

## HYVINVOINTISUUNNITTELMA –työn eteneminen SATAEDUSSA

1. Kokemäenjokilaakson koulutuskuntayhtymästä Satakunnan koulutuskuntayhtymäksi
  - uusia toimijoita mukana, uusia ja erilaisia käytäntöjä
  - Koulutuksen arviointineuvoston oheistuksella opiskelijahuollon arviointi: opiskelijahuollon kokonaisuus tuntui kovin ”korjauspainotteiselta”
  - 2010 alussa fuusio Pohjois-Satakunnan ammatti-instituutin kanssa
  - taas uusia toimijoita ja käytäntöjä
2. Fuusioaikana kaikkien yksiköiden opiskelijapalvelut koottiin 3 suunnitelmaksi: opinto-ohjaus, erityisopetus ja opiskelijahuolto. Huomioitiin aiemmin tehty mittava arviointityö
  - opiskelijahuoltosuunnitelmasta puuttui ”henki”
  - se ei osallistanut koko yhteisöä
  - haettiin uutta alkua, positiivista latausta, haluttiin lähestyä asiaa hyvinvoinnin kautta
  - = sovittiin, että ryhdytään työstämään hyvinvointisuunnitelmaa, aluksi opiskelijalähtöisesti. Henkilöstön hyvinvointisuunnitelmaa tehtiin muualla ja tarkoitus oli sitten kytkeä suunnitelmat yhdeksi kokonaisuudeksi
3. Yhteys ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkosto –hankkeeseen eli VV Virtaseen
  - sovittiin yhteistyöstä ja nimettiin ky:n edustajat hankkeen yhteistyötoimijoiksi
  - = asian koordinointi eri yksikössä annettiin 3 kuraattorin tehtäväksi, mukana työryhmissä myös muita toimijoita
  - Ville esitteli HYVINVOIVAN OPPIMISYMPÄRISTÖN tarkistuslistan
4. Kokonainen työryhmä kokoontui 3 kertaa keväällä 2010
  - työstettiin HVO –tarkistuslistaa Sataedun näköiseksi
  - mukana VV ja Nina Mustonen (THL)
5. Omin voimin esiteltiin HVO –tarkistuslistaa erilaisissa tilaisuuksissa, esim. laatujärjestelmätyössä
  - esiteltiin johtoryhmissä : jr päätöksellä opiskelijahuoltoryhmät sopivat ”työkirjan” jalkauttamisesta yksikössä
  - yksiköiden opiskelijahuoltoryhmät täydensivät työkirjaa ja se annettiin eri foorumeille käsiteltäväksi, esim. suurtaloustyöntekijät, kiinteistöhuolto
  - ky:n alueen opiskeluterveydenhuollon toimijoille (osastonhoitajia, päälliköitä) järjestettiin tapaaminen ja esiteltiin tarkistuslista, hyvinvoinnin yhteistyökohtia avattiin ja pohdittiin kehittämismahdollisuuksia
6. Kokemäen kuraattori ”palasteli” työkirjaa ja kävi erilaisissa foorumeissa keskustellen läpi työkirjan sisältöjä, esim. laitoshuoltajien kanssa fyysinen oppimisympäristö, samoin kiinteistöhuollon toimijat, ravitsemustyöntekijöiden kanssa opiskelijapalvelut
  - opintoalavastaavien kokouksessa nimettiin työkirjan käsittelyn vastuuhenkilöt eri osa-alueittain
  - palaverissa käytiin läpi kunkin näkemykset hyvinvointiin ja tehtiin työkirjaan tarvittavia täsmennyksiä
  - oleellista oli selvittää millä osoittimilla työkirjan väittämät todentuvat ja ovatko väittämät ”oikeita”
  - tässä yhteydessä nousi esille joitain epäkohtia, joista tieto annettiin eteenpäin ( eli menttiin siis jo kehittämistarpeisiin)

- **osallisuuden kokemuksia!**

- deadline työkirjan täydennyksille ja muutoksille oli 15.11.2010

7. Opiskelijan hyvinvointi –toimintaohje on tällä hetkellä työn alla

- se rakentuu työkirjan sisältöjen kanssa ”yhteensopivaksi”
- toimintaohje on sähköinen ja se linkitetään HVO –tarkistuslistaan eli toimintaohje on määrittävä asiakirja ja tarkistuslistassa asiat konkretisoituvat
- suunnitelmana on linkittää tarkistuslistaa soveltuvien osin myös henkilöstön hyvinvointisuunnitelmaan ja muihin toimintaohjeisiin tarpeen mukaan / tätä kohtaa ei ole johto vielä vahvistanut

8. HVO tarkistuslista otetaan suunnittelun ja kehittämisen välineeksi. Tavoitteena käydä kokonaisuus läpi vuosittain (aikaväliä ei ole vielä määritelty)

**Tämä on ollut ja on kehittämisprosessi parhaimmillaan. Ehkä ainoa hankaluus on ollut se, että se on edennyt ilman etukäteissuunnittelua. Mutta edennyt on ja tulos on hyvä. Uskon, että Sataedussa on nyt ja ainakin tulevaisuudessa yhteinen ja jaettu ajatus hyvinvoinnista. Asiasta on tullut yhteinen ja konkreettista tekemistä, johon jokainen voi osallistua. Hyvää palautetta on tullut yhteisön jäseniltä.**