



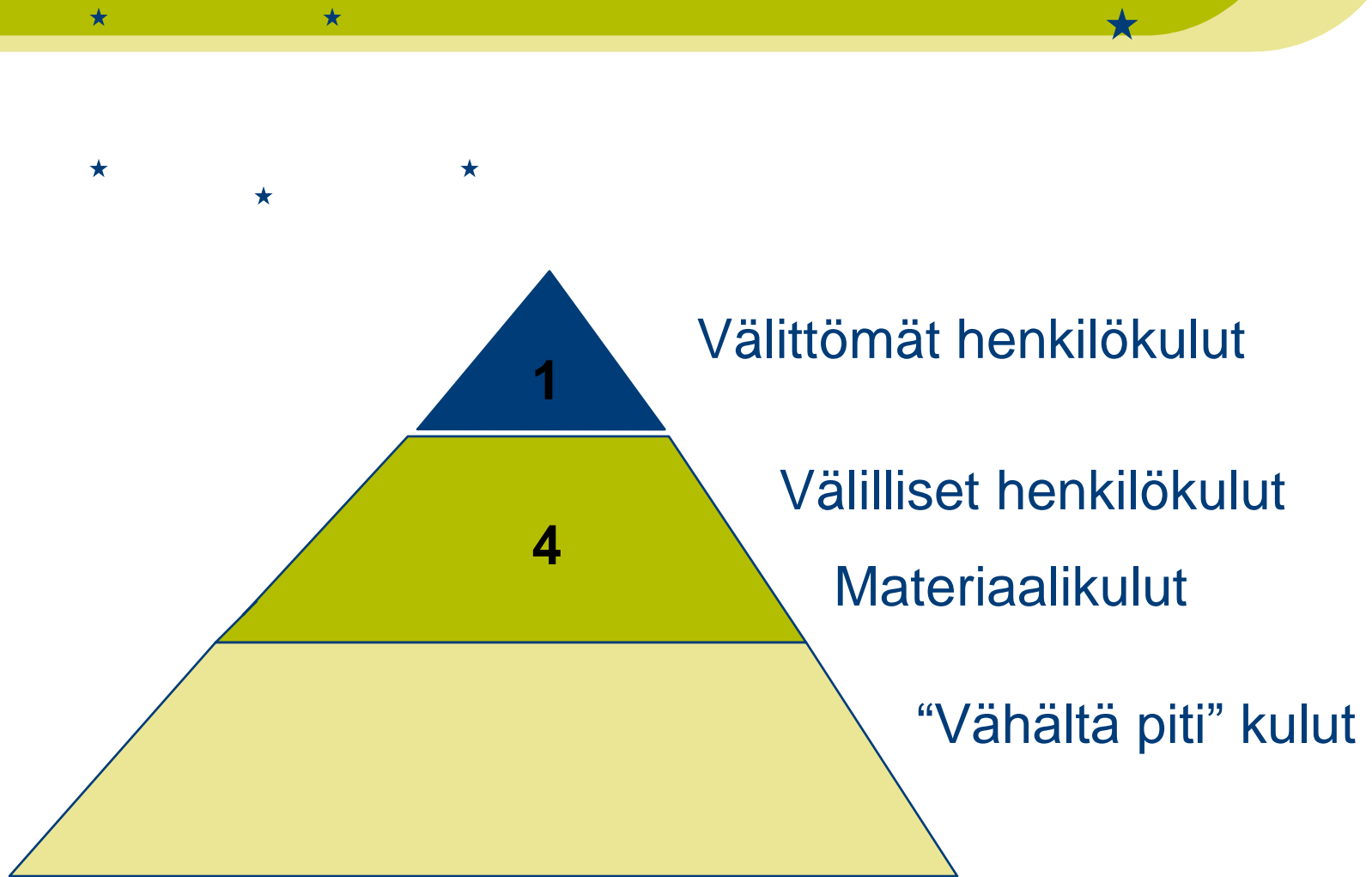
Työterveyslaitos

**Ammatillisen koulutuksen
hyvinvointipäivät
SAKU r.y. 1-2-12.2010 Vierumäki**

Työhyvinvoinnin taloudellinen näkökulma

Guy Ahonen
tutkimusprofessori

Työtaturman kustannukset



Maailman 50 parasta terveystaloustutkimusta (Meta-analyysi, Chapman 2005)

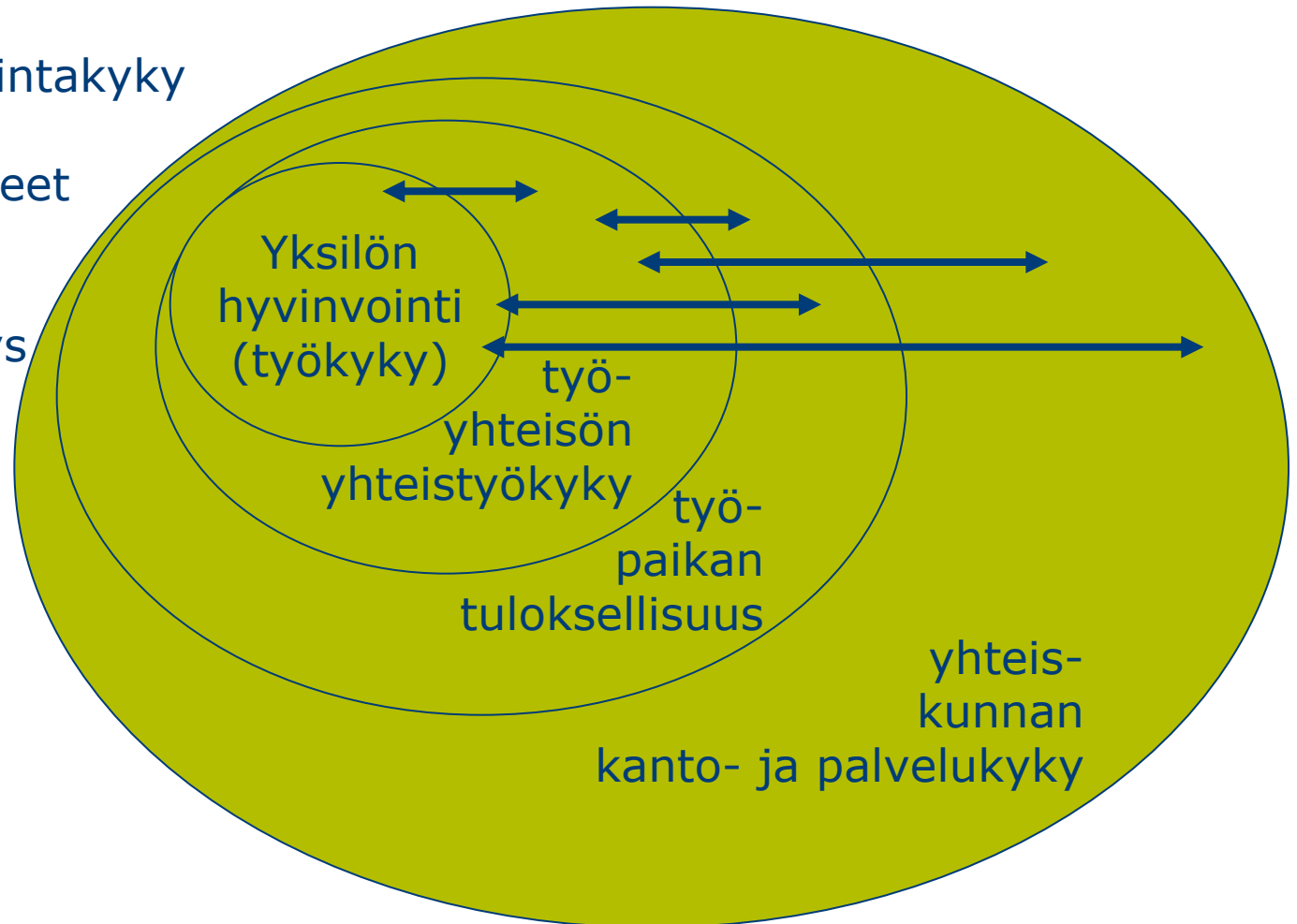
Tutkimus	Sairausp. o.muutos %	Hoitokusta nnusmuuto s %	Vakuutus -maksu- muutos %	H/K- suhde
Harvey (1993)		-50,1		19,41
Leigh (1992)	-12,1	-32,0		4,73
Ozminkowski (1999)		-41,0		4,64
Ozminkowski (2002)		-9,7		
Schultz (2002)			-36,5	2,3
Serxner (2001)			-20	
Schimizu (2003)	-35,4			
Stave (2003)				6,13
Stein (1999)	-11,7	-29,7	-7,6	
Keskiarvo (50)	-26,8	-26,1	-32	5,81

Tuottavuus- ja kannattavuustekijät pk-yrityksissä 1997-98 (n=218, r)

	Tuottavuus	Kannattavuus
Työtyytyväisyys	0,17 *	0,21 **
Työyhteisö		
esimiehen tuki	0,17 *	0,24 **
jatkuva parantaminen	0,19 **	0,19 **
myönteinen työilmapiiri	0,23 ***	0,18 ***
Koulutus- ja keh.toim.		
asiakaspalvelu		0,18 **
monitaitoisuus	0,19 **	0,21 **
johtaminen	0,19 **	0,18 **
yhteishenki		0,24 ***

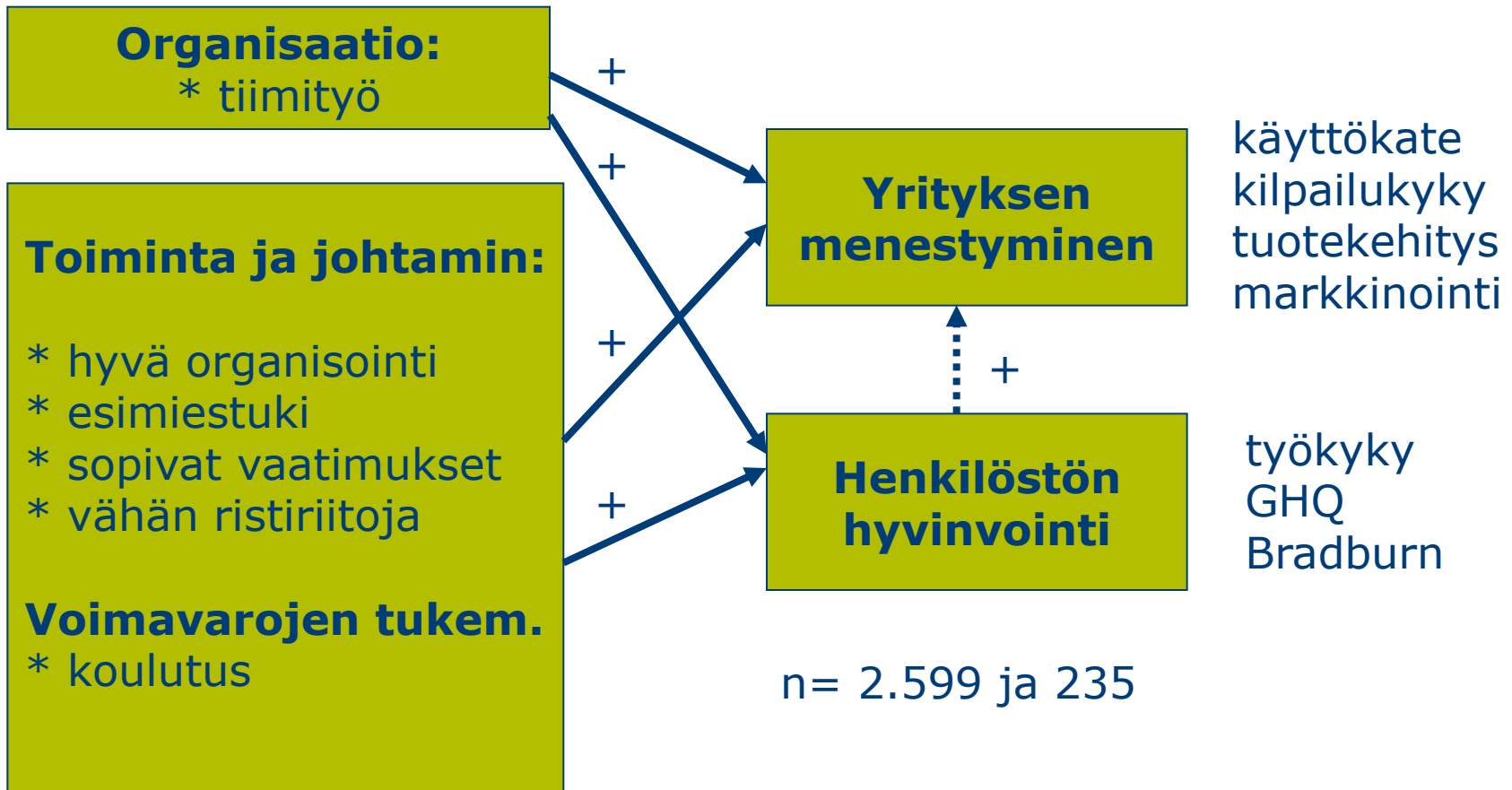
Työhyvinvoinnin mikro- ja makrotalous

- terveys ja toimintakyky
- kompetenssi
- sosiaaliset suhteet
- työympäristö
- työn sisältö
- työn kehittävyys
- työ/vapaa-aika



Työhyvinvointi ja yrityksen menestys

metalliteollisuudessa ja vähittäiskaupassa

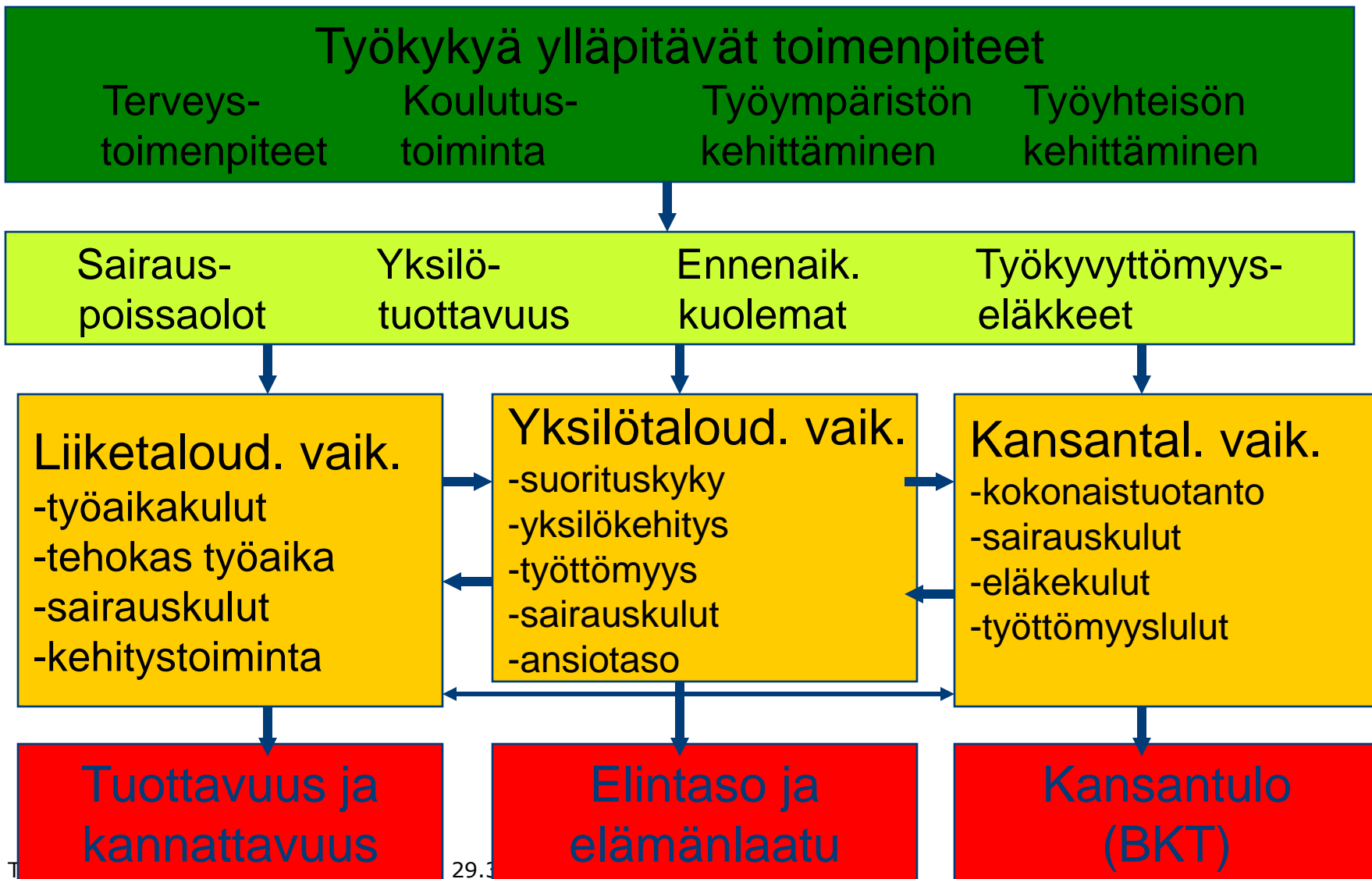


n= 2.599 ja 235

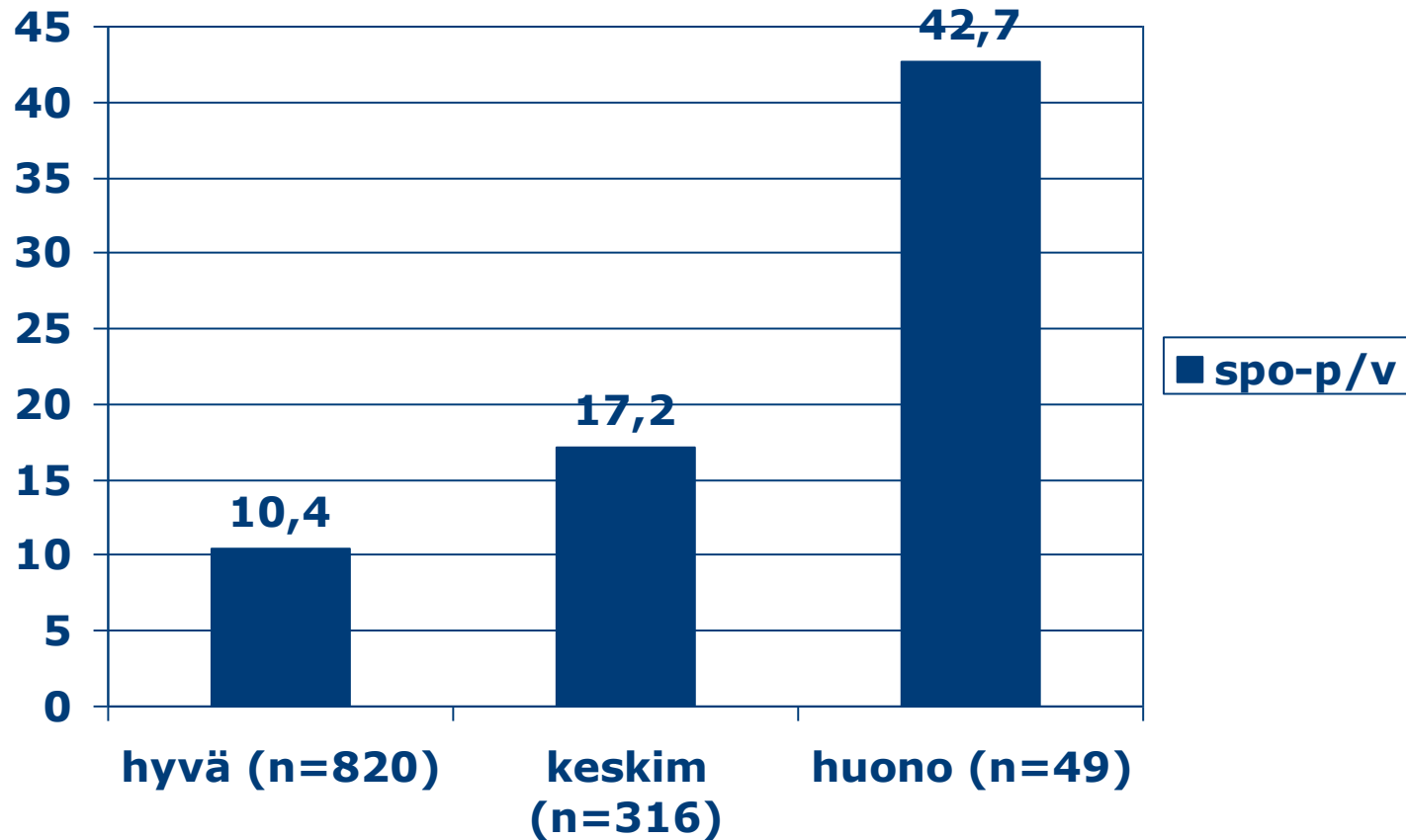
(Yrityksen menestymisen ja henkilöstön hyvinvointi, Tuomi et.al. TTL 2000)

—> vahva yhteys
.....> lievä yhteys

Tyky-toiminnan taloudelliset vaikutukset

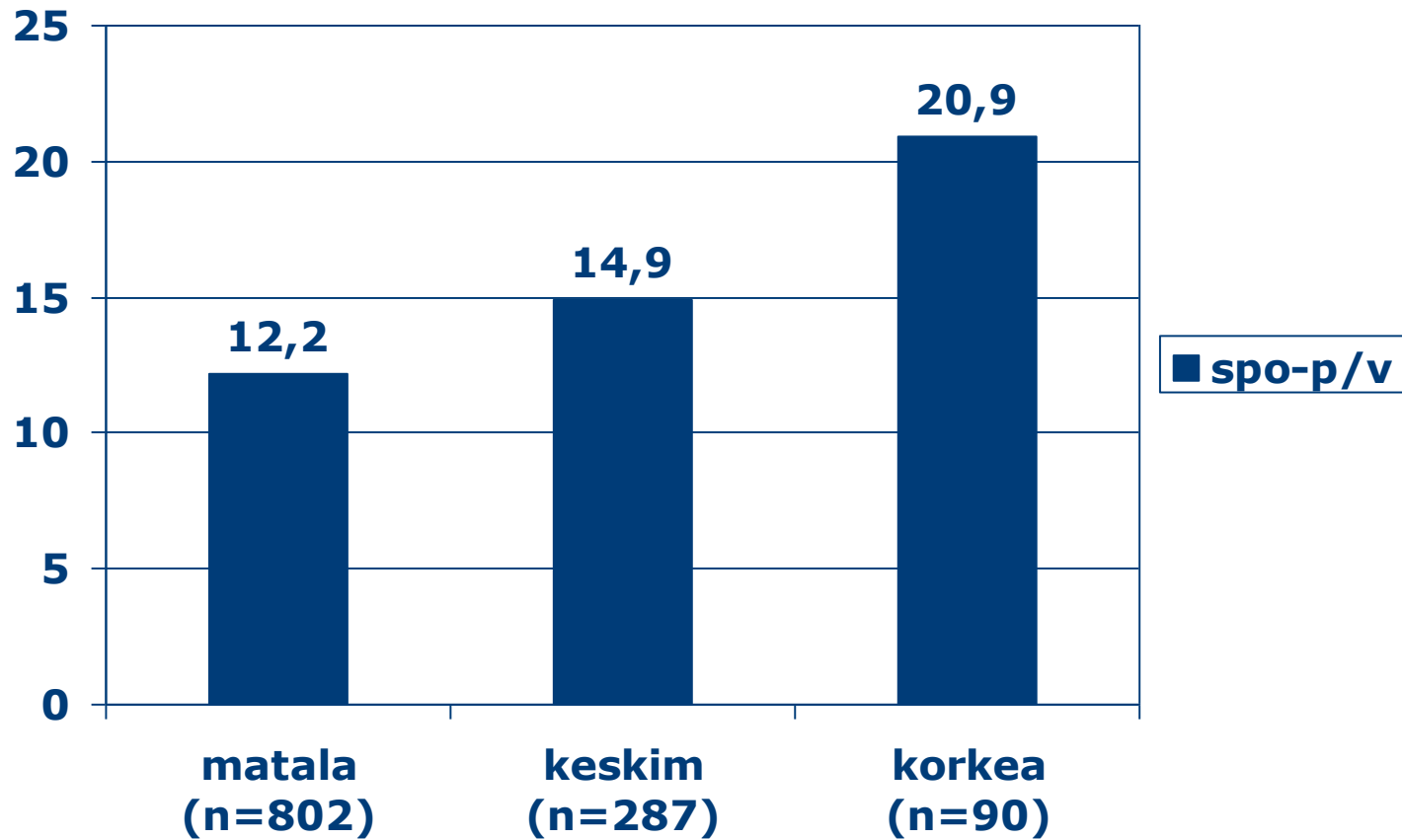


Sairauspoissaolot ja työkykyindeksi



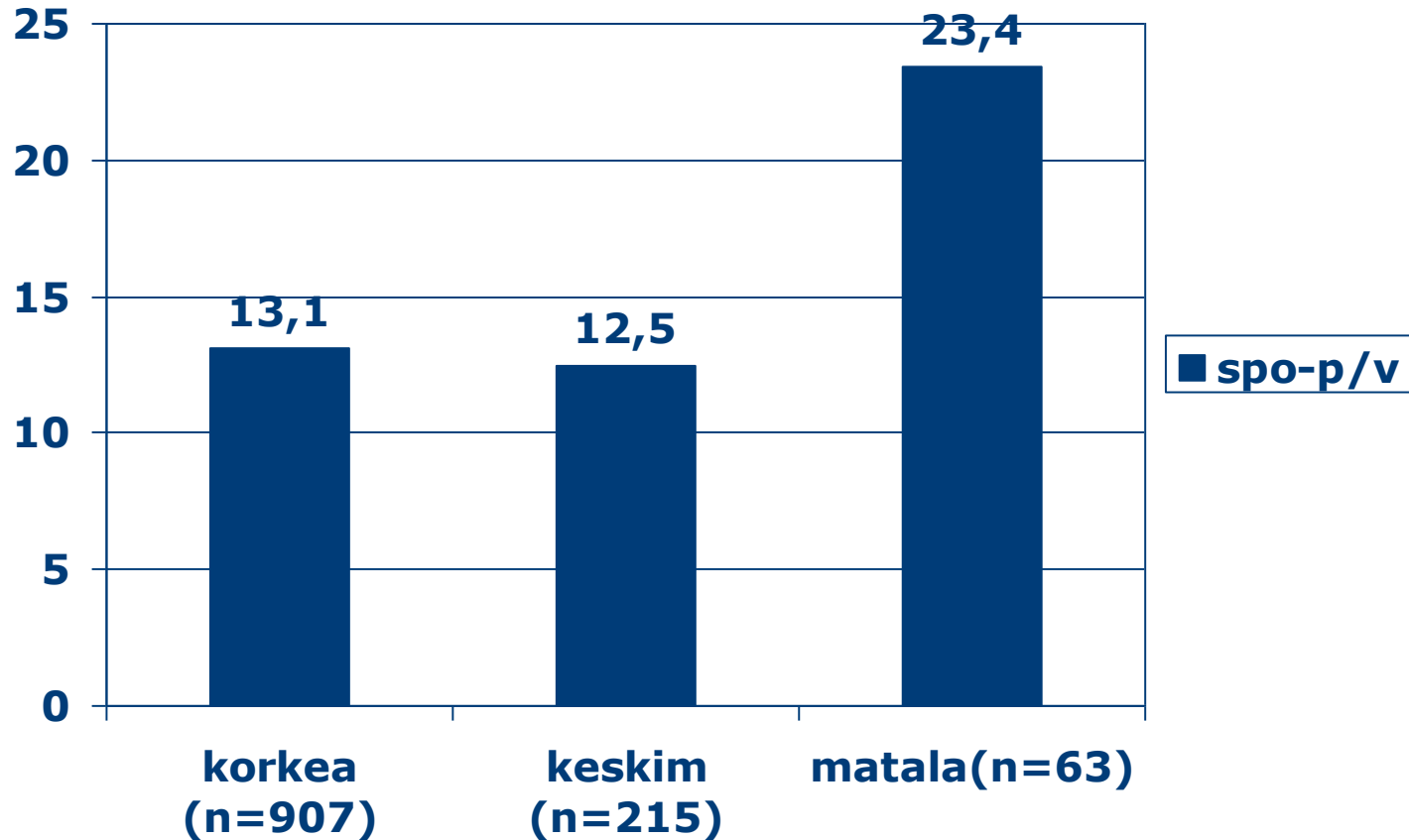
Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauspoissaolojen hallinta
paperiteollisuudessa. Pahkin,K, et.al. TTL2010

Sairauspoissaolot ja koettu stressi



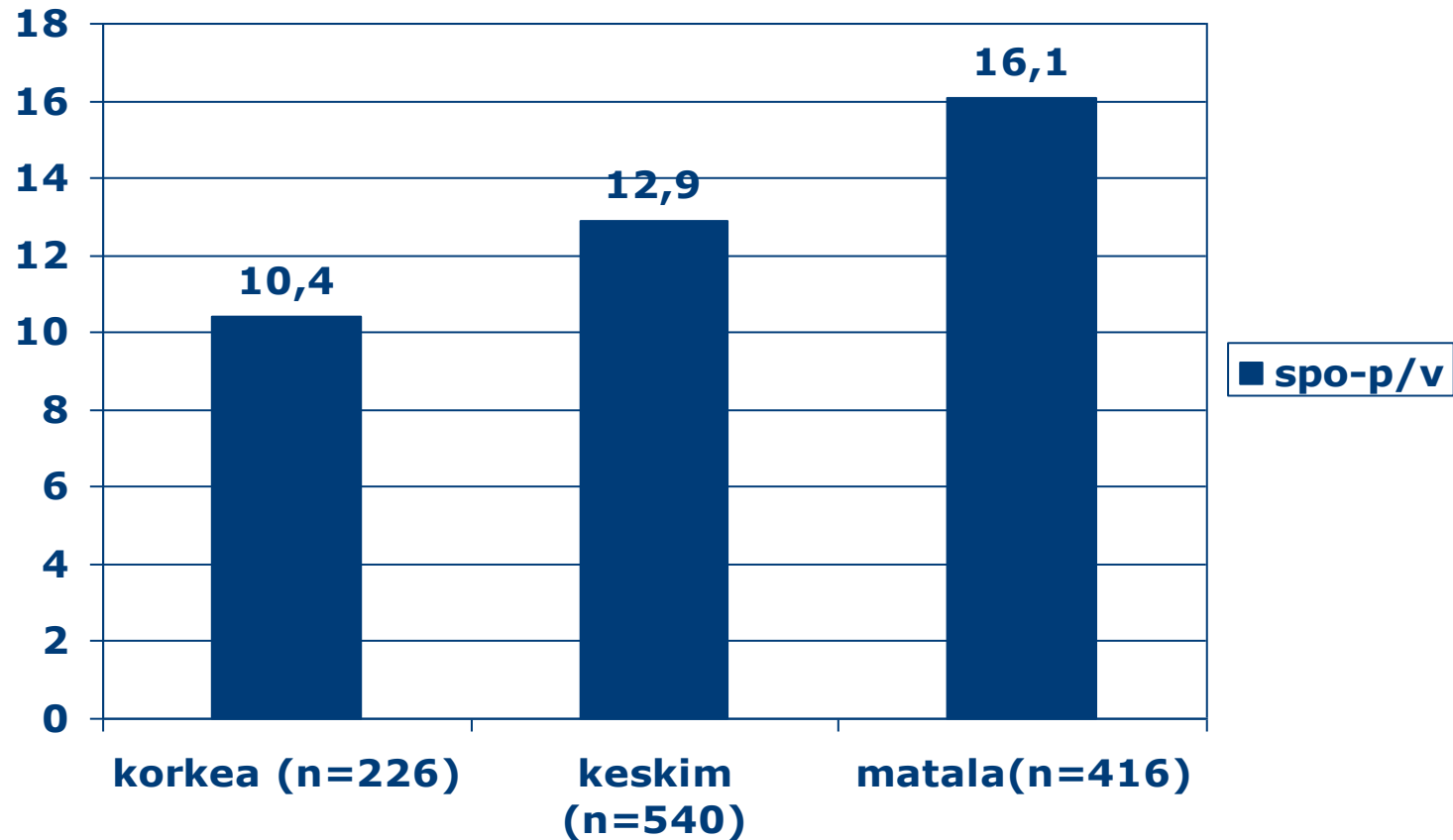
Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauspoissaolojen hallinta
paperiteollisuudessa. Pahkin,K, et.al. TTL2010

Sairauspoissaolot ja esimieheltä saadun tiedollisen tuen määrä



Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauspoissaolojen hallinta paperiteollisuudessa. Pahkin,K, et.al. TTL2010

Sairauspoissaolot ja koettu johdon oikeudenmukaisuus



Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sairauspoissaolojen hallinta paperiteollisuudessa. Pahkin,K, et.al. TTL2010

Druvan-malli

Tulosta ja hyvinvointia



Työelämässä on tullut aika siirtyä pahan toijunnasta hyvän edistämiseen. Druvan-mallin avulla kaikille suomalaisille työpaikoille saadaan lisää hyvinvointia. Samalla tehokas työaika kasvaa ja tuottavuus paranee.

Johtavan työterveyslääkärin Ove Niisemanin ja professori Guy Ahosen kehittämä malli soveltuu kaikille työpaikoille – erityisen hyvin pienille ja keskiuurille työpaikoille niin kunnissa, teollisuudessa kuin yksityisissä palveluyrityksissäkin.

Tulosta ja hyvinvointia-kirjan on Dragsfjärdin kunnassa toteutetun Druvan-hankkeen hyvien käytäntöjen pohjalta kirjoittanut Kari Rissa.

9 780518 100151



TYÖTURVALLISUUSKESKUS

Lönrotinkatu 4 B, 00120 Helsinki

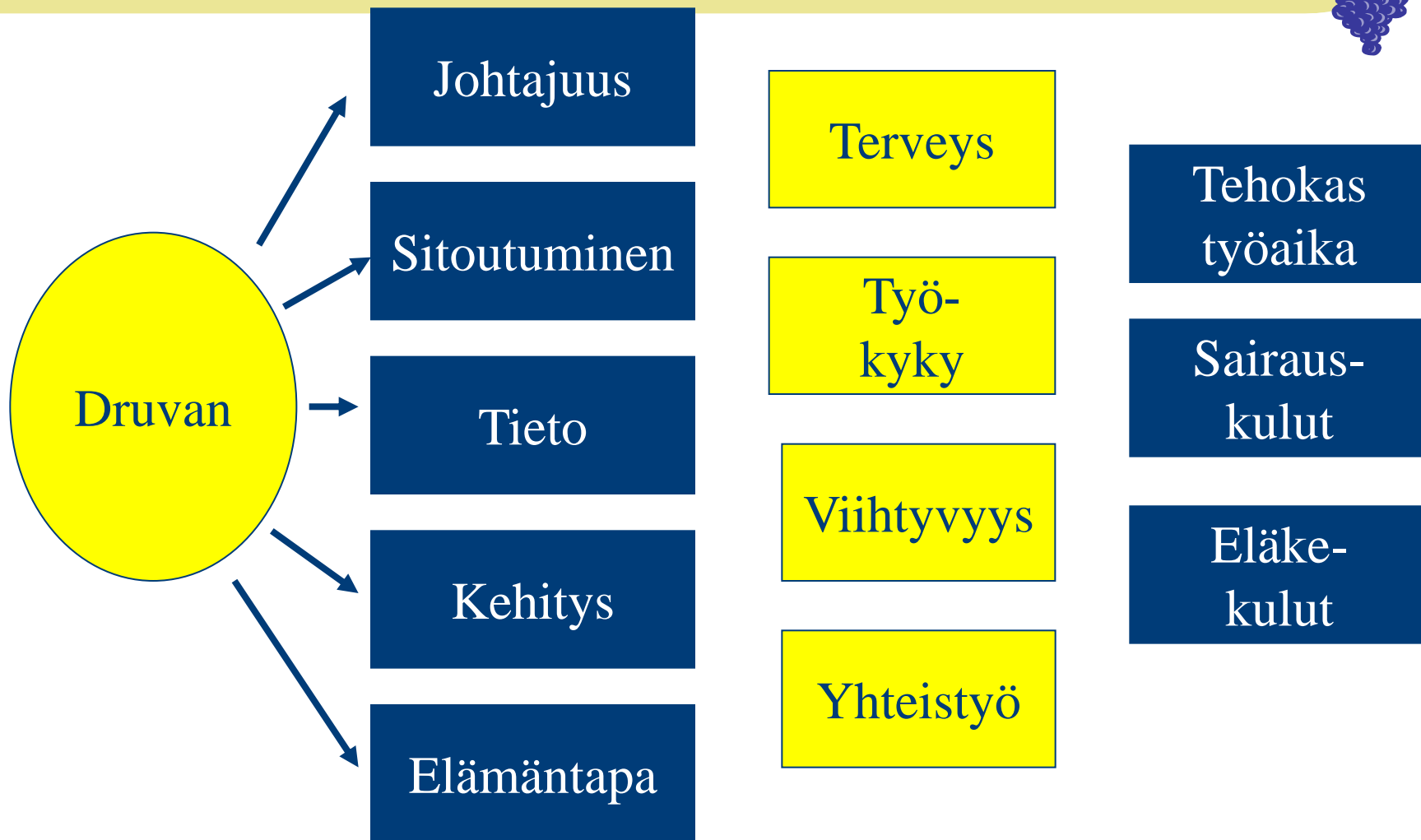
Puh. (09) 616 261, fax (09) 612 1287, info@tyoturva.fi, www.tyoturva.fi

Kari Rissa • Tulosta ja hyvinvointia

TULOSTA JA
HYVINVOINTIA

TYÖTURVALLISUUSKESKUS

Oletetut vaikutussuhteet

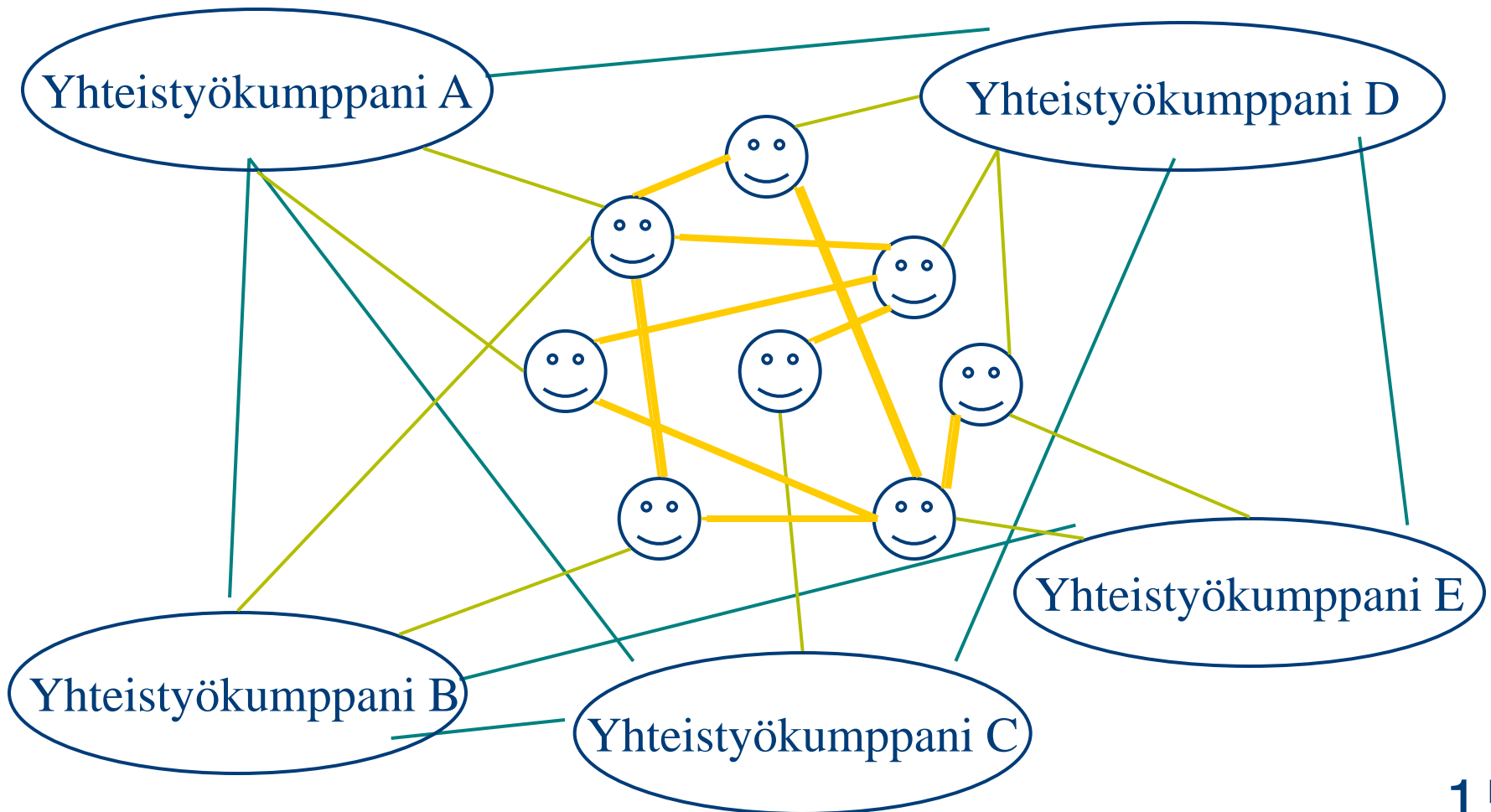


Tulokset

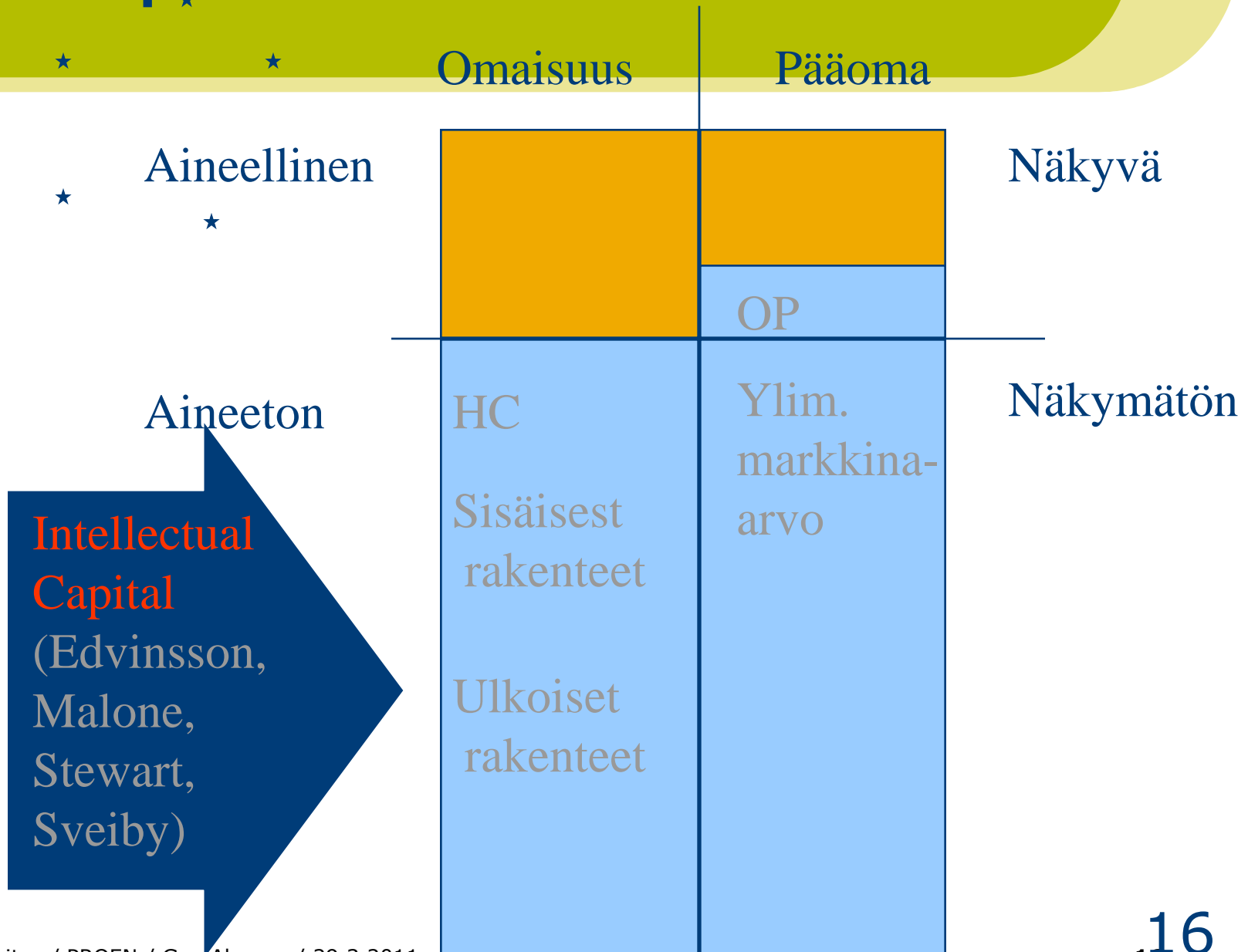
- mitattu työilmapiiri parani vuosi vuodelta (Kiva-kysely)
- sairauspoissaolot puolittuivat
- mitattu työkyky parani selvästi
- työkyvyttömyyseläkkeet vähenivät

- sijoitetulle pääomalle 46 % tuotto

Osaamispääoma = Aineeton vaeallisuus

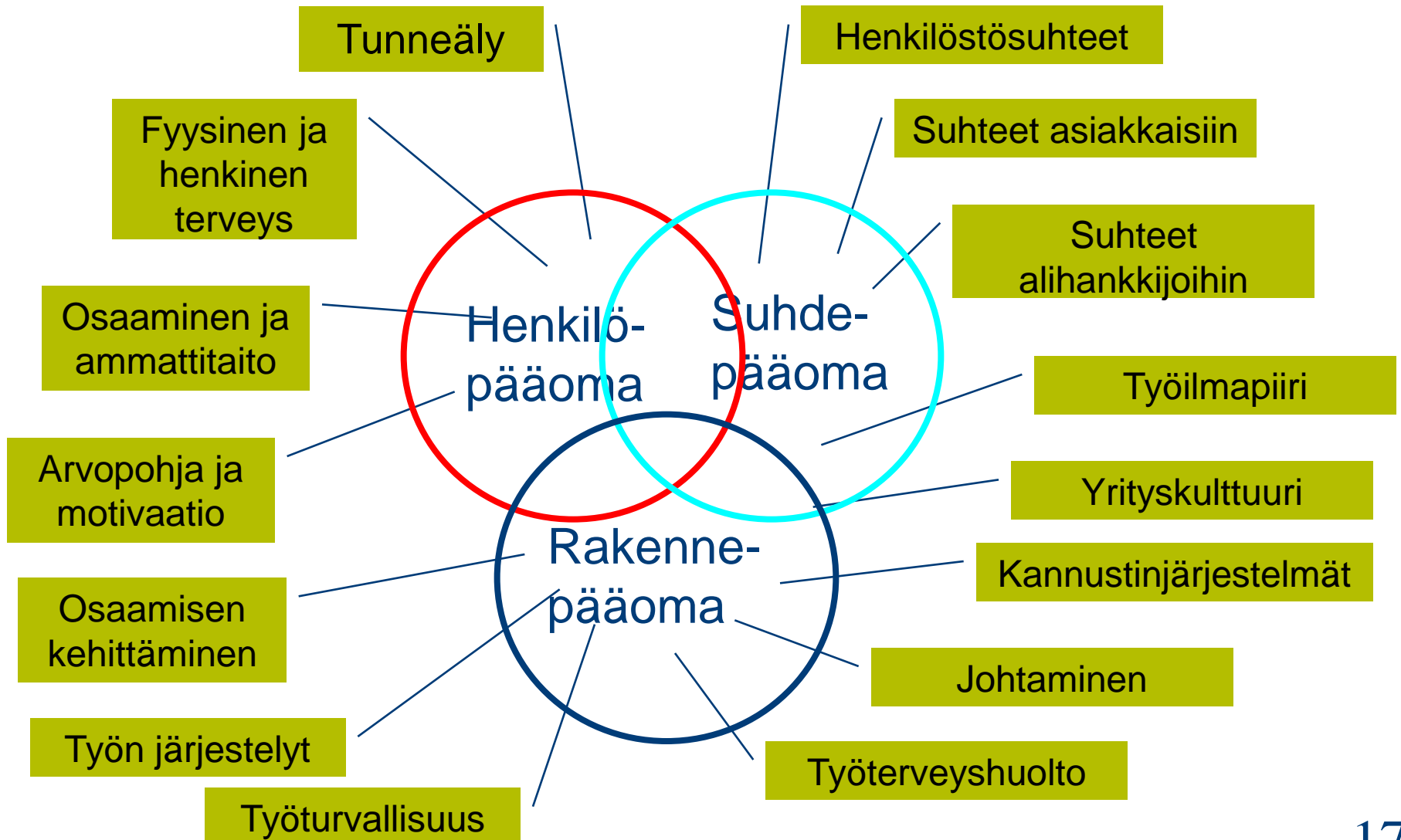


Aineeton pääoma



Intellectual Capital
(Edvinsson, Malone, Stewart, Sveiby)

Työhyvinvointi ja aineeton varallisuus



Lyhyesti työhyvinvoinnin taloudesta

- Tietoisuus kustannuksien tasosta tärkeää toimenpiteiden mitoittamiseksi
- Työhyvinvoinnin taloudellisesta vaikuttavuudesta runsaasti näyttöä
- Sama ilmiö ei näyttäydy samansuuruisena eri näkökulmista
- Samat tekijät edistävät hyvinvointia ja kannattavuutta
- Työhyvinvoinnilla ratkaiseva vaikutus yritysten aineettomaan pääomaan
- Jopa merkittävä lisäpanostus voi olla kannattava

Työpaikka: Googlen pääkonttori, Zürich

