



Työterveyslaitos

Hyvinvointia työstä



Työterveyslaitos



Hyvien käytäntöjen juurtuminen

Mikko Nykänen



Hyvän käytännön määritelmä

Hankkeen aikana kehitetyt uudet tuotteet, palvelut, mallit, menetelmät, prosessit, jotka tuottavat tavoiteltuja ja positiivisia vaikutuksia

Juurtumisen määritelmä

- **Juurtuminen** tarkoittaa, että hyvä käytäntö "jää elämään" organisaation arjessa ja löytää oman paikkansa osana kokonaisuutta
- **Juuruttamisen** tarkoituksena on levittää kehittämistyön tuloksia ja saada niiden hyödyntämiselle/käytölle jatkuvuutta

Juuruttamisen ideoinnin tueksi kaksi näkökulmaa

1. PROJEKTIN ELINKAARI

2. HYVÄ KÄYTÄNTÖ OSANA
SYSTEMIÄ



PROJEKTIN ELINKAARI

MITEN EDISTÄN JUURTUMISTA PROJEKTIN
ELINKAAREN ERI VAIHEISSA?



Valmistelu ja
suunnittelu

Kokeilu ja
toimeenpano

Projektin
päätös ja
raportointi

**MITEN EDISTÄN HYVÄN KÄYTÄNNÖN JUURTUMISTA
PROJEKTIN ELINKAAREN ERI VAIHEISSA?**

KOKONAISVALTAISUUS

MITEN EDISTÄN JUURTUMISTA
ORGANISAATION ERI TASOILLA JA
TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ?



**MITEN EDISTÄN
HYVÄN
KÄYTÄNNÖN
JUURTUMISTA
OSANA
KOKONAISUUTTA?**



Tehtävä: Ideoikaa keinoja hyvien käytäntöjen juurruttamiseen. Hyödyntäkää em. näkökulmia

1) Projektin elinkaari

- Aloitus, toteutus, päätös

2) Hyvä käytäntö osana systeemiä

- Organisaation sidosryhmät, organisatoriset asiat, oppilaitosyhteisöön liittyvät asiat, hyvän käytännön toteuttajat, hyvän käytännön asiakas, ym.



KOOTUT KEINOT JUURRUTTAMISEN EDISTÄMISEEN

Hankehakemuksen laatiminen niin, että suunnittelut tuotokset vastaavat olemassa olevaan tarpeeseen. Kompromissien tekeminen: miten saadaan käytännöstä toimiva (resurssit jne.), monikanavainen tiedottaminen organisaation eri tasoille sekä "puskaradion" käyttö, tiedottamisen avainhenkilöiden tunnistaminen ja heidän kontaktointi, tiedottamisen jatkuvuudesta huolenpito. Tiedottamisessa korostetaan miten tuote kytkeytyy esim. strategiaan, hyötyjen perusteleva/hyötynäkökulma.

Hankitaan varhaisessa vaiheessa johdon tuki/lupa ja toiminnalle. Vaikuttavuuden dokumentointi ja tiedon välittäminen johdolle. Toiminnan tehokas tuotteistaminen, jalkautuminen organisaation eri tasoille ja eri toimijoiden osallistaminen kaikilla organisaation tasoilla. Eryteisesti lähtövaiheesta alkaen, positiivisuuden kehän muodostaminen jo projektin alkuvaiheessa.

Seminaarit, kokoukset, koulutukset, käytäntöjen testaaminen ja kokeilu, hyvien käytäntöjen levittäminen ja kokoaminen, ohjausryhmän rooli ja hyödyntäminen, OPS-työskentelyyn kytkeminen/rakenteisiin vieminen, pilottikokeilut, instituutioiden (yliopistot ja AMK:t opettajien kouluttajina) rooli juurruttamisessa, visio juurruttamiseen, nykytilanteen huomioiminen, tarvelähtöisyys, asennekasvatus oppilaitoksen sisällä, muutosvastarinnan kumoamiseksi, toisto ja sinnikkyys, johdon sitoutuminen: hankkeen omistajuus, jatkuva vuorovaikutus johdon kanssa, selkeä visio alusta asti, piilovaikuttaminen (ihmiset itse tekemään, osaksi toimintaa),

Hankepuheesta ulos astuminen: mennään enemmän toiminnan sisällöt ja asia edellä: tuotteet ja tuotokset esille hankkeen sijasta/myydään tuotetta ei hanketta, matalan kynnyksen toiminta, tuotteen helppous ja selkeys, innostaminen ja läsnäolo. Annetaan osallistettaville toimijoille välineet ja tuki osallistumiseen.



Työterveyslaitos

Kiitos!



ttl.fi



*@tyoterveys
@fioh*



tyoterveyslaitos



tyoterveys



Tyoterveyslaitos