

Muistio

SAKU ry:n henkilöstön hyvinvointipalvelujen kehittämisryhmän kokous

Aika: torstai 25. ja perjantai 26.9.2014

Paikka: Anttolanhovi, Mikkeli

Osallistujat: Soile Lehto, Turun ammatti-instituutti
Timo Lehto, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Sirkka Snell, Omnia ammattiopisto
Sirpa Utriainen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Ville Virtanen SAKU ry

Asialista

1. SAKU toiminnan opinnollistaminen ja juurruttaminen oppilaitosten arkeen

Panostaminen paikalliseen toimintaan; hyvinvointivirtaa viikko, ammattiosaajan liikuntavuosi, paikallinen SAKUstars-tapahtuma,

Avain asia 1: riittävän ajoissa liikkeellä

- syksyllä päätetään talosuraamit ja tehdään budjetit
- tammi-helmikuussa päätetään kaikille yhteiset toiminnot
- maaliskuu – toukokuussa tarkennetaan seuraavan lukukauden sisällöt

Avainasia 2: toiminnan tarjoaminen oikealle kohderyhmälle kestäväillä perusteluilla

- Ylin johto
liikunnan ja kulttuurin merkitys opiskelijoiden ja henkilöstön terveyteen ja hyvinvointiin ja edelleen opiskelu- ja työkykyyn.
- Pedagoginen johto
Liikunnan ja kulttuurin vaikutus oppimiseen, toiminnan järjestäminen ja osallistuminen työelämätaitoja lisäävänä oppimisympäristönä
- Opetus- ja ohjaushenkilöstö
Liikunta- ja kulttuuritapahtumat sekä SAKU ry:n tuottama materiaali välineinä opetuksen ja ohjauksen toteuttamiseen

2. Keskustelua SAKU-toiminnasta

Henkilöstöhyvinvoinnin kehittämisen mahdollisuuksia
Verkostoyhteistyö

- TTL:n työpaikkojen työhyvinvointiverkosto
- Yhteistyön käynnistäminen Suomen Latu ry:n kanssa,
- Kulttuurijärjestöjen saaminen mukaan hyvinvointiverkostoon

Hyvät käytännöt, toimintamallit ja tutkimustieto

- Kulttuurivaelluksen malli toteutettavaksi paikallisesti
- Liikuntakampanjan lisäksi kulttuuriharrastuksiin kannustava kampanja
- Uutiskirjeisiin ja tiedotteisiin selkeästi henkilöstöhyvinvointiin liittyvää tutkimustietoa ja se tiedon levittäminen myös yhteyshenkilöille kohdennettuna

3. Keskustelua kehittämisryhmätoiminnasta

Toiveena esitetään, että liikuntakampanjan säännöt ja ohjeet lähetetään kehittämisryhmälle kommentoitavaksi ja kehittämisryhmää kuullaan suunnitteluvaiheessa.

Kehittämisryhmän toiminta on vähäistä. Vähintään tiedottamista henkilöstön hyvinvointiasioista tulee lisätä. Henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen on osa opiskeluhuoltoa, koska vain hyvinvoiva henkilöstö voi toteuttaa opiskeluhuollon periaatteiden mukaista yhteisöllistä, ongelmia ennalta ehkäisevää sekä varhaisen puuttumisen toimintamallien mukaista opiskeluhuoltoa.

Muistiin merkitsi ryhmän sihteeri

Ville Virtanen

verkostokoordinaattori, SAKU ry

ville.virtanen@sakury.net

020 755 1016