

Hyvinvointityö johtamisen näkökulmasta

SAKU 23.11.2011

Raimo Sivonen



KAINUUN AMMATTIOPISTO

- Kainuun maakunta –kuntayhtymän omistama liikelaitos
- Kiinteät toimipaikat Kajaanissa, Kuhmossa, Vuokatissa, Suomussalmella, Kuusamossa, Vantaalla ja Virossa
- aikuis- ja nuorisoasteen opiskelijoita n. 4000,
- työntekijöitä n. 480
- liikevaihto n. 40 M€ (30 M€ nuorisoaste, 10 M€ aikuiskoulutus)

Hyvinvointi haasteellinen toimintakenttä työhyvinvointi ja opiskelijahyvinvointi kokonaisuus

- KAOssa:
 - Useita toimipaikkoja ja erilaisia työympäristöjä
 - Erilaisia esimiehiä, työntekijöitä ja opiskelijoita
 - Toimintajärjestelmä luo raamin
 - Avainkysymys: olemassaolon tarkoitus!
Osaamisen lisääminen, ympäröivän yhteiskunnan palveleminen, asiakaslähtöisyys. Olemmeko asiantuntija- vai asiakaspalveluorganisaatio. Vai siltä väliltä?
- Työn mielekkyys, opiskelun mielekkyys. Vastaus kysymykseen miksi??**

Työhyvinvointi johtamisessa

- **JOHTAMISJÄRJESTELMÄ**

- Työhyvinvointia ja sen osa-alueita koskeva 1) ymmärrys, 2) päämäärät ja tavoitteet sekä 3) johtamisperiaatteet ja -käytännöt

Johtamisen tehtävä toimia työyhteisössä mukavuusalueen ja epämukavuusalueen rajapinnassa.

- **TYÖHYVINVOINTIJÄRJESTELMÄ**

- Työhyvinvointiin asiayhteydessä olevat 1) järjestelmät, 2) menettelytavat ja vakiintuneet käytännöt sekä 3) resurssit

Työhyvinvoinnin ilmentymät

- työturvallisuus
 - työkyky ja työssä jaksaminen
 - muu työhyvinvointi
 - tuloksellisuus (siltä osin, kuin edelliset myötävaikuttavat siihen)
- lakisääteisiä tavoitteita
- perusteltu tavoite

Kyselyt hyvinvoinnin seurannassa

- Henkilöstölle
 - Omistajan TYHY-kyselyt parillisina vuosina
 - Vertailu Maakunnan muihin työyhteisöihin
 - AMKE (KJY)-kyselyt parittomina vuosina
 - Vertailu muihin koulutuksenjärjestäjiin
 - Kyselyissä tavoitteena seurata muutoksen suuntaa (onko mielestäsi kehityksen suunta...)
- Opiskelijoille
 - Tulo-, olo- ja päättökyselyt

Tulokset ja niiden käsittely tärkein osa!

Opiskelijahyvinvointi

- Tavoitteena tyytyväinen, opiskeluun motivoitunut opiskelija
- Koko henkilöstön rooli opiskelijahyvinvoinnin toteuttamisessa tärkeä
- Opiskelijan vapaa-aikapalvelujen kohteena:
 - Asuntola-asukkaat
 - Muut opiskelijat

KAOn organisaatio 2013

