

A group of people in a meeting, with a woman in the foreground looking at a laptop screen. The image is overlaid with a semi-transparent pink filter.

RASEKO

Työelämän arvostamaa osaamista

Stop kiusaamiselle

Oikeus Osata Turva-hanke



Kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu

Mitä kiusaaminen voi olla?

Avataan termi yhdessä ryhmän kanssa:

- Pahan puhuminen takanapäin. Kielteisyys, ilkeys, vähättely toista kohtaan. Loukkaaminen sanoin. Levittää toisesta perätöntä tietoa. Toisen omaisuuden ottaminen, tuotteiden tai omaisuuden rikkominen. Pois ryhmästä jättäminen, välinpitämättömyyttä, ylimielisyyttä.

Kouluissa tapahtuvia lainvastaisia tekoja

- Kun opiskelija lyö tai potkii, kaataa maahan, työntää toisen päin seinää, puree, raapii, vetää hiuksista tai muuten aiheuttaa kipua tai vammaa...
- Kun oppilas uhkaa toista rikoksella siten, että uhatulla on syy olettaa joutuvansa rikoksen uhriksi.
- Kun opiskelija rikkoo tahallaan toisen omaisuutta.
- Kun opiskelija julkaisee tiedotusvälineissä halventavia kuvia tai muita tietoja esim netin keskusteluryhmissä.
- Kun opiskelija levittää perätöntä tietoa, joka aiheuttaa vahinkoa tai kärsimystä..
- Kun opiskelija avaa luvatta toisen puhelimen tai tietokoneen
- Kun opiskelija esiintyy toisen puhelimella tai nettiosoitteella tämän tiedoilla keskusteluryhmissä.
- Kun opiskelija häirintätarkoituksessa tilaa pilapuheluita.
- Kun opiskelija tallentaa salaa toisten keskusteluja.
- Kun opiskelija kuvaa salaa henkilöä.
- Kun opiskelija toistuvasti uhkaa, seuraa, tarkkailee, ottaa yhteyttä.. vainoaa toista.



Kiusaajan monet syyt

- Kiusaajalla voi olla rankka tausta.
- Kokiessaan aiemmin koettuja negatiivisia asioita ja tunteita, kiusaaja provosoituu sekä turvautuu huonoon käytökseen.
- Kiusaajalla usein huono itsetunto. Mitä sanoo toisesta, kertoo itsestä.
- Vihan, aggression takana voi olla tukahdutettuja tunteita.
- Toisen kiusaaminen voi olla nuoruudessa opittu tapa, keino peittää omaa heikkouttaan.
- Kiusaajakin voi tarvita ammattiapua! (Kuraattori, psykologi)



Toimenpiteitä:

Teon välitön keskeyttäminen.

Akuutti tilanne, ilmoitus hätäkeskukseen 112.

Ilmoitus poliisille.

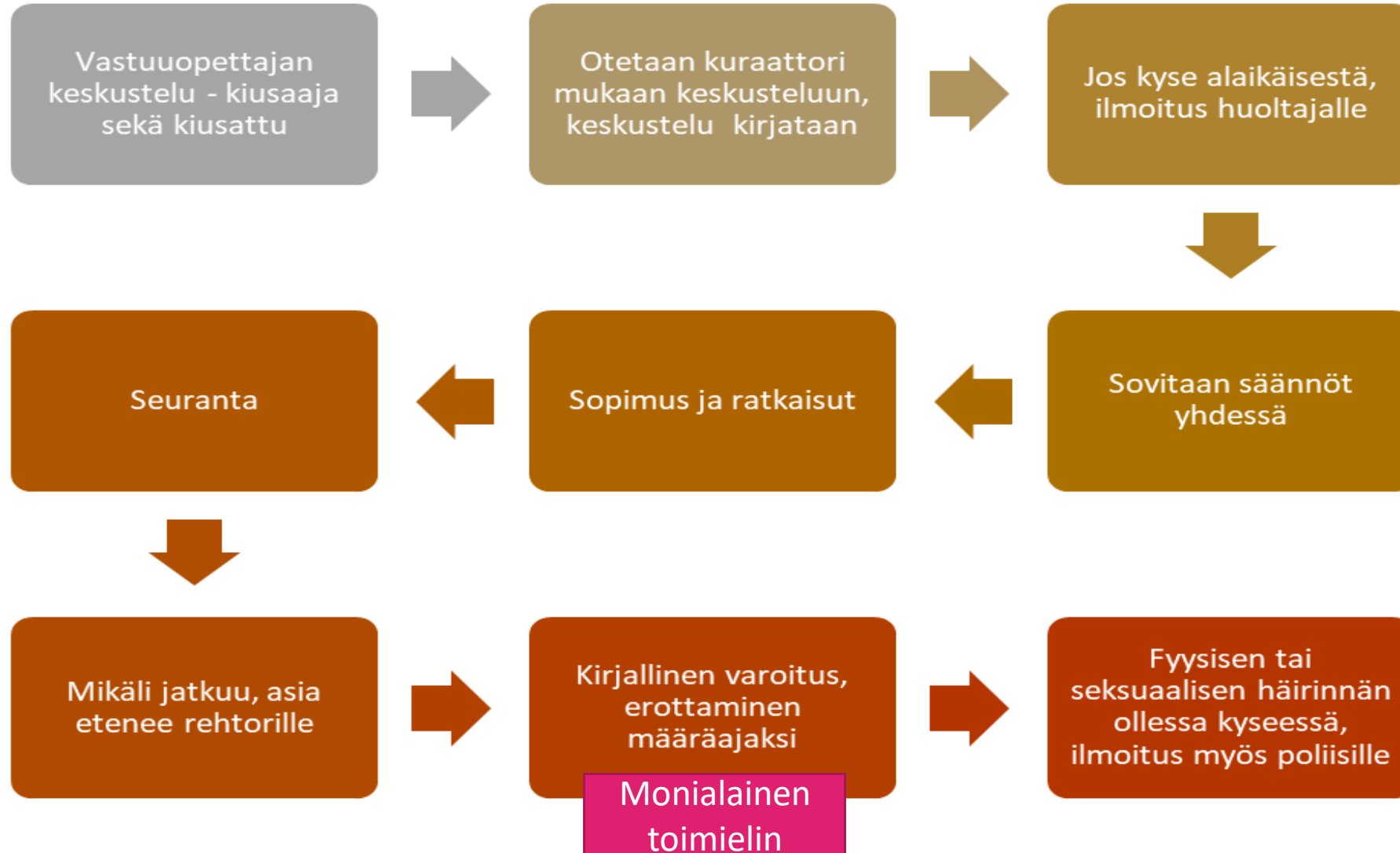
Ilmoitus osapuolten huoltajille.

Uhatun turvallisuuden varmistaminen.

Jatkotoimet ja ennaltaehkäisyn varmistaminen.

Rangaistusasteikko 15 vuotta täyttäneille on sakkoa tai vankeutta 1 – 2 vuotta.

Prosessikaavio kiusaamistapauksessa



Miten toimitaan?

- Jos kiusattu ei halua tuoda asiaa henkilökunnan, opettajan tietoon?
- Uhrit saattavat kertoa, jos tietävät mistä/miten apua saa. (prosessikaavio ja nimetön kysely 1/2 vuoden välein)
- Opettaja voi vaistota kiusaamisen, vaikka kiusattu ei sitä kerro.
- Keskustelu kiusatun ja kiusaajan kanssa.
- Molemmilla pitää olla erikseen mahdollisuus tulla kuulluksi.
- Molemmille osapuolille sallitaan oikeus tunteisiin, sillä vasta sitten voidaan käsitellä itse ristiriitaa.
- Infotilaisuus, muistutus kiusaamisesta 2x vuodessa.

Monikulttuurisuus

- Uuden ryhmän alkaessa erittäin tärkeää puhua monikulttuurisesta yhteisöstä koulussamme sekä suvaitsevaisuudesta.
- Suomalainen tapa- ja työkuulttuuri, yhteiskunnassa toimiminen.
- Yhteiskunnassa ja kansalaisena toimiminen.
- Keskustelua maahanmuuttajien tapa- ja työkuulttuurista, erot.
- Naisten ja miesten tasa-arvo keskustelu ryhmässä on tärkeää!

Suvaitsevaisuus, kulttuurierot

- Monikulttuuriset opiskelijat, mitä muotoja kiusaamisessa? Rasismi, kuinka usein ovat kokeneet?
- Suomalaiset opiskelijat, mitä muotoja kiusaamisessa? Seksuaalinen ahdistelu, katsominen. Vaatetus suomalaisilla naisilla erilainen kuin maahanmuuttajanaيسilla. Koskemattomuus, toiseen ei saa koskea ilman lupaa. Suomessa on tapana katsoa silmiin, naiset katsovat miehiäkin. Suomessa se on vain kohteliaisuutta.

Uuden ryhmän aloitus

- Tärkeää on panostaa alussa *ryhmytymiseen*.
 - Jaetaan opettajien kesken hyviä ryhmytymisen tapoja/keinoja...Ideoita...!
 - Jokainen kertoo omasta maastaan, kulttuuristaan, tavoistaan. Kaikki valmistavat oman maansa tyypillisen ruoan, jonka jälkeen ryhmä yhdessä syö toistensa ruokia. (Raca-osasto).
- **Korostetaan yhteisöllisyyttä ja yhdenvertaisuutta ryhmässä.**
- Heti alussa tehdään **yhdessä** ryhmän pelisäännöt.
- Säännöt kerrataan tietyin väliajoin.
- Kyselyjä kiusaamisesta nimettömänä.

Säännöt työpaikan Kos-jaksolle

- Ilmoita kaikesta kiusaamisesta VÄLITTÖMÄSTI omalle vastuopettajalle sekä esimiehelle.
- Ilmoita kiusaajalle selvästi, ettet hyväksy hänen käytöstä ja pyydä sen lopettamista. Voit pyytää mukaan työsuojeluvaltuutetun.
- Jos huomaat kiusaamista työyhteisössä, älä lähde siihen mukaan. Ilmoita työpaikan esimiehelle ja vastuopettajalle
- Jos koet epämiellyttäviä asioita työpaikalla, juttele heti vastuopettajan kanssa asioista.
- Muista tasa-arvo työpaikalla.
- Kohtele työkavereita tasavertaisesti ja kunnioita heitä.

Työpaikkakiusaamista on

- Toistuva kielteinen työntekijään kohdistuva arvostelu.
- Työntekijän jatkuva alistaminen tai syyllistäminen.
- Työnteon jatkuva perusteeton arvostelu.
- Järjettömien tai edellytykset ylittävien/alittavien tehtävien anto.
- Työyhteisöstä eristäminen.
- Henkilökohtaisen koskemattomuuden loukkaaminen.
- Jos sanat, eleet, ilmeet tai toiminta tuntuu epämiellyttävältä.

Yhdenvertaisuuslaissa kiellettyjä syrjintäperusteita ovat:

- Ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai muu näiden kaltainen henkilöön liittyvä syy.

Epäasiallista kohtelua voi ehkäistä työpaikalla

- Laaditaan hyvän toimipaikan toimintaohjeet, käsitellään ne yhdessä.
- Kaikki noudattavat sovittuja pelisääntöjä.
- Uudet työntekijät perehdytetään alussa hyvin.
- Puhutaan työstä ja sen tavoitteista.
- Kunnioitetaan ja arvostetaan jokaista työkaveria.

Ennaltaehkäisy työpaikoilla tärkeää

Tällä työpaikalla kaikki häirintä on kielletty

På den här arbetsplatsen är trakasserier förbjudna

This is a harassment-free workplace

Tavoite, Stop kiusaamiselle

Panostetaan oppilaitosyhteisössä opiskelijan:

1. Oppimiseen
2. Hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden ylläpitämiseen sekä niiden edellytyksiä lisäävään toimintaan
3. Sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseen

Tässä auttaa mm. säännölliset HYVINVOINTIPÄIVÄT!

Avaimia ennaltaehkäisyyn

- Huolehditään toinen toisistamme. Arvostetaan toisiamme.
- Luodaan yhtenäinen ja toisiaan kunnioittava ryhmä.
- Opettaja on tärkeässä roolissa ilmapiirin luomisessa.
- Ihmisillä on täysi vapaus tuntea, mutta rajoitettu vapaus toimia!
- Vapaus on vastuuta!

RASEKOSSA

Jokainen opiskelija on
henkisen, fyysisen ja
sosiaalisen
loukkaamattomuuden ja
hyvinvoinnin arvoinen!

Rasekon häirintäyhdyshenkilö

Heidi Mäenpää

044 705 7547

heidi.maenpaa@raseko.fi

Laki ammatillisesta koulutuksesta 1.8.2022

Yhdessä mietittävää.....

- Tiedote KOS-jaksolle, työpaikkakiusaamisen estäminen työpaikoilla!
-10 kohdan lista: ETHÄN KIUSAA!
- Vastuopettaja käy listan läpi työpaikkakäynnillään.
- Mitä kiusaamista te olette nähneet, kuulleet työpaikoilla (esimies, työntekijät...) Naiset-sali/miehet-kokin työt, lämmin ruoka...
- Onko hyväksi todettuja tapoja uuden ryhmän ryhmäytymiseen...

A man with a beard and short hair, wearing a light blue button-down shirt, stands in the center of the frame. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is a workshop or office space with various items on shelves and walls, including what appears to be a calendar or poster. The entire image is overlaid with a semi-transparent red filter. The text 'RASEKO' is prominently displayed in the center in a large, white, bold, sans-serif font. The 'E' in 'RASEKO' is stylized as three horizontal bars.

RASEKO

Osaamisen uusi taso / www.raseko.fi