

Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry
Vuosikertomus 1.1.–31.7.2016

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS TOIMINTAKAUTEEN

Sääntöuudistuksen takia SAKU ry:n vuosi 2016 jakautuu kahteen tilikauteen. Uuteen rytmiin päästäksemme toteutimme normaalia lyhyemmän tilikauden 1.1.–31.7.2016. Elokuun 2016 alusta alkaen teemme järjestön toiminnan ja talouden suunnittelua ja raportointia lukuvuosirytmissä. Tämä vähentää turhaa byrokratiaa ja antaa mahdollisuuden luontevampaan toiminnan suunnitteluun sykliin.

Kevään 2016 aikana yksi pitkä kehittämistyö tuli maaliin, tai ainakin väliaikapisteeseen, kun SAKU ry:n opetus- ja kulttuuriministeriöltä saama erityisavustus ja sitä kautta erityinen tehtävä Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönoton tukemiseen päättyi. Olemme olleet mukana ideoimassa työkykypassin sisältöjä, testaamassa passia ensimmäisten pilottien kanssa, levittämässä sitä laajamittaiseen käyttöön ja päivittämässä työkykypassin sisältöjä ja tukimateriaaleja tutkintouudistuksen jälkeen Ammattiosaajan työkykypassi 2.0 -versioksi. SAKU ry:n ja työkykypassin yhteys on niin tiivis, että monet jopa pitävät sitä SAKU ry:n tuotteena. Sitähän se ei ole, mutta ilman muuta haluamme jatkossakin puhua työkykypassin puolesta, auttaa koulutuksen järjestäjiä sen käyttöön ottamisessa ja tukea opiskelijoita ja opettajia erilaisen materiaalin avulla.

Kevään 2016 aikana hanketoiminnasta osaksi normaalia toimintaa siirtyi myös tutorkoulustoiminta sekä yhteistyö tutortoiminnan verkoston kanssa. Tutorkoulutukset ovat SAKU ry:n maksullista palvelutoimintaa ja on mielenkiintoista nähdä, miten ammatillisen koulutuksen leikkaukset vaikuttavat koulutusten tilausmääriin tulevina vuosina. Reformin myötä opiskelijoiden osallisuuden lisääminen ja kaikki ryhmäytymistä edistävä toiminta nousee tärkeään rooliin, joten sisältöjen osalta kysyntää tutortoiminnalle luulisi tulevina vuosina olevan enemmän kuin koskaan. Toivotaan, että SAKU ry pääsee omalta osaltaan tähän kysyntään vastaamaan.

Kevään aikana jatkettiin Opetushallituksen työryhmässä valmistelutyötä Liikkuva koulu -toiminnan laajentamiseksi toiselle asteelle. SAKU ry on ollut myös tässä työssä mukana alusta asti ja omien hankkeidensa kautta testannut Liikkuva koulu -toimintaa muutamissa pilottioppilaitoksissa. Oppilaitosympäristön liikkumismahdollisuuksien parantaminen sisältää suuren mahdollisuuden. Lisääntynyt fyysinen aktiivisuus parantaa keskittymiskykyä, oppimistuloksia ja oppilaitoksen yhteishenkeä sekä vähentää turhaa häiriökäyttäytymistä. Kannustan kaikkia SAKU ry:n jäseniä lähtemään mukaan Liikkuva koulu -toimintaan! Kyse ei ole isoista taloudellisista satsauksista vaan paremminkin vaan valinnasta tehdä asioita toisin. Hyviä käytännön vinkkejä asiaan saa esimerkiksi SAKU ry:n www.liikkuvaamis.fi-nettisivuilta.

Järjestötoiminnan kehittämisessä tärkein tavoite kevään aikana oli yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen. Tähän työhön saimme iloksemme innostettua mukaan sekä opiskelijoita että kehittämisryhmäläisiä. Suunnitelman laatimisen tukena oli myös yhdenvertaisuuskysely, jolla saimme kartoitettua isomman joukon mielipiteitä ja näkemyksiä. Yhdenvertaisuuden näkökulma on tärkeä pitää mielessä, kun toimintaa suunnitellaan. Miten varmistaa se, että SAKU-toiminta on aidosti avointa kaikille siitä kiinnostuneille? Suunnitelmassa olemme asettaneet itsellemme askelmerkit yhdenvertaisuuden varmistamiseen ja edelleen kehittämiseen.

Liikunnan kilpailutoiminnassa painopiste oli vahvasti joukkue- ja palloilulajeissa. Toimintakauden osalta kyse on tietysti osittain sattumastakin, kun kevään tapahtumakalenteriin osuu palloilulajien opiskelijoiden lopputurnauksia ja myös suurimmat henkilöstöliikunnan lajit sähly ja lentopallo. Sattuman ohella näyttää kuitenkin myös siltä, että joukkuelajien vetovoima kasvaa entisestään monen yksilölajin pikkuhiljaa hiipuesssa. Itselleni mieluisimpia lajeja ovat kestävyyslajit hiihto ja juoksu, mutta ymmärrän myös sen, että yhdessä liikkuminen innostaa monia ja myös yhteishengen kasvattamiseen joukkuelajit sopivat hyvin. Mutta laji kuin laji, tärkeintä on, että kaikki löytäisivät itselleen innostavan tavan liikkua!

Antti Lahti
puheenjohtaja
SAKU ry

TOIMINTA-AJATUS JA TAVOITTEET

Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry on toiminut vuodesta 1949 asti ammatillisen koulutuksen liikunta- ja kulttuuritoiminnan yhteistyöjärjestönä. SAKU ry:n jäseniä voivat olla kaikki liiton tarkoituksen hyväksyneet oikeustoimikelpoiset ammatillisen koulutuksen järjestäjät sekä liiton toimialaan läheisesti liittyvät oikeustoimikelpoiset yhteisöt.

SAKU ry:n toiminta-ajatuksena on edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

Visio 2016: hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani

SAKU ry:n strategia hyväksyttiin syyskokouksessa 2011. Visioksi vuodelle 2016 määriteltiin se, että SAKU ry on hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani ammatillisessa koulutuksessa. Vision toteutuminen edellyttää kattavaa jäsenpeittoa, läheistä yhteistyötä jäsenistön ja yhteistyökumppaneiden kanssa sekä oikein suunnattua toimintaa.

Visiota avaamaan määriteltiin toiminnan päämäärät vuoteen 2016 saakka. Määrittelyt tehtiin lyhyesti muutamien verbein ja niitä täydentävin ydinlausein. Lisäksi kullekin päämäärälle kirjattiin tarkemmat tavoitteet ja tavoitteiden edellyttämät menestystekijät, jotka on esitelty seuraavalla sivulla.

Toimintaperiaatteet

Järjestön toimintaa ohjaaviksi periaatteiksi valittiin strategiatyössä jäsenlähtöisyys, kumppanuus, muutosvalmius ja vaikuttavuus. Toimintaperiaatteet määriteltiin seuraavasti:

Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.

Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kaikkien näiden tahojen osaamista. Kuuntelemme herkällä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

Muutosvalmius

Ympäröivän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagointikykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.

Vaikuttavuus

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.

OPISKELIJOIDEN ACTION-TOIMINTA

Action-toiminta tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toiminnan tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen, aktiivisen ja terveellisen elämäntavan tukeminen sekä aktiiviseksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toiminta on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista toimintaa. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toimintaan sisältyy liikunnan kilpailutoiminta (ammattiin opiskelevien mestaruuskilpailut), SAKUstars-kulttuurikilpailut sekä tutorkoulutukset.

Liikunnan kilpailutoiminta

Vuoden 2016 kevätlukukaudella SAKU ry järjesti 5 valtakunnallista liikunta- ja urheilutapahtumaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoille. Alueelliset alkusarjat pelattiin kahdessa eri palloilulajissa.

Laji:	pvm. ja paikka:	osallistujia:
Koripallo	21.1. Espoo	121
Futsalin lopputurnaus	27.1. Tampere	120
Salibandyn lopputurnaus	17.2. Tampere	240
Kaukalopallo	14.4. Lappeenranta	90
• alkukarsinnat	maaliskuu	180
SAKU-sählyn lopputurnaus	3.5. Kisakallio	80
• alkukarsinnat	syys–helmikuu	1 200
Karting	17.5. Alahärmä	35
YHTEENSÄ:		2066

Opiskelijoiden kevätlukukausi koostuu eri palloilutapahtumista sekä kartingista. Koripallossa pelattiin turnaus suoraan lopputurnauksena, mutta muissa palloilutapahtumissa päästiin pyörittämään alkukarsinnat. Alkukarsintojen järjestelyistä keväällä vastasi kahdeksan eri oppilaitosta. Palloilusarjoissa järjestelyvastuuta pyritään kierrättämään eri oppilaitosten kesken tyyliin kukin vuorollaan. Näin ei yhdelle oppilaitokselle kasaannu liikaa työtä.

Osallistujien kommentteja palloilusarjoista:

Yllättävän hyvät tuomarit oli peleissä. Peleihin on hyvä lähteä, kun ottelut pysyvät siisteinä. Totta kai tullaan myös ensi vuonna. Ja futiksessa lähdetään syksyllä korjaamaan viime vuoden hopeaa kullaksi.

opiskelija Peetu Savolainen futsal-turnauksessa

Yritettiin yhteistä treeniä joukkueelle järjestää, mutta kun sitä aikaa ei löytynyt, niin osa kävi poikien kanssa pelaamassa. En tuntenut kaikkia pelaajia aiemmin, mutta nyt tunnen. Porukka tuli koko ajan paremmaksi ja paremmaksi. Koulufutiksessa tärkeintä on hauskanpito ja pelaajiin tutustuminen.

opiskelija Emmi Jokisalo futsal-turnauksessa

Pelit ovat olleet tosi hauskoja. On saanut pelata tosissaan, mutta ei liian totisesti. Peleissä on ollut hyvä taso ja sitä peleiltä odotimmekin. Joukkueella oli tosi hyvä yhteishenki. Puolustus- ja maalivahtipeli oli meillä vahvaa. Tämä sarja voisi olla vaikka koko kaudenkin kestävä sarja.

opiskelija Niko Uurtio salibandyturnauksessa

Joukkueessa on hyvä ilmapiiri ja hyvin ollaan tsemputtu toisiamme. Hienoa on ollut nähdä myös eri paikkakuntien pelaajia

opiskelija Heidi Saarinen salibandyturnauksessa

Pelaaminen porukalla on täällä just hauskaa

opiskelija Lotta Kataja salibandyturnauksessa

Karting saatiin järjestettyä alkuvaikeuksista huolimatta. Haasteena on ollut saada mukaan riittävästi joukkueita, jotta kalliit ratavuokrat saadaan maksettua. Tapahtuma itsessään on mainio niin kokeneemmille kuin keltanokillekin, sillä varusteet ja opastus autojen käyttöön saadaan paikan päällä. Kisa on ajettu joukkuekisana ja tiimin kuskit joutuvat puntaroimaan ajotaktiikkaa huolella, jos halajaa kisan voittoon. Karting kaipaa rennosta ja mukavasta tunnelmasta huolimatta uutta virtaa ja tätä tavoitellaan ensi vuonna kisapaikan vaihdolla.

Opiskelijaliikunnan kehittäminen

Liikunnan kehittämisryhmä piti vuoden aikana kaksi kokousta ja käsitteli kokouksissaan mm. kilpailusääntöjä ja tapahtumakalenteria lukuvuodelle 2016–2017 sekä teki esityksen myönnettävistä liikuntastipendeistä.

Jatkossa liikunnan kehittämisryhmä pyrkii keskittymään mm. opiskelijoiden ja henkilöstön tapahtumakalenterin kokonaisuuden parantamiseen. Osallistujamääriä tarkkaillaan kriittisesti eikä epäröidä ehdottaa uusia tapahtumia SAKU ry:n tapahtumakalenteriin eikä myöskään poistaa lajeja, jotka jäävät alle minimirajan eli 30 osallistujaa.

Kulttuuritoiminta

SAKU ry on järjestänyt kulttuurikilpailuja ammattiin opiskeleville vuodesta 1953 alkaen. Ensimmäisinä vuosina tapahtuma kulki nimellä Ammattikoululaisten henkiset kilpailut. Sittemmin kisojen nimeksi vakiintui Ammattiin opiskelevien kulttuurikilpailut. Vuonna 2008 lanseerattiin kilpailujen uusi nimi SAKUstars.

SAKUstars-kulttuurikilpailut järjestetään vuosittain, ja kyseessä on suurin SAKU ry:n yksittäinen tapahtuma. SAKUstarsin tarkoitus on kannustaa ammattiin opiskelevia aloittamaan uusia kulttuuriharrastuksia sekä jatkamaan jo alkanutta harrastusta.

SAKUstars 2016: Monena

SAKUstars 2016 -kilpailut järjestettiin 19.–21.4. Espoossa, Omniassa. Kilpailuihin osallistuttiin ympäri Suomen yhteensä 38 koulutuksen järjestäjän oppilaitoksesta. Kilpailijoita oli 828, joista ennakkotyösarjoihin osallistui 289 opiskelijaa ja livesarjoihin 582 opiskelijaa. Tapahtumassa oli lisäksi mukana yli sata kisahuoltajaa ja muuta kisajoukkueen jäsentä sekä kutsuvieraita ja median edustajia.

Omniassa tapahtuman järjestelyihin osallistui osana opintoja yli 500 opiskelijaa. Ammattiopiston lisäksi toteutuksessa oli mukana aikuisopiston opettajia ja opiskelijoita sekä työpajojen ryhmiä. Oppilasvoimin ommeltiin esiintymisasuja, suunniteltiin opastekylttejä ja kisapasseja, listattiin ilmoittautuneita ja harjoiteltiin esityksiä kilpailuihin. Hotelli- ja ravintola-alan opiskelijat pystyttivät tapahtumaan majoituskeskuksen, infopisteitä ja pop-up-kahviloita. Lähihoitajaopiskelijat muodostivat ensiaputiimejä ja av-opiskelijat vastasivat esiintymislavojen tekniikasta ja tapahtuman kuvaamisesta. Kauneudenhoidon opiskelijat tekivät kisakampauksia ja pikameikkejä. Opiskelijoita tarvittiin myös esimerkiksi ovivahdeiksi, patjankantajiksi, tuomareiksi, oppaiksi, juontajiksi ja paikannäyttäjiksi. Tapahtuman visuaalinen ilme oli kokonaan opiskelijoiden suunnittelema.

Kilpailujen teemaksi valittiin sana Monena, joka sopikin hyvin yhä monikulttuurisempaan Espooseen. Kulttuurikilpailu tarjosi opiskelijoille myös mahdollisuuden näyttäytyä monena, ammattiosaamisen lisäksi vaikka tanssijana tai laulajana. Erilaisia sarjoja kilpailuissa oli yhteensä 38. Uutena lajina oli mukana DJ-miksaus ja näytöslajina kakunkoristelu.

Vuoden 2017 kilpailut pidetään Kuopiossa 25.–27.4.2017 teemalla Sata lasissa. SAKUstars 2017 on myös hyväksytty valtakunnalliseksi Suomi 100 vuotta -tapahtumaksi.

Työssäoppijan ajatuksia SAKUstars-projektista:

Näin suuri projekti on aivan mieletön työssäoppimisen mahdollisuus opiskelijalle ja nuorelle ihmiselle ylipäänsä. Tehtävään kannattaakin valita sellainen henkilö, joka oikeasti haluaa saada kokemuksen projektissa toimimisesta. Työssäoppijalle kannattaa antaa mahdollisuus näyttää taitonsa ja luottaa siihen, että hän hoitaa tehtävänsä kunnialla. Minut otettiin kisatoimistoon työssäoppijaksi heti tammikuun alusta ja vaikka ensimmäisen kuukauden aikana tekemistä ei ollut kovinkaan paljoa, ehdin sen aikana sisäistää tapahtuman idean ja tutustua muihin projektissa mukana olijoihin. Erittäin tärkeänä tekijänä koko projektin aikana koin sen, että minut otettiin mukaan samanarvoisena työntekijänä kuin kaikki muutkin. Siitä syystä halusinkin laittaa täyden panokseni peliin. Myös se, että sain olla mukana projektissa lähes alusta loppuun saakka, antoi minulle kokonaiskuvan siitä, millaisia vaiheita näinkin suureen projektiin kuuluu. Projekti antoi minulle rohkeutta ja luottamusta tulevaisuuteen ja toivon, että eteeni tulisi monta uutta samanlaista mahdollisuutta.

merkonomi Vilma Harju, Omnia

Lajivastaavien palautteita Omnian kisojen loppuraportissa:

Kokemus oli opettavainen ja innostava. Kaikkein parasta oli nähdä opiskelijoiden innostunut, osaava ja luova asenne työskentelyssä. Koulutyön arjen vastapainona tällainen vapaa, luova tekeminen ja huikea osaaminen sekä yhteistyön atmosfääri antavat voimia opettajallekin tässä uusien opetussuunnitelmien taideopetusta marginaaliin sysäävässä todellisuudessa.

Kokemus oli kaiken kaikkiaan erittäin positiivinen, ryhmähenki sakutiimin kesken oli tarttuvan innostunut. Opiskelijoiden hämmästyttävä positiivisuus ja kuuluisa sakuhenki olivat yllättävän tarttuvia ja luovan toiminnan elähdyttävyyttä ja mukaansatempaavuutta olivat kaikki merkittäviä kokemuksia varsinkin jälkikäteen arvioituina. Uupumus oli yllättävän suurta itse koitoksen jälkeen, mutta kokonaissaldo jäi ehdottomasti positiivisen puolelle. Lajivastaavan tehtävä oli melkoisen vastuullinen ja stressitaso korkealla koko kisojen ajan, vaikka mitään ei mennytkaan pieleen. Silloin kun huomasi nauttivansa opiskelijan esityksestä kaikesta huolimatta, tiesi esityksen olevan aidosti laadukas ja koskettava.

Projektijohto, palveluhenkinen ja avulias kisatoimisto sekä yhteishenki tukivat prosessin kaikissa vaiheissa. Apua sai. Osaavien ihmisten työskentelyä oli ilo seurata. Upeaa oli huomata henkilökunnan ja opiskelijoiden avuliaisuus ja joustavuus sekä pyyteetön tarttuminen töihin, kun apua tarvittiin. Oli hienoa, kun työkaveriin pystyi luottamaan täysillä ja projektin aikana sai huomata moneen otteeseen joustavaa yhteistyötä omniaalaisten kesken.

Kisavalmisteluiden ja kisojen aikana oli lukuisia ihania hetkiä opiskelijoita kohdatessa mm. kommentit ja fiilikset backstagella, kiitokset mahdollisuudesta osallistua sekä innostus lähteä kisaamaan seuraaviin kisoihin. Myös itsestä oppiminen ja omien taitojen esiintulo yllätti: osaanko tällaistaikin?!? Mahtavat venymiset "läheltä piti" –tilanteissa synnyttivät voitonriemua ja tietenkin matkan varrella oppi paljon uutta ja pääsi näkemään, mitä kaikkea tällainen kisajärjestäminen pitää sisällään.

"Kun ihmiset kokoontuvat yhteen, ei tapaamisen tarkoituksena tule koskaan olla kakun jakaminen, vaan suuremman leipominen." – J.T.

Seremoniavastaavan tehtävä on ollut huikea matka yhteisen kakun leipomisesta. Homma on vaatinut vatkamista, veivaamista, säätöä ja kaikkea mahdollista, mutta pitänyt sisällään kukkuroittain onnistumisia, naurua ja ilon kyyneleitä. Kaikkiaan kisat olivat mieletön kokemus. Vaikka monessa on ehditty olla jo mukana, niin ei koskaan tällaisessa!

Kisatoimiston aina iloinen ja hymyilevä porukka toi Omniaan pitkästä ajasta positiivista yhteistyön henkeä. Kuten jo aiemmin keväällä sanoin SAKUstars -tapahtuma oli parasta mitä Omniassa on tapahtunut vuosiin, oli kiva järjestää ja tehdä yhdessä yhteistä tapahtumaa.

Kulttuuritoiminta	osallistujia
SAKUstars 2016 -ennakkotyösarjat	289
SAKUstars 2016 -livesarjat	582
Paikallistapahtumat	130
YHTEENSÄ:	1 001

Muu kulttuuritoiminta

Paikallisia SAKUstars-tapahtumia (karsintoja ja kulttuurikatselmuksia) jäsenistöstä järjestivät kevään 2016 aikana ainakin Vaasan ammattiopisto, Turun ammatti-instituutti ja Savon ammatti- ja aikuisopisto. Paikallistapahtumien tueksi on kerätty kulttuuritapahtumien hyviä käytäntöjä ja malleja Arjen arkki -sivuston menetelmäpankkiin.

SAKUstars-osallistujia nähtiin estradilla myös alkuvuonna 2016 Valtakunnallisilla asuntolaohjaajapäivillä Lohjalla 16.6.

Opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittäminen

SAKUstars-tapahtuman kehittämisessä TUKIstars eli SAKU ry:n opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämisryhmä jatkoi tuloksellista työtään. Tammikuussa TUKIstars-seminaarissa Kuerkievarissa aloitettiin musiikkilajien sääntöjen selkiyttämistyö ja toukokuun suunnittelupäivillä muutettiin SAKUstars-säännöt kokonaan musiikkilajien osalta.

TUKIstars on kokoontunut keväällä 2016 vuosikellonsa mukaisesti järjestämispäivillä maaliskuussa Espoossa ja suunnittelupäivillä toukokuussa Kuopiossa. Lisäksi ryhmän stipendityöryhmä piti puhelinkokouksen toukokuussa.

Tutorkoulutukset

Harrastetutorkoulutuksia järjestettiin kevään 2016 aikana kymmenen kappaletta. Koulutusten määrä pysyi samalla tasolla kuin edellisenä vuotena. Koulutuskokonaisuuden suorittaneita tutoreita oli eniten ensimmäisessä osassa, 186. Ensimmäisen osan aihepiirinä on tutorina toimimisen perusteet ja ryhmän ohjaamisen taidot. Koulutuksessa suunnitellaan yhdessä tutortoiminnan vuosikello, missä otetaan huomioon oppilaitoksen tutortoiminnan tavoitteet. Toisen osan suorittaneita ei keväällä ollut, sillä nämä koulutukset ajoittuvat yleisesti syyslukukaudelle. Toisen osan koulutuksessa käydään opiskelijoiden kanssa läpi, miten tutortoiminta on käynnistynyt. Koulutuksessa opetellaan myös tapahtuman järjestämisen perusteet ja annetaan lisäeväitä tutortoiminnan toteuttamiseen. Kolmannen osan suoritti kevät lukukaudella 8 opiskelijaa. Kolmannen osan aiheena on koulutuksesta työelämään, ja koulutuksessa harjoitellaan toiminnallisen TutorTour-kisailun avulla työelämään siirtymisen taitoja aina CV:n teosta työhaastatteluun.

Aikaisempi tutortoiminnassa mukana oleminen sai lähtemään mukaan. Haluaisin järjestää opiskelukavereilla liikuntapäivän. Tutorkoulutuksen meininki on loistava.

tutoropiskelija Terhi Posakka, Raahen ammattiopisto

Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hanke päättyi vuoden 2015 loppuun. Hankkeessa mukana olleet järjestöt Mannerheimin Lastensuojeluliitto MLL, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ry ja Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto SAKU ry päättivät kuitenkin jatkaa yhteistyötä tutortoiminnan saralla yhteistyöverkoston avulla. Verkostoon kutsuttiin mukaan myös Suomen Lukiolaisten Liitto. Yhteistyöverkosto tuo tutortoiminnan viestiä jatkossa esille mm. tutortoiminnan uutiskirjeen avulla,

joka tullaan lähettämään verkoston kautta pari kolme kertaa lukuvuodessa. Myös hankkeessa aiemmin toteutettuja tutortoiminnan ja opiskelijakuntavastaavien koulutuksia tullaan jatkamaan.

Koulutukset	osallistujia
tutorkoulutukset	194
tutortoiminnan vastaavien koulutus (henkilöstöä)	0
YHTEENSÄ:	194

SAKU-etiketti

SAKU ry:n toiminnan eettinen ohjeistus, SAKU-etiketti on ollut käytössä vuodesta 2006 alkaen, ja uusittu ja tiivistetty SAKU-etiketti otettiin käyttöön syksyllä 2011. Etiketissä korostetaan mm. oppilaitoksen edustamista, reilun pelin henkeä, järjestäjän kunnioittamista sekä päihteettömyyttä.

SAKU-ETIKETTI

SAKU-toiminnassa

- luodaan yhdessä elämyksiä
- itseä ja toisia kunnioittaen
- omaa oppilaitosta edustaen
- reilun pelin henkeä noudattaen.

Luodaan yhdessä elämyksiä

- On etuoikeus olla mukana.
- Uskon itseeni ja osaamiseeni, luotan porukkaan.
- Annan kaikille mahdollisuuden ja pystyn kannustamaan kaikkia.

Itseä ja toisia kunnioittaen

- Kunnioittamalla yhteisiä sääntöjä kunnioitan toisia.

- Kaikki yhdessä tekevät tapahtuman, autan järjestäjää onnistumaan.

Omaa oppilaitosta edustaen

- Edustan omaa oppilaitostani ja noudatan oppilaitoksen sääntöjä.
- Saan olla mukana, kun hoidan hommani myös koulussa.
- Päihteetön ja savuton SAKU!

Reilun pelin henkeä noudattaen

- Reilu peli on reilua peliä niin kentällä, estradilla kuin katsomossakin.

OPISKELIJOIDEN TYÖKYKYTOIMINTA

Työkykytoiminta pyrkii tavoittamaan ne nuoret, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Työkykytoiminnan tavoitteena on edistää ammatin opiskelevien työ- ja toimintakykyisyyttä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia nuoria sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Työkykytoiminnassa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla.

Ammattiosaajan työkykypassi

Ammattiosaajan työkykypassi on opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen käyttöönottama vapaaehtoinen opintokokonaisuus, jolla pyritään parantamaan opiskelijoiden työkykyisyyttä jo opiskelujen aikana. SAKU ry:n tehtävänä työkykypassiin liittyen on ollut

- kehittää Ammattiosaajan työkykypassin sisältöjä
- tukea ja helpottaa työkykypassin käyttöönottoa
- tehdä työkykypassia tunnetuksi
- ylläpitää ALPO.fi-hyvinvointiportaalia.

SAKU ry on vastannut työkykypassin valtakunnallisesta koordinoinnista opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella. Erityisavustuskauti päättyi 31.5.2016. Toimintaa on ohjannut epävirallinen ohjausryhmä, joka kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Toukokuussa järjestetty kokous oli epävirallisen ohjausryhmän

viimeinen. Ohjausryhmään kuului edustajat opetus- ja kulttuuriministeriöstä, Opetushallituksesta, Työterveyslaitoksesta ja SAKU ry:stä.

Levittäminen ja sisältöjen kehittäminen

Työkykypassin levittämiseksi työkykypassista ja erityisesti sen uudistamisesta on tiedotettu aktiivisesti, kehitetty työkykypassin tukimateriaalia ja toteutettu koulutuksen järjestäjille räätälöityä koulutusta mm. Validia Ammattiopistossa, Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä, Saamelaisalueen koulutuskeskuksessa sekä Etelä-Savon Koulutus Oy:ssä. Lisäksi työkykypassia on esitelty mm. EDUCA-messuilla, Helavalkeat-tapahtumassa ja SAKU ry:n omien tapahtumien yhteydessä.

Levittämistä tukee myös Ammattiosaajan työkykypassin hyvien käytäntöjen kokoaminen Arjen arkki -menetelmäpankkiin. Hyviä käytäntöjä dokumentoitiin kevään aikana Lapin ammattiopistosta. Hyvät käytännöt liittyvät työkykypassin käyttöönottoon, käytännön toteuttamiseen ja suoritusten tallentamiseen.

Valtakunnallisen tunnettavuuden edistämiseksi järjestettiin 26.4.2016 työkykyaamiainen työelämän, ammatillisen koulutuksen ja hyvinvoinnin asiantuntijoille. Työkykyaamiainen toimi keskustelun avauksena työ- ja toimintakykyisyyden näkyvyyden lisäämiseksi työelämässä. Työkykyaamiaiselle osallistui 31 asiantuntijaa eri organisaatioista. Keskustelun herättäjinä ja alustajina oli koulutuksen järjestäjien, ammattiliittojen, työnantajien ja muiden asiantuntijoiden edustajia.

Työkykypassin tukimateriaalit

Ammattiosaajan työkykypassin käsikirjasta valmistui myös ruotsinkielinen versio tukimateriaaliksi koulutuksen järjestäjille sekä johdolle ja kuntapäätäjille: Arbetskapacitetsintyget för yrkesutövare (handbok för ibruktagandet, undervisningen och handledningen).

Kevään aikana on jatkettu ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston kanssa laadittujen tehtäväkorttien markkinointia oppilaitosten henkilöstölle työkykypassin ohjaamisen tueksi ja materiaaliksi. Tehtäväkortteja on laadittu kevään 2016 aikana yhteistyössä UKK-instituutin Smart Moves -hankkeen kanssa Ammattikuntoon.fi-palvelusta. Lisäksi Työterveyslaitoksen kanssa laadittiin tehtäväkortteja moninaisuuden teemaan liittyen ja ne julkaistaan Alpossa syyskuussa 2016. Alpo.fi-sivustolta löytyy tällä hetkellä 91 verkkokorttia sekä 49 tulostettavaa pdf-korttia. Tehtäväkortteja on tehty yhteensä heinäkuun loppuun mennessä 4945 kappaletta. Eniten kevään 2016 aikana tehtiin terveysosaamisen kortteja.

Alpo.fi-sivuston tehtäväkortit eivät toimineet hetkellisesti muutamaan viikkoon maaliskuussa 2016 johtuen lomakeliitännäisen päivityksestä. Liitännäinen todettiin epävarmaksi tavaksi toteuttaa tehtäväkortteja, joten toukokuussa sivustoa varten päivitettiin uusi lomakeliitännäinen vuosilisenssillä (nk. Wufoo). Lisenssi takaa lomakkeen toimimisen. Jatkossa uuden lomakepohjan avulla on mahdollista seurata entistä helpommin tehtäväkorttien käyttöä.

Google Analyticsin mukaan Alpo.fi-sivusto avattiin kevään aikana 25 781 kertaa (= keskimäärin 3 683 kertaa/kk). Käyntien määrä jakautui tasaisesti koulu- ja työpäiville. Sivuston suosituin osa-alue on tehtäväkortit. Sivustoa on markkinoitu osana työkykypassia ja suullinen palaute käyttäjiltä on ollut hyvää. Sivustosta tiedotetaan säännöllisesti. Arjen arkin verkkosivun Työkykypassi-osiota päivitettiin henkilöstölle materiaalien ja hyvien käytäntöjen osalta.

Työterveyslaitoksen Combo-ESR-hankkeen kanssa kevään aikana on aloitettu työstämään mobiilisovellusta työkykypassin työkaluksi. Mobiilisovellukseen on mm. työstetty tehtäväkortteja. Mobiilisovelluksen kehittäminen jatkuu.

Ammattikuntoon.fi-palvelu

UKK-instituutin Smart Moves -hankkeen, Opetushallituksen ja SAKU ry:n yhdessä tarjoaman Ammattikuntoon.fi-palvelun markkinointi jatkui. Sekä verkossa että mobiilina toimiva palvelu on työkalu ammattiin opiskelevan nuoren kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin edistämiseen ja seurantaan. Ammattikuntoon.fi-palvelua voi hyödyntää esimerkiksi Ammattiosajaan työkykypassin työkaluna. Palveluun on kirjautunut tällä hetkellä 1 181 henkilöä. Näistä noin 30 % käyttää palvelua säännöllisesti, 3 % aktiivisesti ja muut ovat joko ainoastaan kirjautuneet ja tehneet testin tai kokeilleet palvelua lyhyen jakson. Ammattikuntoon.fi-palvelun markkinointi ja levittämistyö jatkuvat edelleen. Palvelusta on toteutettu tällä hetkellä Alpo.fi-sivustolle kaksi tehtäväkorttia: omien liikuntatottumuksien arviointiin tehtäväkortti liikunnan osa-alueeseen sekä omien hyvinvointitottumusten arviointiin terveysosaamisen osa-alueeseen.

Opiskelijoiden työkykytoiminta	osallistujia
työkykypassin esittelyt koulutustilaisuuksissa (henkilöstöä)	58
Ammattiosajaan liikuntavuosi	684
SAKU sports, 3.–4.5. Kisakallion Urheiluopisto	101
YHTEENSÄ:	843
LISÄKSI:	
työkykypassin esittelytilaisuudet henkilöstölle (3 x huoltajacafé, EDUCA-messut, Pohjois-Suomen opiskeluhuvinvoinnin kehittämispäivät ja Helavalkeat)	6 tapahtumaa

Ammattiosaajan liikuntavuosi

Ammattiosaajan liikuntavuosi on opiskelijoiden tapahtumakalenterissa kokonaisuus, jolla halutaan saada opiskelijat liikkeelle eri lajien avulla läpi lukuvuoden. Liikuntavuoden lajeihin osallistutaan omalla paikkakunnalla, ja tavoitteena on saada mahdollisimman suuri joukko opiskelijoita mukaan kokeilemaan eri lajeja. Samalla joku ehkä innostuu uudesta harrastuksesta ja saa kipinän liikkumiseen. Ammattiosaajan liikuntavuosi tarjoaa myös mahdollisuuden kisailta koulutuksen järjestäjien välillä liikuntasuoritusten ja liikkujien määrässä. Osassa lajeista tavoitellaan tuloksia, mutta aktiivinen osallistuminen ja uusiin lajeihin innostaminen ovat liikuntavuoden päätavoitteita.

Ammattiosaajan liikuntavuoden lajeina olivat keväällä 2016 SAKU-keilailu ja katusähly. Lajeissa oli mukana 684 ammattiin opiskelevaa.

Rentous ja yhdessä tekeminen ovat suuressa roolissa liikuntaa innostamisessa. Lajeilla on iso merkitys opiskelijoiden innostumisessa. Tärkeämpi on saada harrastaa ja pitää hauskaa kuin pitää kiinni niin tarkoista lajisäännöistä. Silloin kaikki uskaltavat lähteä helpommin mukaan. Sama innostuminen voi kantaa myös vapaa-ajalle.

Evon asuntola -ja vapaa-ajanohjaaja Juhani Henttinen, Hämeen ammatti-instituutti

Liikuntavuoden markkinointia ja tapahtumien suunnittelua varten on tehty Ammattiosaajan liikuntavuoden esite, josta saa kaiken tarvittavan tiedon liikuntavuodesta. Ammattiosaajan liikuntavuoden materiaalit ovat olleet esillä kaikissa opiskelijaliikuntatapahtumissa. Liikuntavuodesta on tiedotettu aktiivisesti henkilöstölle sähköpostin ja SAKU ry:n nettisivujen kautta sekä SAKU ry:n Facebook-sivulla.

SAKUsports tarjoaa ideoita harrasteliikuntaan

Ammattiosaajan liikuntavuoden päätapahtuma on SAKUsports, joka järjestettiin nyt kuudetta kertaa. SAKUsports-tapahtuman tarkoituksena on liikkua kivassa porukassa, testata uusia lajeja ja nauttia liikunnasta ilman kilpailemisen pakkoa. Tapahtuma sopii hyvin esimerkiksi tutoreille, jotka etsivät ideoita oppilaitoksen omien liikuntatapahtumien järjestämiseen, opiskelijakunta-aktiiveille, joita halutaan kiittää toiminnasta oppilaitoksen eteen, tai kenelle tahansa opiskelijalle, joka kaipaa lisäkipinää liikkumiseen. SAKUsportsin tapahtumapaikoilla tuli vastaan kaikkia näitä kohderyhmiä: hymy huulilla, liikunnasta ja kevään ensimmäisistä lämpimistä päivistä nauttien. Meno tapahtumassa oli opiskelijoiden näköistä, kun suunnittelussa päävastuu oli liikuntaneuvojaopiskelijoilla.

Vuonna 2016 tapahtumapaikkana oli Kisakallion Urheiluopisto. Vuorokauden kestäneen tapahtuman lajivalikoima oli jälleen houkutteleva. Kiihking, tankofudis, sumopaini, crossfit, jousiammunta, norsufudis, padel, beach volley, zumba, minikoris, curling, seikkailurata, amisrace, vauhditon pituus sekä sählyn ja futiksen laukaisupisteet. Ohjelmassa on tarkoitus olla pääasiassa lajeja, joita on mahdollista toteuttaa oppilaitoksissa esimerkiksi ryhmäyttämispäivien ohjelmana tutoropiskelijoiden ohjaamana.

Eri lajikokeilujen lisäksi tapahtuma kokosi ammattiopistojen parhaat luokkasählyjoukkueet pelaamaan mestaruuksista tyttöjen ja poikien sarjoissa. Myös erityisopiskelijoiden salibandyn lopputurnaus pelattiin SAKUsportsin yhteydessä.

SAKUsports-tapahtuman osallistujamäärä oli 101, mikä oli selvästi tavoiteltua vähemmän. Tapahtuma oli kuitenkin onnistunut ja lajivalikoima sai osallistujilta kehuja. Osallistujamäärän kasvattamiseksi SAKUsports-markkinointia tulee tehostaa ja tarjota oppilaitoksille perusteluja siihen, miksi aina kannattaa lähteä!

Opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen kehittäminen

Vuoden 2016 aikana opiskelijoiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmä on pohtinut tutortoiminnan kehittämistä, tehnyt työtä SAKU-toiminnan opinnollistamisen toteutussuunnitelmien jalkauttamiseksi ja markkinoimiseksi sekä ollut mukana työstämässä SAKU ry:n yhdenvertaisuuskyselyä. Kehittämisryhmä on kokoontunut kevään 2016 aikana kaksi kertaa.

Osaksi opintoja -toteutussuunnitelmat

Osaksi opintoja -julkaisu pitää sisällään toteutussuunnitelmat, joita alettiin työstää opiskelijoiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmässä syksyllä 2013. Osassa koulutuksen järjestäjistä toteutussuunnitelmia on hyödynnetty kevään opetussuunnitelmatyössä ja niiden avulla on kehitetty yksilöllisiä opintopolkua ja hyvinvoinnin vuosikelloja sekä käytetty apuna koulutuksen järjestäjän harraste- ja liikuntatoiminnan edistämässä.

Suunnitelmiin on purettu SAKU ry:n kehittämää ja edistämää toimintaa SAKU-tapahtumien ja -toimintojen vetämisen ja niihin osallistumisen sekä harrastetutortoiminnan näkökulmista. Toteutussuunnitelmat sisältävät kuvaukset toiminnoista ja niiden tutkintouudistuksen tavoitteiden ja arviointikriteerien mukaisesti kerryttämästä osaamisesta sekä hyviä käytäntöjä toimintojen toteuttamiseen.

Viestinnän kehittämisryhmä on pohtinut Osaksi opintoja -toteutussuunnitelmien markkinointia kokouksissaan ja esittänyt opiskelijoiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmälle ideoita toteutussuunnitelmien jalkauttamiseen. Toteutussuunnitelmien jalkauttamista varten on selvitetty mm. infograafien sekä piirrosvideoiden mahdollisuuksia. Ideoita on tarkoitus kehittää edelleen ja jalkauttamistyö jatkuu syksyllä 2016.

Osaksi opintoja -julkaisusta löytyy toteutussuunnitelmat SAKU-toimintojen juurruttamisen tueksi seuraavista tutkinnonosista:

- Viestintä- ja vuorovaikutusosaaminen
 - Äidinkieli
- Yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavat taidot

- Yhteiskuntataidot
- Yrittäjyys ja yritystoiminta
- Työkyvyn ylläpitäminen, liikunta ja terveystieto
- Sosiaalinen ja kulttuurinen osaaminen
 - Taide ja kulttuuri

HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTITOIMINTA

Henkilöstön työhyvinvointitoiminta tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Toiminnan tavoitteena on henkilöstöön kuuluvien työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen.

Henkilöstöpalveluihin kuuluvat ammatillisen koulutuksen henkilöstölle suunnattu liikunnan kilpailutoiminta, muu kuntoliikunta- ja tykytoiminta sekä verkostotoiminta yhteyshenkilöille.

Liikunnan kilpailutoiminta

Vuoden 2016 kevätlukukauden aikana SAKU ry järjesti henkilöstölle kaksi omaa valtakunnallista kilpailutapahtumaa sekä SAKU-puolimaratonin Helsinki City Runin yhteydessä. Tapahtumissa oli yhteensä 732 osallistujaa.

Laji:	pvm. ja paikka:	osallistujia:
Talvikisat	5.–7.2. Lohja	
hiihto		25
sähly		199
uinti		22
sulkapallo		30
keilailu		57
Lentopallo	23.–24.4. Vierumäki	346

SAKU-puolimaraton	14.5. Helsinki	53
YHTEENSÄ:		732

Henkilöstön talvikisojen järjestelyvastuu oli tänä vuonna Kisakallion Urheiluopistolla. Kisakallion liikuntaneuvojaopiskelijoiden lisäksi kisajärjestelyissä olivat mukana Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Luksia (keilaus) sekä joukko alueen urheiluseuroja. Talvikisat ovat yleensä kaksipäiväiset, mutta nyt sulkapalloilijat aloittivat kisaviikonlopun jo perjantaina. Lauantaina tarjolla oli kisojen kaikki lajit, ja sunnuntaina kisaurakkaansa jatkoivat sählypelaajat ja keilaajat.

Sähly on osallistujamäärältään talvikisojen suurin laji. Nytkin mukana oli lähes 200 innokasta pelaajaa. Mukana oli myös paljon ensikertalaisia ja tässä heidän terveisiään:

Ensikertalainen kiittää! Säbääreenoilla lensi hiki ja huumori, hauskaa oli!

Samoin täällä kiittelee ja muistelee ilolla toinen ensikertalainen. Kivaa oli. Varmasti tulen uudelleen.

Niin tulen minäkin. Ja tulkaa te muutkin, isolla joukolla! Ensi vuonna Vierumäelle!

Hiihdon osallistujamäärät ovat jo huolestuttavan alhaiset. Tänä vuonna laduille uskaltautui vain 25 hiihtäjää. Lunta oli riittävästi, mutta ilmeisesti hiihtokilometrejä ei ollut riittävästi takana, jotta kisoihin olisi lähdetty. Hiihdon sarjojen uudistamisessa on haastetta liikunnan kehittämisryhmälle sekä ensi vuoden kisajärjestäjälle Suomen Urheiluopistolle. Uinti ja sulkapallo ovat olleet jo useamman vuoden niin ikään alle kehittämisryhmän asettaman minimirajan 30 osallistujaa/tapahtuma, mutta lajeille haluttiin vielä antaa mahdollisuus osana talvikisojen lajivalikoimaa. Sulkapallo ylsikin nyt juuri ja juuri tuohon 30 osallistujaan. Sulkapallon osalta on suunnitelmissa yhdistää sarjat Koululiikuntaliiton kanssa. Toivottavasti tällä saadaan kasvua sulkapallon osallistujamäärään. Uinnissa uutuuksena tänä vuonna oli uinticooper, jossa kuntoaan sai mitata 12 minuuttia kestäväällä uintiurakalla. Uudistuksilla yritetään houkutella lisää osallistujia.

Lentopallon joukkueäärä on vakiintunut yli 40 joukkueeseen. Suomen Urheiluopisto on tarjonnut hyvät puitteet ison turnauksen järjestelyille. Pelipaikkaa on kiitelty ja majoituksen sekä ruokapaikkojen läheisyys on ollut osallistujien mielestä pelkkää plussaa. Koululiikuntaliitto oli ensimmäistä kertaa mukana SAKU ry:n lentopalloturnauksessa kuudella joukkueella. Toistaiseksi KLL pelasi oman sarjan SAKU ry:n turnauksen sisällä. Sarjojen yhdistämisestä on ollut puhetta, mutta vielä ei ratkaisua sen suhteen ole tehty. Katsotaan muutama vuosi, mihin joukkueäärät kehittyvät. Lentopallon pelipaikkaan on tulossa ensi vuodelle iso muutos, sillä nykyisestä kymmenestä kentästä katoaa kaksi kenttää telinevoimistelijoille. Kaikki joukkueet samassa tilassa -toiveesta joudutaan siis luopumaan. Palautteissa tähän otettiin ahkerasti kantaa: Osa oli sitä mieltä, että paikkakuntaa olisi hyvä välillä vaihtaa. Osa taas on kovasti mieltynyt Vierumäen pelipaikkaan, eivätkä he pitäneet huonona ajatuksena sitä, että Vierumäellä pelattaisiin lentopalloa kahdessa

eri hallissa. Jos paikan vaihtoon päädytään, haasteena on löytää Suomesta yhtä iso ja samalla kohtuuhintainen halli.

Muu työkykyä edistävä toiminta

SAKU ry:n kulttuurivaellus henkilöstölle ja heidän perheenjäsenilleen suunniteltiin Porvoon ammattiopiston matkailualan opiskelijoiden kanssa yhteistyössä, mutta runsaasta markkinoinnista ja kehujakin keränneestä ohjelmasta huolimatta ilmoittautuneita oli niin vähän, että tapahtuma päätettiin perua.

Henkilöstön hyvinvointitoiminnan kehittäminen

Henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisryhmä kokoontui maaliskuussa kehittämään syksyllä toteutettavaa valtakunnallista henkilöstön liikuntakampanjaa sekä kommentoimaan koulutuksen järjestäjille tarkoitettua paikallisen liikuntakampanjan formaattia.

Henkilöstön hyvinvoinnin koulutustoiminnassa tukeuduttiin Työterveyslaitoksen työpaikkojen työhyvinvointiverkoston alueellisiin koulutuksiin, joista tiedotettiin Arjen arkki -sivuilla ja uutiskirjeissä.

ARJEN ARKKI -PALVELUTOIMINTA

SAKU ry:n Arjen arkki -palvelutoiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Yhteistyötä tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. Resursseja palvelutoimintaan saadaan hanketoiminnasta sekä maksullisesta palvelutoiminnasta.

Arjen arkki -palvelutoiminnasta vastaa SAKU ry:n toimistolla tiimi, johon kuuluvat verkostokoordinaattori, koulutuskoordinaattori ja menetelmäkehittäjä. Arjen arkki -palvelutoiminta on käynnistynyt hyvin ja asemoinut paikkansa osana SAKU ry:n perustoimintaa.

Hyvinvointiverkoston toiminta

Verkoston toiminta on hiljaisen tiedon siirtoa ja vaikuttamista, viestintää, materiaalin tuottamista ja levittämistä sekä kollegakohtaamisten järjestämistä. Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toimintaan osallistui tammi–heinäkuun 2016 aikana 16 eri organisaatiota. Uutiskirjeellä on noin 1 000 tilaajaa, verkoston Facebook-seinällä 825 tykkääjää ja asuntolaohjauksen Facebook-ryhmässä 154 jäsentä. Arjenarkki.fi-sivuston käyttöseurannan mukaan sivuilla kävi jakson aikana 17 072 eri käyttäjää.

Hyvinvointiverkoston Helavalkeat-seminaariin kesäkuussa osallistui 15 henkilöä 10 eri organisaatiosta.

Hyvien käytäntöjen kerääminen ja levittäminen

Arjen arkki -verkkosivuston (www.arjenarkki.fi) menetelmäpankki toimii hyvien käytäntöjen tallentamisen ja levittämisen välineenä. Menetelmäpankissa on vierailut tammi–heinäkuussa 916 henkilöä ja sinne on dokumentoitu yhteensä 349 hyvää käytäntöä. Menetelmäpankissa korostuu eritoten hyvien käytäntöjen tallentaminen ja levittäminen, hankkeita menetelmäpankkiin on mallinnettu vain satunnaisesti. Tammi–heinäkuussa 2016 hyviä käytäntöjä on mallinnettu erityisesti liittyen Combo-hankeeseen sekä Zoomi-hankkeen koordinoituihin. Menetelmäpankkia on hieman pyritty uudistamaan helppokäyttöisemmäksi esimerkiksi ohjeistuksen ja hyvien käytäntöjen lisäämisen osalta.

Menetelmäpankki on saanut hyvää palautetta ja se koetaan toivotuksi ja käytännölliseksi työkaluksi hyvien käytäntöjen levittämiseen ja kokoamiseen.

Hyvinvointiverkoston toiminta	pvm. ja paikka:	osallistujia:
Huoltajacafé (sähly & salibandy)	27.1. ja 17.2. Tampere	40
Huoltajacafé ja verkoston kutsuvierastilaisuus SAKUstars-tapahtumassa	19.-21.4. Espoo	n. 100
Työkykyamiainen työelämän, ammatillisen koulutuksen ja hyvinvoinnin asiantuntijoille	26.4.2016 Helsinki	31
Valtakunnalliset asuntolaohjaajapäivät	16.-17.6. Lohja	81
YHTEENSÄ:		252

HANKETOIMINTA

Hanketoiminnalla kehitetään järjestön omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston kuuluvien organisaatioiden kanssa.

SAKU ry:n omia hankkeita tammi–heinäkuussa 2016 olivat Ammattiosaajan työkykypassi 2.0 -hanke, joka on esitelty luvussa Työkykytoiminta, sekä tässä luvussa esiteltävä Liikkuva Amis -hanke. Omien hankkeiden lisäksi SAKU ry on toiminut aktiivisesti kumppanina jäsenyhteisöjen ja hyvinvointiverkoston toimijoiden hankkeissa, jotka myös esitellään tässä luvussa.

Liikkuva amis – tilaa liikkeelle!

Liikkuva amis -hanke aloitti toimintansa pilottioppilaitoksena toimivassa Ammattiopisto Tavastiassa keväällä 2014, ja hanke jatkui kevätlukukauden 2016 loppuun asti. Hankkeen tavoitteena on ollut oppilaitosympäristön liikunnallistaminen.

Liikkuva amis -hanke toimi Ammattiopisto Tavastian neljässä eri toimipisteessä, joissa kaikki opiskelualat olivat erilaisia ja opiskelutilat poikkesivat toisistaan. Tämä takasi sen, että hankkeen päättymisen jälkeen lopputuloksena saatiin erilaisia toimivia malleja erityyppisiin oppilaitosympäristöihin.

Vuoden 2016 alussa järjestettiin perinteeksi muodostunut Ammattiopisto Tavastian henkilöstön liikuntapäivä, johon osallistui 87 henkilöstön edustajaa. Liikuntapäivän tarkoituksena on tuoda esiin liikunnallistamisen keinoja oppilaitoksessa sekä tuottaa liikunnan riemua henkilöstölle.

Loppukeväältä startattiin vielä kolme Liikkuva amis -työpajaa Ammattiopisto Tavastiassa. Näiden avulla haluttiin vielä testata työpajan muotoa ja toimivuutta sekä luoda uusia liikkumisen paikkoja oppilaitokseen. Liikkuva amis -työpaja tullaan lisäämään Ammattiopisto Tavastian kurssitarjontaan syksyllä 2016.

Keväällä järjestettiin myös paljon liikkumisen paikkoja opiskelijoille. Opiskelijat järjestivät itse wappusäbäturnauksen, lisäksi oltiin mukana valtakunnalliseen liikkumisen pop-up-päivään Unelmien liikuntapäivään.

Kevätlukukauden aikana aloitettiin hankkeen sähköisen loppuraportin teko. Loppuraportin on tarkoitus toimia yhtenä välineenä hankkeen tulosten valtakunnallisessa levittämisessä. Loppuraporttina toimivalle Liikkuva amis -nettisivustolle kootaan kaikki pilottioppilaitoksessa tuotettu materiaali ja siellä kehitetyt toimintamallit. Sivusto tullaan julkaisemaan syksyllä 2016.

Zoomi – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi (ESR)

SAKU ry on osatoteuttajana Opetushallituksen Zoomi-hankkeessa, joka koordinoi Sujuvat siirtymät -ESR-kokonaisuuden hankkeita. Hanke on alkanut 1.8.2015 ja päättyy 31.7.2018. SAKU ry:n roolina hankkeessa on koordinoitavien hankkeiden tulosten kokoaminen, arvioinnin koordinointi Arjen arkki -arviointimenetelmällä sekä hankkeen verkostotapaamisten ja alueellisten tapahtumien toteuttaminen ja osallistuminen valtakunnallisten koordinoititapahtumien järjestämiseen.

Kevään 2016 aikana pidettiin ensimmäinen työpaja Zoomi-hankkeen koordinoimille Sujuvat siirtymät -ESR-ohjelman hankkeille. Työpaja järjestettiin Koulutuskeskus Sedussa. Lisäksi SAKU ry osallistui Zoomi-hankkeen avausseminaarin järjestelyihin sekä Zoomi-hankkeen ja ohjaushankkeiden yhteiseen seminaariin. Lisäksi Zoomi-työnä on aloitettu keräämään hyviä käytäntöjä ja malleja koordinoitavista hankkeista.

Combo – nuorten osallisuus, hyvinvointi ja työelämävalmiudet (ESR)

SAKU ry on mukana myös Työterveyslaitoksen Combo-hankkeessa. Hankkeen tavoitteena on rakentaa monialainen yhteistyöverkosto, joka tukee nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin rakentumista. Ammattiosaajan työkykypassi toimii linkkinä verkostomaisen yhteistyön edistämiseksi. SAKU ry:n tehtävänä hankkeessa on paikallisten SAKUstars- ja SAKUsports-tapahtumien ja Ammattiosaajan liikuntavuoden tapahtumien paikallinen toteuttaminen ja mallintaminen sekä hankkeen yhteistyöoppilaitoksissa Ammattiopisto Omniassa ja Stadin ammattiopistossa että myös muissa oppilaitoksissa, joissa paikallista SAKU-toimintaa järjestetään. Tapahtumien toteuttamisessa hyödynnetään opiskelijoiden osallisuutta. Lisäksi hankkeessa työstetään mobiilisovellus Ammattiosaajan työkykypassin työkaluksi. Mobiilisovelluksen avulla muun muassa pelillistetään Alpo.fi-sivustolle dokumentoituja tehtäväkortteja. Mobiilisovellus kehitetään Työterveyslaitoksen, Haaga-Helian ammattikorkeakoulun, SAKU ry:n ja ammatillisten oppilaitosten yhteistyönä.

Keväällä aikana mallinnettiin Ammattiopisto Omnian järjestämä SAKU-sählyturnaus sekä Turun ammatti-instituutin AmisTALENTTI-tapahtuma. Lisäksi aloitettiin suunnittelu ja kartoitus syksyllä käynnistyviä tapahtumien järjestämisen työpajoja varten. SAKU ry on osallistunut aktiivisesti Combo-hankkeessa luotavan työkykypassin mobiilisovelluksen työstämiseen kommentoimalla sisältöjä, ohjaamalla työtä sekä laatimalla tehtäväkorttipohjia.

Not only fair play (Erasmus+)

SAKU ry on mukana Ammattiopisto Omnian koordinoimassa Not Only Fair Play -hankkeessa. Not Only Fair Play on kansainvälinen EU-hanke, jossa on mukana 9 Euroopan maata. Hankkeessa kerätään tapoja hyödyntää liikuntaa oppilaitoksissa osallisuuden ja tasa-arvoisten osallistumismahdollisuuksien edistämiseksi sekä luodaan kansainvälinen verkosto liikunnan edistämiseksi.

SAKU ry osallistui Not Only Fair Play -hankkeen verkostoseminaariin, jonka järjesti Ammattiopisto Omnia. SAKU ry on myös kommentoinut hankkeessa luotuja suosituksia ja työvälineitä oman työnsä näkökulmasta.

Perhosvaikutus (TEKES)

SAKU ry on kumppanina Perhosvaikutus-hankkeessa, jossa kehitetään Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston liiketoimintaa, tuottavuutta ja työniloa ammatillisen koulutuksen murrostilanteessa. Hankkeessa luodaan ja kehitetään innovatiivinen liiketoiminnan kehittämisen toimintamalli, joka tukee työelämän muutosta rakennemuutoksen keskellä.

Perhosvaikutus-hankkeessa mallinnettiin organisaation työhyvinvointia tukeva muutosprosessi. Tähän liittyen toteutettiin Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston henkilöstölle hyvinvointikysely.

VIESTINTÄ

Sähköinen viestintä

Sivustoja eri kohderyhmille

SAKU ry:n viestinnän tärkein kanava on internet, ja käytössä onkin useampi eri kohderyhmille suunnattu sivusto. Järjestön viralliselta nettisivustolta osoitteesta www.sakury.net löytyy perustieto koko SAKU ry:n toiminnasta sekä kaikki tarjolla oleva tieto liikunnan kilpailu- ja harrastustoiminnasta, koulutuksista ja järjestötoiminnasta. Sivujen kautta lukija ohjataan eteenpäin muille sivustoille, jos aiheena on opiskelijoiden kulttuuritoiminta, Arjen arkki -toiminta tai opiskelijoiden työkyky. Laajat kuvagalleriat lähes kaikista tapahtumista julkaistaan erillisen Flickr.com-palvelun kautta.

SAKUstars-kulttuurikilpailuille on oma sivustonsa www.sakustars.fi, jonka sisällöistä vastaa kulloinkin vuorossa oleva kisajärjestäjä. Kampanjasivusto osoitteessa www.liikkeelle.net palvelee henkilöstön liikuntakampanjoissa.

Arjen arkki -sivustolla pääsee esille yhteistyö, jota tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. ALPO.fi-sivusto on suunnattu opiskelijoille ja tarkoitettu työkykypassin toteuttamisen tueksi.

Uutiskirje

SAKU ry:n uutiskirje julkaistiin kevään 2016 aikana viisi kertaa. Uutiskirjeessä kerrottiin lyhyesti ajankohtaisista SAKU ry:n kuulumisista (tulevat kisat ja ilmoittautumisohjeet, koulutukset ja muut tapahtumat jne.). Lisäksi lukija ohjattiin nettilinkkien avulla lisätiedon lähteille SAKU ry:n nettisivuille. Uutiskirje lähetettiin SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä kaikille tiedotteen omatoimisesti tilanneille, yhteensä reilulle 700 vastaanottajalle.

Arjen arkin hyvinvointitoimintaa koottiin Uutisarikki-uutiskirjeeseen, jossa tiedotettiin hyvinvointiverkoston ajankohtaisista asioista: tapahtumista, uusista materiaaleista sekä opiskelijahyvinvointiin liittyvistä ohjeistuksista ja päätöksistä. Uutiskirjeellä oli noin 1 000 tilaajaa, ja se ilmestyi kevään 2016 aikana kuusi kertaa.

Koulutuskeskus Kuerkievarin palveluja markkinoiva uutiskirje lähti tilaajille muutaman kerran. Uutiskirjeen jakelussa on lähes 1 000 vastaanottajaa.

SAKU ry Facebookissa ja Instagramissa

Facebookissa SAKU ry näkyy SAKU ry:n, SAKUstarsin sekä Hyvinvointiverkoston sivuilla. Tykkääjiä heinäkuun 2016 lopussa oli SAKU ry:n sivulla noin 1 200, SAKUstarsilla 1 700 ja Hyvinvointiverkostolla 800.

Instagramia varten on käytössä kolme hashtagia: #sakury, #sakustars ja #amispoweria. Liikkuva amis -hanke käyttää omana tägiä #liikkuvaamis.

Painettu viestintä

SAKU ry:n Action!-tiedotuslehti ilmestyi kevään aikana kaksi kertaa. Lehti postitetaan kaikille SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä lehden erikseen tilanneille henkilöille. Syys- ja kevätlukukauden avaavissa lehdissä kohderyhmänä on henkilöstö. Huhtikuussa ilmestyneen lehden kohderyhmänä olivat erityisesti opiskelijat ja painos oli jaossa myös kaikille SAKUstars-osallistujille.

Viestinnän kehittäminen

Viestinnän kehittämisryhmä kokoontui kevään aikana kerran ja pohti kokouksessaan erityisesti SAKU-toiminnan opetussuunnitelmiin viemisen markkinointia.

JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnan tavoitteena on varmistaa järjestön toimintaedellytykset ja elinvoimaisuus. Järjestötoiminnan painopisteitä ovat rahoituksen ja henkilöresurssien kehittäminen, jäsenyhteisöjen aktivointi sekä viestintä, joka on esitelty edellisessä luvussa.

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Vuoden 2016 aikana työstettiin SAKU ry:n toiminnan tueksi yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on edistää SAKU ry:n tarjoaman toiminnan tasa-arvoa, ehkäistä syrjintää ja häirintää sekä lisätä esteettömyyttä ja saavutettavuutta toiminnassa. Suunnitelmassa avataan SAKU-toiminnan yhdenvertaisuuden kehittämisen kohteita neljän kokonaisuuden näkökulmasta: SAKU ry:n viestintä, SAKU-toiminnan alueellisuus, SAKU-toimintaan osallistuminen ja vaikuttaminen sekä erityisryhmien ja vähemmistöjen huomioiminen.

SAKU ry:n yhdenvertaisuustyötä tekemään koottiin yhdenvertaisuustyöryhmä. Työryhmässä oli edustettuna järjestön jäsenyhteisöt ja työntekijät. Yhdenvertaisuustyöryhmään kuului yhdeksän jäsentä:

Antti Tamminen, Bovallius-ammattiopisto (opiskelijaedustaja)

Ronja Oksavirta, Kanneljärven opisto (opiskelijaedustaja)

Minna Keisu, Ammattiopisto Lappia

Veli-Pekka Körkkö, Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Saija Lamminpää, Kiipulan ammattiopisto

Patrik Lindgren, Optima samkommun

Janne Lilja, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

SAKU ry

Saija Sippola (toiminnanjohtaja)

Susanna Ågren (menetelmäkehittäjä)

Yhdenvertaisuustyöryhmä kokoontui kaksi kertaa. Ensimmäisessä kokouksessa käsiteltiin yhdenvertaisuuskyselyiden tulokset ja pohdittiin SAKU ry:n yhdenvertaisuustyön pääkehittämiskohteita ja toimenpiteitä niiden toteuttamiseksi. Toisessa kokouksessa työryhmä pääsi kommentoimaan suunnitelmaluonnosta.

Työryhmän työskentelyn tueksi SAKU ry teetti jäsenistölle yhdenvertaisuuskyselyn 25.4.–13.5.2016. Kysely oli tarkoitettu sekä henkilöstölle että opiskelijoille ja siihen oli mahdollista vastata myös ruotsiksi. Kysely oli avoin, ja siitä tiedotettiin SAKU ry:n uutiskirjeessä ja Facebook-sivuilla. Lisäksi SAKU ry:n omille työntekijöille ja luottamushenkilöille (kehittämisryhmäläisille ja hallitukselle) teetettiin oma versio kyselystä. Opiskelijoiden näkemyksiä tiedusteltiin myös SAKU ry:n opiskelijaparlamentin yhteydessä 19.4.2016.

Jäsenistön opiskelijoille ja henkilöstölle tarkoitettuun kyselyyn tuli 28 vastausta, 5 opiskelijavastausta ja 23 henkilöstövastausta. Ruotsinkieliseen kyselyyn vastasi 6 henkilöä. Työntekijöille ja luottamushenkilöille suunnattuun kyselyyn vastasi 20 henkilöä. Opiskelijaparlamentissa opiskelijat vastasivat 3-4 ryhmissä, yhteensä ryhmiä oli 7. Lisäksi kisuhoitajien ryhmä vastasi omana ryhmänään tehtävään.

“SAKU ry:n toiminta on kaikille avointa ja yhdenvertaisuutta ja suvaitsevaisuutta painottavaa toimintaa. Sen ydinajatus, että kaikki voivat osallistua. Toiminta on yhteisöä rakentavaa ja tukevaa ja hyvinvointia edistävää.”-kommentti yhdenvertaisuuskyselystä

Uudet säännöt käyttöön

Järjestön säännöt uudistettiin vuoden 2015 aikana. Uudistustyön tavoitteena oli keventää järjestöhallintoa ja byrokratiaa. Uudistetut säännöt hyväksyttiin syyskokouksessa 2015 ja otettiin käyttöön 1.1.2016 alkaen.

Sääntöuudistuksen merkittävimmät muutokset ja vaikutukset vuoden 2016 toimintaan olivat:

- toiminta- ja tilivuosi muutetaan lukuvuosisyrytmin mukaiseksi 1.8.–31.7. > Uuteen rytmiin pääsemiseksi päätettiin vuoden 2016 osalta tehdä ensin vajaa tilikausi 1.1.–31.7.2016, minkä jälkeen päästään siirtymään uuteen toiminta- ja tilikauteen elokuun 2016 alusta alkaen.

- kevät- ja syyskokouksen sijaan vain yksi vuosikokous > Vuonna 2016 järjestettiin vain yksi vuosikokous, toukokuussa 2016.
- vuosikokouksiin pyritään järjestämään etäosallistumismahdollisuus > Etäosallistumismahdollisuus toteutetaan hallituksen päätöksen mukaan, jos se on helposti toteutettavissa. Vuoden 2016 kokoukseen etäosallistumismahdollisuutta ei vielä toteutettu.
- hallituksen kokoonpano: puheenjohtaja + 8 varsinaista jäsentä + 3 yleisvarajäsentä > Vuosikokous 2016 valitsi uusien sääntöjen mukaisen hallituksen, joka aloitti tehtävässään 1.8.2016.
- kaksivuotisten kausien sijaan kolmevuotiset kaudet > Uudet kaudet tulevat käyttöön 1.8.2016 alkaen portaittain.
- kahden sijaan yksi tilintarkastaja ja hänelle varahenkilö, tilintarkastajana voi toimia myös tilintarkastusyhteisö. > Vuosikokous valitsi tilintarkastajat uusien sääntöjen mukaisesti.

Liiton jäsenistö

SAKU ry:n jäseniä voivat olla oikeustoimikelpoiset ammatillisen koulutuksen järjestäjät ja liiton toimialaan läheisesti liittyvät oikeustoimikelpoiset yhteisöt. Uusia jäseniä vuoden 2016 alussa saatiin yksi, kun Kanneljärven kansanopiston kannatusyhdistys ry liittyi järjestön jäseneksi. Jäsenyytensä vuoden 2016 alusta alkaen ilmoitti irtisanovansa Rautaruukki Oy ja Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä. Jäseniä heinäkuun 2016 lopussa oli 66.

Vuoden 2016 jäsenmaksu on kerätty seuraavien lukujen mukaan: jäsenyhteisöissä oli yhteensä 124 904 opiskelijaa (128 930 vuonna 2015). Opiskelijoiden sukupuolijakaumaa ei jäsentiedoissa kerätty, mutta ammattiin opiskelevien yleisen sukupuolijakauman perusteella voidaan sanoa, että tyttöjä heistä oli arviolta 57 456 ja poikia arviolta 67 448 (59 308 tyttöä ja 69 622 poikaa vuonna 2015). Henkilöstöön kuuluvia oli 21 030, joista naisia 12 716 ja miehiä 8 314 (vuonna 2015 henkilöstöä 22 176, joista naisia 13 308 ja miehiä 8 871). Toiminnassa mukana olevia opiskelijoita ja henkilöstöä oli yhteensä 145 934 (151 106 vuonna 2015).

Jäsenmäärän kehitys (toiminnassa mukana olevien opiskelijoiden ja henkilöstön määrä)

	yhteensä	opiskelijat	henkilöstö
2016	145934	124904	21030
2015	151106	128930	22176
2014	152713	129597	23116
2013	147108	127674	19434

2012	147489	126511	20978
2011	148015	126661	21354
2010	142854	122364	20490
2009	133479	115998	17481
2008	128471	110993	17478
2007	120647	103528	17119
2006	116083	99928	16155
2005	109933	94734	15199

Jäsenmäärän kehitys: opiskelijat

	yhteensä	tytöt	pojat
2016	124904	57456	67448
2015	128930	59308	69622
2014	129597	59614	69983
2013	127674	58720	68944
2012	126511	58195	68316
2011	126661	58264	68397
2010	122364	55639	66725
2009	115998	52746	63252
2008	110993	50952	60041
2007	103528	47115	56413
2006	99928	44767	55161
2005	94734	41499	53235

Jäsenmäärän kehitys: henkilöstö

	yhteensä	naiset	miehet
2016	21030	12716	8314
2015	22176	13308	8871
2014	23116	13893	9223
2013	19434	11664	7770
2012	20978	12320	8658
2011	21354	12273	9081
2010	20490	11561	8929
2009	17481	9515	7966
2008	17478	9277	8201
2007	17119	9274	7845
2006	16155	8666	7489
2005	15199	8185	7014

Liiton vuosikokous

SAKU ry:n ylin päättävä elin on liittokokous, ja vuonna 2016 siirryttiin uusien sääntöjen myötä yhden vuosittaisen kokouksen malliin. Toimintakauden vuosikokous pidettiin Taitaja-kilpailujen yhteydessä Seinäjoella 10.5.2016. Kokouksessa oli edustettuna 17 jäsenyhteisöä, joilla oli yhteensä 18 virallista kokousedustajaa ja 159 ääntä.

Vuosikokouksessa päätettiin yhteensä 17 asiasta. Eniten keskustelua herättänyt asia oli Koulutuskeskus Kuerkievarin myynnin edistyminen. SAKU ry:n ja SAKU ry:n Tuki-Säätiön puheenjohtaja Antti Lahti informoi kokousta siitä, että SAKU ry:n Tuki-Säätiön hallitus on hyväksynyt kohteesta ehdollisen ostotarjouksen. Tarjouksen tekijälle on annettu kesäkuun loppuun asti aikaa saada ostoon liittyvät rahoitus- ja lupa-asiat kuntoon. Tänä aikana kohdetta ei markkinoida muille. Vuosikokous antoi SAKU ry:n toimistolle tehtäväksi laatia tiiviin esityksen Kuerkievarin vaiheista ja myyntipäätökseen johtaneista seikoista. Tiivistelmä laadittiin vuosikokouksen pöytäkirjan liitteeksi, ja se on myös jäsenistön hyödynnettävissä.

Vuosikokous hyväksyi myös esitetyt muutokset ehdollepanotoimikunnan toimintasääntöön. Jatkossa ehdollepanotoimikunnan sihteerinä toimiva SAKU ry:n toiminnanjohtaja kartoittaa jäsenyhteisöjen edustajat

ehdollepanotoimikuntaan. Tiedustelu suoritetaan alueellisesti, vuosikokouksen hyväksymän jaon mukaan siten, että kaikki jäsenyhteisöt voivat vuorollaan toimia ehdollepanotoimikunnassa. Ehdollepanotoimikunnan kokoonpanoa ei tuoda vuosikokouksen hyväksyttäväksi.

Hallitus

SAKU ry:n toimeenpanevana elimenä työskentelee hallitus. Hallituksen alaisena työskentelevät kehittämissryhmät, tarpeen mukaan perustettavat työryhmät sekä toiminnanjohtaja ja hänen alaisuudessaan SAKU ry:n toimisto.

Syyskokouksessa 2015 päätettiin ottaa järjestön uudet säännöt käyttöön 1.1.2016 alkaen, mutta uusien sääntöjen mukaiseen toiminnan ja talouden lukuvuosittaiseen suunnittelukauteen siirrytään 1.8.2016 alkaen. Henkilövalintojen osalta vuoden 2015 syyskokouksessa päätettiin, että vuoden 2015 hallitus jatkaa siirtymäkauden ajan tehtävässään 31.7.2016 saakka. Uusien sääntöjen mukainen hallitus valittiin kevään 2016 vuosikokouksessa, ja se aloittaa toimintansa 1.8.2016.

Hallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus opiskelijaparlamentin valitsemalla opiskelijajäsenellä ja Opetushallituksen nimeämällä edustajalla. Opiskelijaparlamentti valitsi hallituksen opiskelijajäseneksi lukuvuodeksi 2015–2016 Paulus Grupmannin Espoon seudun ammattiopisto Omniasta. Opetushallinnon edustajana on toiminut opetusneuvos Juhani Pirttiniemi. Kokousten sihteerinä ja esittelijänä toimii liiton toiminnanjohtaja.

Hallitus piti tammi–heinäkuun 2016 aikana 6 kokousta ja päätti yhteensä 81 asiasta.

Hallituksen kokoonpano 1.1.–31.7.2016 (suluissa läsnäolot kokouksissa):

Puheenjohtaja

Lahti Antti	Sastamalan koulutuskuntayhtymä	(6)
-------------	--------------------------------	-----

Varapuheenjohtaja

Juvonen Esa	Savon koulutuskuntayhtymä	(5)
-------------	---------------------------	-----

Jäsenet

Heikkinen Petri	Oulun seudun koulutuskuntayhtymä	(3)
-----------------	----------------------------------	-----

Heinonen Hannu	Päijät-Hämeen koulutus konserni -kuntayhtymä (6)	
Karppinen Anne	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	(3)
Laine-Aho Sari	Tampereen seudun ammattiopisto Tredu	(1)
Perkkiö Veli	Keski-Uudenmaan koulutusyhtymä	(6)
Virolainen Timo	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	(2)
Välimaa-Saari Satu	Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	(3)
Henkilökohtaiset varajäsenet		
Aittoniemi Pekka (Välimaa-Saari)	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	
Immonen Hannu (Laine-Aho)	Turun ammatti-instituutti	
Jussila Mauno (Virolainen)	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	
Järvinen Petteri (Heinonen)	Jyväskylän koulutuskuntayhtymä	
Kovanen Jaana (Karppinen)	Etelä-Savon Koulutus Oy	(1)
Kuusela Kauko (Perkkiö)	Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä	
Nummi Markku (Heikkinen)	Vaasan ammattiopisto	
Pulkkinen Kirsi (Juvonen)	Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	(1)
Opiskelijoiden edustaja		
Grupmann Paulus	Omnian ammattiopisto (syyslukukausi)	(3)
Opetushallituksen edustaja		
Pirttiniemi Juhani	Opetushallitus	(1)

Ehdollepanotoimikunta

SAKU ry:n ehdollepanotoimikuntaan valitaan toimintasäännön mukaisesti kuusi jäsentä, joista kaksi edustaa SAKU ry:n hallitusta ja neljä valtakunnallisen järjestön eri alueita. Kultakin alueelta (Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Pohjois-Suomi sekä Keski- ja Itä-Suomi) on yksi edustaja, ja vuoro kiertää tasaisesti eri jäsenyhteisöillä. Ehdollepanotoimikunta on perinteisesti valittu tehtävänsä henkilövalintoja edeltävässä liittokokouksessa. Yhden vuosikokouksen rytmiiin siirtymisen myötä valintaa ei huomattu tehdä syyskokouksessa, joten poikkeuksellisesti SAKU ry:n hallitus asetti ehdollepanotoimikunnan tehtävänsä.

Koska koko SAKU ry:n hallitus oli vuosikokouksessa poikkeuksellisesti erovuoroinen, päätettiin hallituksen edustajat toimikuntaan etsiä nykyisen hallituksen ulkopuolelta, SAKU ry:n pitkäaikaisten entisten hallituksen jäsenten joukosta. Lisäksi päätettiin valmistella vuosikokoukselle esitys ehdollepanotoimikunnan sääntöjen muuttamisesta (tästä lisää väliotsikon *Liiton vuosikokous* alla).

Ehdollepanotoimikuntaan keväällä 2016 kuuluivat: jäsenyhteisöjen edustajina apulaisrehtori Ulla Jaskari (Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä), rehtori Sirpa Lukkala (Invalidisäätiö, Keskuspuiston ammattiopisto), johtaja Liisa Sadeharju (Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä) ja rehtori Juha Vasama (Länsirannikon Koulutus Oy, WinNova) sekä SAKU ry:n hallitustyöskentelyn näkökulmaa tuomassa apulaisrehtori Merja Puolakka (Omnia) ja tekninen johtaja Matti Yli-Lahti (Koulutuskeskus Sedu). Matti Yli-Lahti valittiin toimikunnan puheenjohtajaksi. Toimikunnan sihteerinä toimi liiton toiminnanjohtaja Saija Sippola. Toimikunta piti yhden kokouksen.

Nuorten ääni esiin opiskelijaparlamentissa

SAKU ry:n Kulttuurin, liikunnan ja hyvinvoinnin opiskelijaparlamentti kokoontui SAKUstars-kulttuurikisojen yhteydessä Espoossa neljättä kertaa. Opiskelijaparlamentti muodostuu SAKU ry:n jäsenenä olevien koulutuksen järjestäjien opiskelijaedustajista. Opiskelijaparlamentin tavoitteena on saada opiskelijoiden ääni entistä paremmin kuuluville SAKU ry:n järjestämässä opiskelijoiden kulttuuri-, liikunta ja hyvinvointitoiminnassa. Opiskelijaparlamentti kokoaa opiskelijat mukaan ideoimaan ja kehittämään opiskelijoille suunnattua toimintaa.

Vuoden 2016 opiskelijaparlamenttiin edustajansa nimesi 18 koulutuksen järjestäjää. Kokouksen tärkeimpinä aiheina käsiteltiin yhdenvertaisuutta SAKU ry:n toiminnassa sekä ideoitiin lajeja Ammattiosaajan liikuntavuoteen. Opiskelijaparlamentti valitsi keskuudestaan edustajiksi SAKU ry:n yhdenvertaisuustyöryhmään Antti Tammisen Bovallius-ammattiopistosta sekä Ronja Oksavirran Kanneljärven opistosta. SAKU ry:n hallituksen opiskelijaedustajaksi valittiin Eini Järvi Ammattiopisto Tavastiasta.

Kehittämisyhmätoiminta

Kehittämisyhmät toimivat SAKU ry:n hallituksen alaisuudessa ja tekevät esityksiä oman toiminta-alueensa kehittämiseksi. Kehittämisyhmiin valitaan jäseniä kahden vuoden välein, neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Kehittämisryhmät kokoontuivat kevään aikana 1–4 kertaa omiin kokouksiinsa. Kehittämisryhmien jäsenet erillisessä liitteessä.

Yhteyshenkilö- ja kehittämisryhmätoiminta	pvm. ja paikka:	osallistujia:
opiskelijaparlamentti	19.4. Espoo	26
yhteyshenkilökoulutus	3.5. Lohja	12
kehittämisryhmätoiminta		66
YHTEENSÄ:		104

Yhteyshenkilötoiminta

SAKU ry:n jäsenyhteisöt valitsevat omasta organisaatiostaan yhteyshenkilöt, jotka vastaavat SAKU-toiminnan tiedottamisesta ja organisoimisesta omassa oppilaitoksessaan. Yhteyshenkilötoiminnan tukeminen on nostettu yhdeksi strategian painopisteeksi.

Toukokuussa SAKU ry järjesti opiskelijaliikunnan yhteyshenkilöille ja muille opiskelijoita liikuttaville koulutuspäivän, jonka pääteemoina olivat oppilaitoksen toimintakulttuurin liikunnallistaminen ja pelien mahdollisuus liikuntaan innostamisessa. Koulutuspäivä pidetään SAKUsports-tapahtuman yhteydessä Kisakallion urheiluopistolla. Aamupäivän alustusten jälkeen koulutuksen osallistujien oli mahdollista tutustua SAKUsports-tapahtumaan sekä kinball-lajidemoon. Tapahtuman osallistujamäärä jäi harmillisen pieneksi, luultavasti tapahtuman viime tippaan jääneiden järjestelyjen vuoksi.

Toimisto ja henkilöstö

Liiton toimisto on ammatillisen koulutuksen liikunnan, kulttuurin ja työkykyisyyden asiantuntija- ja palveluorganisaatio. Toimintakaudella SAKU ry:n palveluksessa olivat seuraavat henkilöt:

Hasari Tiina	koulutuskoordinaattori
Honkala Pasi	ohjelmistosuunnittelija
Lehmussaari Terhi	järjestösihteeri
Mantila-Savolainen Sari	tiedottaja
Sippola Saija	toiminnanjohtaja

Uskalinmäki Miia	liikuntakoordinaattori
Virtanen Ville	verkostokoordinaattori
Ågren Susanna	menetelmäkehittäjä

Liiton toimisto sijaitsee Tampereella osoitteessa Mustanlahdenkatu 3–7 E.

Tilintarkastajat

Tilintarkastuksen vuonna 2016 teki HT, JHT Nina Nieminen BDO Oy:stä.

Stipendit ja huomionsoitukset

Stipendit Juhlavuosisirahastosta

SAKU ry:llä on juhlavuosisirahasto, jonka tarkoituksena on edistää jäsenyhteisöissä tapahtuvaa liikunta- ja kulttuuriharrastusta. Rahastosta palkitaan lukuvuosittain stipendeillä Vuoden sakulainen liikkuja, Vuoden SAKUstara ja Vuoden tutoropiskelija sekä muita opiskelijoita, jotka ovat omalla toiminnallaan ja esimerkillään edistäneet liikunnan ja kulttuurin harrastamista ja SAKU ry:n toiminta-ajatuksen toteutumista omassa oppilaitoksessaan. Stipendit myönnetään oppilaitosten hakemuksesta.

Vuoden 2016 SAKUstaraksi valittiin Sami Tuomela Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä, Vuoden sakulaiseksi liikkujaksi Mikko Oskari Mäkipernaa Seinäjoen koulutuskuntayhtymästä ja Vuoden tutoropiskelijaksi Anssi Pöyhönen Jyväskylän koulutuskuntayhtymästä. Lisäksi jaettiin kuusi muuta kulttuuristipendiä, seitsemän muuta liikuntastipendiä ja viisi tutorstipendiä. Normaalien stipendien lisäksi SAKU ry:n hallitus myönsi Kohti Rioa -kannustusstipendin Sastamalan koulutuskuntayhtymän opiskelijalle Alekski Ojalalle, joka edusti Suomea Rion olympialaisissa 50 km kävelyssä.

Rahasto jakoi stipendeinä yhteensä 3 000 euroa.

Liiton huomionsoitukset

Kultainen ansiomerkki: ei haettu eikä jaettu

Kuntomitaleita ei keväällä 2016 anottu eikä jaettu.

Anne Mäkelän grafiikkaa jaettiin kilpailujen järjestäjille seuraavasti:

Kisakallion Urheiluopisto (henkilöstön talvikisat)

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia (SAKUstars)

Edustukset

SAKU ry on ollut edustettuna seuraavissa työryhmissä, verkostoissa ja yhteistyökumppaneiden kehittämishankkeissa:

Hanke/toiminto	rahoittaja	hallinnoija	SAKU ry:n rooli
Liikkuva koulu - Toisen asteen työryhmä		Opetushallitus ja LIKES-tutkimuskeskus	työryhmäjäsensuus
SOTERKO / nuoret aikuiset	STM	Työterveyslaitos	työryhmäjäsensuus
NOT – nuorten oman toiminnan palvelumalli	ESR / Uudenmaan ELY-keskus	Nuorten Akatemia	ohjausryhmän jäsensuus
SmartMoves	OKM	UKK-instituutti	ohjausryhmän jäsensuus
Zoomi – sujuvien siirtymien kansallinen koordinointi	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Opetushallitus	ohjausryhmän jäsensuus
Combo – nuorten osallisuus, hyvinvointi ja työelämävalmiudet	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Työterveyslaitos	ohjausryhmän jäsensuus
Mun talous -verkosto	RAY	Setlementtiliitto	verkostoyhteistyö
Not Only Fair Play	EU/ERASMUS	Omnia	verkostoyhteistyö

TALOUS JA RAHOITUS

Tilikausi 1.1.–31.7.2016 oli uusien sääntöjen käyttöönoton takia vain seitsemän kuukauden mittainen. SAKU ry:n vuosi ei talouden näkökulmasta ole tasainen, vaan esimerkiksi liikunnan laskutukset painottuvat syksyyn ja kulut puolestaan kevääseen. Mm. näistä syistä johtuen tilinpäätös osoittaa noin 11 000 euroa alijäämää. Tilinpäätöksen vertailutiedot ovat puolestaan kokonaiselta tilikaudelta 2015, mikä vaikeuttaa tilikausien vertailemista keskenään.

Henkilöstökulut

Tilikauden aikana SAKU ry:llä oli keskimäärin 8 työntekijää (8 vuonna 2015). Henkilöstökulut olivat kokonaisuudessaan 205 742 euroa (365 421 euroa vuonna 2015).

Varsinaisen toiminnan muut kulut

Henkilöstökulujen lisäksi muita merkittäviä kuluja olivat kilpailutoiminnan palvelut 44 613 euroa (80 147 euroa vuonna 2015), tiedotusmateriaalit ja -palvelut 30 381 euroa (70 249 euroa vuonna 2015), matkakulut

25 549 euroa (49 440 euroa vuonna 2015), kurssitoiminnan palvelut 16 674 euroa (34 885 euroa vuonna 2015) sekä toimitilavuokrat 14 782 euroa (21 384 vuonna 2015).

Oman toiminnan tuotot

Kilpailujen osanottomaksuja ja kilpailutapahtumien myyntituottoja kertyi kevään aikana 60 597 euroa (84 880 euroa vuonna 2015). Kurssien ja koulutusten osanottomaksuja oli yhteensä 23 152 euroa (53 816 euroa vuonna 2015).

Arjen arkki -palvelutoiminnan myyntiä kertyi yhteensä 3 559 euroa (30 928 euroa vuonna 2015). Korvauksia tukipalvelujen järjestämisestä saatiin Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat ry:ltä yhteensä 3 150 euroa (8 981 euroa vuonna 2015).

Avustukset

Opetus- ja kulttuuriministeriön vuotuinen toiminta-avustus nousi 10 000 eurolla vuonna 2016. 160 000 euron kokonaisavustus on käsitelty tilinpäätöksessä siten, että tälle tilikaudelle on kohdennettu seitsemän kuukauden osuus eli 93 333 euroa. Kulttuuritoiminnan kehittämiseen käytettiin Vuorineuvos Petter Forsströmin Ammattikoulut -säätiön avustusta. Avustuksesta käytettiin toimintavuonna 8 516 euroa, ja seuraavalle tilikaudelle jäi käytettäväksi 8 148 euroa.

Työkykypassin levittämiseen ja ALPO.fi-hyvinvointiportaalin kehittämiseen oli käytettävissä vuodelta 2015 siirtynyttä erityisavustusta 50 310 euroa. Erityisavustuksen käyttöaika päättyi 31.5.2016.

Liikkuva amis -hanketta toteutettiin kahdessa osassa myönnetyllä avustuksella, ja yhteensä toimintavuoden aikana hankkeeseen käytettiin 40 241 euroa. ESR-hankkeisiin haettiin ja saatiin maksatushakemuksissa avustusta yhteensä 15 675 euroa.

Varainhankinnan tuotot ja rahoitustuotot

Varainhankinnan tuotot koostuivat jäsenmaksutuotoista, joista kohdistettiin tilikaudelle seitsemän kuukauden osuus eli 118 677 euroa (211 064 euroa vuonna 2015). Rahoitustuottoja kertyi yhteensä 695 euroa (508 euroa vuonna 2015).