




Opiskeluhyvinvoinnin kivijalka: henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikkö
Pia Heikkinen

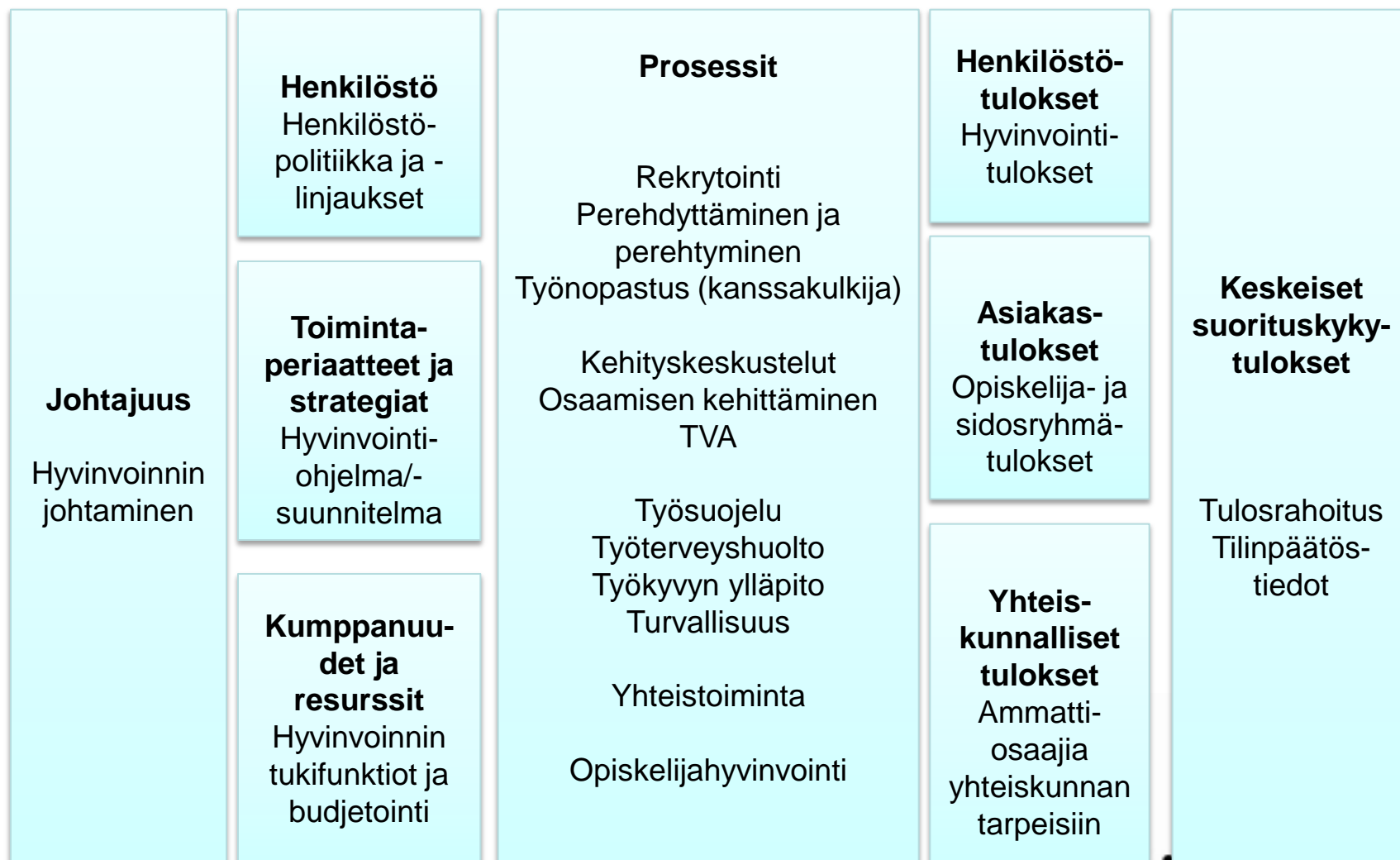
Työhyvinvoinnin kehittäminen

Työhyvinvointisuunnitelmat

-  Savon koulutuskuntayhtymän laajempi kehittämissuunnitelma
-  Koulutusalan kehittämissuunnitelma
-  Työyksikön /työyhteisön oma kehittämissuunnitelma

Mahdollistajat

Tulokset



Työelämää eivät muuta paremmaksi suuret sanat, Vaan pienet teot.

- Työhyvinvoinnin kehittäminen on suunnitelmallista, ennakoivaa ja arvioivaa
- Erilaiset koulutustilaisuudet, esimiehet ja henkilöstö
- Työyhteisön oma kehittämissuunnitelma, jota päivitetään säännöllisesti
- Mukana työnantajan ja henkilöstön lisäksi kehittämässä, työsuojelu ja työterveyshuolto

Työhyvinvointia yhteistyössä: roolit ja vastuut

Työntekijä

- Arkityön sujumisesta huolehtiminen
- Omasta hyvinvoinnista huolehtiminen
- Osallistuminen yhteistyöhön
- Ongelmien esille ottaminen ja niistä keskustelu

Työnantaja, johto, esimies

- Vastuu työoloista
- Hyvä johtaminen
- Seuranta ja kehittäminen
- Toimivat toimintamallit
- Tuki ja puuttuminen
- Henkilöstöhallinto
- Johdon ja esimiesten tuki
- henkilöstökyselyt

Työsuojeluhenkilöt

- Työolojen seuranta
- Puheeksiotto
- Kehittämisehdotukset
- Asioiden eteenpäin vieminen

Työterveyshuolto

- Asiantuntija
- Työkyvyn selvitys, seuranta, neuvonta ja tuki
- Varhainen tuki
- Toimenpide ehdotukset



Mallit ja ohjeet työhyvinvoinnin tukena

- Työkyvyn aktiivinen seurannan ja kehittämisen malli
- Häirinnän estämisen toimintamalli
- Päihdeohjelma
- Riskien arviointi työpaikoilla vuoden 2012 alussa sähköisesti
- Läheltä piti tilanteiden raportointi
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2011 vuoden loppuun mennessä

- Sisäilmastotyöryhmä
- Terveysten ja toimintakyvyn tukemisen toimintaohjelma
- Turvallisuusohjeet

- Pienetkin asiat, jos ne vaikuttavat itsepintaisesti ja kaiken aikaa, säävät suuria aikaiseksi