

Rasti 2

Pienryhmissä oman tiimin työn ja työilmapiirin kehittämistä 3-5 työkokousta

Askeleet

- Työtiimien sisäistä suunnittelua. Suunnittelun tavoitteena kartoittaa kysymykset ja etsiä ratkaisut muutostarpeisiin vastaamiseen.
- Työtiimien kokouksissa tulee huomioida myös tukipalvelut (mm. hallinnon palvelut, opiskeluhoolto) ja käyttää vierailevia asiantuntijoita.

Teoria

Pienryhmä työskentelyn tavoitteena on tarkastella arjen työtä henkilökohtaisella ja tiimityön tasolla sekä kartoittaa keskeisimmät sidosryhmät ja miettiä miten muutos vaikuttaa sidosryhmäyhteistyöhön.

Pienryhmätyössä keskiössä on oma ja lähipiirin työ. Lisäksi kirjataan toiveita ja kysymyksiä sidosryhmille. Pienryhmät voidaan määritellä monella tavalla, mutta hedelmällisintä ovat arjen työtiimit, joita voidaan vahvistaa muutosprosessin vastuuhenkilöillä.

Koska pienryhmissä käsitellään työtä hyvin henkilökohtaisella tasolla, pienryhmätyöskentelyn onnistumisen tärkein elementti on luottamus pienryhmän kaikkiin henkilöihin. Erityisesti ulkopuolisen konsultin tai johdon edustajan ollessa pienryhmätyöskentelyn vetovastuussa on tärkeää käyttää aikaa luottamuksen vahvistamiseen.

Pienryhmissä voidaan käyttää myös vierailijoita sidosryhmistä tai muita asiantuntijoita, joiden roolina on tuoda lisää tietoa päätösten pohjaksi.

Pienryhmätyöskentelyn keskusteluja ei dokumentoida, mutta yhteiset päätökset ja päätöksen tekoa mahdollisesti haittaavien tietojen puuttuminen kirjataan

Teesi

Luottamuksen kivijalka on oma rehellisyys. Kuinka voisit luottaa toiseen, jos et itse toimi luotettavasti.