

## MUISTIO

### SAKU ry:n henkilöstön hyvinvointipalvelujen kehittämisryhmän kokous

Aika:	Perjantai 23.9.2011 klo 9 – 11:30	
Paikka:	Voimarinne, Sastamala	
Osallistujat	Ampula Hanna	Haapajärven ammattiopisto
	Heikkinen Petri	Oulun seudun ammattiopisto
	Koivisto Terhi	Koulutuskeskus Tavastia
	Lehto Timo	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
	Virtala Matti	Bovallius-ammattiopisto
	Virtanen Ville	SAKU ry (siht.)

#### 1 Avaus

SAKU ry:n projektipäällikkö Ville Virtanen avasi kokouksen. Todettiin ryhmän olevan SAKU-organisaatiossa uusi ja kokouksessa pääasiana on ryhmän järjestäytyminen ja toiminnasta sopiminen SAKU ry:n uuden strategian suuntaviivojen ja kehittämisryhmille annettujen ohjeiden mukaisesti.

#### 2 Varapuheenjohtajan valinta

Valittiin kehittämisryhmän varapuheenjohtajaksi ja samalla 1. kokouksen puheenjohtajaksi Timo Lehto.

#### 3 Keskustelu ryhmän tehtävistä ja toimintatavoista

Käytiin vilkas keskustelu työhyvinvoinnista, sen edistämisestä, SAKU ry:n ja erityisesti henkilöstön hyvinvointipalvelujen kehittämisryhmän roolista työhyvinvoinnin edistämiseksi ammatillisessa koulutuksessa.

##### 3.1. Keskustelussa linjattiin seuraavia asioita:

- Henkilöstön hyvinvoinnilla on suora vaikutus opiskelijoiden hyvinvointiin.
- Erityistä huomiota tulee kiinnittää passiiviseen henkilöstöön
- Hyvät käytännöt ennakoivista työterveyshuollon malleista ovat erityisen etsinnän kohteina
- Kehittämisryhmän tehtävänä on koota ideoita kentältä, tehdä esityksiä SAKU ry:n hallitukselle ja toimia ammatillisen koulutuksen työhyvinvoinnin arjen asiantuntijoina SAKU ry:n toimiston henkilökunnalle.
- Yhteistyö AMKE ry:n työhyvinvoinnin työryhmän kanssa rikastuttaa molempia. Lähtökohtaisesti AMKE ry:n ryhmä käsittelee asioita enemmän hallinnon näkökulmasta ja SAKU ry:n ryhmä suunnittelee käytännön toimenpiteitä ja levittää hyviä käytäntöjä. Yhteistä toimintapintaa on runsaasti ja tavoitteena on saada aikaan myös yhteiskokous. Asiaan palataan tarkemmin myöhemmissä kokouksissa.
- Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston toimijoista erityisesti Kuntoliikuntaliitolla ja Työterveyslaitoksella on tapahtumia, koulutusta ja materiaaleja henkilöstön hyvinvointityön tueksi.

### 3.2. Sovittiin ryhmän keskeisiksi tavoitteiksi

- 2011 - 2012
  - yhteyshenkilöverkoston kartoitus ja aktivoiminen
  - lyhyen (2-3 kysymystä) kyselyn toteuttaminen kentän toiveista kehittämisryhmälle
  - SAKU ry:n henkilöstön hyvinvoinnin vuosikellon määrittely ja vuosien 2013 ja 2014 teemojen valinta.
- Pidemmällä aikavälillä (4v) tavoitteena on kokonaisuuden kuvaaminen ja kentän toiveita vastaavien toimenpiteiden toteuttaminen vuosittain vaihtuvia teemoja painottamalla.

### 4 Ideakeskustelu peilaten uuteen strategiaan

Käytiin keskustelua olemassa olevasta toiminnasta ja nopeasti mieleen tulevista ideoista, jotka ovat linjassa SAKU ry:n uuden strategian kanssa. Idealistaa kootaan jatkuvasti ja jalostukseen valikoidaan ideat, joiden ympärille löytyy lihaa.

- iso kampanja vuosittain syyslukukaudella. Jatkuva uudistuminen on tarpeen.
- pienempiä teemakampanjoita, myös kulttuuria, kevätlukukaudella – ei kilpailua
- teemavuosia
- aktivointikisoja, joissa mittarina henkilöstön osallistumis%
- liikuntatreffien uudistaminen
- Tyhy-ryhmien / ryhmien puheenjohtajien verkostotapaaminen

### 5 Jatkotoimenpiteet

Kehittämisryhmälle on perustettu oma kansio SAKU ry:n materiaalipankkiin. Kansiosta löytyy tukimateriaalia ja jatkossa myös kaikkien kokoontumisten muistiot. Kehittämisryhmien kansioon pääseminen edellyttää SAKU-avaimen rekisteröimistä, sillä kansio ei ole avoin kaikille web-käyttäjille.

Seuraava kokoontuminen on ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivien yhteydessä keskiviikkona 23.11. seminaariosuuden jälkeen.

**Linkit:** SAKU-avain [www.sakuavain.net](http://www.sakuavain.net)  
Hyvinvointiverkosto [www.alpo.fi/henkilosto](http://www.alpo.fi/henkilosto)  
Materiaalipankki [www.sakumateriaalit.net](http://www.sakumateriaalit.net)

Muistion kirjasi

**Ville Virtanen**

projektipäällikkö

SAKU ry

ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkosto –hanke.