--------------------------------------	-----

Jäsenet

Heikkinen Petri	Oulun seudun koulutuskuntayhtymä	(8)
-----------------	----------------------------------	-----

Kumpulainen Erja	Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	(7)
------------------	---	-----

Perkkiö Veli	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	(8)
--------------	-------------------------------------	-----

Pulkinen Kirsi	Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	(6)
----------------	-------------------------------	-----

Sarpola Ari	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	(7)
-------------	-----------------------------------	-----

Virolainen Timo	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	(3)
-----------------	---------------------------------	-----

Wahlberg-Jauho Arja Helsingin kaupunki / Stadin ammattiopisto (8)

Varajäsenet

Lassila Hellevi Seinäjoen koulutuskuntayhtymä (8)

Loiskekoski Markku Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä (5)

Tilli Eeva Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä (4)

Opiskelijoiden edustaja

Järvi Eini Koulutuskuntayhtymä Tavastia (4)

Opetushallituksen edustaja

Pirttiniemi Juhani Opetushallitus (2)

Ehdollepanotoimikunta

SAKU ry:n ehdollepanotoimikuntaan valitaan toimintasäännön mukaisesti kuusi jäsentä, joista kaksi edustaa SAKU ry:n hallitusta ja neljä valtakunnallisen järjestön eri alueita. Kultakin alueelta (Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Pohjois-Suomi sekä Keski- ja Itä-Suomi) on yksi edustaja, ja vuoro kiertää tasaisesti eri jäsenyhteisöillä. SAKU ry:n hallitus valitsee ehdollepanotoimikunnan jäsenet keskuudestaan ei-erovuoroisista jäsenistä.

Ehdollepanotoimikuntaan keväällä 2017 kuuluivat:

rehtori Anna-Leena Kivipuro, SASKY koulutuskuntayhtymä

rehtori Timo Olli, Kouvolan seudun ammattiopisto

rehtori Ari Sarpola, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä (SAKU ry:n hallitus)

förvaltningsdirektör / hallintojohtaja Tiina Sjölund, Optima samkommun / kuntayhtymä

rehtori Pentti Suursalmi, Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

apulaisrehtori Arja Wahlberg-Jauho, Stadin ammattiopisto (SAKU ry:n hallitus)

Toimikunnan puheenjohtajaksi valittiin Arja Wahlberg-Jauho, ja sihteerinä toimi liiton toiminnanjohtaja Saija Sippola. Toimikunta piti yhden kokouksen.

Nuorten ääni esiin opiskelijaparlamentissa

SAKU ry:n Kulttuurin, liikunnan ja hyvinvoinnin opiskelijaparlamentti kokoontui SAKUstars-kulttuurikisojen yhteydessä Kuopiossa viidettä kertaa. Opiskelijaparlamentti muodostuu SAKU ry:n jäsenenä olevien koulutuksen järjestäjien opiskelijaedustajista. Opiskelijaparlamentin tavoitteena on saada opiskelijoiden ääni entistä paremmin kuuluville SAKU ry:n järjestämässä opiskelijoiden kulttuuri-, liikunta ja hyvinvointitoiminnassa. Opiskelijaparlamentti kokoaa opiskelijat mukaan ideoimaan ja kehittämään opiskelijoille suunnattua toimintaa.

Vuoden 2016 opiskelijaparlamenttiin edustajansa nimesi 16 koulutuksen järjestäjää. Tärkeimpänä aiheena kokouksessa mietittiin opiskelijaparlamenttitoiminnan syventämistä ja pitkäjänteisempää SAKU ry:n opiskelijatoiminnan kehittämistä. Tähän asti opiskelijaparlamentti on kokoontunut isolla ryhmällä kerran vuodessa. Esityksessä opiskelijoiden olisi mahdollisuus hakea pienempään kehittämisryhmään, joka kokoontuisi useamman kerran vuodessa.

Opiskelijaparlamentti valitsi SAKU ry:n hallituksen opiskelijaedustajaksi Jesse-Matias Rosholmin WinNovasta ja varaedustajaksi Veera Kortesiemen Sataedusta.

Kehittämisryhmätoiminta

Kehittämisryhmät toimivat SAKU ry:n hallituksen alaisuudessa ja tekevät esityksiä oman toiminta-alueensa kehittämiseksi. Ryhmät kokoontuvat vuoden aikana omiin kokouksiinsa tarpeen mukaan, tyypillisesti 2–4 kertaa. Kehittämisryhmien jäsenet on lueteltu erillisessä liitteessä.

Kehittämisryhmiin valitaan jäseniä kahden vuoden välein, neljäksi vuodeksi kerrallaan. Haku oli aikataulun mukaan auki toukokuussa 2017. Ryhmiin saatiin 29 hakemusta 22 eri koulutuksen järjestäjän oppilaitoksista. Liikunnan kilpailutoiminnan, opiskelijoiden kulttuuritoiminnan ja viestinnän kehittämisryhmät jatkavat toimintaansa vanhaan malliin. Opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointipalvelujen kehittämisryhmät päätettiin yhdistää yhdeksi Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmäksi, joka käsittelee laajasti erilaisia oppilaitoksen hyvinvointiin liittyviä asioita.

Yhteyshenkilötoiminta

SAKU ry:n jäsenyhteisöt valitsevat omasta organisaatiostaan yhteyshenkilöt, jotka vastaavat SAKU-toiminnan tiedottamisesta ja organisoimisesta omassa oppilaitoksessaan. Yhteyshenkilötoiminnan tukeminen on nostettu yhdeksi strategian painopisteeksi.

Yhteyshenkilöille järjestetään vuosittain koulutusta, joissa esitellään joko SAKU-toimintaa yleisesti tai keskitytään johonkin tiettyyn toiminnan osa-alueeseen. Kevään yhteyshenkilökoulutus järjestettiin Hyvinvointivirtaa-viikon järjestäjille 5. huhtikuuta. Ohjelma painottui hyvien käytäntöjen jakamiseen ja ideoimiseen. Keski-Pohjanmaan ammattiopiston Anne Eteläaho kertoi hyvinvointimessuista, joita usean vuoden perinteenä järjestetään hyvinvointiviikolla. Nuoren hyvinvoinnin tukeminen oli aiheena EHYT ry:n Anne Mikkolan esityksessä. Valkeakosken ammatti- ja aikuisopiston Katariina Autio nosti esille opiskelijoiden roolia tapahtuman järjestäjänä. Johanna Virtanen ja Johanna Rantalainen Sataedusta kertoivat, kuinka viestinnällä tuetaan oppilaitoksen hyvinvoinnin rakentamista. Yhteyshenkilökoulutuksessa oli mukana 20 osallistujaa.

Yhteyshenkilö- ja kehittämisryhmätoiminta	pvm. ja paikka:	osallistujia:
opiskelijaparlamentti	25.4. Kuopio	19
yhteyshenkilökoulutus	5.4. Tampere	20
kehittämisryhmätoiminta		65
YHTEENSÄ:		104

Toimisto ja henkilöstö

Liiton toimisto on ammatillisen koulutuksen liikunnan, kulttuurin ja työkykyisyyden asiantuntija- ja palveluorganisaatio. Toimintakaudella SAKU ry:n palveluksessa olivat seuraavat henkilöt:

Hasari Tiina	koulutuskoordinaattori
Honkala Pasi	ohjelmistosuunnittelija (osa-aikainen)
Kaaja Elisa	projektikoordinaattori, (1.–31.12.2016 Liikkuva amis -hanke, Let's Move It)
Köykkä Katariina	projektikoordinaattori, (1.–31.8.2016 Liikkuva amis -hanke, Let's Move It)
Lehmussaari Terhi	järjestösihteeri
Mantila-Savolainen Sari	tiedottaja
Raninen Laura	viestintäassistentti (1.8.–6.11.2016, osa-aikainen)
Sippola Saija	toiminnanjohtaja
Uskalinmäki Miia	liikuntakoordinaattori

Virtanen Ville verkostokoordinaattori

Ågren Susanna menetelmäkehittäjä

Liiton toimisto sijaitsee Tampereella osoitteessa Mustanlahdenkatu 3–7 E.

Tilintarkastajat

Tilintarkastuksen vuonna 2017 teki HT, JHT Nina Nieminen BDO Oy:stä.

Stipendit ja huomionsoitukset

Stipendit Juhlavuosisirahastosta

SAKU ry:llä on juhlavuosisirahasto, jonka tarkoituksena on edistää jäsenyhteisöissä tapahtuvaa liikunta- ja kulttuuriharrastusta. Rahastosta palkitaan lukuvuosittain stipendeillä Vuoden sakulainen liikkuja, Vuoden SAKUstara ja Vuoden tutoropiskelija sekä muita opiskelijoita, jotka ovat omalla toiminnallaan ja esimerkillään edistäneet liikunnan ja kulttuurin harrastamista ja SAKU ry:n toiminta-ajatuksen toteutumista omassa oppilaitoksessaan. Stipendit myönnetään oppilaitosten hakemuksesta.

Vuoden 2017 SAKUstaraksi valittiin Antti Varjola Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymästä, Vuoden sakulaiseksi liikkujaksi Peshawa Mirseyedi Koulutuskuntayhtymä Tavastiasta ja Vuoden tutoropiskelijaksi Arto Vehtari Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omniasta. Lisäksi jaettiin seitsemän kulttuuristipendiä, kuusi liikuntastipendiä ja kolme tutorstipendiä. Rahasto jakoi stipendeinä yhteensä 2 500 euroa.

Liiton huomionsoitukset

Kultainen ansiomerkki:

Voitto Kukkonen, Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Paula Raejärvi, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Juhani Pirttiniemi, Opetushallitus

Kuntomitaleita ei lukukaudella 2016–2017 anottu eikä jaettu.

Anne Mäkelän grafiikkaa jaettiin kilpailujen järjestäjille seuraavasti:

Lapin Urheiluopisto (henkilöstön kesäakisat 2016)
Suomen Urheiluopisto (henkilöstön talvikisat 2017)
Savon koulutuskuntayhtymä (SAKUstars 2017)

Edustukset

SAKU ry on ollut edustettuna seuraavissa työryhmissä, verkostoissa ja yhteistyökumppaneiden kehittämishankkeissa:

Hanke/toiminto	rahoittaja	hallinnoija	SAKU ry:n rooli
Let's Move It	Suomen Akatemia	Helsingin yliopisto	asiantuntijaryhmän jäsenyys
Liikkuva opiskelu -työjaosto	OKM	Opetushallitus ja LIKES-tutkimuskeskus	työryhmäjäsenyys
SOTERKO / nuoret aikuiset	STM	Työterveyslaitos	työryhmäjäsenyys
Combo – nuorten osallisuus, hyvinvointi ja työelämävalmiudet	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Työterveyslaitos	ohjausryhmän jäsenyys
Liaani	ESR	Metropolia ammattikorkeakoulu	ohjausryhmän jäsenyys
Omaksi iloksi – nuoret seksuaalikasvattajina	STM	Nuorten Akatemia	ohjausryhmän jäsenyys
PIRI – Päihdeilmiö ja ryhmäilmiö	STM	Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry	ohjausryhmän jäsenyys
SmartMoves	OKM	UKK-instituutti	ohjausryhmän jäsenyys
Zoomi – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Opetushallitus	ohjausryhmän jäsenyys
Mun talous -verkosto	RAY	Setlementtiliitto	verkostoyhteistyö

LIITTEET

Jäsenluettelo 31.7.2017

Kehittämissyörymien jäsenet