

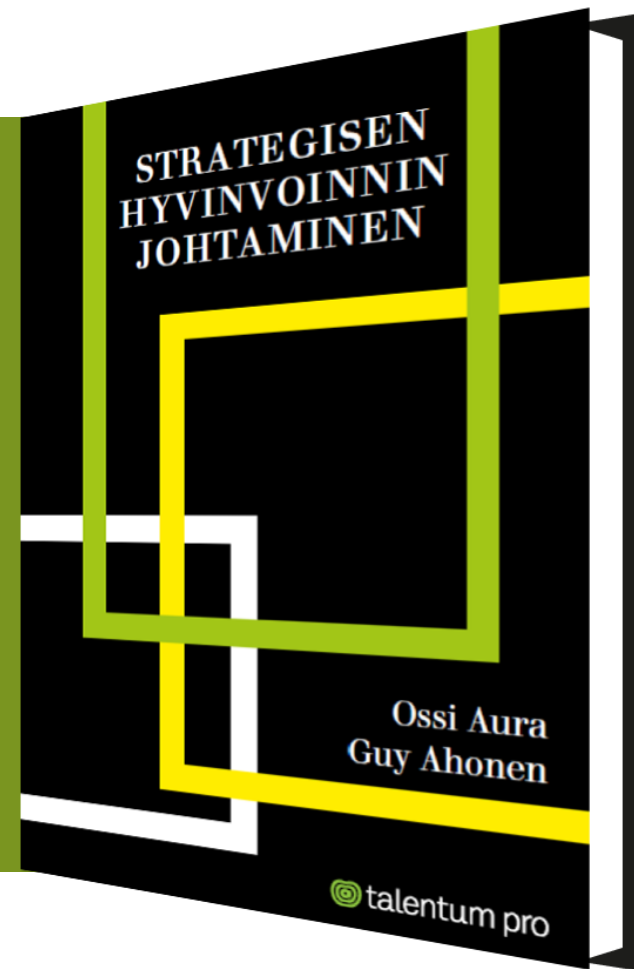
Opiskelu- ja työhyvinvoinnin talousmekanismit

Ossi Aura, FT, tutkija, konsultti, tietokirjailija

Ossi Aura Consulting Oy

Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin

Kehittämispäivät 16-17.11.2016

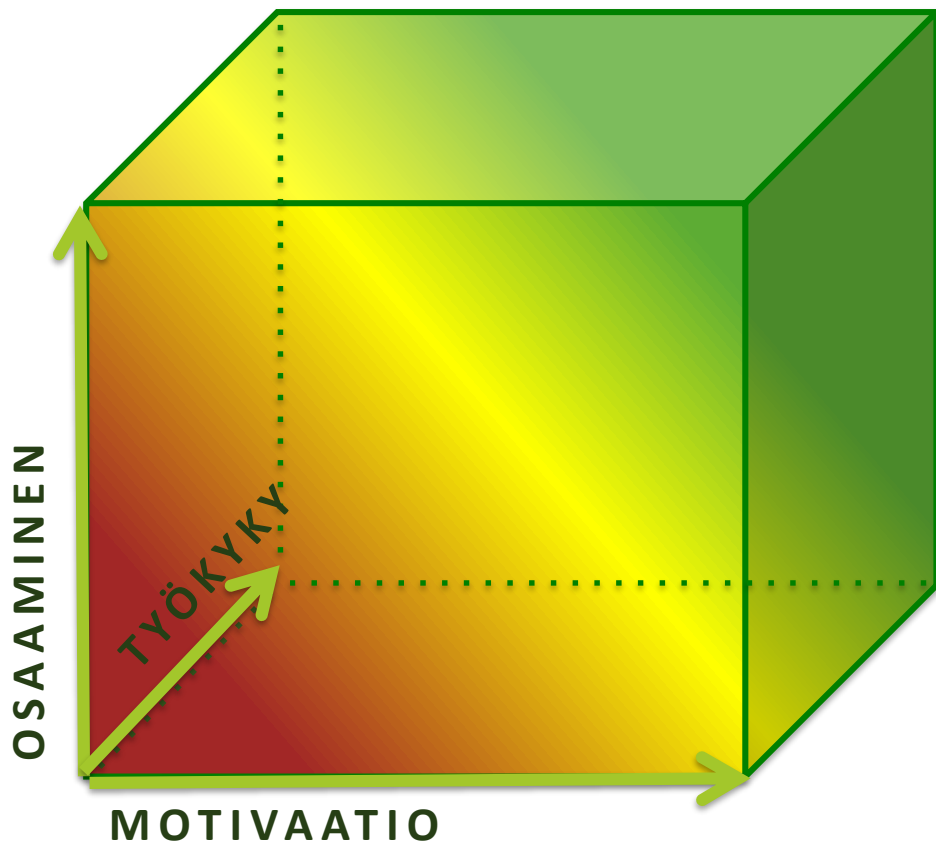


Opiskelu- ja työhyvinvoinnin talousmekanismit

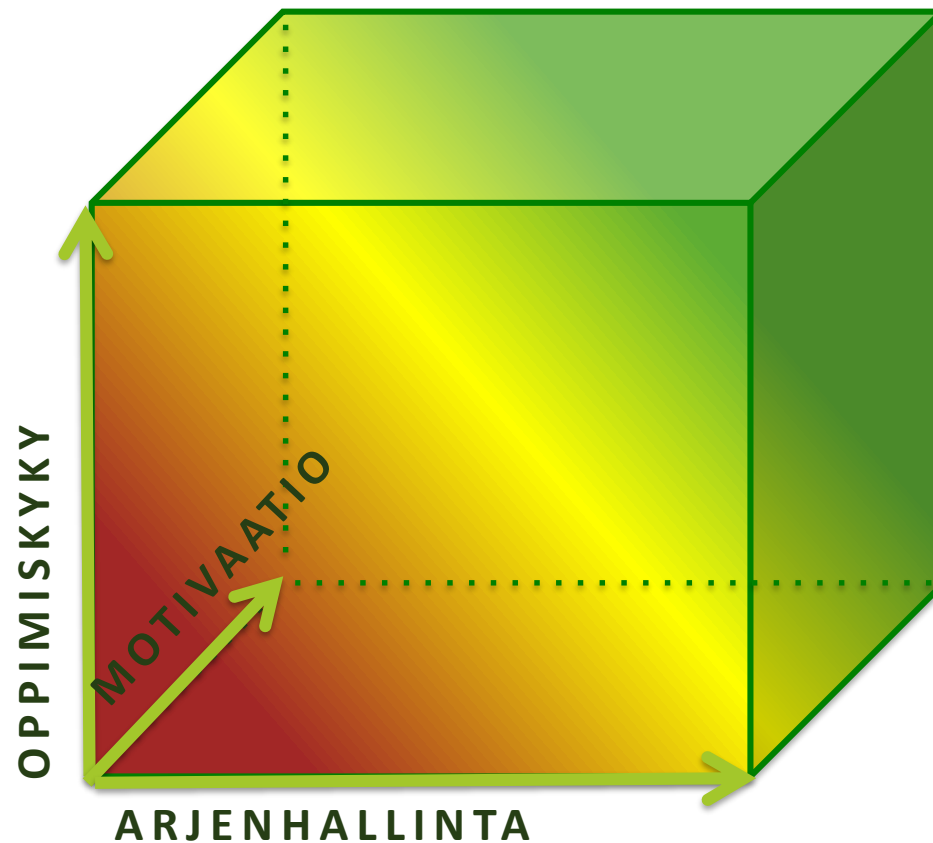
- opiskelijoiden hyvinvoinnin talousmekanismit
- henkilöstön työhyvinvoinnin talousmekanismit
- hyvinvointikokonaisuuden johtaminen ja kehittämisen periaatteet ammatillisissa oppilaitoksissa

- Lopputuloksina
 - Henkilöstötuottavuus, kestävä taloudellinen kannattavuus
 - Opiskelukyvykyys, oppiva, tasapainoinen ihminen
- Johtamisen ketju
- Johtamismatriisi

Kokonaisuuden tavoitteet



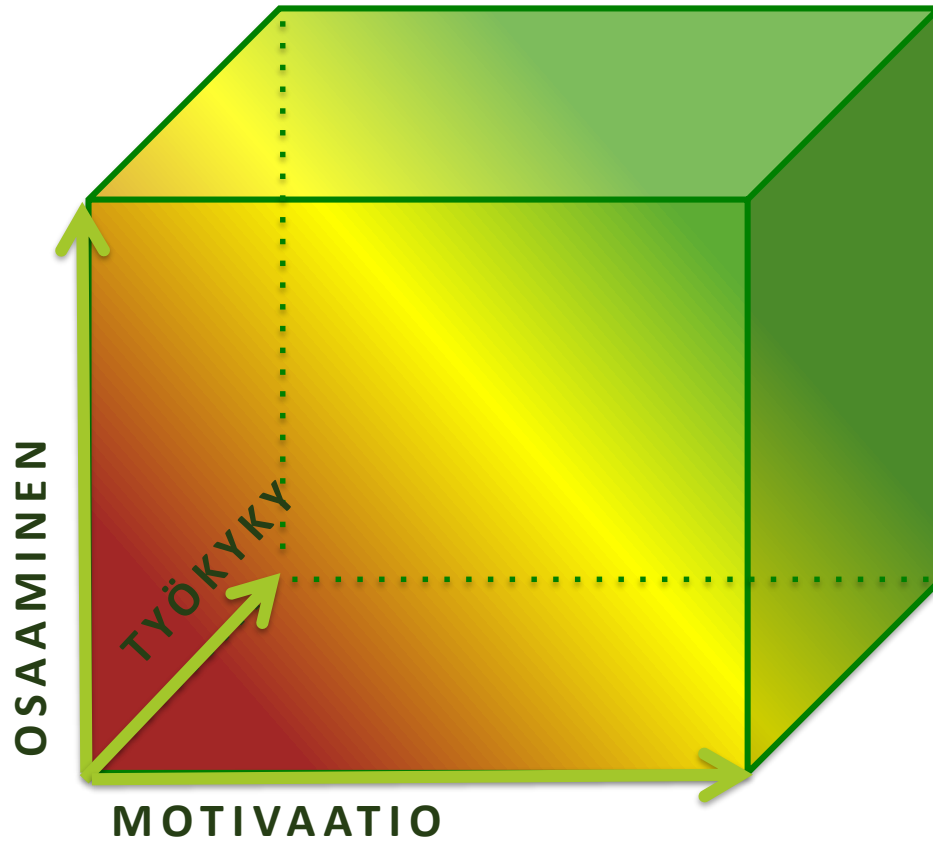
Henkilöstö – henkilöstötuottavuus
MOTIVAATIO X OSAAMINEN X TYÖKYKY



Opiskelijat – opiskelukyvykkyys
ELÄMÄNHALLINTA x MOTIVAATIO x OPPIMISKYKY

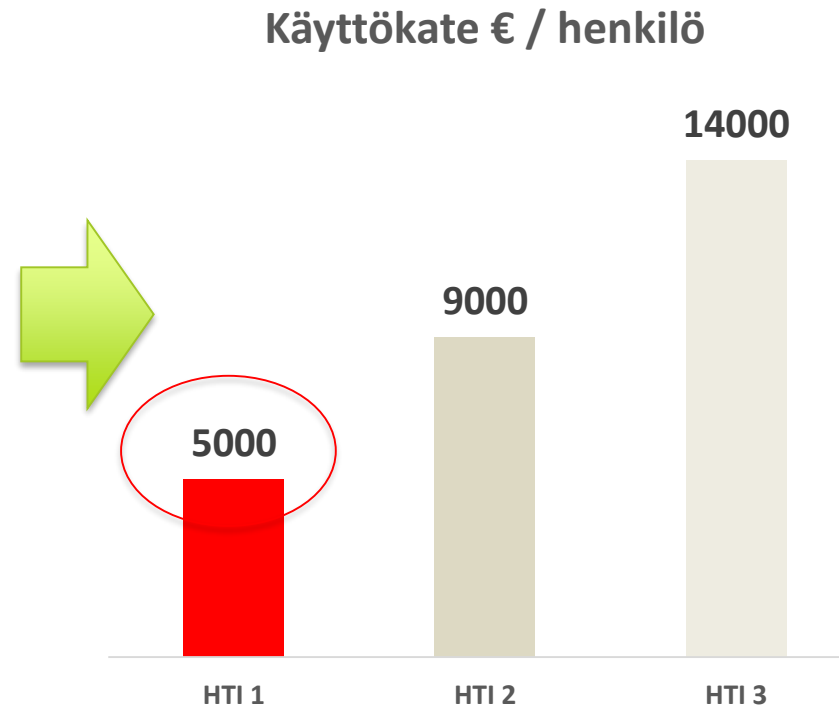
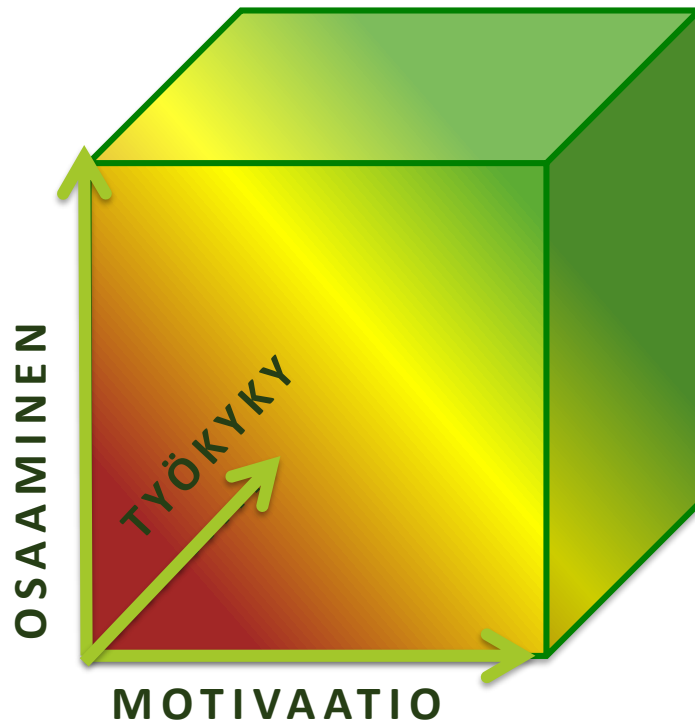
Tuottavuus – henkilöstötuottavuus

MOTIVAATIO X OSAAMINEN x TYÖKYKY = HTI



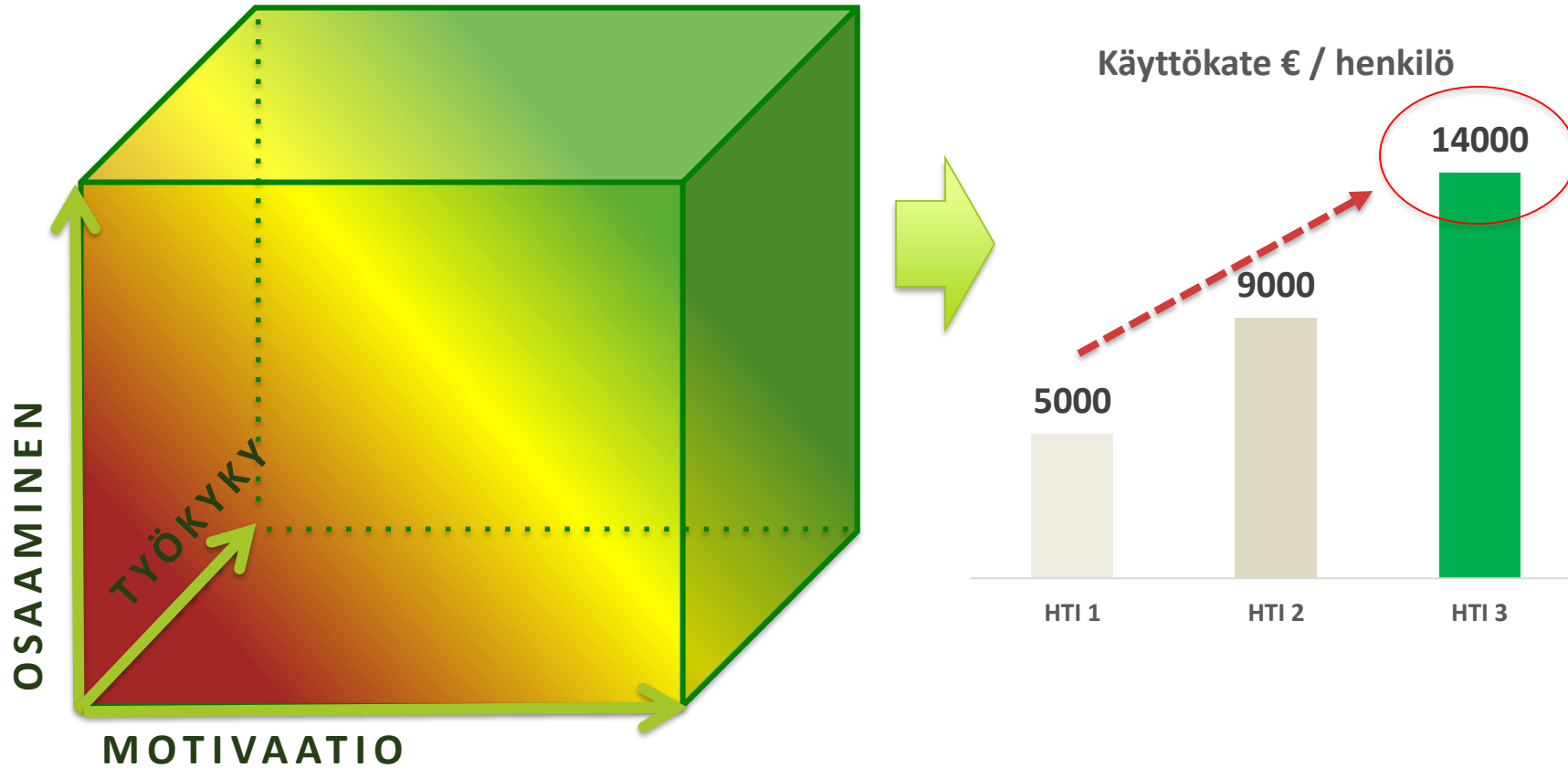
Henkilöstötuottavuuden yhteys euroihin

MOTIVAATIO X OSAAMINEN x TYÖKYKY = HTI



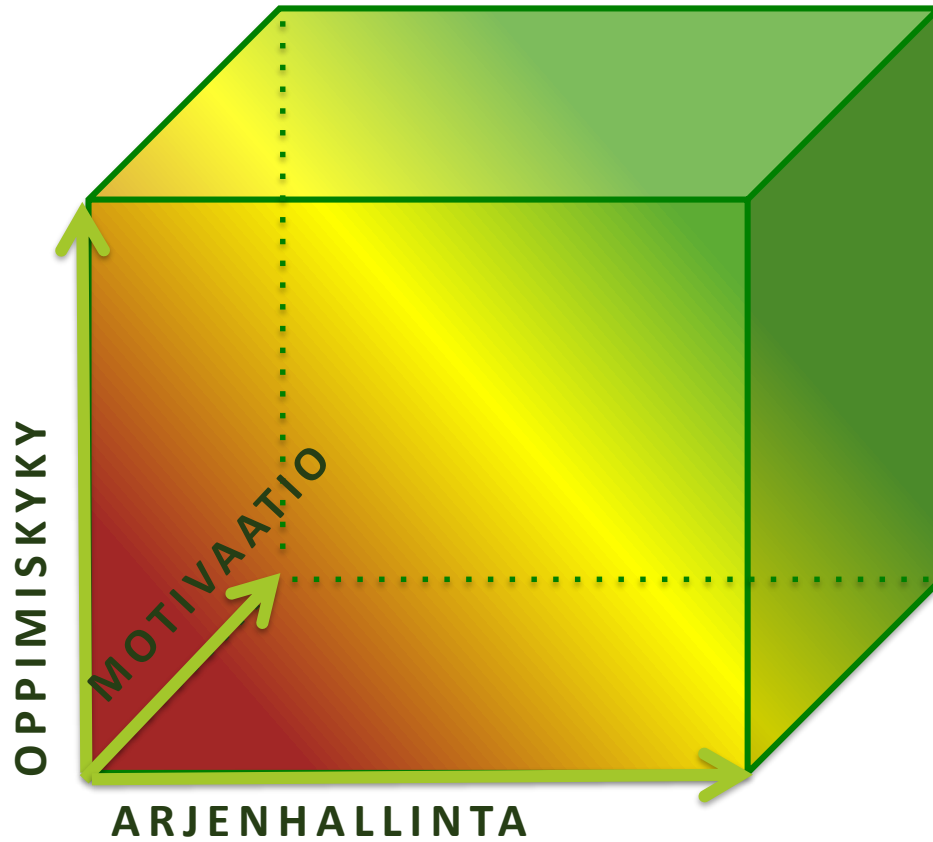
Henkilöstötuottavuuden yhteys euroihin

MOTIVAATIO X OSAAMINEN x TYÖKYKY = HTI



Opiskelukyvykkyys –

ELÄMÄNHALLINTA x MOTIVAATIO x OPPIMISKYKY = OK

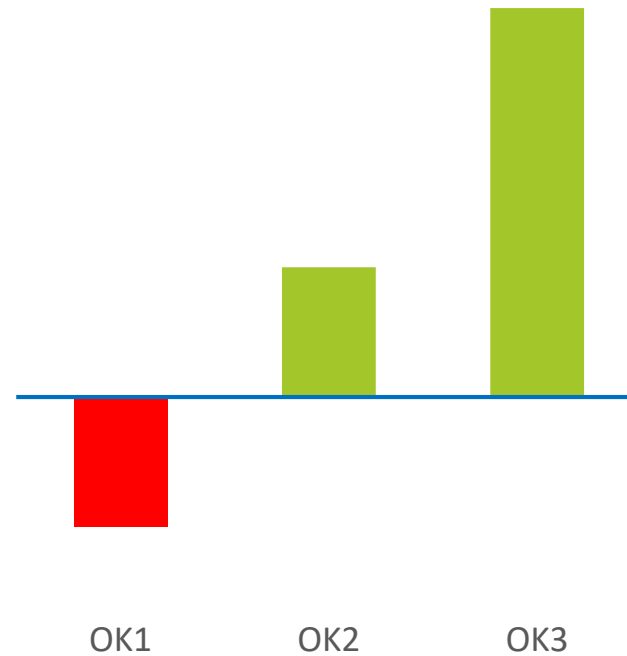


Opiskelukyvyyden yhteys tulevaisuuden euroihin

ELÄMÄNHALLINTA x MOTIVAATIO x OPPIMISKYKY = OK

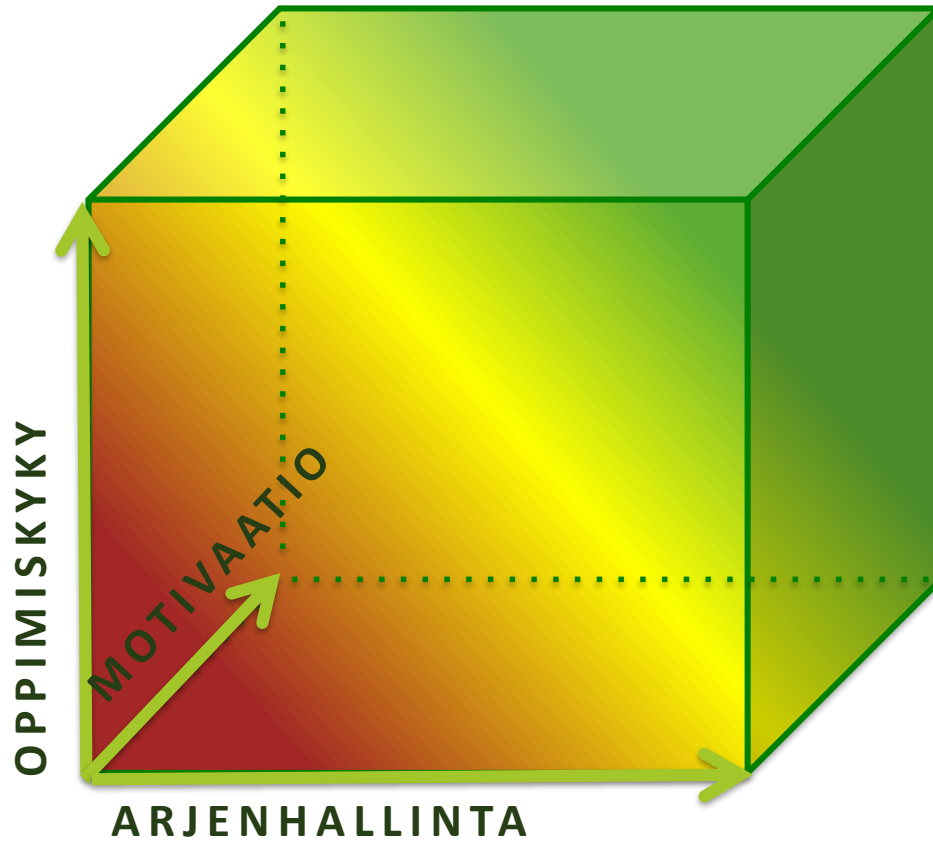


Tulevaisuuden potentiaali

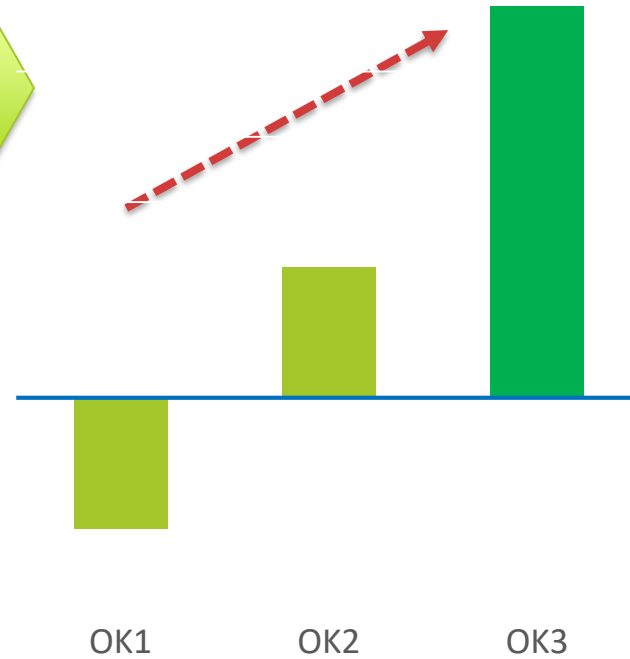


Opiskelukyvyyden yhteys tulevaisuuden euroihin

ELÄMÄNHALLINTA x MOTIVAATIO x OPPIMISKYKY = OK

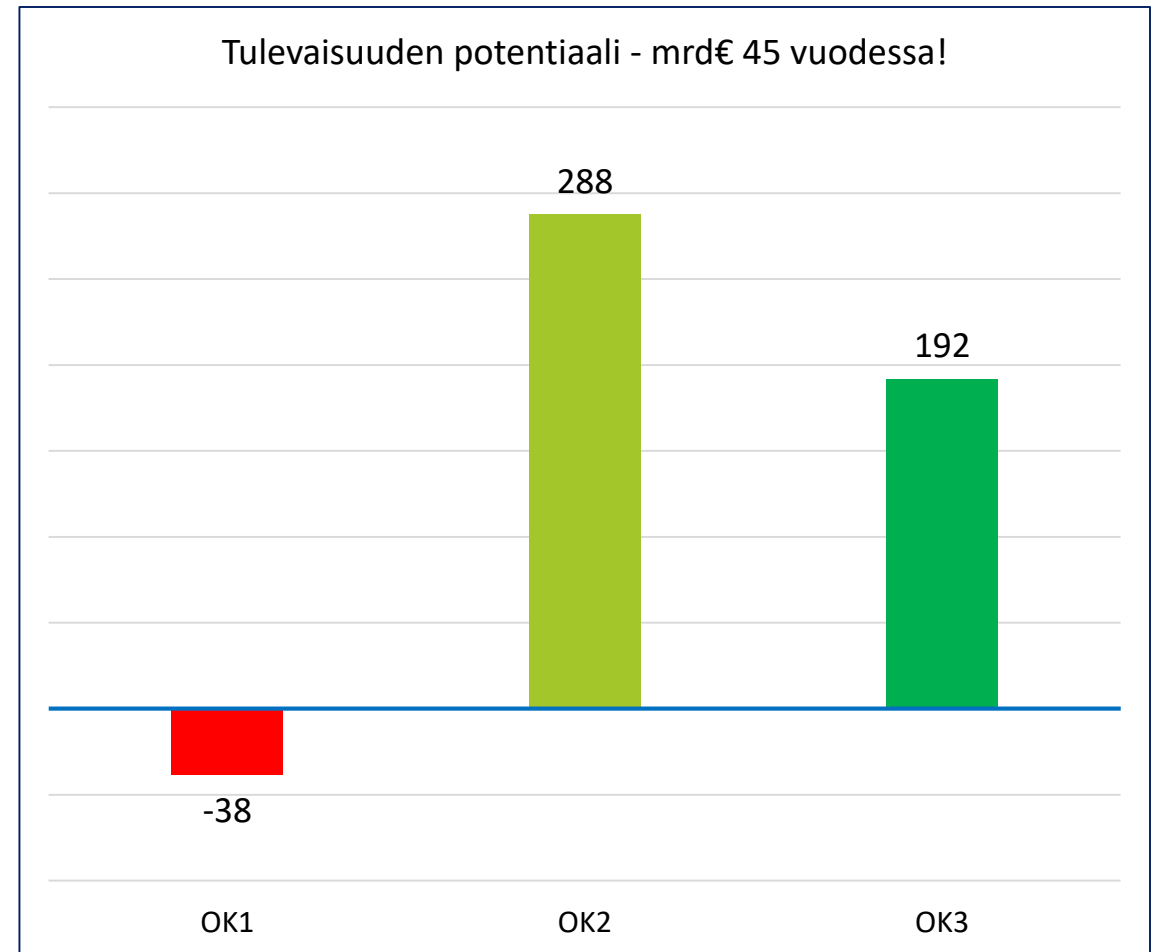


Tulevaisuuden potentiaali

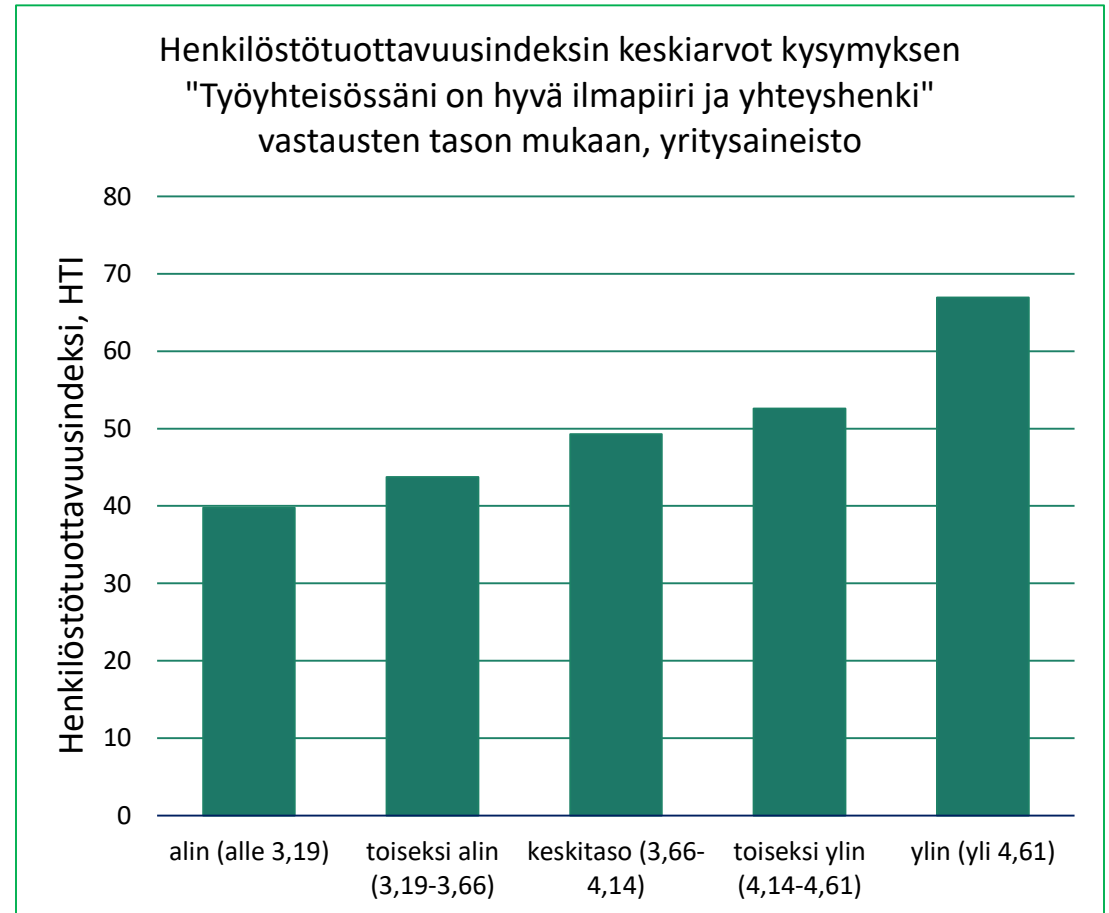
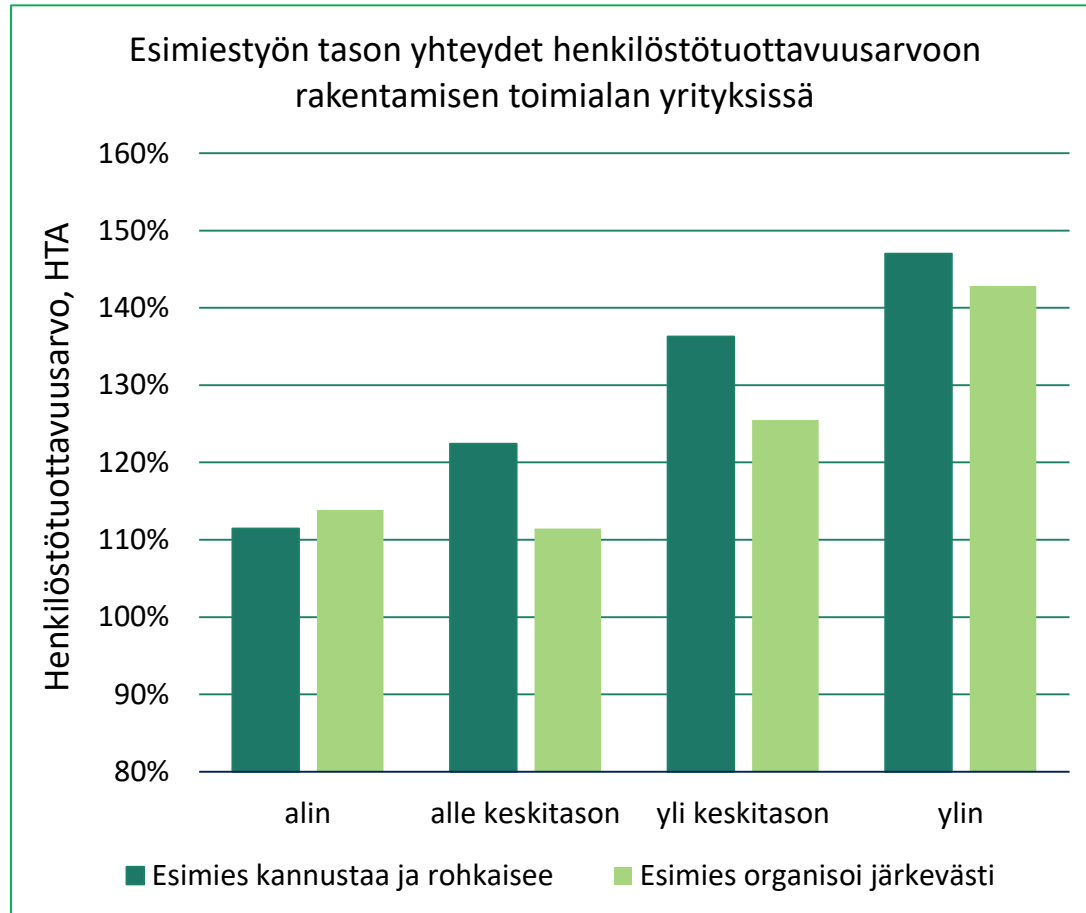


Tulevaisuuden potentiaalin hintalappu – kun 15-25v nuoria on 710000

- OK1 – syrjäytynyt
 - 5 % nuorista
 - Kustannus 1000€/kk
- OK2 – keskitason työntekijä
 - 75 % nuorista
 - Tuotto 1000€/kk
- OK3 – huipputyöntekijä
 - 20 % nuorista
 - Tuotto 2500€/kk



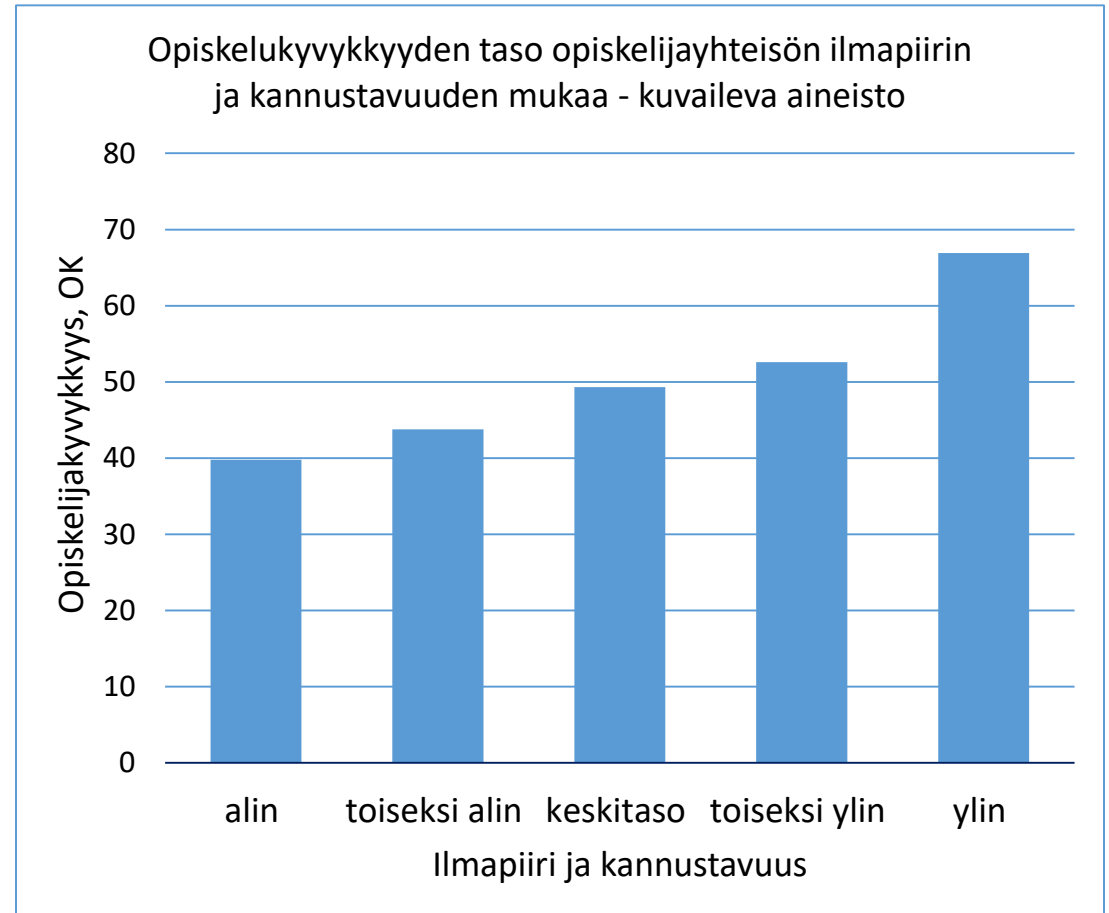
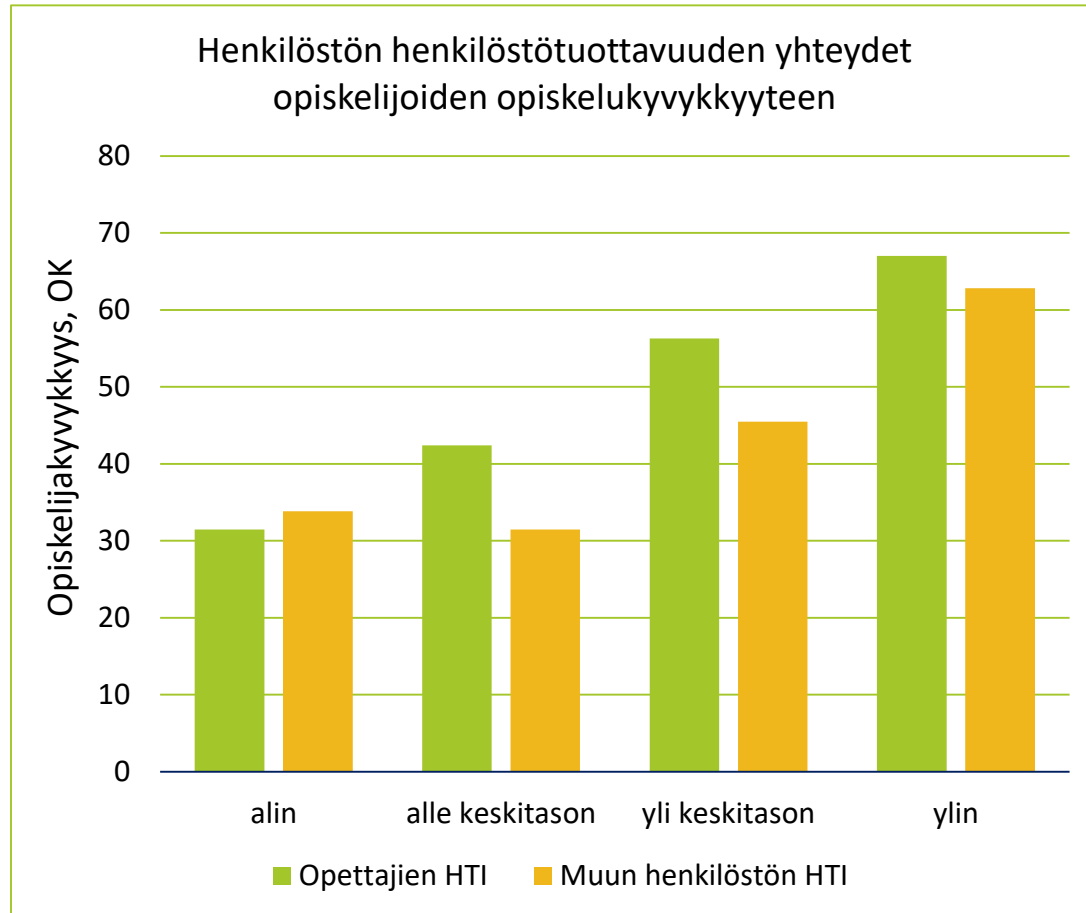
Mitkä tekijät vaikuttavat henkilöstötuottavuuteen – sekä ilmiönä että euroina?



heikoimmat parhaat

heikoimmat parhaat

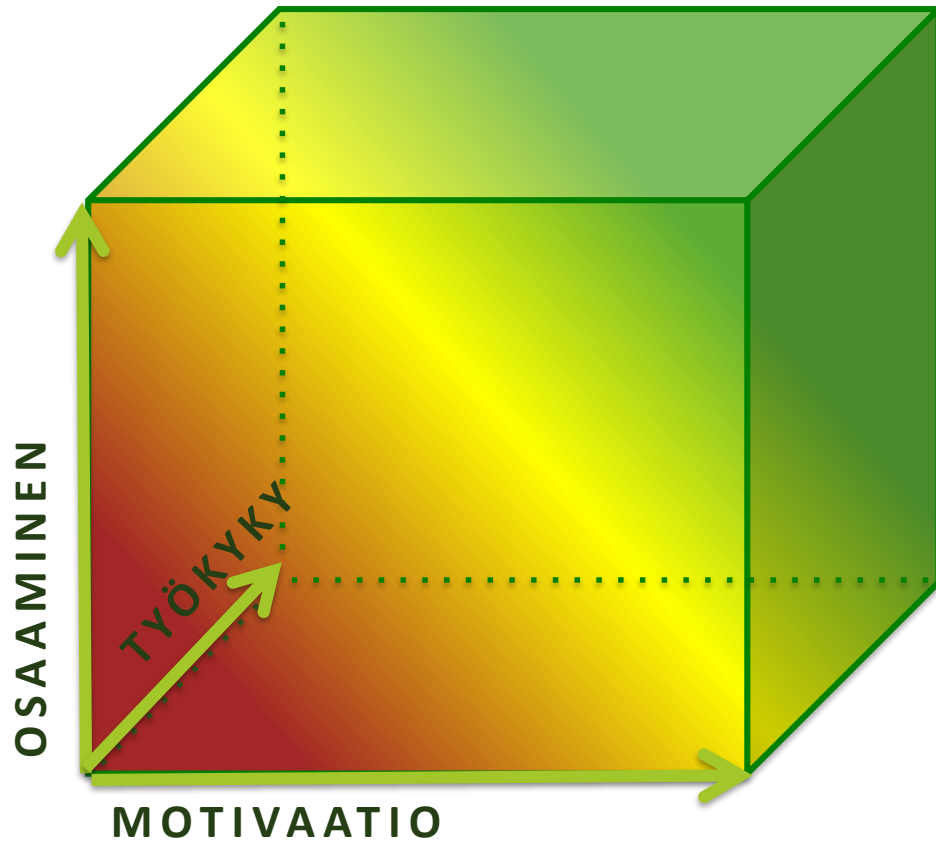
Miten tämä menee opiskelijoilla? Tässä näkemykseni



heikoimmat parhaat

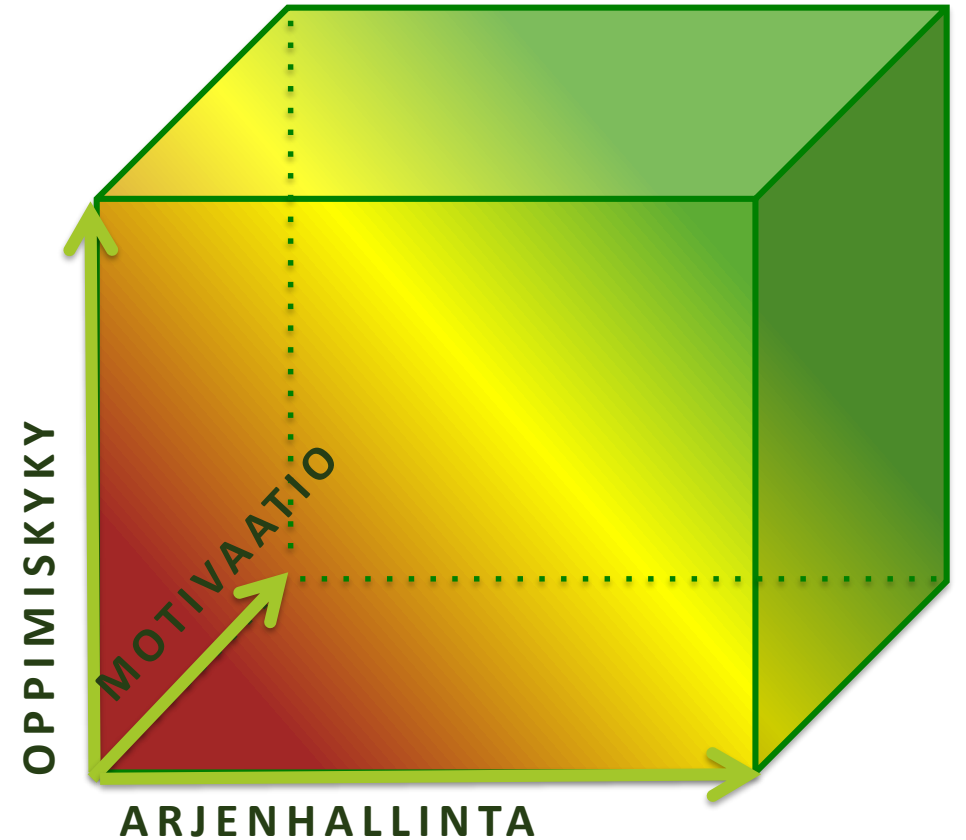
heikoimmat parhaat

Kokonaisuuden tavoitteet



Henkilöstö – henkilöstötuottavuus
MOTIVAATIO X OSAAMINEN X TYÖKYKY

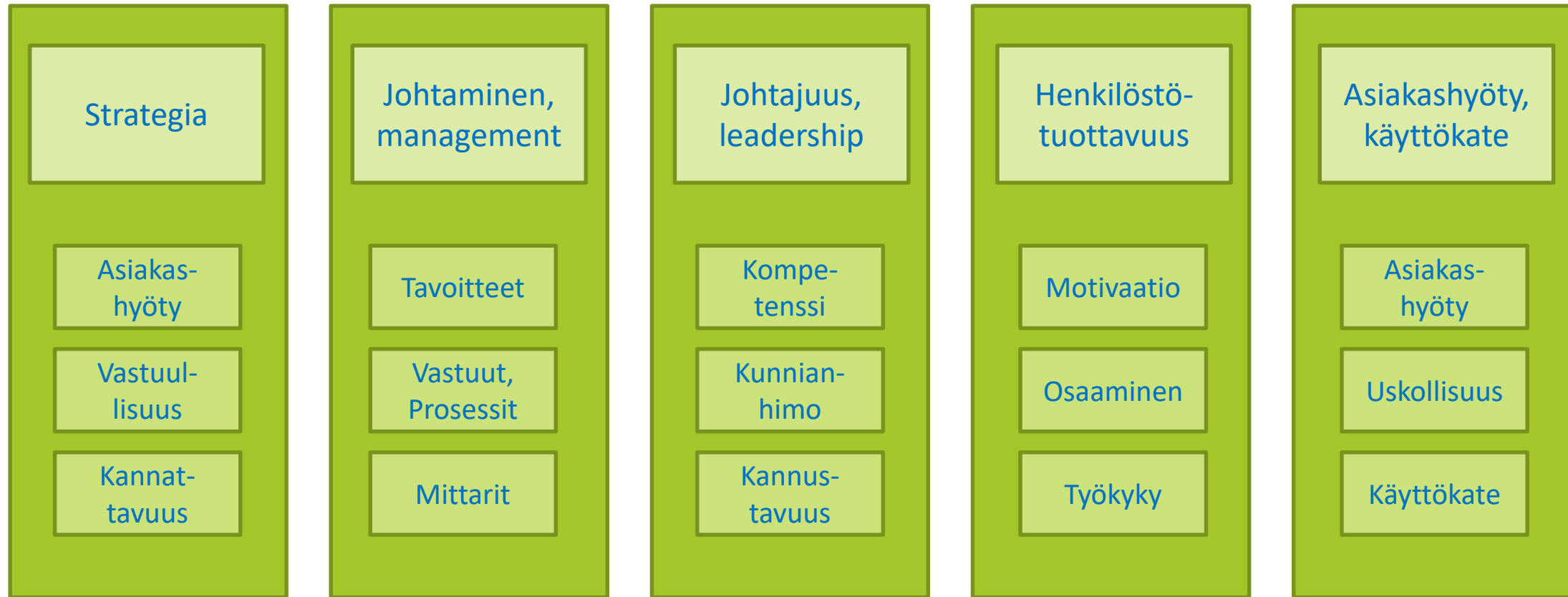
=



Opiskelijat – opiskelukyvykkyys
ELÄMÄNHALLINTA x MOTIVAATIO x OPPIMISKYKY

Tuottavuuden johtaminen – tutkimustulosten yhteenveto

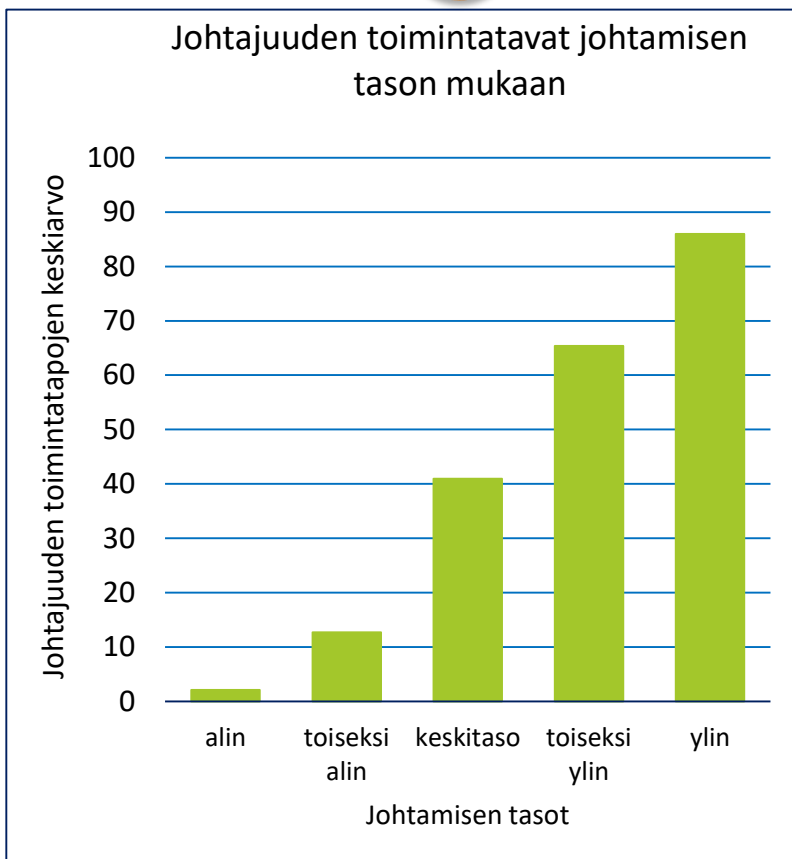
Ossi Aura, Guy Ahonen, Tomi Hussi, Juhani Ilmarinen 2009-16



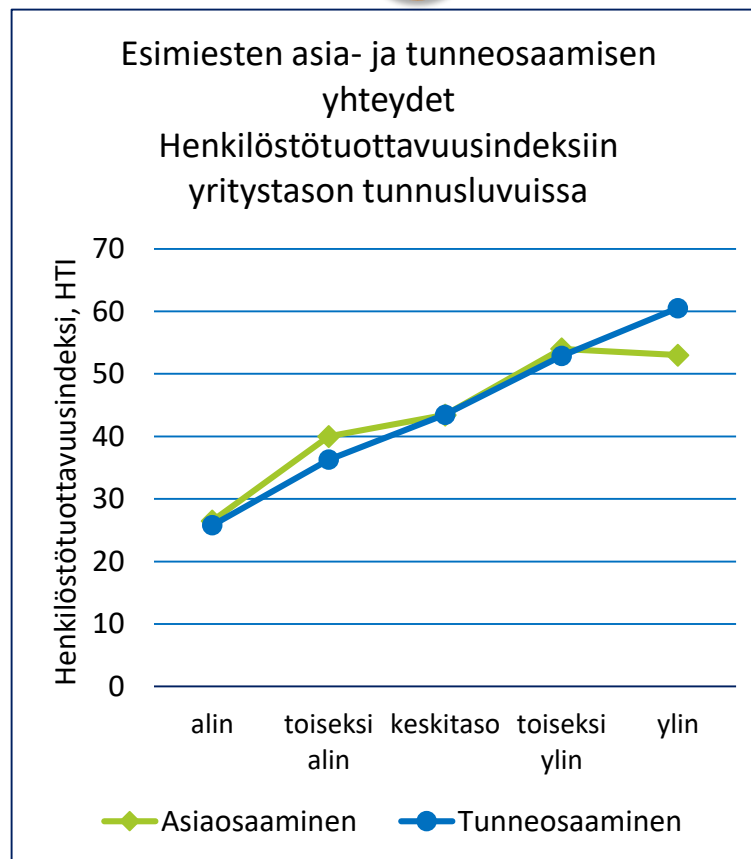
Tutkimustuloksia ketjun sidoksista

Ossi Aura, Guy Ahonen, Tomi Hussi, Juhani Ilmarinen 2009-16

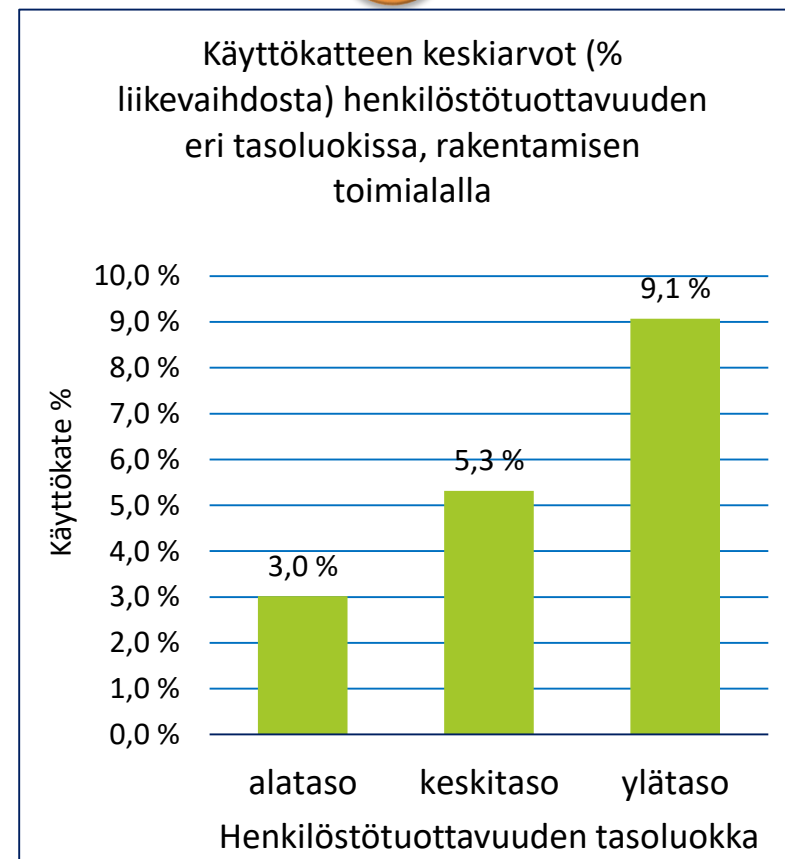
1.



2.



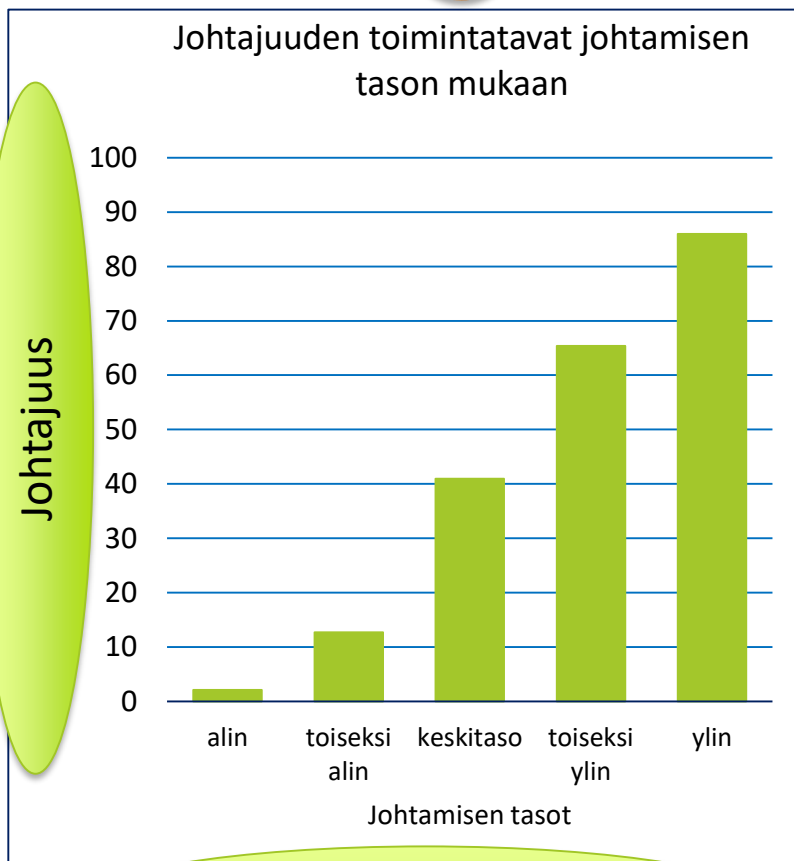
3.



Tutkimustuloksia ketjun sidoksista

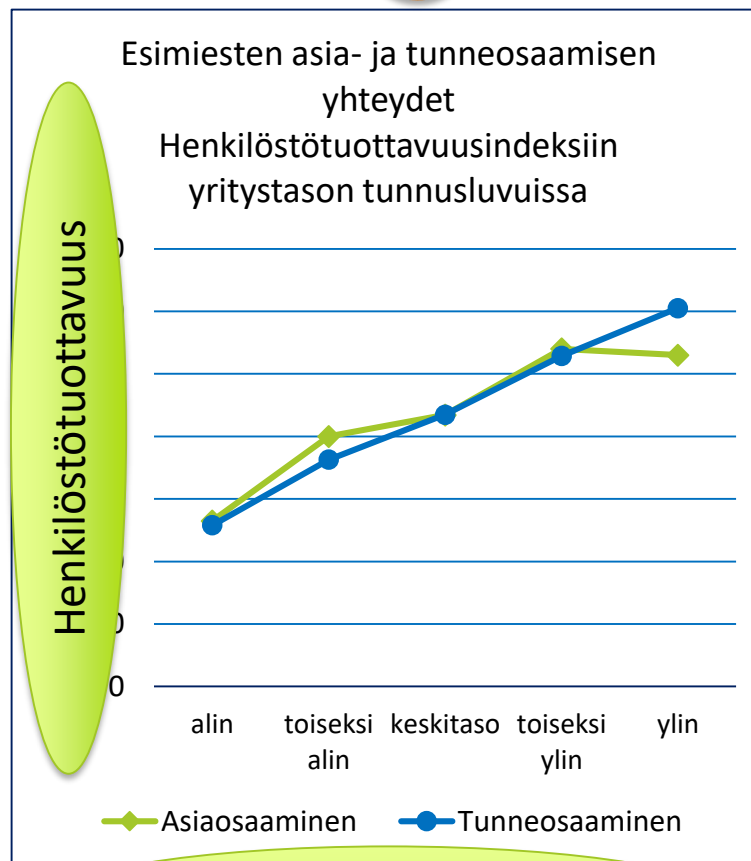
Ossi Aura, Guy Ahonen, Tomi Hussi, Juhani Ilmarinen 2009-16

1.



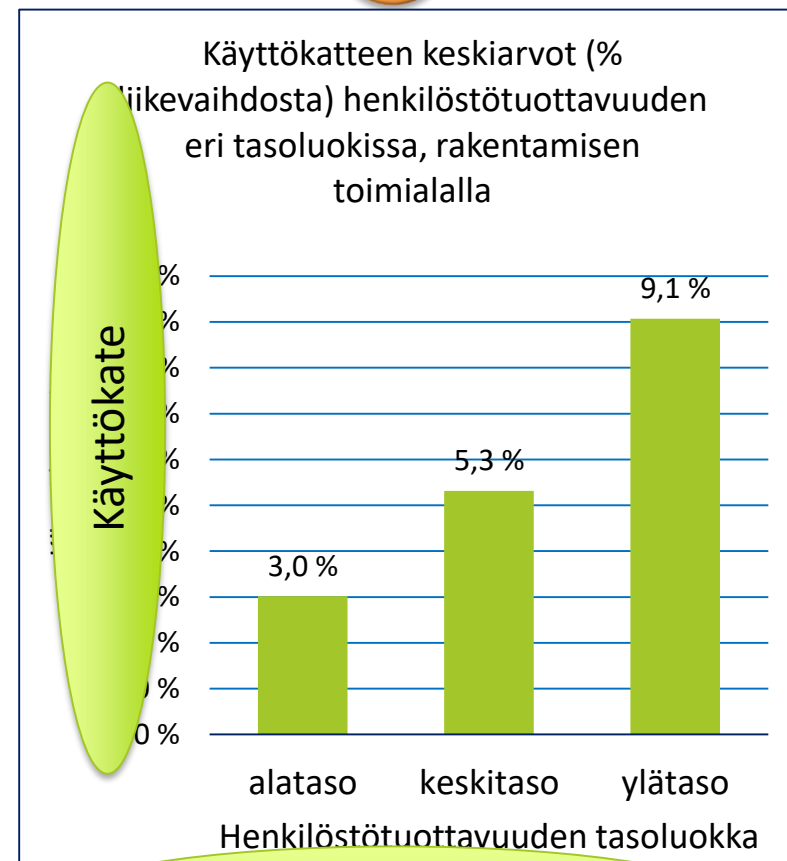
Johtaminen

2.



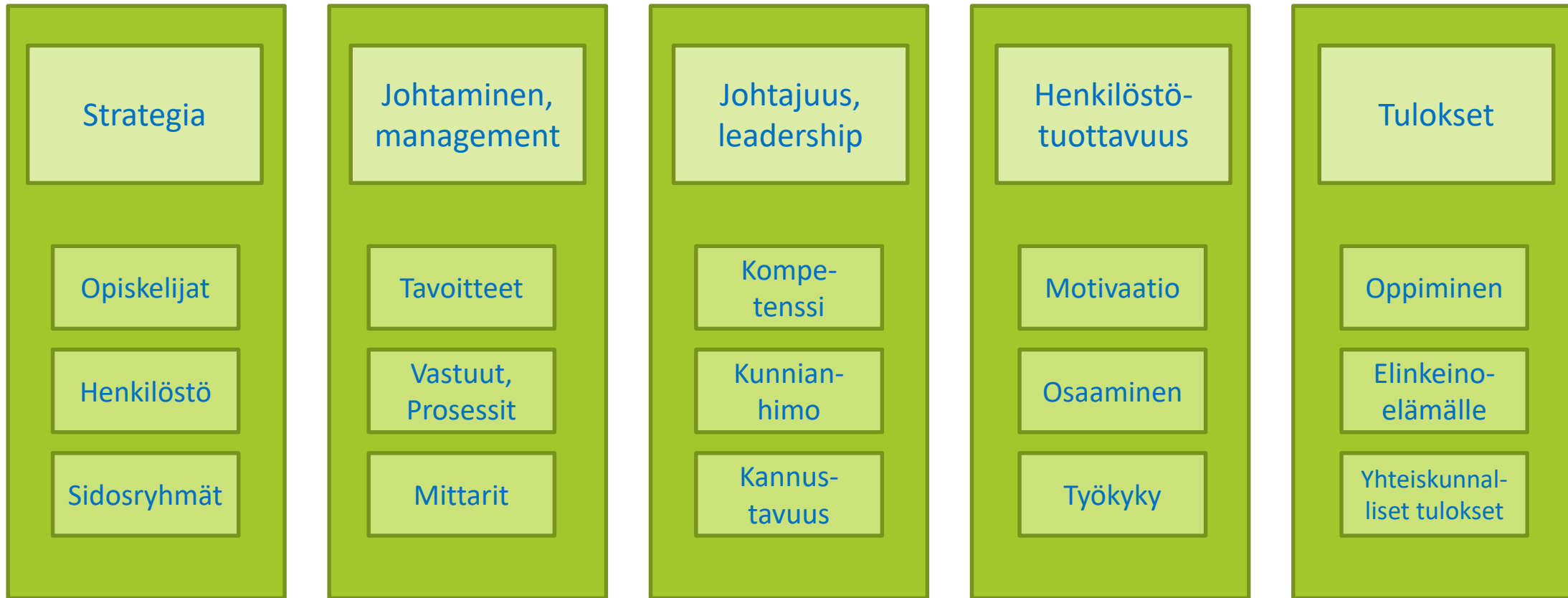
Johtajuus

3.

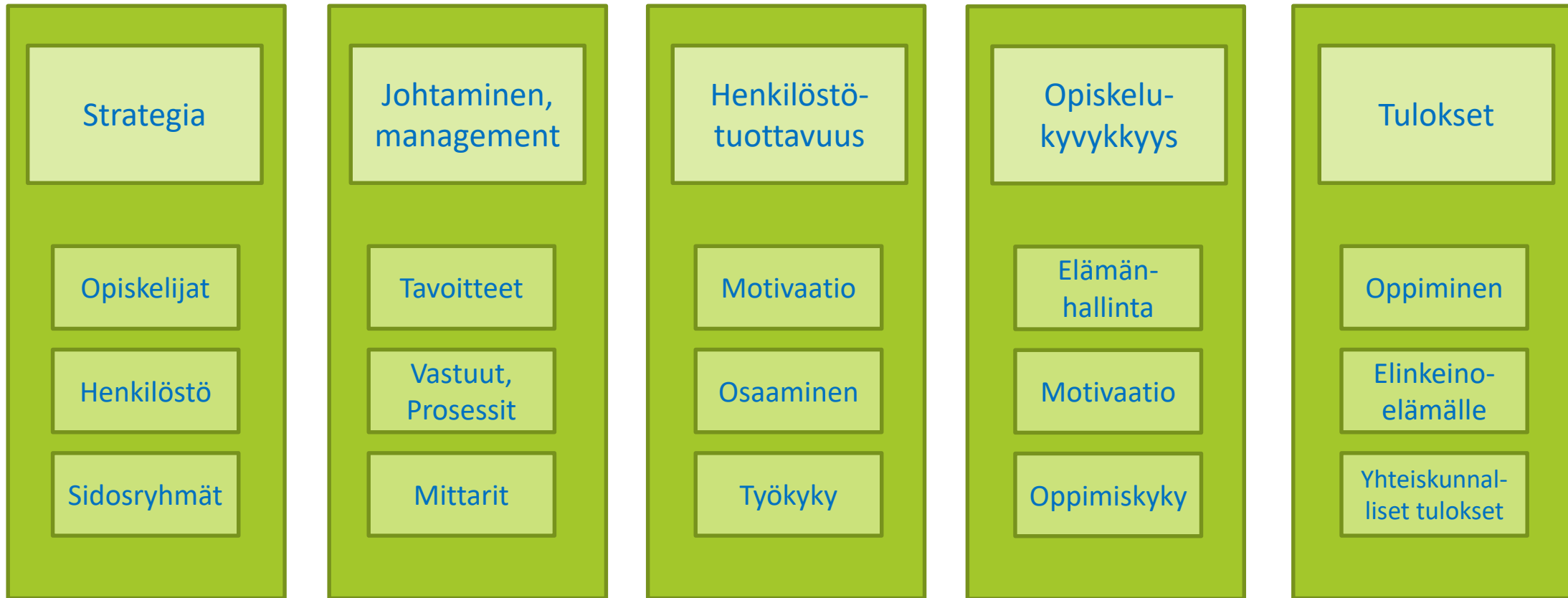


Henkilöstötuottavuus

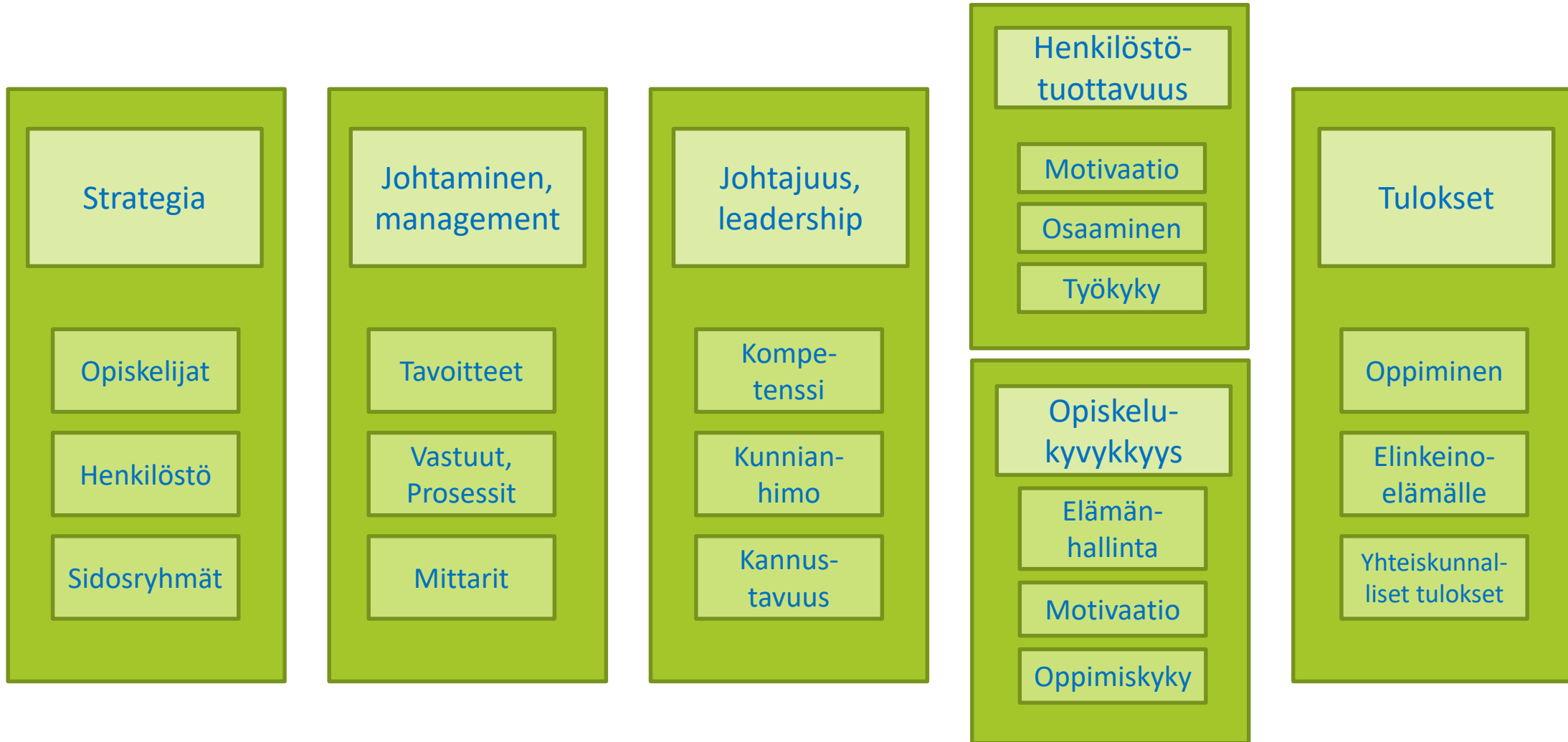
Henkilöstön osalta ketju menee näin!



Meneekö ketju opiskelijoiden osalta ketju näin?



Onko yhdistelmä tällainen?



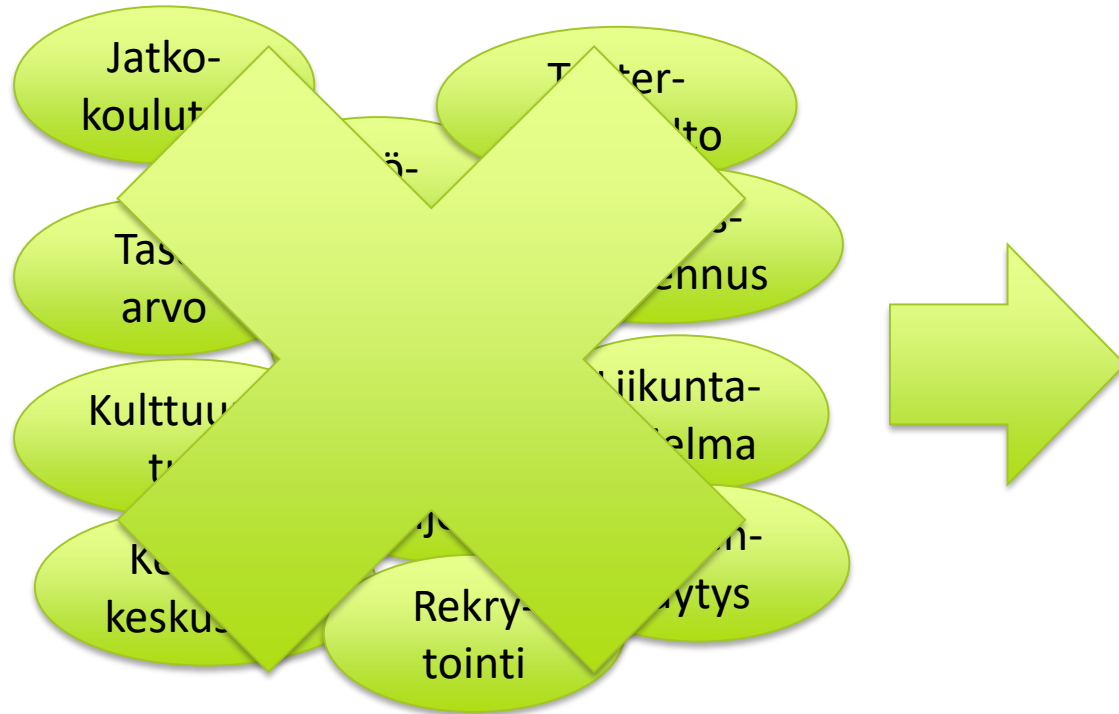
Miten kokonaisuutta johdetaan? Päätöksillä!

- Ensimmäinen päätös: kuka kokonaisuutta johtaa?
- Toinen päätös: strategian toteutumisen mahdollistavat sisällöt – mitä kehitetään
- Kolmas päätös: selkeät, mitattavat tavoitteet
- Neljäs päätös: roolit – mitä itse kukin tekee tavoitteiden toteutumiseksi
- Viides päätös: tarvittavat resurssit – sekä aikaa että rahaa
- Kuudes päätös: mittarit ja kehittämissysteemi

Esimerkki strategisen hyvinvoinnin johtamatriisista

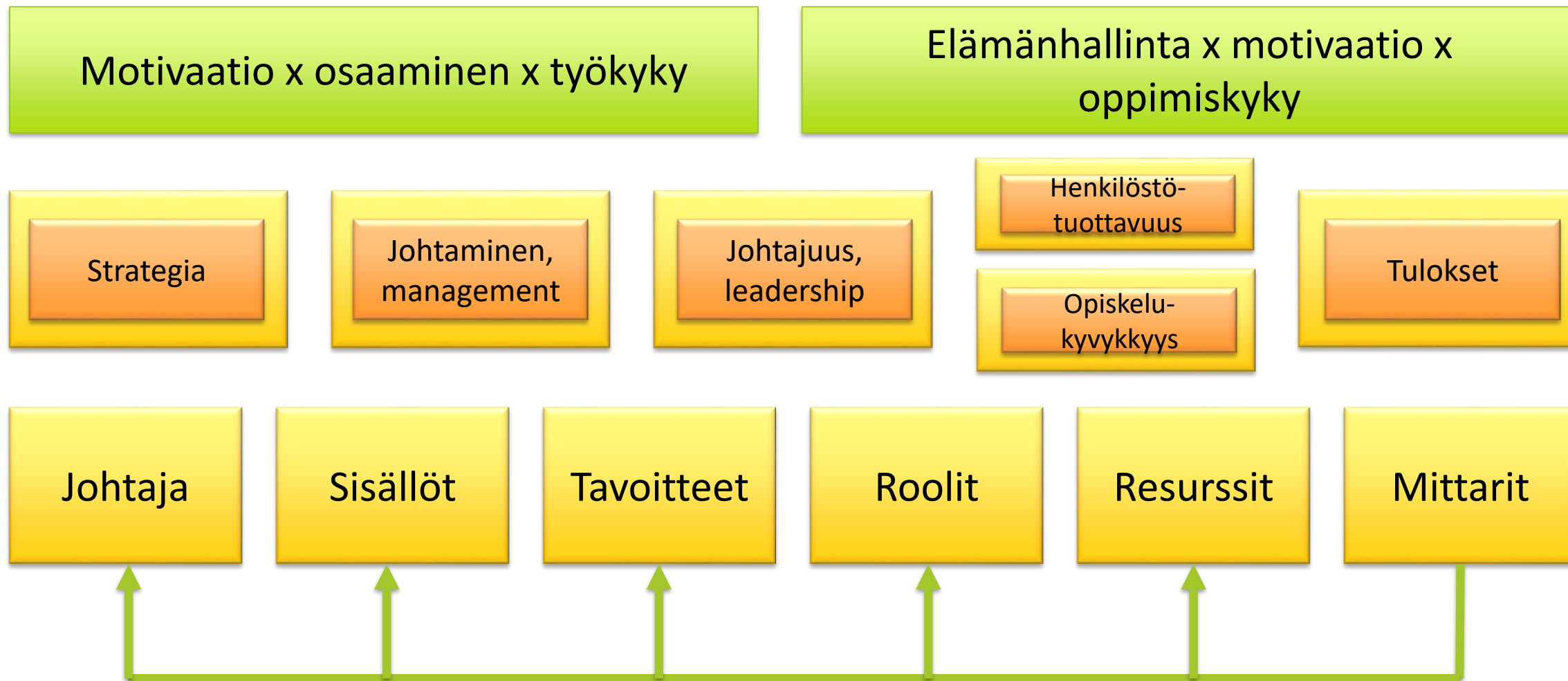
JOHTAMISMATRIISI		Tuottavuuden kehittäminen			Työkykyriskin hallinta
		Motivaation kehittäminen 2	Osaamisen kehittäminen 2	Toimiva työyhteisö 2	Terveys ja työkyky
Tavoite		3	3	3	3
Mittari		6	6	6	6
Prosessin omistaja					
Toimijoiden roolit, vastuut ja osaaminen	Toimitusjohtaja 1	↓	↓	↓	↓
	Johtoryhmä 4	↓	↓	↓	↓
	Henkilöstöpäällikkö 4	↓	↓	↓	↓
	Linjajohtaja 4	↓	↓	↓	↓
	Lähiesimies 4	↓	↓	↓	↓
	Henkilöstö, opiskelijat 4	↓	↓	↓	↓
	Työsuojelu 4				
	Työterveyshuolto 4				
	Muut tukitoiminnot 4				
	Työeläkevakuuttaja 4				
Rahalliset panostukset	5 €	5 €	5 €	5 €	
Kokonaistavoite	6 tuottokatteen kasvu	6	6	Kustannussäästöt 6	

Nykyisestä johtamisesta uuteen johtamiseen?



JOHTAMISMATRIISI	Tuottavuuden kehittäminen			Työkykyriskin hallinta
	Motivaation kehittäminen	Osaamisen kehittäminen	Toimiva työyhteisö	Terveys ja työkyky
Tavoite				
Mittari				
Prosessin omistaja				
Toimijoiden roolit, vastuut ja osaaminen	Toimitusjohtaja			
	Johtoryhmä			
	Henkilöstöpäällikkö			
	Linjajohtaja			
	Lähiesimies			
	Henkilöstö			
	Työsuojelu			
	Työterveyshuolto			
	Muut tukitoiminnot			
Työeläkevakuuttaja				
Rahalliset panostukset				
Kokonaistavoite	Käyttökatteen kasvu			Kustannussäästöt

Yhteenvetoa



KIITOS!

Aineistoja

www.ossiaura.com/julkaisut

Työvälineitä

www.ossiaura.com/shj

Tulkintoja

<http://www.ossiaura.com/auran-faktat-blogi>

Yhteydet

ossi.aura@gmail.com

www.ossiaura.com

<https://www.linkedin.com/pub/ossi-aura/10/352/b13>

<https://twitter.com/AuraOssi>