

## MUISTIO

### **SAKU ry:n henkilöstön hyvinvointipalvelujen kehittämisryhmän ja AMKE ry:n työhyvinvointiryhmän yhteiskokous**

Aika: Keskiviikko 6.6.2012 klo 11 - 15  
Paikka: Allianssitalo, Asemapäällikönkatu 1, 00520 Helsinki (Pasila)  
Osallistujat: Heikkinen Pia, Savon koulutuskuntayhtymä, (AMKE & SAKU)  
Immonen Hannu, Turun ammatti-instituutti, (SAKU)  
Kekki Matti, Oulun seudun koulutuskuntayhtymä, (AMKE)  
Koivisto Terhi, Koulutuskeskus Tavastia, (SAKU)  
Kröger Jarmo, Päijät-Hämeen koulutuskonserni, (AMKE & SAKU)  
Utriainen Sirpa, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä (SAKU)  
Virtanen ville, SAKU ry

#### **1. Avaus ja esittäytymiskierros**

Tilaisuuden aluksi sovittiin kutsussa olleiden asioiden käsittelystä vapaamuotoisesti keskustellen. aloitettiin keskustelu esittäytymiskierroksella.

#### **2. AMKE ry:n ja SAKU ry:n roolit ja toiminta ammatillisen koulutuksen henkilöstön työhyvinvoinnin edistämisessä**

##### **AMKE ry:n HRMD-verkosto ja työhyvinvointiryhmä**

Jarmo Kröger esitteli yleisesti AMKE ry:n ja tarkemmin HRMD-verkoston ja työhyvinvointiryhmän toimintaa.

Verkostojen ja työryhmien wiki-yhteisöalusta on nimeltään Dynamo, joka löytyy osoitteesta: <http://www.dynamo.amke.fi>. Dynamossa on avoimia ja rekisteröitymistä vaativia sivuja. Rekisteröityminen Dynamon käyttäjäksi on mahdollista kaikille AMKE ry:n jäsenten henkilöstöön kuuluville.

Työhyvinvointiryhmän sivut löytyvät helpoimmin etusivun pikalinkin ”Yhteisöt” kautta.

Työhyvinvointiryhmä on laatinut hyvinvointijohtamisen indeksi –mittaristoa, jonka seuraava kehittämisvaihe on mittariston pilotointi. Kokouksessa esiteltä mittaristo liitteenä 1.

### **SAKU ry:n henkilöstöhyvinvoinnin kehittämisryhmä**

Ville Virtanen esitteli SAKU ry:n kehittämisryhmien toiminnan periaatteet yleisesti ja henkilöstöhyvinvoinnin kehittämisryhmän toimintakartan tarkemmin. Toimintakartta on liitteenä 2.

Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkosto on tarkoitettu kaikille koulutuksen järjestäjien henkilöstöön kuuluville. Verkostossa on mukana myös opetushallinnon organisaatioita, valtion asiantuntijalaitoksia ja kolmannen sektorin järjestöjä. Hyvinvointiverkoston sivut ovat osoitteessa <http://www.alpo.fi/henkilosto/>

Sivut ovat pääsääntöisesti avoimet, mutta SAKU-avaimen rekisteröineille on tarjolla lisäpalveluja. SAKU-avaimen voi rekisteröidä osoitteessa <http://www.sakuavain.net/>.

### **3. Ryhmien välinen viestintä ja yhteistoiminta**

Alusten pohjalta käydyssä keskustelussa sovittiin, että molempien järjestöjen ryhmiin kuuluvat siirtävät kokouksissa tietoa ryhmien välillä kokousten yhteydessä. Vuosittain järjestetään 2 yhteiskokousta.

Päätettiin käynnistää ”Hyvää vointia työpaikalle” –seminaarit. Seminaareja järjestetään AMKE ry:n ja SAKU ry:n yhteistyönä siten, että samansisältöiset seminaarit järjestetään Etelä- ja Pohjois-Suomessa.

### **4. Seuraava yhteispalaveri**

Sovittiin seuraavan yhteispalaverin ajankohdaksi maanantai 1.10. klo 12 alustavasti paikkana Helsinki. Ville Virtanen selvittää kokouspaikan ja hoitaa käytännön järjestelyt. Ryhmien yhteisesti käsiteltäviksi haluttavia asioita ja esityksiä voi lähettää Ville Virtaselle tai Jarmo Krögerille.

Muistion kirjasi

Ville Virtanen  
verkostokoordinaattori, SAKU ry  
ville [virtanen@sakury.net](mailto:virtanen@sakury.net)  
p. 020 755 1016

**Liitteet** Hyvinvointijohtamisen mittaristo  
SAKU ry:n henkilöstöhyvinvoinnin kehittämisryhmän toimintakartta

Mittarit	Toteutunut %	Maksimi pisteet	Osa-alueet %
<b>Asiakastulokset</b>			
<b>Asiakastytyväisyys-opiskelijat</b>			
Opintojeni arviointi on ollut oikeudenmukaista	3,78		
Opiskeluryhmässäni on ollut hyvä yhteishenki	3,94		
Opiskelijoita on kohdeltu oppilaitoksessa tasa-arvoisesti	3,46		
Olen kokenut oppilaitoksessa sukupuolista häirintää tai ahdistelua	4,60		
Yleisarvioni saamistani koulutuksesta arvosanoin 1-5	3,42		
<b>Asiakastytyväisyys - muut sidosryhmät</b>			
Kehittää toimintaa tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa	4,9		
Yhteistyö on asiantuntevaa ja osaavaa	4,4		
Tuottaa laadukkaita osajia työelämän tarpeisiin	4,8		
Yleisarvioni koulutuksen järjestäjän toiminnasta	4,5		
	<b>649,7</b>	<b>900</b>	<b>72,2</b>
<b>Yhteiskunnalliset tulokset</b>			
Opiskelu on lisännyt kestävän kehityksen osaamista ammatissani (opiskelijapalaute)	3,62		
Olen kokenut koulukiusaamista viimeisen vuoden aikana (opiskelijapalaute)	4,37		
Kestävä kehitys ja ympäristö vastuullisuus näkyvät oppilaitoksemme kehittämises-	3,88		
Kestävän kehityksen ohjelmaa toteutetaan organisaatioissamme	3,85		
	<b>314,4</b>	<b>400</b>	<b>78,6</b>
<b>Henkilöstötulokset</b>			
Työterveydenhuollon kautta tuleva työkykyindeksi	3,0		
Sairauspoissaolopäivien määrä/henkilö	9,1		
Varhe-eläkemaksut	273,2		
Henkilökunnan vaihtuvuus	5,1		
Työyhteisökysele	3,58		
Työtapaturnat 4pv yli /miijoona työtuntia			
Kehityskeskusteilijien koettu hyöty	0,1		
	<b>649,7</b>	<b>900</b>	<b>72,2</b>
<b>Keskeiset suorituskykytulokset</b>			
Tulosrahoitus	657,3		
-vaikutavuus	46,1		
-opettajien kelpoisuus	82,2		
Toimintatulo/toimintakulut %	111,0		
Vuosikate/opiskelija	1502,6		
Hallinnon kustannukset/opiskelija	90,0		
	<b>559,9</b>	<b>600</b>	<b>93,3</b>
	<b>Yhteensä</b>	<b>2173,7</b>	<b>77,6</b>



