

Rasti 1

Lähtötilannekysely henkilöstölle ja tulosten analysointi

Askeleet

- Muutoksen alkuvaiheessa laaditaan kysely, jolla kartoitetaan työhyvinvoinnin tilaa, ja henkilöstön suhtautumista muutokseen. Kysely voi sisältää myös muutokseen liittyvien käytäntöjen nykytilan arviointia.
- Kyselyn tulosten purku ja keskustelutilaisuus henkilöstölle
- Kehittämiskohteiden valinta tukemaan muutosprosessia

Teoriat

Kyselyillä on 2 tarkoitusta; kartoittaa lähtötilanteeseen liittyviä asioita ja saada organisaation henkilöstö tarkastelemaan työskentelyprosesseja tulevaisuuden haasteiden vaatimuksiin peilaten.

Kyselyssä keskiössä on työhyvinvointi ja omat kokemukset. Lähtökohtana on, että jokainen on oman itsensä asiantuntija. Tulosten koonnissa ei arvioida yksilöitä, vaan millaisen työyhteisön vastaajat muodostavat ja millainen on yhteisön suhtautuminen muutokseen.

Kyselyn tulokset käsitellään henkilöstölle avoimessa tilaisuudessa, jossa voidaan käydä keskustelua tulkinnoista. Keskustelun tärkein tavoite on sopia niistä työhyvinvointia lisäävistä kehittämistoimenpiteistä, joilla voidaan vaikuttaa muutoksen tavoitteiden saavuttamiseen.

Teesi

Muutosprosessiin sitoutumista edistää kokemus kuulluksi tulemisesta ja vaikuttamisen mahdollisuudesta.